

คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุม ๑๐๓ ชั้น ๑ อาคาร ๔ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

10

ผู้มาประชุม

๑.	นางสุชิน อุดมสมพร	รักษาการในตำแหน่งรองเลขาธิการ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	ประธานกรรมการ
๒.	นายพิสิฐ สุนทรภักย์	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัย ทางรังสี และรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองตรวจสอบ ทางนิวเคลียร์และรังสี	กรรมการ
๓.	นางเพ็ญภา กัญชนะ	ผู้อำนวยการกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	กรรมการ
๔.	นางสาวอัมพิกา อภิชัยบุคคล	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านพลังงานปรมาณู	กรรมการ
๕.	นางวราภรณ์ วัชรสุรกุล	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์	กรรมการ
๖.	นางสาวกรรณิกา มณีวรรณ	รักษาราชการแทนเลขานุการกรม	กรรมการ
๗.	นายอนิรุทธ์ ทรงจักรแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	กรรมการ
๘.	นางสิริวรรณ เรืองรอง	หัวหน้าศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติประจำภูมิภาค	กรรมการ
๙.	นางดารุณี พิขุนทด	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐.	นางสาวนงลักษณ์ ภูวิกรมย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.	นายเอนก โคตรบุญเรือง	หัวหน้ากลุ่มงานอาคาร สถานที่ และยานพาหนะ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.	นางสาวกมลพร ภักดี	นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.	ว่าที่ร้อยตรีสุรัตน์ หงษ์จันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

30

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายอารักษ์ วิทิตธีรานนท์	รักษาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการประเมิน ค่ากัมมันตภาพรังสี	ติตราชการ
๒.	นายธงชัย สุดประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบและมาตรฐาน กำกับดูแลความปลอดภัย	ติตราชการ
๓.	นางนันทน์ธณัฏ์ ภัลยาณเมธี	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	ติตราชการ
๔.	นายพิภัทร พุกษาโรจนกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ติตราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายสมเจตน์ สุดประเสริฐ	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ
๒.	นางสาวโชติมา ทองทา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓.	นายเอกพล นวพันธ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๔.	นายหิรัณยสุทธิ เวียงทอง	พนักงานพิมพ์ ส๓
๕.	นางสมญา จุลศิลป์	เจ้าหน้าที่ธุรการ
๖.	นางสาวศิริธร ธรรมวัตติ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

40

- 5 ๗. นางสาวปรีฉัตร พลาทรปริรักษ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- ๘. นางสาวสมใจ ยกทรัพย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- ๙. นายพัชรนัทธ์ คชชา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- ๑๐. นางสาววิไลพร สังเกต เจ้าหน้าที่พิมพ์ดีด
- ๑๑. นางสาวยุพา นีระเด่น เจ้าหน้าที่ธุรการ

10

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- 15 ๑. นางสุชิน อุดมสมพร (ประธานกรรมการฯ) ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ แต่งตั้งขึ้นเนื่องจากเป็นข้อบังคับตามกฎหมายที่ทุกส่วนราชการต้องดำเนินการตามมาตรฐานในการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องประชุมหารือเพื่อพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมในครั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป
- 20 ๒. เนื่องจาก นายพิภัทร พุกษาโรจนกุล กรรมการและเลขานุการ ทิศราชการ จึงมอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรีสุรรัตน์ หงษ์จันทร์ ผู้ช่วยเลขานุการ ดำเนินการในฐานะกรรมการและเลขานุการ ในการประชุมครั้งนี้

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

25 **ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

- 30 ๓.๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
- 35 เนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่ ๑๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ และ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่ ๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ เนื่องจากมีความทับซ้อนกันในองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ โดยให้คงชื่อคำสั่งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และเพิ่มขอบเขตอำนาจหน้าที่ให้ครอบคลุมการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัย และเพิ่มผู้เชี่ยวชาญในองค์ประกอบคณะกรรมการฯ ด้วย ดังนั้น การประชุมคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงมีความสืบเนื่องกับการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติในครั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงนำรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เข้าเสนอในระเบียบวาระการประชุมในครั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการชุดปัจจุบันทราบเกี่ยวกับ
- 40 แนวทางการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการชุดเดิม

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

5 **๓.๒ คำสั่ง ปส. ที่ ๒๗๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เพื่อให้ที่ประชุมทราบถึงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีการอภิปรายและตั้งข้อสังเกตดังนี้

10 ๑. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รวบรวมความเห็นจากกอง/กลุ่ม เกี่ยวกับกรอบการทำงานของคณะกรรมการฯ และจัดทำกรอบการทำงานที่ชัดเจน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งถัดไป

15 ๒. เห็นควรให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของ ปส. ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามอำนาจหน้าที่ ข้อ ๒ ของคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๓. นางวราภรณ์ วัชรสุรกุล ได้ตั้งข้อสังเกตดังนี้

