

ผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานปริมาณเพื่อสันติทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

| โครงการ | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ |
|--|---|-------------------------------|---|---|
| 1. โครงการจัดทำแบบบรรยายลักษณะงานในแต่ละระดับตำแหน่งของสายงาน (Job Description) ในสำนักงานปริมาณเพื่อสันติ | <p>- ผชช.วรภรณ์และ ผชช.อัมพิกา ชี้แจงและอธิบายแนวทางการจัดทำ Job Specification (JS) โดยกำหนดให้แต่ละหน่วยงานจัดทำดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ทำรายละเอียด JS ของหน่วยงานตนเอง รวมทั้งหน่วยงานที่จะมีการปรับโครงการใหม่ ● คัดเลือก KSA จากข้อคำถาม SARCoN จำนวน 197 ข้อ ● ระบุ Competency ของ KSA โดยแบ่งเป็น 2 ระดับได้แก่ ระดับหัวหน้างาน และระดับผู้ปฏิบัติงาน <p>- ผชช.วรภรณ์และผชช.อัมพิกา อยู่ระหว่างรวบรวมและสรุปข้อมูลเพื่อรายงานต่อ ลปส. ต่อไป</p> | ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563 | - | <p>- คณะทำงานประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ ปส.</p> <p>- กลุ่มส่งเสริมฝึกอบรมและเผยแพร่</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ กยผ.</p> <p>- กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สลก.</p> |
| 2. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลใน แต่ละระดับตำแหน่งของสายงานในสำนักงานปริมาณเพื่อสันติ | <p>๑) ประชุมย่อยคณะทำงานประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ปส. ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๓ ณ ห้องประชุม ๓๑๓ อาคาร ๑ ปส. มีผู้เข้าประชุม 8 คน</p> <p>๒) ประชุมย่อยคณะทำงานประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ปส. ครั้งที่ ๕ ในวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๓ ณ ห้องประชุม ๑๒๐ อาคาร ๔ ปส. มีผู้เข้าประชุม ๑๒ คน</p> | ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563 | <p>1,120 บาท</p> <p>- 280 บาท</p> <p>จากงบประมาณ</p> <p>ส่วนกลาง</p> <p>- 840 บาท</p> <p>จากงบประมาณ</p> <p>ค.เพิ่มศักยภาพ</p> | <p>- คณะทำงานประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ ปส.</p> <p>- กลุ่มส่งเสริมฝึกอบรมและเผยแพร่</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ กยผ.</p> <p>- กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สลก.</p> |
| 3. โครงการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) | อยู่ในระหว่างการดำเนินการของคณะทำงานจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) และแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) | ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563 | - บาท | - กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สลก. |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างระบบการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศ

| โครงการ | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ |
|---|---|----------------------------|--|--|
| 1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี | ดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี โดยการจัดฝึกอบรม 1 หลักสูตร ได้แก่ การฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มพูนความรู้เพื่อการต่ออายุใบรับรอง/ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี จำนวน 8 ครั้ง โดย ณ เดือนเมษายน 2563 ดำเนินการจัดกิจกรรมแล้ว 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ : วันที่ ๓ - ๔ ก.พ. ๖๓ ผู้เข้าร่วมจำนวน 46 คน ครั้งที่ ๒ : วันที่ ๑๓ - ๑๔ ก.พ. ๖๓ ผู้เข้าร่วมจำนวน 54 คน | ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563 | 81,800 (๑) ๓๘,๔๐๐ (๒) ๔๓,๔๐๐ | - กลุ่มอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี - กลุ่มส่งเสริมฝึกอบรมและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กยผ. |
| 2. โครงการถ่ายทอดความรู้สำหรับบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี | มีการถ่ายทอดความรู้สำหรับบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี จำนวน 16 กิจกรรม ผู้เข้าร่วมจำนวน 576 คน | ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563 | 879,521 | ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2563 |
| 3. โครงการจัดการองค์ความรู้และส่งเสริมบุคลากรด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี | - ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่ 224/2560 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 - แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ปส. ใหม่ ตามคำสั่งสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่ 11/2563 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ ปส. ลงวันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2563 โดยปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงาน - กำหนดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 30 มีนาคม 2563 แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ต้องเลื่อนการจัดประชุม และส่งวาระการประชุมพร้อมเอกสารประกอบการประชุมเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์แทน | ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563 | - | - กลุ่มส่งเสริมฝึกอบรมและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ กยผ. |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมและพัฒนาให้ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

| โครงการ | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------------|----------------|----------------------------|
| 1. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม หัวข้อ “ผ่องคลายความคิด ละทิ้งความเครียด” | วันที่ 3 ธันวาคม 2562 | 7,435.- | - กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สลก. |