20 ๓.๑.) ควรใช้คู่มือคุณภาพ (บทที่ ๗ การสนับสนุน) เป็นแนวทางในจัดทำกรอบการทำงานของคณะกรรมการฯ เช่น พิจารณาจากโครงสร้างพื้นฐานในหมวด ๗.๑.๓ ด้านอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก อาจให้ฝ่ายอาคารสถานที่วิเคราะห์และรับผิดชอบในการจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้อง ส่วนด้านซอฟต์แวร์อาจให้กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศวิเคราะห์และรับผิดชอบในการจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อให้มีกรอบการทำงานและมีผู้ดำเนินงานที่ชัดเจน

25 ๓.๒.) ควรปรับปรุงคู่มือคุณภาพในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยขยายเนื้อหาให้ครอบคลุมตาม พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และเสนอคณะกรรมการพิจารณากรอบการทำงานในการประชุมครั้งถัดไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ และเห็นชอบร่วมกันในการใช้ (ร่าง) คู่มือคุณภาพเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อสังเกตของคณะกรรมการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

30 เนื่องจากนโยบายด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร (Safety Culture) เป็นนโยบายที่ ลปส. ได้ให้ความสำคัญและมุ่งหวังให้มีการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยไปอย่างคู่ขนานกัน ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้ยกร่างคำสั่งคณะทำงานโดยแบ่งออกเป็น ๒ คณะ คือ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ตามวาระ ๔.๑ และ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมความมั่นคงปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ตามวาระ ๔.๒

35 **๔.๑ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งที่ประชุมได้มีการตั้งข้อสังเกตดังนี้

40 นายสมเจตน์ สูดประเสริฐ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า ควรให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการแจ้งให้คณะทำงานตามบัญชีรายชื่อทราบ เพื่อยืนยันการเข้าร่วมเป็นองค์ประกอบของคณะทำงานฯ ก่อนเสนอ ลปส. เห็นชอบ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมความ

- 5 ปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อสังเกตของ คณะกรรมการ และเสนอ ลปส. เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานฯ ต่อไป

๔.๒ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมความมั่นคงปลอดภัยของ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

- 10 ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมความมั่นคง ปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เพื่อให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการเสริมสร้าง วัฒนธรรมความมั่นคงปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านวัฒนธรรมความ ปลอดภัย ซึ่งที่ประชุมได้มีการตั้งข้อสังเกตดังนี้

- นางสุชิน อุดมสมพร (ประธานกรรมการฯ) ได้ตั้งข้อสังเกตว่า อำนาจหน้าที่ตามข้อ ๔. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ 15 ทำงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติทราบทุก ๓ เดือน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และรายงานต่อคณะกรรมการฯ ทราบทุก ๓ เดือน โดยให้สื่อสารผ่านทางอีเมลเป็นหลัก

- นางวารภรณ์ วัชรสุรกุล ได้ให้ข้อมูลว่า ในการพิจารณาโครงการวัฒนธรรมความมั่นคง ปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผู้ดำเนินโครงการดังกล่าวได้ชี้แจงว่าในโครงการจะมีการจัดซื้อติดตั้ง CCTV 20 ซึ่งตนเองได้ให้ความเห็นว่าการติดตั้งควรมีการจัดทำแผนความมั่นคงของ ลปส. เพื่อกำหนดจุดที่จะติดตั้ง CCTV ตามหลักวิชาการ โดยแผนความมั่นคงฯ ให้ยึดตามร่างกฎกระทรวงความมั่นคงฯ ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ประกาศใช้ ในการนี้ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเพิ่มอำนาจหน้าที่ให้คณะทำงานด้านวัฒนธรรมความมั่นคง ปลอดภัยจัดทำแผนความมั่นคงปลอดภัยของ ลปส.

- มติที่ประชุม :** ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมความ 25 มั่นคงปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามข้อสังเกตของ คณะกรรมการ และเสนอ ลปส. เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานฯ และดำเนินการตามแผนงานต่อไป

๔.๓ แบบสำรวจวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

- จากการประชุมคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ มติที่ประชุมให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการสำรวจวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ทราบระดับความรู้ความ 30 เข้าใจด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยของบุคลากรภายใน ลปส. ก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการร่วมกับ สทน. ดังนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้ยกร่างแบบสำรวจวัฒนธรรมองค์กรของ ลปส. ซึ่งมีองค์ประกอบทั้งหมด ๓ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑) ข้อมูลทั่วไป ให้ผู้ทำแบบสำรวจเลือกตอบว่าตนเป็น ข้าราชการ พนักงาน ราชการ หรือลูกจ้างประจำ

- ส่วนที่ ๒) ประเด็นความเห็นเกี่ยวกับวัฒนธรรมความปลอดภัย ซึ่งเป็นคำถามปลายปิดที่ 35 ให้ผู้ทำแบบสำรวจเลือกตอบว่า ใช่ หรือ ไม่ใช่

- ส่วนที่ ๓) เป็นคำถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ทำแบบสำรวจเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการ ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร

- ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกัน และมีข้อสังเกตในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. เห็นควรให้เพิ่มข้อคำถามด้าน อายุ และ เพศ ลงในส่วนที่ ๑ ของแบบสำรวจ เพื่อให้ 40 ทราบว่าช่วงอายุและเพศ มีผลต่อความตื่นตัวด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยมากน้อยเพียงใด

๒. แก้ไขเพิ่มเติมในข้อคำถามที่ ๓๐ เป็น ท่านคาดหวังนิรภัยทุกครั้งเมื่อใช้บริการ รถยนต์ส่วนกลาง และสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งเมื่อขับขี่จักรยานยนต์เข้ามาในพื้นที่ของสำนักงานฯ

5 ๓. เห็นควรให้แบ่งข้อความออกเป็น ๒ หมวด โดยแบ่งเป็นหมวดพฤติกรรมของบุคลากร และหมวดมาตรการของหน่วยงาน

๔. เห็นควรให้มีกลุ่มตัวอย่างทดลองทำแบบสำรวจก่อนนำไปใช้จริง โดยให้ตัวแทนของแต่ละกอง/กลุ่ม จำนวนกอง/กลุ่มละ ๕ คน ทดลองทำแบบสำรวจร่วมกัน และเสนอข้อคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไขแบบสำรวจให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มอบหมายให้ กพร. วิเคราะห์และรายงานผลการปรับปรุงแก้ไขแบบสำรวจให้คณะกรรมการทราบทางอีเมล

10 นอกจากนี้ นายสมเจตน์ สุดประเสริฐ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า ควรทำการประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยก่อนดำเนินการสำรวจวัฒนธรรมองค์กร โดยอาจจะใช้ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์ประมาณ ๑ เดือน เพื่อให้บุคลากรของ ปส. เกิดความตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย เช่น จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรคล้องบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ก่อนเข้า ปส. เป็นต้น

15 **มติที่ประชุม :** เห็นชอบ (ร่าง) แบบสำรวจวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยให้ปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการให้เป็นไปตามข้อสังเกตของคณะกรรมการและรายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการทราบทางอีเมล

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

20 **๕.๑ ทบทวนค่านิยมองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ**

เนื่องจากนโยบายด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) เป็นนโยบายที่ ลปส. ให้ความสำคัญ รวมทั้ง กพร. เห็นว่าค่านิยมองค์กรเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ดังนั้น กพร. จึงขอเสนอให้มีการปรับปรุงค่านิยมองค์กรจากเดิมคือ ATOM ปรับปรุงให้เป็น ATOMS โดยเพิ่มอักษร S เข้าไปด้านท้ายซึ่งหมายถึง Safety Culture ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีการอภิปรายและตั้งข้อสังเกตดังนี้

25 ๑. เห็นควรให้อักษร S หมายถึง Safety and Security ซึ่งมีความหมายว่า ความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัย

๒. หากมีการฝึกอบรมหัวข้อเกี่ยวกับ Safety Culture และ Security Culture เห็นควรให้พิจารณารายชื่อคณะกรรมการ และคณะทำงาน ให้เข้าร่วมการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัย

30 นอกจากนี้ นายสมเจตน์ สุดประเสริฐ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า ควรสร้างช่องทางรับแจ้งเหตุผิดปกติที่เกิดขึ้นภายใน ปส. เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการแจ้งเหตุและเฝ้าระวังเหตุการณ์ความปลอดภัย เช่น บันไดชัน , ไฟฟ้าดับ หรือไฟฟ้าลัดวงจร , รถยนต์ส่วนกลางไม่มีเข็มขัดนิรภัย , คนขับรถยนต์ส่วนกลางขับเร็วเกินไป เป็นต้น เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาเหล่านั้นได้อย่างทันท่วงที ซึ่งจะนำไปสู่ความปลอดภัยขององค์กร โดยอาจจะสร้างเป็น Banner ไว้ที่หน้าเว็บไซต์ของ ปส. เพื่อให้ทุกคนพบเห็นได้ง่ายและสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และเชื่อมต่อกับ Block หรือเว็บไซต์ ให้บุคลากรสามารถแจ้งเหตุและย้อนดูรายการที่มีการแจ้งเหตุไว้แล้ว รวมถึงแสดงการดำเนินการแก้ไขปัญหาเหล่านั้นไว้ด้วย

35 **มติที่ประชุม :** เห็นชอบการปรับปรุงค่านิยมองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ และเสนอ ลปส. เพื่อปรับปรุงค่านิยมองค์กรต่อไป

40

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

5

นางสาวปาริฉัตร พลาทรปรีกษ์
ผู้จัดรายงานการประชุม

10

ว่าที่ร้อยตรีสุรัตน์ หงษ์จันทร์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม