



รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงาน  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

## คำนำ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (กพร. ปส.) ได้จัดทำตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับกรมไปสู่ระดับหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดทำและรวบรวมรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้อยู่ในลักษณะของรูปเล่ม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานและเป็นแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่ระดับบุคคลต่อไป

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากหน่วยงานภายในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และจะเป็นข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญในการติดตามและประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้เกิดผลที่พึงประสงค์ต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

## สารบัญ

❖	<b>ตัวชี้วัดกลุ่มตรวจสอบภายใน</b>	๑
	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด	๒
	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔
	ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
	ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๗
❖	<b>ตัวชี้วัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</b>	๙
	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๒
	ตัวชี้วัดที่ ๓ : ความสำเร็จของการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด	๑๔
	ตัวชี้วัดที่ ๔ : ความสำเร็จของการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ	๑๖
	ตัวชี้วัดที่ ๕ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๗
	ตัวชี้วัดที่ ๖ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๙
	ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๒๑
	ตัวชี้วัดที่ ๘ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๓
	ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๕

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๖
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๗
<b>❖ ตัวชี้วัดกลุ่มกฎหมาย</b>	<b>๒๙</b>
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติ พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามแผนที่กำหนด	๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๓๒
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๓๔
<b>❖ ตัวชี้วัดศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค</b>	<b>๓๖</b>
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี	
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีในส่วนภูมิภาค ตามมาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	๓๗
๑.๒ ร้อยละของการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการในส่วนภูมิภาค ให้ดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามแผนที่กำหนด	๓๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมและตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉิน ทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค	๔๑
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จตามแผนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ด้านการวิจัยและพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค	๔๓
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี ในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด	๔๕
ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด	๔๗
ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีเพิ่มขึ้น	๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕๑

<b>❖ ตัวชี้วัดสำนักงานเลขาธิการกรม</b>	<b>๕๒</b>
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มกำลังคนศักยภาพสูง	๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนการสร้างความรู้ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสร้างความรู้ความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๕๗
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๕๘
ตัวชี้วัดที่ ๕ : ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๖ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖๒
ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๘ : ความสำเร็จของการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยากรณ์บุคคล ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๖๘
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ร้อยละบุคลากรของ ปส. ที่มีสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น	๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๗๐
<b>❖ ตัวชี้วัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน</b>	<b>๗๒</b>
ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ : การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยระบบดิจิทัล ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส. ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของระบบ Cyber Security ที่มีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนด	๗๕ ๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ : การสร้างความตระหนักรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสี ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ด้าน วทน. ของประเทศ ๓.๒ จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีผ่านกิจกรรม ฝึกอบรม แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	๗๘ ๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๔ : การจัดการองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสี	
๔.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการตามแผนที่กำหนด	๘๒
๔.๒ ความสำเร็จของการจัดทำวารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔	๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๕ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๘๕
ตัวชี้วัดที่ ๖ : การดำเนินงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ	
๖.๑ ความสำเร็จในการจัดทำกรอบความร่วมมือทางวิชาการกับทบวงการพลังงานปรมาณู ระหว่างประเทศ Country Programme Framework (CPF) สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๘๖
๖.๒ จำนวนกิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างประเทศด้านนิวเคลียร์และรังสี ตามแผนที่กำหนด	๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ : การดำเนินงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์และผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ	
๗.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ	๘๙
๗.๒ ความสำเร็จการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๐
๗.๓ ร้อยละความสำเร็จในการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด	๙๑
ตัวชี้วัดที่ ๘ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๙๒

❖ <b>ตัวชี้วัดกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี</b>	๙๔
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี	
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีตามมาตรฐาน ให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	๙๕
๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ และสถานจัดการกากกัมมันตรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด	๙๗
๑.๓ ร้อยละของการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการให้ดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามแผนที่กำหนด	๙๙
๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการระบบตรวจจับการลักลอบขนส่ง วัสดุนิวเคลียร์และรังสี	๑๐๑
๑.๕ ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉิน ทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๐๒
๑.๖ ความสำเร็จของการจัดทำระบบ EPR Smart tools	๑๐๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	๑๐๔
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการออกใบอนุญาตวัสดุกัมมันตรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี	๑๐๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ๑๐๘  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

❖ **ตัวชี้วัดกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ๑๑๐**

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี ๑๑๐  
๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการติดตามการยื่นตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี ๑๑๑  
ตามแผนที่กำหนด  
๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด ๑๑๓

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การยกระดับศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ๑๑๕  
๒.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก ๑๑๕  
ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับการดำเนินงาน ๑๑๗  
ของศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ๑๑๙

ตัวชี้วัดที่ ๓ : การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ ๑๒๑  
๓.๑ ความสำเร็จของจัดทำแผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะอนุกรรมการ ๑๒๑  
๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานคณะอนุกรรมการตามแผนที่กำหนด ๑๒๒

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ๑๒๔  
ของกระบวนการออกใบอนุญาตวัสดุกัมมันตรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือ เครื่องกำเนิดรังสี

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ๑๒๖  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

❖ **ตัวชี้วัดกองพัฒนาระบบและมาตรฐานการกำกับดูแลความปลอดภัย ๑๒๘**

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการ ๑๒๘  
๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ๑๒๙  
๑.๒ ร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ๑๓๑

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละของงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนการกำกับดูแล ๑๓๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ๑๓๔

ตัวชี้วัดที่ ๔ : จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ๑๓๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ : จำนวนขอข่ายที่ได้รับการรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี ๑๓๗


ตัวชี้วัดที่ ๖ : การพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย ๑๓๙  
๖.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัด ๑๓๙  
ด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย

๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการวัดด้านความมั่นคง ๑๔๐  
และพิทักษ์ความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๗ : การจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิเวศวิทยาและรังสี	
๗.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิเวศวิทยาและรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๔๑
๗.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิเวศวิทยาและรังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติตามแผนที่กำหนด	๑๔๒
ตัวชี้วัดที่ ๘ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๔๓

❖ ภาคผนวก	๑๔๕
-----------	-----





ตัวชี้วัด

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด	๔๕	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๒.	ความสำเร็จของการจัดทำแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐	ระดับ	๕	-
๓.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๐	ร้อยละ	-	๘๐
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๔.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔๕

คำอธิบาย :

การตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้ส่วนราชการบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

ความสำเร็จของการตรวจสอบภายในภาคราชการ พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการเข้าตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติโดยเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายใน}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ตรวจสอบภายในประจำปี ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ				๘๐	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	หนังสือแจ้งกอง/สำนัก/หน่วยรับตรวจ เรื่อง แจ้งการเข้าทำการตรวจสอบภายใน
๓.	รายงานผลการตรวจสอบที่นำเสนอให้เลขาธิการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือสั่งการ
๔.	หนังสือแจ้งให้หน่วยรับตรวจดำเนินการตามที่เลขาธิการให้ความเห็นชอบหรือสั่งการ

**ตัวชี้วัดที่ ๒**    **ความสำเร็จของการจัดทำแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณ**  
**เพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

**คำอธิบาย :**

คุณภาพของงานตรวจสอบภายใน หมายถึง งานตรวจสอบภายในที่มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐานและผลการปฏิบัติงานสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับหน่วยรับตรวจ การนำระบบการประกันคุณภาพมาใช้กับงานตรวจสอบภายใน จึงเป็นวิธีการที่จะทำให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการมีการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อเป็นสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคคลทั่วไปต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้มีขึ้น โดยการประเมินคุณภาพของกระบวนการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ จากทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นใจในคุณภาพของงานตรวจสอบภายในว่า เป็นไปอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน

ความสำเร็จของการจัดทำแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการจัดทำแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ

**เกณฑ์การให้คะแนน :** กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	ศึกษาหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙
๒	การประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙
๓	การวิเคราะห์ Gap Analysis
๔	ยกร่างแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำเสนอ ลปส.
๕	แผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการอนุมัติจาก ลปส.

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของ ปส.	ระดับ	-	-	-	๕	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปราชญ์เพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของ  
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงาน  
ปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานตรวจสอบภายใน  
ในการดำเนินงานตามแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนการ ประกันคุณภาพงาน ตรวจสอบภายในของ ปส.	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงาน  
ตรวจสอบภายใน ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขอาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ กตณ. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (OG) และเผยแพร่ให้บุคลากร ปส. ทราบ (ดำเนินการ  
ร่วมกับ กพร.)

๒. จัดทำหรือแก้ไขปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 จำนวน ๑ ฉบับ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่  
เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)



แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ



ตัวชี้วัด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด	๒๐	คะแนน	-	๔๓๑.๗๖๖
๒.	ความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ	๑๐	ระดับ	๕	๕
๓.	ความสำเร็จของการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๔.	ความสำเร็จของการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ	๑๐	ระดับ	-	๕
๕.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ	๑๐	คะแนน	-	๙๕
๖.	ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕	ระดับ	๕	-
๗.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕	ร้อยละ	๓๐	๘๐
๘.	ความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ระดับ	๕	-
๙.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕	ร้อยละ	-	๘๐
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๑๐.	ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕	ระดับ	๕	-
๑๑.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดที่ ๑      ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด  
(ตัวชี้วัดกรม)

หน่วยวัด      :   คะแนน

น้ำหนัก      :   ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย    :

ระบบราชการ ๔.๐ หมายถึง ส่วนราชการจะต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางสร้างความน่าเชื่อถือ  
ได้รับความไว้วางใจ และจะต้องเป็นที่พึงให้แก่ประชาชนได้ ซึ่งมีสิ่งสำคัญที่จะต้องดำเนินการพัฒนาอยู่ ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
๒. การบูรณาการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. มุ่งไปสู่การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง

โดยมีการบูรณาการกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐

ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยมีเป้าหมายให้ส่วนราชการมีคะแนนผลการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดีขึ้นจากผลคะแนนขั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด ได้แก่ หมวด ๑ การนำองค์การ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด-วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อ  
ยกระดับผลการประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ผลการประเมินระบบ ราชการ ๔.๐ (รอบ ๑๒ เดือน)	๓๘๐	-	๔๒๓.๓๐	-	๔๓๑.๗๖๖

เงื่อนไข : ตัวชี้วัดนี้จะประเมินผลสำเร็จในรอบ ๑๒ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๔  
ระดับคะแนนขั้นที่ ๓ พิจารณาจากคะแนนผลการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๔๐๐ คะแนนขึ้นไป

อยู่ในค่าเฉลี่ยคะแนนกลุ่มที่ ๓ : ๓๘๐ คะแนน ตามเกณฑ์การประเมินปี ๒๕๖๕

ระดับคะแนนขั้นที่ ๔ กำหนดจากคะแนนผลการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ปส. : ๔๒๓.๓๐

ระดับคะแนนขั้นที่ ๕ กำหนดจากคะแนนผลการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔+๒% ตามเกณฑ์การประเมินปี  
๒๕๖๕ : ๔๓๑.๗๖๖ คะแนน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการพัฒนา ศักยภาพองค์กรสู่การเป็น ระบบราชการ ๔.๐ ตาม เป้าหมายที่กำหนด	คะแนน	๓๒๐.๓๖	๒๙๔.๙๑	๔๒๓.๓๐	๔๓๑.๗๖๖	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Application Report)

ตัวชี้วัดที่ ๒      ความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด    :    ระดับ

น้ำหนัก    :    ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประเมินส่วนราชการใน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

(๒) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

และแบ่งเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน (มาตรฐานขั้นสูง และมาตรฐานขั้นต้น) และ ระดับต้องปรับปรุง โดยพิจารณาคะแนนภาพรวมเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ และมีรอบระยะเวลาการประเมินปีละ ๑ ครั้ง

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน โดยพิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

รอบ ๖ เดือน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษาและวิเคราะห์กรอบแนวการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๒	จัดทำตัวชี้วัด ผ่านกลไกคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และส่งข้อเสนอตัวชี้วัดกระทรวงให้สำนักงาน ก.พ.ร.
๓	ประสานดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔	รวบรวมหลักฐานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๕	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน ผ่านระบบ e-Sar ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

รอบ ๑๒ เดือน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ประสานดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	รวบรวมหลักฐานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๓	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-Sar ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๔	ผลการประเมินเป็นองค์กรระดับมาตรฐานขั้นสูง (๗๕.๐๐ – ๘๙.๙๙)
๕	ผลการประเมินเป็นองค์กรระดับคุณภาพ (๙๐.๐๐- ๑๐๐.๐๐)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการของ ปส.	ระดับ	ระดับคุณภาพ	ระดับมาตรฐาน	ระดับมาตรฐาน	ระดับคุณภาพ	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓.	ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓      ความสำเร็จของการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินการ พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด น้ำหนัก และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ปส. การถ่ายทอด ติดตาม ประเมินผล รวมไปถึงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอ ลปส. พิจารณาเห็นชอบ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
ร้อยละ ๒๐	ชี้แจงกรอบตัวชี้วัด และแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับหน่วยงาน
ร้อยละ ๔๐	จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด น้ำหนัก และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน
ร้อยละ ๖๐	จัดส่งเล่มรายละเอียดตัวชี้วัด น้ำหนัก และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน
ร้อยละ ๘๐	ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ทุกไตรมาส) เพื่อเสนอผลการดำเนินงานให้ ลปส. พิจารณาเห็นชอบ
ร้อยละ ๑๐๐	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอ ลปส. พิจารณาเห็นชอบ

เงื่อนไข : (-ถ้ามี-)

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ถ่ายทอดและติดตามตัวชี้วัด การประเมินหน่วยงานตาม มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการของ ปส. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	เอกสารรายละเอียดตัวชี้วัด น้าหนัก และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ ปส.
๒.	รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๔      ความสำเร็จของการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จของการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	ศึกษาและวิเคราะห์ ข้อมูล การทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ
๒	มีการวางแผนการดำเนินงาน การทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ
๓	(ร่าง) รายงานผลการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ
๔	รายงานผลการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศผ่านการเห็นชอบจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๕	รายงานผลการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ นำเสนอ ปอว. พิจารณา

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ทบทวนภารกิจ รูปแบบ ของหน่วยงานด้าน พลังงานนิวเคลียร์ของ ประเทศ	ระดับ	-	-	-	๕	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	(ร่าง) รายงานผลการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ
๒.	รายงานผลการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ ที่ผ่านการเห็นชอบจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๓.	เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ลงนามหนังสือส่ง รายงานผลการทบทวนภารกิจ รูปแบบของหน่วยงานด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ เพื่อเสนอ ปอว.

ตัวชี้วัดที่ ๕ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดกรมและตัวชี้วัดร่วมกระทรวงและตัวชี้วัดร่วมระหว่างหน่วยงานภายใน ปส.)

หน่วยวัด : คะแนน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) หมายถึง คะแนนเฉลี่ยในภาพรวมที่มาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. ซึ่งดำเนินการสอดคล้องตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนงานที่สำคัญต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

๓) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

๔) คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

๕) สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบรายงานเรื่อง การปฏิรูปมาตรการเสริมสร้างระบบบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญส่วนหนึ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมินตนเองผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่อให้หน่วยงานนำไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กรให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แบ่งเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

หมายเหตุ : การประเมินผลคะแนนฯ มาจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. (ผลคะแนนฯ ในแต่ละปีงบประมาณ จะแจ้งให้หน่วยงานทราบประมาณเดือนกันยายน - ตุลาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
คะแนนการประเมิน ITA (รอบ ๑๒ เดือน)	๘๕	๘๗	๙๐	๙๓	๙๕

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ (กรณีการประเมินฯ ผลคะแนน ไม่แล้วเสร็จในปีงบประมาณที่ต้องเข้ารับการประเมินฯ ให้นำผลคะแนนในการประเมินของปีงบประมาณก่อนมาใช้ในปีต่อไป เช่น การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หากผลการประเมินฯ ไม่แล้วเสร็จ ให้นำผลคะแนนจากปี ๒๕๖๐ มาใช้เป็นตัวชี้วัด)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	คะแนน	๘๕.๖๓	๘๗.๒๔	๙๐.๑๖	๙๕	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๖   ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(ตัวชี้วัดร่วม กพร. / สลก.)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ หมายถึง กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในระดับ AA

ความสำเร็จของการจัดทำแผน พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	วิเคราะห์ Gap Analysis โดยพิจารณาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔
๒	กำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ
๓	ยกร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ เข้าสู่ที่ประชุมคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ของ ปส.
๔	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ของ ปส.
๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการอนุมัติจาก ลปส. และประกาศใช้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตฯ ของ ปส.	ระดับ	-	-	๕	๕	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ตัวชี้วัดร่วม กพร. / สลก.)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้แล้วเสร็จ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๖๓	๘๐	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง



**ตัวชี้วัดที่ ๘**      **ความสำเร็จของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕** (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสและผลกระทบที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับควบคุม และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ

แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) หมายถึง การวางระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ และเป็นไปตามแนวการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ ปส. ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกิจกรรมเพื่อลด/ควบคุมความเสี่ยงที่มีระดับความรุนแรงที่ไม่สามารถยอมรับได้ (ระดับสูง-สูงมาก) ทั้งนี้ยังสามารถสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการ และความสำคัญในบทบาทภารกิจของ ปส. โดยหากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์องค์กร ทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผลงาน

**เกณฑ์การให้คะแนน :** กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	ศึกษาแนวทางการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร
๒	วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร
๓	จัดทำ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของ ปส.
๔	นำเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของ ปส. ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อพิจารณา
๕	ประกาศและเผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงของ ปส. ที่ผ่านความเห็นชอบจาก ลปส. และดำเนินการตามแผนที่กำหนด

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรของ ปส.	ระดับ	-	-	-	๕	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงาน  
 ปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อ  
 สันติ พิจารณาจากความสามารถในการดำเนินการตามแผนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแผนบริหารความเสี่ยง  
 โดยจะต้องมีการติดตามและรายงานผลเป็นระยะๆ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้องเหมาะสม  
 มุ่งไปสู่การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อลดหรือควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารความ  
 เสี่ยง และจัดทำรายงานสรุปผลการบริหารความเสี่ยงต่อ ลปส.

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงาน  
 ตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรของ ปส.	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการบริหารความเสี่ยง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

แผนพัฒนาองค์กร หมายถึง กรอบแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยมีการบูรณาการกับเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำ แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	ศึกษาเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)
๒	วิเคราะห์ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓	จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔	นำเสนอ (ร่าง) แผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการ ติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ปส. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ
๕	ลปส. อนุมัติแผนพัฒนาองค์กร และแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาส ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาองค์กรของ ปส.	ระดับ	-	-	-	๕	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒.	แผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พิจารณาจากความสามารถของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร โดยจะต้องมีการติดตามและรายงานผลเป็นระยะๆ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มีการดำเนินการอย่างถูกต้องเหมาะสม มุ่งไปสู่การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อลดหรือควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด

กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ กพร. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๑๐ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำแบบสัมภาษณ์เชิงลึก และแบบสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจและและความผูกพันของผู้รับบริการภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. จัดทำรายงานผลสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความผูกพันของผู้รับบริการภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป (ประเด็นเกี่ยวกับการขอรับบริการ)
๔. จัดทำคู่มือการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) และเผยแพร่ให้บุคลากร ปส. ทราบ (ดำเนินการร่วมกับ กตณ.)
๕. ทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP)
๖. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามแผน
๗. จัดกิจกรรมต้นมาถก จำนวน ๓ ครั้งต่อเดือน (ดำเนินการร่วมกับ กยผ.)
๘. จัดทำแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากการจัดกิจกรรมต้นมาถก จำนวน ๑ แนวทาง (ดำเนินการร่วมกับ กยผ.)
๙. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ
๑๐. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการภายใน และจัดทำฐานข้อมูลของผู้รับบริการให้ทันสมัยและพร้อมใช้งาน (วิเคราะห์และจัดทำกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กร}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔


รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส.	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

The image shows a stack of papers with a paperclip. The top paper is light pink with a white polka-dot pattern. Below it is a solid orange paper, and at the bottom is a solid green paper. The text is centered on the pink paper.

ตัวชี้วัด

กลุ่มกฎหมาย

ตัวชี้วัดของกลุ่มกฎหมาย

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามแผนที่กำหนด	๓๐	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๒.	ร้อยละความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๓๐	ร้อยละ	๘๐	๘๐
๓.	ร้อยละความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖	๒๕	ร้อยละ	๘๐	๘๐
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๔.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐



รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่มกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

กฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมายถึง กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และกฎข้อกำหนดอื่นๆ ที่ออกตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และกฎข้อกำหนดอื่นๆ ที่ออกตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรอง หมายถึง กฎหมายลำดับรองผ่านความเห็นชอบ และได้เสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

การพัฒนากฎหมายลำดับรองตามแผนที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีทั้งหมด ๓ ฉบับ ดังนี้

- ๑) ร่างกฎกระทรวงเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ....
- ๒) ร่างกฎกระทรวงมาตรฐานเกี่ยวกับความมั่นคงแข็งแรงและความปลอดภัยในการก่อสร้างสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และสถานที่ให้บริการจัดการกากกัมมันตรังสี พ.ศ. ....
- ๓) ร่างกฎกระทรวงยกเว้นการจัดเก็บค่าธรรมเนียมของผู้รับใบอนุญาตในช่วงการแพร่ระบาดของ Covid-19

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
ร้อยละ ๒๐	ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) กฎหมายลำดับรองตามแผนที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ฉบับ
ร้อยละ ๔๐	กฎหมายลำดับรอง ฉบับที่ ๑ ผ่านความเห็นชอบจาก ลปส.
ร้อยละ ๖๐	กฎหมายลำดับรอง ฉบับที่ ๑ ได้เสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา
ร้อยละ ๘๐	กฎหมายลำดับรอง ฉบับที่ ๒ - ๓ ผ่านความเห็นชอบจาก ลปส.
ร้อยละ ๑๐๐	กฎหมายลำดับรอง ฉบับที่ ๒ - ๓ ได้เสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จในการพัฒนา กฎหมายลำดับรองตาม พระราชบัญญัติพลังงาน นิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	ร้อยละ	๑๐๐	๙๓.๑๘	๗๕	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	กฎหมายลำดับรองที่ผ่านความเห็นชอบจาก ลปส. และได้เสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการ กฤษฎีกา
๒.	แผนการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไข เพิ่มเติม

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์ เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

การบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมายถึง การดำเนินการทางกฎหมายของ กกม. ในกรณีมีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ กฎ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

กกม. จะเป็นผู้ดำเนินการทางกฎหมาย เช่น ดำเนินคดี ดำเนินการขึ้นทบทวนหรืออุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง ชั้นคณะกรรมการเปรียบเทียบคดี เป็นต้น

ความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การดำเนินการทางกฎหมายแล้วเสร็จภายในอายุความหรือระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{การดำเนินการทางกฎหมายที่แล้วเสร็จภายในอายุความหรือระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวนคดีที่ได้รับตลอดระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายแล้วเสร็จภายในอายุความ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ฯ	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการดำเนินการทางกฎหมาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

คำอธิบาย :

การให้ความเห็นทางกฎหมาย หมายถึง การดำเนินการให้คำปรึกษาและให้ความเห็นทางกฎหมาย โดยการพิจารณา ตรวจสอบเอกสาร วิเคราะห์ วินิจฉัยข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับการตีความบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือเอกสารอื่นๆ ของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{จำนวนการให้ความเห็นทางกฎหมายที่แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน}}{\text{จำนวนคำขอรับความเห็นทางกฎหมายที่ได้รับตลอดระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการให้ ความเห็นทางกฎหมาย แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานสถิติและผลการดำเนินงานในการให้ความเห็นทางกฎหมายของ กทม. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	หนังสือ/บันทึก/เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการให้ความเห็นทางกฎหมายแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ปส.

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกลุ่มกฎหมาย ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ

กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ กกม. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑. ตีพิมพ์และเผยแพร่บทความทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจขององค์กร จำนวน ๓ เรื่อง

๒. จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๓. จัดทำหรือแก้ไขปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ

๔. จัดทำฐานข้อมูลของผู้รับบริการงานกฎหมายให้ทันสมัยและพร้อมใช้งาน (ผู้รับบริการภายในและภายนอก ปส.)

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กร}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ

A paperclip is positioned at the top center of a piece of paper with a light blue grid pattern. The paper is layered over a solid light blue background. The text is centered on the grid paper.

ตัวชี้วัด

ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค

ตัวชี้วัดของศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี				
	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีในส่วนภูมิภาคตามมาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ	-	๘๐
	๑.๒ ร้อยละของการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการในส่วนภูมิภาคให้ดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามแผนที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ	-	๘๐
๒.	ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมและตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค	๒๐	ร้อยละ	๙๐	๙๐
๓.	ร้อยละความสำเร็จตามแผนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค	๒๐	ร้อยละ	๕๐	๘๐
๔.	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ	๘๐	๘๐
๕.	ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด	๕	ร้อยละ	๓๐	๙๐
๖.	ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีเพิ่มขึ้น	๕	ร้อยละ	๘๐	๘๐
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๗.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐



รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี  
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีในส่วนภูมิภาคตามมาตรฐาน  
ให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่ดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน หมายถึง สถานประกอบการ  
ภายใต้การกำกับดูแลของ ปส. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือข้อกำหนดอื่นภายใต้พระราชบัญญัติพลังงาน  
นิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวมถึงการถูกดำเนินการเมื่อไม่ปฏิบัติ  
ตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สถานประกอบการภายใต้การกำกับดูแลของ ปส. โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

๑. สถานประกอบการที่ยื่นเสนอขออนุญาตหรือแจ้งการมีไว้ในครอบครอง ในการผลิต มีไว้ใน  
ครอบครอง หรือใช้ นำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านวัสดุกัมมันตรังสี เครื่องกำเนิดรังสี วัสดุนิวเคลียร์ สถานประกอบการทาง  
นิวเคลียร์ กากกัมมันตรังสี และเชื้อเพลิงที่ใช้แล้ว

๒. สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่ได้รับการตรวจสอบความปลอดภัยจาก ปส. ตาม  
กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือข้อกำหนดอื่นภายใต้พระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม

การตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค จะดำเนินการตรวจสอบตาม  
แผนของกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี (กตส.) ที่กำหนดในแต่ละปี โดยในปี ๒๕๖๕ ปสภ. มีแผนการตรวจสอบ  
สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในภาคใต้ จำนวน ๑๐ แห่ง

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน ตาม พ. ร. บ. ฯ}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจสอบของ ปสภ.}} \right) \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถาน  
ประกอบการทางรังสีในส่วนภูมิภาคตามมาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยจำนวนการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีในส่วนภูมิภาค จะดำเนินการตามแผนการ  
ตรวจสอบของกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี (กตส.) ที่กำหนดในแต่ละปี

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
การตรวจสอบสถาน ประกอบการทางรังสีในส่ว ภูมิภาคตามมาตรฐานให้ ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ				๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒** ร้อยละของการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการในส่วนภูมิภาคให้ดำเนินงานตาม  
กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

**คำอธิบาย :**

การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตาม  
กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ คือ กระบวนการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบ ว่า สถานประกอบการทางนิวเคลียร์  
และรังสีที่มีใบอนุญาต ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดได้ถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐาน  
ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ในกรณีที่ตรวจสอบ พบว่ามีประเด็นที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนด  
เงื่อนไขใบอนุญาต จะดำเนินการแจ้งให้สถานปฏิบัติการ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ภายในระยะเวลาที่กำหนด (๑๕ –  
๖๐ วัน แล้วแต่ประเด็นที่ต้องปรับปรุง) ซึ่งเมื่อครบกำหนดผู้ตรวจสอบต้องมีการติดตามผลว่าการดำเนินการปรับปรุง  
แก้ไขได้ถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากยังไม่ดำเนินการหรือไม่ครบถ้วนจะมีการติดตามซ้ำและระงับการใช้ใบอนุญาต  
ชั่วคราว โดยกำหนดระยะเวลาลดลงเหลือร้อยละ ๕๐ เมื่อครบกำหนดเวลาจะมีการติดตามผล หากยังไม่  
ดำเนินการจะส่งเรื่องให้กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี (กอนุ.) หรือกลุ่มกฎหมาย (กม.) ดำเนินการตามกฎหมาย  
ต่อไป (เช่น ระงับใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาต หรือแจ้งความดำเนินคดี)

ปสภ. จะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการในส่วนภูมิภาค ให้ดำเนินงานตาม  
กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ โดยจะดำเนินการตามแผนการตรวจติดตามที่ กตส. กำหนดในแต่ละปี

**สูตรการคำนวณ :**

$$\left( \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการในส่วนภูมิภาคที่ได้ดำเนินการตรวจติดตาม}}{\text{จำนวนสถานประกอบการในส่วนภูมิภาคทั้งหมดที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจติดตามของ ปสภ.}} \right) \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน\*** : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการตรวจสอบและ  
ติดตามสถานประกอบการในส่วนภูมิภาคให้ดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามแผนที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.				
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
การตรวจสอบและติดตาม สถานประกอบการในส่วน	ร้อยละ				๘๐	

ภูมิภาคให้ดำเนินงานตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับตามแผนที่กำหนด						
--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

๑.	แผนการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมและตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

เหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง สถานการณ์ไม่ปกติหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดอันตรายเนื่องจากพลังงานที่มาจากปฏิกิริยานิวเคลียร์หรือจากการสลายตัวของผลผลิตของปฏิกิริยานิวเคลียร์ หรือจากการได้รับรังสี มีความจำเป็นต้องปฏิบัติการเร่งด่วน เพื่อลดความเป็นอันตรายหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน คุณภาพชีวิต ทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม

เหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง เหตุการณ์ใดๆ ที่ก่อหรือจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของวัสดุกัมมันตรังสี สถานที่และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น การโจรกรรม การก่อวินาศกรรม การเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต การเคลื่อนย้ายโดยผิดกฎหมาย หรือการกระทำโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายในประการที่น่าจะก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย อนามัย หรือทรัพย์สินของบุคคลใด หรือสิ่งแวดล้อม ซึ่งเกี่ยวข้องกับวัสดุกัมมันตรังสี สถานที่ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

การเตรียมความพร้อม ได้แก่

๑. การประสานงานศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (ศปร.) และ/หรือจังหวัด หน่วยงานเผชิญเหตุ หน่วยงานความมั่นคง และหน่วยงานเจ้าหน้าที่ส่วนหน้าในพื้นที่ส่วนภูมิภาค ในการเตรียมความพร้อมสำหรับการตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค
๒. การร่วมฝึกอบรม และ/หรือฝึกซ้อมในการตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค

การตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉิน ได้แก่

๑. การประเมินสถานการณ์เบื้องต้น ในกรณีที่เป็นเหตุฉุกเฉินร้ายแรงให้มีภารกิจไปยังศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (ศปร.) ให้ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค (ปสภ.) ร่วมมือและสนับสนุนจนสามารถบรรเทาเหตุได้ในกรณีที่เป็นเหตุฉุกเฉินไม่ร้ายแรง ปสภ. จะเป็นผู้ดำเนินการจนสามารถบรรเทาเหตุได้
๒. แจ้งประสานเครือข่ายหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่เกิดเหตุ
๓. ระงับและบรรเทาผลกระทบทางรังสีเบื้องต้น อาจเป็นการปิดกั้นพื้นที่ อพยพประชาชนออกจากพื้นที่ ตรวจวัดค่ารังสีบริเวณที่เกิดเหตุ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{เหตุฉุกเฉินที่ ปสภ. ดำเนินการตอบสนองเหตุเบื้องต้นได้ตามมาตรการ}}{\text{เหตุฉุกเฉินทั้งหมดที่ ปสภ. ได้รับแจ้งให้ดำเนินการตอบสนองเหตุเบื้องต้น}} \right) \times 100$$

$$\left( \frac{\text{จำนวนการปฏิบัติงานเตรียมความพร้อม}}{\text{จำนวนการปฏิบัติงานเตรียมความพร้อมที่ ปสภ. ได้รับมอบหมายทั้งหมด}} \right) \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน\*** : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จในภาพรวมของการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐

เงื่อนไข : ในกรณีที่ไม่มีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถือว่ามียุทธศาสตร์ดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมและตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค	ร้อยละ				๙๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

๑.	รายงานการตอบสนองเบื้องต้นกรณีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค
๒.	หนังสือ/บันทึก/เอกสารที่เกี่ยวข้องในการรับแจ้งเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีและเหตุความมั่นคงทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค
๓.	รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานด้านการเตรียมความพร้อมที่ ปสภ. ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จตามแผนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาด้านการวิจัย และพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค หมายถึง การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา อันได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม (ภาคเหนือ) และมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา (ภาคใต้) โดยมีจุดมุ่งหมายในการจัดตั้งห้องปฏิบัติการในส่วนภูมิภาค เพื่อยกระดับห้องปฏิบัติการทางรังสีในมหาวิทยาลัยให้เป็นห้องปฏิบัติการในส่วนภูมิภาค

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
ร้อยละ ๒๐	ประสานงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในเบื้องต้น
ร้อยละ ๔๐	วางแผนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา
ร้อยละ ๖๐	มี MOU ร่วมมือกับสถาบันการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
ร้อยละ ๘๐	จัดทำแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ จำนวน ๑ ฉบับ
ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างน้อยร้อยละ ๑๐

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

เงื่อนไข : -

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ความสำเร็จตามแผนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

กับสถาบันการศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีใน ส่วนภูมิภาค						
---	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

๑.	แผนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีใน ส่วนภูมิภาค
๒.	ผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาด้านการวิจัยและพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีใน ส่วนภูมิภาค



**ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการบริหารจัดการสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี  
ในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)**

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

**คำอธิบาย :**

การจัดการทดสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค หมายถึง การดำเนินการจัดการทดสอบความรู้ความสามารถภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ณ ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค (ปสภ.) ในภาคเหนือ (จ.เชียงใหม่) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (จ.ขอนแก่น) ภาคตะวันออก (จ.ระยอง) และ/หรือภาคใต้ (จ.สงขลา) เพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี โดย ปสภ. จะเป็นผู้ดำเนินการบริหารจัดการทดสอบฯ โดยเริ่มตั้งแต่การร่วมกับกลุ่มอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (กอจ.) ในการวางแผนดำเนินการ การกำหนดวันสอบ การประเมินผลการทดสอบ การดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ เครื่องตรวจวัดทางรังสี อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง คอมพิวเตอร์ ระบบประชุมทางไกล สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ การถ่ายทอดสัญญาณภาพของผู้สอบ และการให้คำแนะนำเพิ่มเติมสำหรับผู้ผ่านการทดสอบ

การจัดการสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค ปสภ. จะดำเนินการจัดสอบตามที่กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี (กอญ.) กำหนดในแต่ละไตรมาส โดยแผนในการจัดสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาคประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑ กำหนดให้มีการจัดสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๕ ครั้ง (ภาคเหนือ ๒ ครั้ง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ ครั้ง และภาคใต้ ๑ ครั้ง) ไตรมาสที่ ๒ กำหนดให้มีการจัดสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๕ ครั้ง (ภาคเหนือ ๒ ครั้ง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ ครั้ง และภาคตะวันออก ๒ ครั้ง) ส่วนการสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติในไตรมาสอื่นๆ อยู่ระหว่างรอการประกาศ

**สูตรการคำนวณ :**

$$\left( \frac{\text{จำนวนครั้งของการจัดการทดสอบตามแผนที่ได้แล้วเสร็จ}}{\text{แผนการจัดการทดสอบที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

**เกณฑ์การให้คะแนน\*** : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการบริหารจัดการสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (-ถ้ามี-)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการบริหารจัดการทดสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ				๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการจัดการทดสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการจัดการทดสอบขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิเวศลิยร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดร่วมกระทรวง)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

กิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิเวศลิยร์และรังสี หมายถึง กิจกรรมซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานในสังกัด หน่วยงานเครือข่ายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจัดขึ้น รวมถึงกิจกรรมการฝึกอบรม การถ่ายทอดความรู้ และการศึกษาดูงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานนิเวศลิยร์และรังสีให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม อันได้แก่ เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วม รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานจากทุกภาคส่วน

ความสำเร็จของการดำเนินการ หมายถึง การเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิเวศลิยร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีทั้งหมด ๔ กิจกรรม

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{กิจกรรมที่ ปสภ. เข้าร่วม}}{\text{กิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิเวศลิยร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ความสำเร็จของการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิเวศลิยร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ				๙๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีเพิ่มขึ้น  
(ตัวชี้วัดร่วมกระทรวง)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม หมายถึง เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมกิจกรรมซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานในสังกัด หน่วยงานเครือข่ายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจัดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/ การถ่ายทอดความรู้/ ศึกษาดูงาน หมายถึง เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานจากทุกภาคส่วน ที่ได้รับการบ่มเพาะและพัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพตรงความต้องการของภาคการผลิตและบริการโดยผ่านกลไกการพัฒนาต่างๆ เช่น การฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากร การเคลื่อนย้ายบุคลากร การฝึกงาน (on the job training และ internship) ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานเครือข่ายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดขึ้น รวมถึงการศึกษาดูงาน/ห้องปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัด

๓. ความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เพิ่มขึ้น สามารถวัดได้จากการทำแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีก่อนและหลังเข้าร่วมกิจกรรม

๔. การเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามแผนที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีทั้งหมด ๔ กิจกรรม

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่ตอบแบบสอบถาม}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ โดยพิจารณาจากความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีเพิ่มขึ้น ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (รอบ ๖ เดือน)	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (รอบ ๑๒ เดือน)	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านพลังงาน นิวเคลียร์และรังสีเพิ่มขึ้น	ร้อยละ				๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลจากการเข้าร่วมกิจกรรมเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค ตามแผนที่กำหนด (สรุปสถิติผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีเพิ่มขึ้น)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของศูนย์ปรมาณู  
เพื่อสันติภูมิภาค ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ ปสภ. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๑ กิจกรรม ดังนี้  
๑. จัดทำหรือแก้ไขปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 จำนวน ๑ ฉบับ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กร}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่  
เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ

A stack of papers with a paperclip. The top paper is light pink with a white polka-dot pattern and has a silver paperclip attached to its top edge. Below it is a solid orange paper, and at the bottom is a solid green paper. The text is centered on the pink paper.

ตัวชี้วัด

สำนักงานเลขาธิการกรม



ตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	ความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มกำลังคนศักยภาพสูง	๒๕	ร้อยละ	-	๘๐
๒.	ความสำเร็จของการจัดทำแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานประมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕	ระดับ	๓	-
๓.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานประมาณเพื่อสันติ	๕	ร้อยละ	-	๘๐
๔.	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรสำนักงานประมาณเพื่อสันติ	๑๐	ร้อยละ	-	๗๐
๕.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานประมาณเพื่อสันติ	๑๐	คะแนน	-	๙๕
๖.	ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕	ระดับ	๕	-
๗.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕	ร้อยละ	๓๐	๘๐
๘.	ความสำเร็จของการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	๕	ระดับ	๓	-
๙.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕	ร้อยละ	-	๘๐
๑๐.	ร้อยละบุคลากรของ ปส. ที่มีสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น	๑๐	ร้อยละ	-	๘๐
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๑๑.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานประมาณเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเลขาธิการกรม

ตัวชี้วัดที่ ๑      ความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลกลุ่มกำลังคนศักยภาพสูง (ตัวชี้วัดกรม)

หน่วยวัด   :   ร้อยละ

น้ำหนัก    :   ร้อยละ ๒๕

คำอธิบาย :

แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้กำหนดผล  
อันพึงประสงค์ ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดในภาพรวม ด้านแรงงานและทรัพยากรมนุษย์  
ได้แก่ การมีระบบวิเคราะห์ข้อมูลกำลังคนศักยภาพสูง (National Talent Pool) ที่เป็นระบบที่รวบรวมและวิเคราะห์  
ข้อมูลกลุ่มคน Talent ทุกช่วงวัย ที่รวมคนไทยทักษะสูงที่อาศัยอยู่ในและนอกประเทศ

เป้าหมายตัวชี้วัด “การมีระบบวิเคราะห์ข้อมูลกลุ่มกำลังคนศักยภาพสูง” ที่ครอบคลุม ๑๐  
อุตสาหกรรมเป้าหมาย และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องพร้อมให้มีการพัฒนาแพลตฟอร์มการใช้ประโยชน์กำลังคนจากกลุ่ม  
ทักษะสูง

อว ใช้ STDB เป็นแพลตฟอร์มกลางในการรวบรวม หรือเชื่อมโยงข้อมูล โดยการเชื่อมโยงข้อมูล มี ๒ วิธี  
ประกอบด้วย ๑) API ๒) Database Connect

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ข้อมูลกำลังคนศักยภาพสูงของ ปส. ที่นำเข้าสู่ฐานข้อมูล STDB}}{\text{ข้อมูลกำลังคนศักยภาพสูงของ ปส. ที่ได้รวบรวมมาทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน\* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูล  
กลุ่มกำลังคนศักยภาพสูง

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการรวบรวมข้อมูลกำลังคนศักยภาพสูง ของ ปส.
๒	มีการนำข้อมูลกำลังคนศักยภาพสูง ของ ปส. เข้าสู่ฐานข้อมูล STDB ร้อยละ ๗๐
๓	มีการนำข้อมูลกำลังคนศักยภาพสูง ของ ปส. เข้าสู่ฐานข้อมูล STDB ร้อยละ ๘๐
๔	มีการนำข้อมูลกำลังคนศักยภาพสูง ของ ปส. เข้าสู่ฐานข้อมูล STDB ร้อยละ ๙๐
๕	มีการนำข้อมูลกำลังคนศักยภาพสูง ของ ปส. เข้าสู่ฐานข้อมูล STDB ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จในการจัดทำ ฐานข้อมูลกลุ่มกำลังคน ศักยภาพสูง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	การนำเข้าข้อมูลกลุ่มกำลังคนศักยภาพสูงของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ สู่ฐานข้อมูล STDB ผ่านทาง <a href="https://stdb.mhesi.go.th/">https://stdb.mhesi.go.th/</a>
----	--

**ตัวชี้วัดที่ ๒**      **ความสำเร็จของการจัดทำแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานประมาณูเพื่อสันติ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)**

**หน่วยวัด** : ระดับ

**น้ำหนัก** : ร้อยละ ๕

**คำอธิบาย** :

ความผูกพันของบุคลากร หมายถึง ระดับความมุ่งมั่นของบุคลากรทั้งในด้านความรู้สึกละและสติปัญญา เพื่อให้การปฏิบัติงาน ภารกิจ และวิสัยทัศน์ของสำนักงานประมาณูเพื่อสันติบรรลุผล หน่วยงานที่มีระดับความผูกพันของบุคลากรสูงแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิผล ความผูกพันของบุคลากรทำให้เกิดความไว้วางใจและให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน ความคล่องตัวในการแลกเปลี่ยนข้อมูล สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ปลอดภัย การให้อำนาจในการตัดสินใจและความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

แผนการสร้างความผูกพันของบุคลากร เป็นแผนการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเกิดความผูกพัน ความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของ ปส. มีจิตสำนึกในการช่วยเหลือหน่วยงาน มีความพยายามทุ่มเทในการปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

**สูตรการคำนวณ** : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากร ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	สำรวจความผูกพันของบุคลากร ปส.
๒	ประมวลผล และวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากร ปส.
๓	ยกร่างแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากร ปส. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ปส. เพื่อรวบรวมข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
๔	แผนการสร้างความผูกพันของบุคลากร ปส. ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
๕	แผนการสร้างความผูกพันของบุคลากร ปส. ผ่านความเห็นชอบจาก ลปส.

**เงื่อนไข** : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน** :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.				
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนการสร้างความผูกพัน ของบุคลากร ปส.	ระดับ	-	-	-	๓	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการสร้างความรู้ความผูกพันของบุคลากรสำนักงานประมงเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติและประกาศใช้
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงาน  
 ปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินงานตามแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนการ สร้างความผูกพันของ บุคลากร ปส.	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
----	--

## ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

๑. ความผูกพันของบุคลากร หมายถึง ระดับความมุ่งมั่นของบุคลากรทั้งในด้านความรู้สึกละและสติปัญญา เพื่อให้การปฏิบัติงาน ภารกิจ และวิสัยทัศน์ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติบรรลุผล หน่วยงานที่มีระดับความผูกพันของบุคลากรสูงแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิผล ประเด็นการสำรวจความผูกพันของบุคลากร ปส. ประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ดังนี้

๑.๑ ด้านงานที่รับผิดชอบ

๑.๒ ด้านเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ ด้านผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ด้านระบบบริหารจัดการ

๒. กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความผูกพันของบุคลากร ปส. ดังนี้

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ = ๑ - ๒๐ หมายถึง มีความผูกพันน้อยที่สุด

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๒๐-๔๐ หมายถึง มีความผูกพันน้อย

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๔๐-๖๐ หมายถึง มีความผูกพันปานกลาง

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๖๐-๘๐ หมายถึง มีความผูกพันมาก

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๘๐-๑๐๐ หมายถึง มีความผูกพันมากที่สุด

๓. สลก. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมผลการสำรวจ ประเมิน และจัดทำรายงานผลการสำรวจ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการต่อ ลปส.

$$\text{สูตรการคำนวณ : คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{5(n_5) + 4(n_4) + 3(n_3) + 2(n_2) + 1(n_1)}{n}$$

$$\text{ร้อยละคะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times 100}{\text{คะแนนเต็ม}^{**}}$$

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม \*\* หมายถึง คะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน \*\*

n หมายถึง จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด

n5 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันมากที่สุด

n4 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันมาก

n3 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันปานกลาง

n2 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันน้อย

n1 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันน้อยที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน\* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความผูกพันของบุคลากร ปส. ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความผูกพัน (รอบ ๑๒ เดือน)	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐

เงื่อนไข : พิจารณาจากการประเมินผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากร ปส. ในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความผูกพันของบุคลากร ปส.	ร้อยละ	-	-	-	๗๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลสำรวจความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
----	---



ตัวชี้วัดที่ ๕ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดกรมและตัวชี้วัดร่วมกระทรวงและตัวชี้วัดร่วมระหว่างหน่วยงานภายใน ปส.)

หน่วยวัด : คะแนน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) หมายถึง คะแนนเฉลี่ยในภาพรวมที่มาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. ซึ่งดำเนินการสอดคล้องตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนงานที่สำคัญต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

๓) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

๔) คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

๕) สภาพัฒนาการปฏิรูปประเทศ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบรายงานเรื่อง การปฏิรูปมาตรการเสริมสร้างระบบบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญส่วนหนึ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมินตนเองผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่อให้หน่วยงานนำไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กรให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แบ่งเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

หมายเหตุ : การประเมินผลคะแนนฯ มาจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. (ผลคะแนนฯ ในแต่ละปีงบประมาณ จะแจ้งให้หน่วยงานทราบประมาณเดือนกันยายน - ตุลาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
คะแนนการประเมิน ITA (รอบ ๑๒ เดือน)	๘๕	๘๗	๙๐	๙๓	๙๕

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ (กรณีการประเมินฯ ผลคะแนน ไม่แล้วเสร็จในปีงบประมาณที่ต้องเข้ารับการประเมินฯ ให้ นำผลคะแนนในการประเมินของปีงบประมาณก่อนมาใช้ในปีต่อไป เช่น การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หากผลการประเมินฯ ไม่แล้วเสร็จ ให้นำผลคะแนนจากปี ๒๕๖๐ มาใช้เป็นตัวชี้วัด)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	คะแนน	๘๕.๖๓	๘๗.๒๔	๙๐.๑๖	๙๕	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๖   ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(ตัวชี้วัดร่วม กพร. / สลก.)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ หมายถึง กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในระดับ AA

ความสำเร็จของการจัดทำแผน พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	วิเคราะห์ Gap Analysis โดยพิจารณาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔
๒	กำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ
๓	ยกร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ เข้าสู่ที่ประชุมคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ของ ปส.
๔	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ของ ปส.
๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการอนุมัติจาก ลปส. และประกาศใช้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตฯ ของ ปส.	ระดับ	-	-	๕	๕	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ตัวชี้วัดร่วม กพร. / สลก.)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้แล้วเสร็จ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๗๙.๒๕	๘๐	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๘      ความสำเร็จของการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคล หมายถึง กรอบและทิศทางในการพัฒนาศูนย์บริการบุคคลขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ โดยสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของประเทศไทยของประเทศไทย ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และแผนยุทธศาสตร์ของ ปส.

ความสำเร็จของการทบทวนและปรับปรุงแผน พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	มีการศึกษา ค้นคว้า ข้อมูล เพื่อเตรียมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของ ปส.
๒	วางแผนเพื่อเตรียมการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
๓	จัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๐
๔	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้รับการทบทวน ปรับปรุง ครบถ้วน แล้วเสร็จ
๕	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้รับการอนุมัติจาก ลปส. และประกาศใช้

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ บริการบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระดับ	-	-	-	๓	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ข้อมูลที่ศึกษา เพื่อเตรียมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพช.ของ ปส.
๒.	แผนการดำเนินงานในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพช.ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
๓.	(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพช.ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐
๔.	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพช.ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ที่ได้รับการอนุมัติ



ตัวชี้วัดที่ ๙ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพ. บุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพ. บุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้แล้วเสร็จ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพ. บุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพ. บุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพ. บุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พยาบาลรพ. บุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละบุคลากรของ ปส. ที่มีสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร หมายถึง การพัฒนาความสามารถในการทำงานของบุคลากรภายใต้ความคาดหวังของหน่วยงาน โดยจะเน้นสร้างจุดแข็งและจำกัดจุดอ่อนของบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถสร้างสรรค์งานให้เกิดความสำเร็จและผลิตผลที่ดี ตอบสนองเป้าหมายขององค์กร

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ ปส. จะดำเนินการตามแผนการฝึกอบรม สัมมนา และประชุมเชิงปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนดโดย สลก.

บุคลากรที่มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น พิจารณาจากการทำแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{บุคลากรของ ปส. ที่มีสมรรถนะเพิ่มขึ้น}}{\text{บุคลากรของ ปส. ทั้งหมดที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละบุคลากรของ ปส. ที่มีสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละบุคลากรของ ปส. ที่มีสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น (รอบ ๑๒ เดือน)	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐

เงื่อนไข : ประมวลผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
บุคลากรของ ปส. ที่มีสมรรถนะที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาบุคลากรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินงาน
----	--

**ตัวชี้วัดที่ ๑๑** ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของสำนักงาน  
เลขานุการกรม (สกก.) ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ สกก. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๑๒ กิจกรรม มีดังนี้

๑. จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๒. ปส. ได้รับคืนเงินยืมราชการ/งบประมาณภายในระยะเวลาที่กำหนดตามกระบวนการยืมเงิน  
ราชการ/งบประมาณที่ได้รับการปรับปรุง ร้อยละ ๑๐๐
๓. ดำเนินการตามแนวทางการระบายนํ้าทิ้งของกรมควบคุมมลพิษ
๔. ดำเนินการตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐของกรมควบคุมมลพิษ
๕. ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล
๖. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ ปส. และดำเนินการตามแผน
๗. จัดทำและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผน (ดำเนินการร่วมกับ กอฝ.กยผ.)
๘. จัดทำแผนอัตรากำลัง
๙. จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง : Succession Plan (ดำเนินการร่วมกับ กอฝ.กยผ.)
๑๐. จัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากร ปส. และดำเนินการตามแผนฯ โดยระดับความผูกพัน  
ของบุคลากร ปส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๑๑. จัดทำหรือแก้ไขปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ
๑๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการภายใน ปส. ที่มีต่องานบริการยานพาหนะ ไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๙๗ และงานบริหารงานคลัง

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กร}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานใน  
ส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ



# ตัวชี้วัด

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	๒๐	เรื่อง	๖	๑๓
๒.	การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยระบบดิจิทัล				
	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส.	๕	ร้อยละ	๔๐	๘๐
	๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของระบบ Cyber Security ที่มีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนด	๕	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๓.	การสร้างความตระหนักรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสี				
	๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ด้าน วทน. ของประเทศ	๕	ร้อยละ	-	๘๐
	๓.๒ จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีผ่านกิจกรรม ฝึกอบรม แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	๕	คน	-	๕,๐๐๐
๔.	การจัดการองค์ความรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสี				
	๔.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการตามแผนที่กำหนด	๕	ระดับ	-	๓
	๔.๒ ความสำเร็จของการจัดทำวารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔	๕	ระดับ	-	๕
๕.	ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๕	ระดับ	-	๔
๖.	การดำเนินงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ				
	๖.๑ ความสำเร็จในการจัดทำกรอบความร่วมมือทางวิชาการกับทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ Country Programme Framework (CPF) สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๑	๑๐	ระดับ	-	๔
	๖.๒ จำนวนกิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างประเทศด้านนิวเคลียร์และรังสีตามแผนที่กำหนด	๕	กิจกรรม	-	๒๔๐
๗.	การดำเนินงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์และผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ				
	๗.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ	๕	ระดับ	-	๕
	๗.๒ ความสำเร็จการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๕	ระดับ	-	๕
	๗.๓ ร้อยละความสำเร็จในการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด	๕	ร้อยละ	๕๐	๑๐๐
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๘.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านพลังงานนิวเคลียร์  
และรังสีที่ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ (ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ)

หน่วยวัด : เรื่อง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

๑. นับจำนวนการเสนอ/ผลักดันกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและ  
มาตรการการกำกับดูแลด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อ  
สันติ และได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

๒. นับจำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผน และระเบียบด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ผ่านการ  
พิจารณาจากคณะกรรมการ ต่างๆ ภายใต้คณะกรรมการฯ เพื่อการบริหารจัดการด้านนิวเคลียร์และรังสี

๓. คณะกรรมการระดับชาติ หมายถึง

๓.๑ คณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

๓.๒ คณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ

๓.๓ คณะกรรมการระดับชาติอื่นๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๓.๔ คณะกรรมการระดับชาติที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีการเสนอ  
ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผน และแนวทาง เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

๓.๕ คณะกรรมการระดับชาติที่ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และมาตรการการกำกับดูแล

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนโดยพิจารณาจากจำนวน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย /การ  
เสนอกฎหมาย ระเบียบ การผลักดันกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และมาตรการการกำกับดูแลด้านพลังงาน  
นิวเคลียร์และรังสี ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการระดับชาติ และได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนเรื่อง (รอบ ๖ เดือน)	๒	๓	๔	๕	๖
จำนวนเรื่อง (รอบ ๑๒ เดือน)	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓

เงื่อนไข : ตัวชี้วัดแบบสะสม

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้าน	เรื่อง	๓๖	๒๓		๑๓	

พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ที่ ได้รับการผลักดันไปสู่การ ปฏิบัติ						
--	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการระดับชาติ และได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ
----	---



ตัวชี้วัดที่ ๒ การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก/ตัวชี้วัดระดับกรม/ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

แผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ คือ แผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (-ถ้ามี-)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส.	ร้อยละ				๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของระบบ Cyber Security ที่มีประสิทธิภาพตามแผนที่กำหนด  
(ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ระบบ cyber security ที่มีประสิทธิภาพ หมายถึง เครื่องมือ (Tools) นโยบาย (Policies) แนวคิด การรักษาความปลอดภัย (security concepts) การรักษาความปลอดภัย (security safeguards), แนวทาง (guidelines), วิธีการบริหารความเสี่ยง (risk management approaches), การปฏิบัติ (actions), การอบรม (training), วิธีปฏิบัติที่ดีที่สุด (best practices), การรับประกัน (assurance) และเทคโนโลยี (technologies) ที่สามารถปกป้องสภาพแวดล้อมทางไซเบอร์และการส่งผ่านหรือเก็บข้อมูลในไซเบอร์ (ที่มา : สหภาพโทรคมนาคมระหว่างประเทศ) รวมทั้งป้องกันและรับมือกับสถานการณ์ด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่ส่งผลกระทบต่อหรืออาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการให้บริการหรือการประยุกต์ใช้ทางไซเบอร์ อันกระทบต่อความมั่นคงของชาติและความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ภายใต้องค์ประกอบพื้นฐานของความปลอดภัยของข้อมูล ๓ ประการ ได้แก่ การรักษาความลับของข้อมูล (Confidentiality) การรักษาความคงสภาพของข้อมูลหรือความสมบูรณ์ของข้อมูล (Integrity) และความพร้อมใช้งานของข้อมูล (Availability) (ที่มา : สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (สรอ.))

แผนการดำเนินการ ได้แก่

๑. จัดทำแผน Cyber Security และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส.

๒. บริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ โดยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการให้เครือข่ายคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต โครงข่ายคมนาคมการสื่อสารสามารถ ใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง หรือสามารถกลับมาใช้งานได้ตามปกติในระยะเวลาไม่เกิน ... นาที เช่น มีระบบสำรอง เครื่องแม่ข่าย (server) เป็นต้น

๒.๒ มีการดูแล ซ่อมบำรุงรักษาเครือข่ายคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต โครงข่ายคมนาคม การสื่อสารอย่างสม่ำเสมอ

๒.๓ มีการบริหารจัดการและจัดระดับ/สิทธิ์การใช้งานเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตใน ปส.

๒.๔ มีระบบการจับทำบันทึกสถิติและรายงานผลเหตุการณ์ที่ผิดปกติ (Incident) ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย สามารถเรียกดูข้อมูลย้อนหลังได้

๓. มีการจัดทำองค์ความรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน Cyber Security

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
ร้อยละ ๒๐	จัดทำแผน Cyber Security และบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส.
ร้อยละ ๔๐	รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลองค์ความรู้ด้าน Cyber Security
ร้อยละ ๖๐	ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ด้าน Cyber Security อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
ร้อยละ ๘๐	บริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้มีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ เป็นประจำทุกเดือน
ร้อยละ ๑๐๐	ประเมินและให้ข้อเสนอแนะในการรักษา cyber security ต่อคณะทำงานดิจิทัล

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของระบบ Cyber Security ที่มี ประสิทธิภาพตามแผนที่ กำหนด	ร้อยละ	-	-	๘๐	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : กยพ. (กทส.) ดำเนินงานร่วมกับ คณะทำงานดิจิทัล และรวบรวมเสนอรายงาน

๑.	แผน Cyber Security ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน Cyber Security ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อคณะทำงานดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ ๓ การสร้างความตระหนักรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสี

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความตระหนักรู้ด้าน วทน. ของประเทศ

(ตัวชี้วัดร่วมกระทรวง)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม หมายถึง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมซึ่งกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งหน่วยงานในสังกัด หน่วยงานเครือข่ายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมจัดงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในความสำคัญของวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

๒. การวัดความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม หมายถึง การวัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสนใจ แนวทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประชาชน และการนำไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันของประชาชนในแต่ละระดับ (ระดับตนเอง ระดับชุมชน และระดับประเทศ)

๓. ความรู้ความตระหนักรู้ เป็นผลจากระบวนการทางปัญญา จากการได้รับสิ่งกระตุ้นหรือสิ่งเร้าแล้ว ทำให้เกิดความรู้และเข้าใจและความตระหนักรู้ ตัวอย่างกิจกรรม

๑) งานมหกรรมวิทยาศาสตร์

๒) กิจกรรม การสร้างความตระหนักรู้เรื่องนิวเคลียร์และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี

นิวเคลียร์ของกลุ่มเป้าหมาย

สูตรการคำนวณ : การคำนวณ ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป ถือว่ามีความตระหนักรู้

$$\left( \frac{\text{ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีคะแนนความรู้ ความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ระดับ ๓ ขึ้นไป}}{\text{ผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมทั้งหมดที่ตอบแบบสอบถาม}} \right) \times 100$$

หมายเหตุ : ๑. นับจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่มีคะแนนตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป

๒. นับเฉพาะผู้ที่ตอบแบบสอบถาม

๓. การสุ่มตัวอย่างให้สามารถอ้างอิงหลักการ/ทฤษฎีทางสถิติ อาทิ สูตรการคำนวณขนาดตัวอย่างของ Taro Yamane (ที่ระดับความคลาดเคลื่อนเท่ากับ ๕%) ตัวอย่างการคำนวณ เช่น จำนวนประชากร ๑,๐๐๐,๐๐๐ คน จำนวนตัวอย่าง ๔๐๐ คน (ความคลาดเคลื่อน + ๕%) ซึ่งหากเก็บตัวอย่างต้องเก็บจำนวนตัวอย่างมากกว่าหรือเท่ากับ ๔๐๐ คน

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ โดยพิจารณาจากความสำเร็จในการสร้างความตระหนักรู้ด้าน วทน. ของประเทศ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินการสร้างความ ตระหนักรู้ด้าน วทน. ของ ประเทศ	ร้อยละ	๙๗.๘๑	๙๖.๘๖	๙๑.๒๘	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แบบสอบถามความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม
๒.	รายงานสรุปผลการสร้างความตระหนักรู้ด้าน วทน. ของประเทศ

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิเวศวิทยและรังสีผ่านกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้  
ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning (ตัวชี้วัดร่วมกระทรวง)**

หน่วยวัด : คน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม หมายถึง เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมกิจกรรมซึ่งกระทรวงการ  
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานในสังกัด หน่วยงานเครือข่ายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย  
และนวัตกรรมจัดขึ้น ตัวอย่างเช่น

๑) ผู้เข้าร่วมงานมหกรรมวิทยาศาสตร์แห่งชาติ กรุงเทพฯ และงานสัปดาห์วิทยาศาสตร์  
แห่งชาติ ส่วนภูมิภาค ภูมิภาคที่ผ่านการถ่ายทอดเทคโนโลยี/Work shop/กิจกรรมเสริมทักษะความรู้

๒) กิจกรรมถนนสายวิทยาศาสตร์

๓) การเยี่ยมชมสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

๔) นิทรรศการสัญจร/คาราวานสัญจรร่วมกับ อพวช.

๕) การจัดค่ายหรือกิจกรรมด้านการสร้างความตระหนักด้านนิเวศวิทยและรังสี

๖) การจัดกิจกรรมด้านการสร้างความตระหนักด้านการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยทาง  
นิเวศวิทยและรังสี

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม/ การถ่ายทอดความรู้/ ศึกษาดูงาน หมายถึง เยาวชน นักเรียน นักศึกษา  
ประชาชนทั่วไป รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานจากทุกภาคส่วน ที่ได้รับการบ่มเพาะและพัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพตรงความ  
ต้องการของภาคการผลิตและบริการโดยผ่านกลไกการพัฒนาต่างๆ เช่น การฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนบุคลากร การ  
เคลื่อนย้ายบุคลากร การฝึกงาน (on the job training และ internship) ที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์  
วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หน่วยงานเครือข่าย  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จัดขึ้น รวมถึงการศึกษาดูงาน/ห้องปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัด

๓. การเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning หมายถึง ประชาชนเข้าถึงหลักสูตร/สื่อ/แหล่งเรียนรู้  
ที่จัดการศึกษาในรูปแบบ Lifelong Learning เช่น Virtual Exhibition OAP/การมีส่วนร่วม (Engagement) ใน  
Fanpage Facebook ของ ปส./การเข้าชมเว็บไซต์ [www.oap.go.th](http://www.oap.go.th) ตลอดจนสื่อออนไลน์ของ ปส. ทุกช่องทาง

**เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup>** : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน โดยพิจารณาจากจำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้  
ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนผู้เข้าร่วม (รอบ ๑๒ เดือน)	๔,๐๐๐	๔,๕๐๐	๕,๐๐๐	๕,๕๐๐	๖,๐๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
จำนวนผู้เข้ารับการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน นิเวศลิยร์และรังสีผ่าน กิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่ง เรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึง สื่อในรูปแบบ Lifelong Learning	คน	๔๑,๓๖๘	๑๕,๓๙๖	๒๓,๐๘๙	๕,๐๐๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	สถิติผู้เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านนิเวศลิยร์และรังสีผ่านกิจกรรม/ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๔ การจัดการองค์ความรู้ด้านนิเวศวิทยและรังสี

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

การจัดการองค์ความรู้ หมายถึง การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากความสามารถของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในการจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ รวมถึงสามารถดำเนินการตามแผนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนและดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	วิเคราะห์องค์ความรู้ที่สำคัญหรือจำเป็นต่อหน่วยงานและภารกิจขององค์กร พิจารณาจากวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และเป้าหมายขององค์กร โดยดำเนินการดังนี้ - การบ่งชี้และจัดลำดับองค์ความรู้ของ ปส. - การรวบรวมและให้ความหมายคำศัพท์ของคณะทำงาน KM
๒	แผนการจัดการองค์ความรู้ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน KM
๓	แผนการจัดการองค์ความรู้ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านความเห็นชอบจากลปส. และประกาศใช้
๔	ดำเนินการตามแผนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐
๕	ดำเนินการตามแผนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พร้อมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ เสนอ ลปส. พิจารณาเห็นชอบ

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
การจัดทำแผนการจัดการ องค์ความรู้ของ ปส. และ การดำเนินงานตามแผนฯ	ระดับ	-	-	-	๓	



แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ความสำเร็จของการจัดทำวารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔ (ตัวชี้วัดตามภารกิจหลัก)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากความสามารถของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในการจัดทำวารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ฉบับ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ ที่ได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของสำนักงาน

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำวารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	จัดทำกรอบเนื้อหา และร่างวารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕
๒	ร่างวารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานพิจารณาเอกสารวิชาการและสื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของ ปส.
๓	วารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ และผ่านความเห็นชอบจาก ลปส.
๔	วารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ฉบับ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔ แล้วเสร็จ และผ่านความเห็นชอบจาก ลปส.
๕	เผยแพร่วารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ฉบับ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานฯ

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ความสำเร็จของการจัดทำวารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔	ระดับ				๕	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	วารสารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี ๒๕๖๕ และรายงานประจำปี ๒๕๖๔
----	---

**ตัวชี้วัดที่ ๕**      **ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ**  
(ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร หมายถึง การพัฒนาความสามารถในการทำงานของบุคลากรภายใต้ความคาดหวังของหน่วยงาน โดยจะเน้นสร้างจุดแข็งและจำกัดจุดอ่อนของบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถสร้างสรรค์งานให้เกิดความสำเร็จและผลิตผลที่ดี ตอบสนองเป้าหมายขององค์กร

ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร พิจารณาจากความสามารถของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะจัดทำเฉพาะแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำหรับกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี และกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี เท่านั้น

**เกณฑ์การให้คะแนน :** กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าในการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	การจัดทำ SJD ในรายตำแหน่งของ กอญ. และ กตส.
๒	การกำหนด Competency Profile ของแต่ละตำแหน่งของ กอญ. และ กตส.
๓	Competency Profile ผ่านความเห็นชอบจาก ผอ.กอง
๔	Self -Assessment และจัดทำร่างแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ กอญ. และ กตส.
๕	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ กอญ. และ กตส. ผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน และเสนอ ลปส. พิจารณาเห็นชอบ

**เงื่อนไข :** ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ กอญ. และ กตส. เท่านั้น

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรของ ปส.	ระดับ	-	-	-	๔	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

๑.	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (สำหรับกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี และกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี) ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๖ การดำเนินงานด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ความสำเร็จในการจัดทำกรอบความร่วมมือทางวิชาการกับทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ  
Country Programme Framework (CPF) สำหรับรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๑ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจาก  
ความก้าวหน้าในการจัดทำกรอบความร่วมมือทางวิชาการกับทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ Country  
Programme Framework (CPF) สำหรับรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๑ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	จัดทำร่าง Country Programme Framework (CPF)
๒	ยกร่าง Country Programme Framework (CPF) เสนอ IAEA พิจารณา
๓	ปรับปรุงแก้ไขร่าง Country Programme Framework (CPF) ฉบับสมบูรณ์
๔	ยกร่างเสนอคณะกรรมการว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกรณีระหว่างประเทศ พิจารณาเห็นชอบ
๕	จัดส่ง Final Report ให้ทาง IAEA

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ Country Programme Framework	ระดับ	-	-	-	๔	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	Country Programme Framework
----	-----------------------------

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ : จำนวนกิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างประเทศด้านนิวเคลียร์และรังสีตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ)

หน่วยวัด : กิจกรรม

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

๑. จำนวนกิจกรรมที่บุคลากรของ ปส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของประเทศไทยที่เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้กรอบความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานในต่างประเทศ หรือกับองค์กรระหว่างประเทศ เช่น APEC, ASEANTOM, IAEA, CTBTO, RCARO, U.S. DOE, U.S. NRC, ARPANSA, NSSC (เกาหลี) และอื่นๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน หรือพัฒนาศักยภาพด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยจากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี

๒. กิจกรรมดังกล่าว ประกอบด้วย

๒.๑ Training Course/On the Job Training

๒.๒ Workshop

๒.๓ Meeting

๒.๔ Exercise/Drill

๒.๕ Conference/Seminar

๒.๖ Expert Mission/Service

๒.๗ Technical Visit

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน โดยพิจารณาจากจำนวนกิจกรรมที่บุคลากรของ ปส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของประเทศไทยที่เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้ความร่วมมือระหว่างประเทศด้านนิวเคลียร์และรังสี

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนกิจกรรม (รอบ ๑๒ เดือน)	๑๔๔	๑๖๘	๑๙๒	๒๑๖	๒๔๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
กิจกรรมที่เกิดจากความ ร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านนิวเคลียร์และรังสีตาม แผนที่กำหนด	กิจกรรม	๒๙๒	๑๘๙	๒๓๓	๒๔๐	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนงานในการจัดกิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างประเทศด้านนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกิดจากความร่วมมือระหว่างประเทศด้านนิวเคลียร์และรังสีตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์และผลการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ  
 ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ  
 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจาก  
 ความก้าวหน้าในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	จัดตั้งคณะทำงาน เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ ของประเทศ
๒	ร่างแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ ผ่านความเห็นชอบจาก คณะทำงาน
๓	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อประกอบในแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ
๔	คณะทำงาน เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ
๕	คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและประเมินผลนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน พลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของ ประเทศ และเสนอคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ ของประเทศ	ระดับ	-	-	-	๔	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๗.๒ ความสำเร็จการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	รวบรวมร่างการจัดทำค่าของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากกอง/กลุ่ม
๒	กลั่นกรองร่างค่าของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอคณะทำงาน
๓	คณะทำงาน พิจารณาเห็นชอบค่าของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๔	ลปส. พิจารณาเห็นชอบค่าของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๕	เล่มค่าของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอสำนักงบประมาณ

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ จัดทำงบประมาณ	ระดับ				๕	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ค่าของงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖
----	----------------------------



ตัวชี้วัดที่ ๗.๓ ร้อยละความสำเร็จของการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด  
(ตัวชี้วัดตามภารกิจและตัวชี้วัดร่วม สลก.)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด และจัดทำรายงานการใช้จ่ายงบประมาณเสนอเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผน}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (-ถ้ามี-)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ				๑๐๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกองยุทธศาสตร์  
และแผนงาน (กยพ.) ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขที่การสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ กยพ. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๑๕ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน Web Chat

๒. จัดทำระบบติดตามเรื่องร้องเรียน

๓. พัฒนาช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรจากผู้บริหารสู่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบ New Normal

๔. จัดกิจกรรมสื่อสารภายในองค์กรจากผู้บริหารสู่บุคลากรทุกระดับในรูปแบบ New Normal เดือนละ  
๑ ครั้ง

๕. จัดทำสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑๐ เรื่อง  
(ดำเนินการร่วมกับคณะทำงาน KM)

๖. ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ของ ปส. ให้ทันสมัย (ทำการวิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวก เชิงลบ ด้าน  
เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และสาธารณสุข)

๗. จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ของ ปส. และดำเนินการตามแผน (ดำเนินการร่วมกับคณะทำงาน KM)

๘. จัดกิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านนิวเคลียร์และรังสีในชีวิตประจำวันแก่ชุมชนบริเวณรอบ  
ปส. โดยส่งผลให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการกำกับดูแลของ ปส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส.

๑๐. จัดทำระบบติดตามผลการปฏิบัติงานแบบ Real Time

๑๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) จากการจัดกิจกรรม KM จำนวน ๑ แนวทาง

๑๒. จัดทำหรือแก้ไขปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ

๑๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการภายใน ปส. ที่มีต่องานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)

๑๔. พัฒนาระบบการยืมครุภัณฑ์และวัสดุวิทยาศาสตร์ของทางราชการในรูปแบบออนไลน์

๑๕. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ ปส. (ดำเนินการร่วมกับคณะทำงาน SARCoN และ  
กกจ.สสจ.)

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กร}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ



# ตัวชี้วัด

กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี

ตัวชี้วัดของกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี				
	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีตามมาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	๓๐	ร้อยละ	๔๐	๙๐
	๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และสถานจัดการกากกัมมันตรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ	๔๐	๙๐
	๑.๓ ร้อยละของการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการให้ดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามแผนที่กำหนด	๕	ร้อยละ	๔๐	๙๐
	๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพการตรวจจับการลักลอบขนส่งวัสดุนิวเคลียร์และวัสดุกัมมันตรังสี	๕	ร้อยละ	๔๐	๙๐
	๑.๕ ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี	๕	ระดับ	-	๓
	๑.๖ ความสำเร็จของการจัดทำระบบ EPR Smart tools	๕	ระดับ	-	๕
๒.	ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	๑๕	ระดับ	-	๓
๓.	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการออกใบอนุญาตวัสดุกัมมันตรังสี หรือวัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี	๑๐	ระดับ	-	๓
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๔.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี  
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีตามมาตรฐานให้ครบถ้วน  
ตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

หน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง สถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีที่อยู่ภายใต้  
การกำกับดูแลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

การกำกับดูแลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ หมายถึง การกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้เครื่อง  
กำเนิดรังสี วัสดุแก๊สมันตรังสี วัสดุนิวเคลียร์ และเครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการผลิต การมีไว้ในครอบครอง หรือ  
ใช้ซึ่งวัสดุนิวเคลียร์พิเศษ พลังงานนิวเคลียร์ วัสดุพลอยได้ วัสดุต้นกำลัง

อุบัติเหตุด้านนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของ  
ปส. ซึ่งส่งผลให้เกิดการได้รับปริมาณรังสีสูงทำให้มีความอันตรายถึงชีวิตของผู้ปฏิบัติงานหรือประชาชน ซึ่งเป็นไปตาม  
มาตรฐานระหว่างประเทศว่าด้วยเหตุการณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี (The International Nuclear and Radiological Event  
Scale: INES) ทั้งนี้ไม่รวมถึงเหตุการณ์ที่เกิดจากความประมาทเลินเล่อของผู้ปฏิบัติงาน หรือการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการ  
ได้รับอนุญาต หรือจากภัยพิบัติธรรมชาติ หรือ การก่อการร้าย

แผนการตรวจสอบถูกกำหนดไว้ล่วงหน้าในแต่ละปีงบประมาณ โดยมีหลักเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑. ความถี่ในการตรวจสอบ กลุ่มความเสี่ยง ๑ ตรวจสอบทุกๆ รอบ ๑ ปี กลุ่มความเสี่ยง ๒ ตรวจสอบ  
ทุกๆ รอบ ๒ ปี และกลุ่มความเสี่ยง ๓ ตรวจสอบทุกๆ รอบ ๓ ปี

๒. หน่วยงานที่มีประวัติการตรวจสอบที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ จะถูก  
พิจารณาให้ตรวจติดตามเพิ่มเติม หรือตรวจก่อนครบกำหนด หรือปรับเพิ่มความถี่ตามแต่กรณี

๓. หน่วยงานที่มีข้อมูลหรือการข่าว บ่งชี้ว่าจะมีปัญหากับการควบคุมดูแลความมั่นคง/ความปลอดภัย  
เช่น หน่วยงานที่ถูกประกาศยึดทรัพย์ ถูกควมรวมกิจการ หรือปิดกิจการ หรือมีอุบัติเหตุทางรังสีเกิดขึ้น

การตรวจสอบประจำปี เป็นการตรวจสอบตามแผนที่กำหนดไว้ตามข้างต้น โดยตั้งเป้าหมายจะต้อง  
ตรวจสอบให้ครบถ้วน ๑๐๐% เว้นแต่กรณีที่เกิดปัญหาอุปสรรคบางประการ เช่น ปัญหาโรคระบาดในพื้นที่ หน่วยงานปิด  
กิจการ ไม่สามารถเข้าตรวจได้ตามกำหนด จำเป็นต้องขออำนาจศาล งบประมาณไม่เพียงพอในการเดินทางเข้าตรวจสอบ  
 ฯลฯ

การตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี จะดำเนินการตรวจสอบตามแผนประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘๑ แห่ง โดยแบ่งออกเป็นการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสี  
จำนวน ๓๗๐ แห่ง และการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ จำนวน ๑๑ แห่ง

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการทางรังสีที่ผ่านการตรวจสอบตามมาตรฐาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทางรังสีทั้งหมดที่กำหนดไว้ตามแผนประจำปี}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีตามมาตรฐาน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : จำนวนสถานประกอบการทางรังสีที่กำหนดตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๗๐ แห่ง

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ตรวจสอบสถาน ประกอบการทางรังสีตาม มาตรฐานให้ครบถ้วนตาม แผนที่กำหนด	ร้อยละ	๑๐๐	๙๗.๕๒	๙๖.๓๓	๙๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และสถานจัดการกากกัมมันตรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด (ตัวชี้วัดกรม/Joint KPI ระดับกอง)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

๑. แผนการตรวจสอบถูกกำหนดไว้ล่วงหน้าในแต่ละปีงบประมาณ โดยมีหลักเกณฑ์พื้นฐานดังนี้
  - ๑.๑ ความถี่ในการตรวจสอบ กลุ่มความเสี่ยง ๑ ตรวจสอบทุกๆ รอบ ๑ ปี กลุ่มความเสี่ยง ๒ ตรวจสอบทุกๆ รอบ ๒ ปี กลุ่มความเสี่ยง ๓ ตรวจสอบทุกๆ รอบ ๓ ปี
  - ๑.๒ หน่วยงานที่มีประวัติการตรวจสอบที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ จะถูกพิจารณาให้ตรวจติดตามเพิ่มเติม หรือ ตรวจสอบก่อนครบกำหนด หรือ ปรับเพิ่มความถี่ขึ้น
  - ๑.๓ หน่วยงานที่มีข้อมูล หรือ การข่าว บ่งชี้ว่า จะมีปัญหาในการควบคุมดูแลความมั่นคง/ความปลอดภัย เช่น หน่วยงานที่ถูกประกาศยึดทรัพย์ ถูกควมรวมกิจการ หรือ ปิดกิจการ หรือ มีอุบัติเหตุทางรังสีเกิดขึ้น
๒. การตรวจสอบประจำปี จะเป็นการตรวจสอบตามแผนที่กำหนดไว้ตาม ๑ โดยตั้งเป้าหมายจะต้องตรวจสอบให้ครบถ้วน ๑๐๐ % แต่อาจเกิดปัญหาอุปสรรคบางประการ เช่น ปัญหาโรคระบาดในพื้นที่ หน่วยงานปิดกิจการ ไม่สามารถเข้าตรวจได้ตามกำหนด จำเป็นต้องขออำนาจศาล งบประมาณไม่เพียงพอในการเดินทางเข้าตรวจสอบ ฯลฯ
๓. การตรวจสอบอาจมีเพิ่มเติมมากขึ้นกว่าแผนที่กำหนด ในกรณีมีข้อมูลบ่งชี้ตาม ๑.๓ ในระหว่างปี หรือ มีหน่วยงานใหม่ขออนุญาต จำเป็นต้องได้รับการตรวจประเมินโดยเร่งด่วน
๔. การตรวจสอบจริงในแต่ละปี จึงมีโอกาสที่คลาดเคลื่อนจากแผนได้  $100 \pm 5 \%$
๕. การตรวจสอบ 3s หมายถึง การตรวจสอบความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ ความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์ และการพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
๖. สถานประกอบการทางนิวเคลียร์ หมายถึง สถานประกอบการทางนิวเคลียร์ที่อยู่ในการกำกับดูแลของ ปส. ซึ่งมีทั้งหมด ๓ แห่ง ได้แก่ สถานจัดการกากกัมมันตรังสี สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
๗. แผนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และสถานจัดการกากกัมมันตรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๑ หน่วยงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และกากกัมมันตรังสี}}{\text{แผนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และกากกัมมันตรังสี}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และสถานจัดการกากกัมมันตรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐



เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
(รอบ ๑๒ เดือน)					

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ความสำเร็จของการ ตรวจสอบสถาน ประกอบการทางนิวเคลียร์ และสถานจัดการกาก กัมมันตรังสีตามมาตรฐานที่ กำหนด	ร้อยละ				๙๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และสถานจัดการกากกัมมันตรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด
๒.	ผลการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และสถานจัดการกากกัมมันตรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการให้ดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

การบังคับใช้กฎหมาย หมายถึง การกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ คือ กระบวนการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบ ว่า สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่มีใบอนุญาต ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดได้ถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐานความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ในกรณีที่ตรวจสอบ พบว่ามีประเด็นที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อกำหนดเงื่อนไขใบอนุญาต จะดำเนินการแจ้งให้สถานปฏิบัติการ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ภายในระยะเวลาที่กำหนด (๑๕ – ๖๐ วัน แล้วแต่ประเด็นที่ต้องปรับปรุง) ซึ่งเมื่อครบกำหนดผู้ตรวจสอบต้องมีการติดตามผลว่าการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขได้ถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากยังไม่ดำเนินการหรือไม่ครบถ้วนจะมีการติดตามซ้ำและระงับการใช้ใบอนุญาตชั่วคราว โดยกำหนดระยะเวลาลดลงเหลือร้อยละ ๕๐ เมื่อครบกำหนดเวลาจะมีการติดตามผล หากยังไม่ดำเนินการจะส่งเรื่องให้กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี (กอนุ.) หรือกลุ่มกฎหมาย (กม.) ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป (เช่น ระงับใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาต หรือแจ้งความดำเนินคดี)

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่ได้ดำเนินการตรวจติดตาม}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีทั้งหมดที่กำหนดไว้ตามแผนการตรวจติดตาม}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการให้ดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามแผนที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (-ถ้ามี-)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
การตรวจสอบและติดตาม สถานประกอบการให้	ร้อยละ	๑๐๐	๖๘.๙๓	๑๐๐	๙๐	

ดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ตามแผนที่กำหนด						
---	--	--	--	--	--	--

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

๑.	แผนการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด ๑.๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพการตรวจจับการลักลอบขนส่งวัสดุ  
นิวเคลียร์และวัสดุกัมมันตรังสี

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

โครงการพัฒนาศักยภาพการตรวจจับการลักลอบขนส่งวัสดุนิวเคลียร์และวัสดุกัมมันตรังสี หมายถึง การพัฒนาศักยภาพการตรวจจับวัสดุนิวเคลียร์และวัสดุกัมมันตรังสีร่วมกันระหว่าง กรมศุลกากร และ ปส. เพื่อให้ เป็นไปตามข้อตกลงในสนธิสัญญาระหว่างประเทศด้านความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

ความสำเร็จในการดำเนินงาน หมายถึง ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานโครงการฯ โดยเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ การจัดทำระบบและแผนปฏิบัติการการตรวจจับการลักลอบขนส่ง วัสดุนิวเคลียร์และวัสดุกัมมันตรังสี ได้แล้วเสร็จ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ}}{\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมดที่กำหนดไว้ในโครงการ}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงาน โครงการระบบตรวจจับการลักลอบขนส่งวัสดุนิวเคลียร์และรังสี

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานโครงการระบบ ตรวจจับการลักลอบขนส่ง วัสดุนิวเคลียร์และรังสี	ร้อยละ				๙๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนงานโครงการระบบตรวจจับการลักลอบขนส่งวัสดุนิวเคลียร์และรังสี
๒.	รายงานผลการดำเนินโครงการระบบตรวจจับการลักลอบขนส่งวัสดุนิวเคลียร์และรังสี

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี  
(ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง การกำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปส. ในการตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากระดับขั้นของความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี จัดทำแล้วเสร็จ ร้อยละ ๒๕ ของทั้งหมด
๒	มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี จัดทำแล้วเสร็จ ร้อยละ ๕๐ ของทั้งหมด
๓	มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี จัดทำแล้วเสร็จ ร้อยละ ๗๕ ของทั้งหมด
๔	มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี จัดทำแล้วเสร็จสมบูรณ์
๕	มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ผ่านความเห็นชอบจาก ผกตส. และมีการประกาศใช้งาน

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การ ตอบสนองเหตุฉุกเฉินทาง นิวเคลียร์และรังสี	ระดับ	-	-	-	๓	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	มาตรฐาน/หลักเกณฑ์การตอบสนองเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
----	---

## ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ความสำเร็จของการจัดทำระบบ EPR Smart tools (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ระบบ EPR Smart tools หมายถึง โปรแกรมบริหารจัดการข้อมูลการจัดการกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทางนิเวศวิทยา และรังสี

ความสำเร็จของการจัดทำระบบ EPR Smart tools หมายถึง ระบบแล้วเสร็จพร้อมใช้งาน และสามารถสร้างรายงานการตรวจวิเคราะห์ พร้อมแสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ผลการวิเคราะห์พร้อมถ่ายภาพหรือวิดีโอ
๒. รายละเอียดขั้นตอนในการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่
๓. รายการเครื่องมืออุปกรณ์และวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ ที่ถูกนำไปใช้ในงานตรวจวิเคราะห์

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำระบบ EPR Smart tools ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	ทดลองใช้งานโปรแกรม EPR Smart tools
๒	รวบรวมปัญหาและข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นหลังจากการทดลองใช้งานโปรแกรม
๓	ทำการปรับปรุงแก้ไขโปรแกรมให้เป็นไปตามความต้องการใช้งาน
๔	ทดลองใช้งานโปรแกรม EPR Smart tools หลังจากการปรับปรุงแก้ไขโปรแกรมเสร็จสิ้น
๕	ใช้งานโปรแกรม EPR Smart tools ได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ความสำเร็จของการจัดทำระบบ EPR Smart tools	ระดับ	-	-	-	๕	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการจัดทำระบบ EPR Smart tools
----	--------------------------------------

ตัวชี้วัดที่ ๒      ความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติ  
ตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดกรม)

หน่วยวัด    :    ระดับ

น้ำหนัก     :    ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย    :

แผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง แนวปฏิบัติในการลดความเสี่ยง การบริหารจัดการเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน และการฟื้นฟูเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี และแนวปฏิบัติแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน ตรวจสอบและตอบโต้ต่อภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์

แผนการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สู่การปฏิบัติ มีดังนี้

๑. แนวปฏิบัติงานกรณีฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
๒. แนวปฏิบัติในการตอบสนองเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี
๓. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่วนหน้า เจ้าหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย เจ้าหน้าที่หน่วยงานความมั่นคง
๔. จัดทำระบบการประเมินแผนฉุกเฉิน การซ้อมแผนฉุกเฉินและการรายงานการแจ้งเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (Emergency Preparedness and Response (EPR) Smart Plan)

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติตามแผนที่กำหนด ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	๑. จัดทำร่างแนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ฉบับ ๒. ร่างแนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ จำนวน ๒ ฉบับ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อมและระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
๓	๑. เลขาธิการฯ เห็นชอบร่างแนวปฏิบัติในการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ จำนวน ๒ ฉบับ และลงนามประกาศใช้ รวมทั้งเผยแพร่แนวปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ ปส. ๒. จัดทำระบบรายงานการแจ้งเหตุและประเมินแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์ และรังสี (Emergency Preparedness and Response (EPR) Smart Plan) เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการในการเตรียมความพร้อมกรณีฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีระหว่างผู้ประกอบการ และ ปส. ๓. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่สถานประกอบการเกี่ยวกับระบบ EPR Smart Plan และทดลองใช้ระบบ EPR Smart Plan
๕	สถานประกอบการที่มีอันตรายสูง สามารถยื่นแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี แผนการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี และการรายงานเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ในระบบ EPR Smart Plan ได้ร้อยละ ๑๐๐ ตามแผนที่กำหนด

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔



รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทาง นิเวศลิยร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สู่การ ปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	ระดับ	-	-	-	๓	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิเวศลิยร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติ ได้รับการ อนุมัติ
๒.	รายงานผลการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิเวศลิยร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๓      ความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการนอกใบอนุญาตวัสดุภัณฑ์หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี (ตัวชี้วัดกรม/Joint KPI ระดับกอง)

หน่วยวัด    :    ระดับ

น้ำหนัก     :    ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย    :

ระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการนอกใบอนุญาตวัสดุภัณฑ์หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี หมายถึง “โครงการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อการกำกับดูแลประโยชน์ทางความปลอดภัยการใช้นิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย”

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จของการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล “โครงการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อการกำกับดูแลประโยชน์ทางความปลอดภัยการใช้นิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย” ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	แผนภาพขั้นตอนการทำงาน Workflow Diagram
๒	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์
๓	ผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ได้
๔	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์
๕	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

คำอธิบายขั้นสูง :

๑) ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด พิจารณาใน ๓ กรณี คือ

- (๑) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น            น้อยกว่า ๑๐๐ ราย            เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐
- (๒) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น            ๑๐๐ - ๕๐๐ ราย            เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐
- (๓) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น            มากกว่า ๕๐๐ ราย            เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

๒) การนับจำนวนผู้รับบริการ ให้นับตั้งแต่ระบบ e-Service ที่พัฒนาเปิดให้บริการ

๓) จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด หมายถึง จำนวนผู้รับบริการผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน หรือของหน่วยงานอื่น และผู้รับบริการที่ขอรับบริการ ณ สำนักงาน (Walk in) หรือช่องทางอื่น ๆ เช่น ไปรษณีย์ แฟกซ์

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการพัฒนา ระบบออกเอกสารเป็น เอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการ ออกใบอนุญาตวัสดุ กัมมันตรังสี หรือ วัสดุ นิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิด รังสี	ระดับ	-	-	-	๓	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนภาพขั้นตอนการทำงาน Workflow Diagram
๒.	ระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการออกใบอนุญาตวัสดุ กัมมันตรังสี หรือวัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี
๓.	ตัวอย่าง เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ผ่านทาง Mobile หรือเว็บไซต์
๔.	หน้าจอระบบที่ให้ผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้
๕.	เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA
๖.	ข้อมูลจำนวนผู้รับบริการ - ทุกช่องทาง รวมถึงขอรับบริการ ณ สำนักงาน (Walk in) หรือช่องทางอื่น ๆ เช่น ไปรษณีย์ แฟกซ์ - ผ่านช่องทาง e-Service

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกองตรวจสอบ  
ทางนิเวศลิษฐ์และรังสี (กตส.) ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ กตส. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. ติพิมพ์และเผยแพร่บทความด้านความปลอดภัยทางนิเวศลิษฐ์และรังสี จำนวน ๔ เรื่อง
๒. จัดทำหรือแก้ไขปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ
๓. จัดทำฐานข้อมูลการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิเวศลิษฐ์และรังสีให้ทันสมัยและพร้อมใช้งาน  
(วิเคราะห์และจัดทำกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กร}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานใน  
ส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ



# ตัวชี้วัด

กองอนุญาตทางนิวกเคลิยร์และรังสี

ตัวชี้วัดของกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี				
	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการติดตามการยื่นตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสีตามแผนที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ	๘๐	๘๐
	๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด	๑๐	ร้อยละ	๘๐	๘๐
๒.	การยกระดับศูนย์ราชการสะดวก (GECC)				
	๒.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕	ระดับ	๓	-
	๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐
	๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๐	ร้อยละ	-	๙๐
๓.	การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ				
	๓.๑ ความสำเร็จของจัดทำแผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะอนุกรรมการ	๕	ระดับ	๓	-
	๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานคณะอนุกรรมการตามแผนที่กำหนด	๕	ร้อยละ	-	๘๐
๔.	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการออกใบอนุญาตวัสดุกัมมันตรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี				
		๑๕	ระดับ	-	๓
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๕.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง				
		๑๕	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี  
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการติดตามการยื่นตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสีตามแผนที่กำหนด  
(ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

หน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง สถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีที่อยู่ภายใต้  
การกำกับดูแลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

การกำกับดูแลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ หมายถึง การกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้เครื่อง  
กำเนิดรังสี วัสดุแกมมาเครื่องกำเนิดรังสี วัสดุนิวเคลียร์ และเครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการผลิต การมีไว้ในครอบครอง หรือ  
ใช้ซึ่งวัสดุนิวเคลียร์พิเศษ พลังงานนิวเคลียร์ วัสดุพลอยได้ วัสดุต้นกำลัง

อุบัติเหตุด้านนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของ ปส.  
ซึ่งส่งผลให้เกิดการได้รับปริมาณรังสีสูง ทำให้มีความอันตรายถึงชีวิตของผู้ปฏิบัติงานหรือประชาชน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา  
ระหว่างประเทศว่าด้วยเหตุการณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี (The International Nuclear and Radiological Event Scale:  
INES) ทั้งนี้ไม่รวมถึงเหตุการณ์ที่เกิดจากความประมาทเลินเล่อของผู้ปฏิบัติงาน หรือการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการได้รับ  
อนุญาต หรือจากภัยพิบัติธรรมชาติ หรือการก่อการร้าย

สถานประกอบการภายใต้การกำกับดูแลของ ปส. แบ่งออกเป็น

๑. สถานประกอบการที่ยื่นเสนอขออนุญาตหรือแจ้งการมีไว้ในครอบครอง ในการผลิต มีไว้ใน  
ครอบครอง หรือใช้ นำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านวัสดุแกมมาเครื่องกำเนิดรังสี วัสดุนิวเคลียร์ สถานประกอบการ  
ทางนิวเคลียร์ กากแกมมาเครื่องกำเนิดรังสี และเชื้อเพลิงที่ใช้แล้ว

๒. สถานประกอบการที่ยื่นเสนอขอแจ้งการมีไว้ในครอบครองหรือใช้วัสดุแกมมาเครื่องกำเนิดรังสี เครื่องกำเนิดรังสี  
วัสดุนิวเคลียร์

การตรวจสอบเครื่องกำเนิดรังสี หมายถึง การตรวจสอบและประเมินความปลอดภัยเครื่องกำเนิดรังสี  
ทางอุตสาหกรรม เครื่องกำเนิดรังสีที่ใช้วัสดุแกมมาเครื่องกำเนิดรังสี เครื่องเอกซเรย์ทางศีกษาวิจัย เครื่องเอกซเรย์ทางระบบรักษา  
ความปลอดภัย เครื่องเร่งอนุภาค เครื่องวัดรังสี และความเปราะเป็อนของตัวอย่างต่างๆ และการพิจารณาความ  
เป็นไปตามข้อกำหนดเฉพาะหรือข้อกำหนดทั่วไป

การติดตามการยื่นตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี หมายถึง การติดตาม ตรวจสอบความ  
ครบถ้วนและถูกต้องของคำขอรับบริการและเอกสารประกอบคำขอ ในกรณีที่ข้อมูลหรือเอกสารไม่ชัดเจนหรือไม่  
ครบถ้วน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับคำขอติดตามสอบถามกลับไปยังผู้ยื่นคำขอเพื่อร้องขอข้อมูลหรือเอกสารเพิ่มเติมให้  
ครบถ้วนสมบูรณ์ ก่อนจะดำเนินการตรวจประเมินความปลอดภัยเครื่องกำเนิดรังสี



สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการติดตามการยื่นตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสีตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จในการติดตามการยื่นตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสีตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินผลในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ติดตามการยื่นตรวจสอบ คุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ				๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการติดตามการยื่นตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการติดตามการยื่นตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี ที่นำเสนอให้เลขาธิการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือสั่งการ

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของการออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด**  
(ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

๑. ใบอนุญาต หมายถึง ใบอนุญาตผลิต มีไว้ในครอบครอง หรือใช้วัสดุกัมมันตรังสี, ใบอนุญาตมีไว้ในครอบครอง หรือใช้เครื่องกำเนิดรังสี, ใบอนุญาตมีไว้ในครอบครอง หรือใช้วัสดุนิวเคลียร์, ใบอนุญาตนำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านวัสดุกัมมันตรังสี, ใบอนุญาตนำเข้าหรือส่งออกเครื่องกำเนิดรังสี, ใบอนุญาตนำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านนิวเคลียร์, ใบอนุญาตให้ใช้พื้นที่ตั้งสถานประกอบการทางนิวเคลียร์, ใบอนุญาตก่อสร้างสถานประกอบการทางนิวเคลียร์, ใบอนุญาตดำเนินการสถานประกอบการทางนิวเคลียร์. ใบอนุญาตเลิกดำเนินการสถานประกอบการทางนิวเคลียร์, ใบอนุญาตนำเข้า หรือส่งออกกากกัมมันตรังสี, ใบอนุญาตให้ใช้พื้นที่เพื่อตั้งสถานที่ให้บริการจัดการกากกัมมันตรังสี, ใบอนุญาตก่อสร้างสถานที่ให้บริการจัดการกากกัมมันตรังสี, ใบอนุญาตดำเนินการให้บริการจัดการกากกัมมันตรังสี, ใบอนุญาตนำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านราชอาณาจักรซึ่งเชื้อเพลิงนิวเคลียร์ใช้แล้ว, ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี, ใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ดำเนินการทางเทคนิคเกี่ยวกับวัสดุนิวเคลียร์ และใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเดินเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์

๒. การแจ้ง หมายถึง การแจ้งการมีไว้ในครอบครองหรือใช้วัสดุกัมมันตรังสี, การแจ้งการมีไว้ในครอบครองวัสดุนิวเคลียร์, การแจ้งการมีไว้ในครอบครองหรือใช้เครื่องกำเนิดรังสีที่ไม่ใช่สำหรับใช้เพื่อการวินิจฉัยทางการแพทย์ และการแจ้งข้อเท็จจริงการใช้ในใบอนุญาตนำเข้าหรือส่งเข้ามาในราชอาณาจักร นำหรือส่งออกซึ่งวัสดุกัมมันตรังสีและวัสดุนิวเคลียร์

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{จำนวนใบอนุญาตที่ครบถ้วนถูกต้องตามกฎหมาย}}{\text{จำนวนคำขอที่ยื่นเข้ามาทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินผลในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการออก ใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และ รังสีตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ				๘๐	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	สถิติการออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี (รายไตรมาส)
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๒ การยกระดับศูนย์ราชการสะดวก (GECC)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงาน  
ประมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) หมายถึง หน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก โดยมีมาตรฐานระบบงานเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการด้วยใจ เพื่อให้ประชาชนได้รับความ “สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย” ประชาชนมีความพึงพอใจต่อบริการของภาครัฐ

แผนการยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก หมายถึง แนวทางหรือกิจกรรมในการพัฒนาการดำเนินการและการประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก เพื่อขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก อันจะนำไปสู่การยกระดับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ รวมทั้งช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ

เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	ศึกษาหลักเกณฑ์การขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก
๒	วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และวิเคราะห์ Gap Analysis
๓	ยกร่างแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔	คณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานประมาณเพื่อสันติ พิจารณาเห็นชอบแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕	ปส. พิจารณาเห็นชอบแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จในการจัดทำ แผนยกระดับการ ดำเนินงานของศูนย์ ราชการสะดวกของ ปส.	ระดับ				๓	

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานการประชุมคณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก  
ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) หมายถึง หน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก โดยมีมาตรฐานระบบงานเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการด้วยใจ เพื่อให้ประชาชนได้รับความ “สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย” ประชาชนมีความพึงพอใจต่อบริการของภาครัฐ

แผนการยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก หมายถึง แนวทางหรือกิจกรรมในการพัฒนาการดำเนินการและการประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก เพื่อขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก อันจะนำไปสู่การยกระดับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ รวมทั้งช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส.	ร้อยละ				๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่นำเสนอคณะทำงานฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	หนังสือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง การมอบหมายงานและการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔.	รายงานการประชุมคณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี  
(ตัวชี้วัดประเมินคุณภาพ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

๑. ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่ขอรับบริการตามภารกิจหลักของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติในกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ดังนี้

- ๑.๑ งานบริการอนุญาตวัสดุกำมั้นตังรังสี
- ๑.๒ งานบริการอนุญาตวัสดุนิวเคลียร์
- ๑.๓ งานบริการอนุญาตเครื่องกำเนิดรังสี
- ๑.๔ งานบริการอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี

๒. ความพึงพอใจ หมายถึง ความรู้สึกของผู้รับบริการต่อหน่วยงานตามประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าไปติดต่อขอรับบริการในหน่วยงานนั้นๆ ประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ดังนี้

- ๒.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ
- ๒.๒ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ
- ๒.๓ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๒.๔ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการให้บริการ
- ๒.๕ ด้านคุณภาพของการให้บริการ

๓. กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ดังนี้

- ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ = ๑ - ๒๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด  
ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๒๐-๔๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อย  
ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๔๐-๖๐ หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง  
ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๖๐-๘๐ หมายถึง ความพึงพอใจมาก  
ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๘๐-๑๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

๔. กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมผลการสำรวจ ประเมิน และจัดทำรายงานผลการสำรวจ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการต่อ ลปส. เป็นประจำทุกเดือน

$$\text{สูตรการคำนวณ : คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{5(n5) + 4(n4) + 3(n3) + 2(n2) + 1(n1)}{n}$$

$$\text{ร้อยละคะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times 100}{\text{คะแนนเต็ม}^{**}}$$

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม \*\* หมายถึง คะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน \*\*

n หมายถึง จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด

n5 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด



- n4 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจมาก
- n3 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจปานกลาง
- n2 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจน้อย
- n1 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

**เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup>** : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ กระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจ (รอบ ๑๒ เดือน)	๘๕	๘๗	๙๐	๙๒	๙๕

เงื่อนไข : พิจารณาจากการประเมินผลสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการกระบวนการ อนุญาตทางนิวเคลียร์และ รังสี	ร้อยละ	-	๙๔.๒๐	๙๓.๒๖	๙๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

**แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :**

๑.	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจพร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงบริการ
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๓ การสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ  
 ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ความสำเร็จของจัดทำแผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

คณะกรรมการ ในที่นี้หมายถึง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นภายใต้คณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ ซึ่งกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีได้รับมอบหมายให้เป็นหนึ่งในองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์ทางการแพทย์
๒. คณะกรรมการเฉพาะกิจในการสรรหาและวิเคราะห์ประเมินข้อสอบสำหรับผู้ขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี
๓. คณะกรรมการกำกับดูแลสถานที่ให้บริการจัดการกากกัมมันตรังสี
๔. คณะกรรมการกำกับดูแลสถานประกอบการทางนิวเคลียร์

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	ยกร่างแผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	-
๓	แผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการ
๔	-
๕	แผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการอนุมัติจาก ผกอญ.

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จในการจัดทำ แผนการสนับสนุนการ ดำเนินงานคณะกรรมการ	ระดับ				๓	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานการประชุมคณะกรรมการ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการตามแผนที่กำหนด  
(ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

คณะกรรมการ ในที่นี้หมายถึง คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นภายใต้คณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ ซึ่งกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีได้รับมอบหมายให้เป็นหนึ่งในองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์ทางการแพทย์
๒. คณะกรรมการเฉพาะกิจในการสรรหาและวิเคราะห์ประเมินข้อสอบสำหรับผู้ขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี
๓. คณะกรรมการกำกับดูแลสถานที่ให้บริการจัดการกากกัมมันตรังสี
๔. คณะกรรมการกำกับดูแลสถานประกอบการทางนิวเคลียร์

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}}{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการสนับสนุนการดำเนินงานคณะกรรมการตามแผนที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จในการสนับสนุน การดำเนินงาน คณะกรรมการตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ				๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะอนุกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสนับสนุนการดำเนินงานคณะอนุกรรมการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดที่ ๔      ความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการงานออกใบอนุญาตวัสดุภัณฑ์มันตรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี (ตัวชี้วัดกรม/Joint KPI ระดับกอง)

หน่วยวัด    :    ระดับ

น้ำหนัก     :    ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการงานออกใบอนุญาตวัสดุภัณฑ์มันตรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี หมายถึง “โครงการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อการกำกับดูแลประโยชน์ทางความปลอดภัยการใช้นิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย”

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จของการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล “โครงการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อการกำกับดูแลประโยชน์ทางความปลอดภัยการใช้นิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย” ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	แผนภาพขั้นตอนการทำงาน Workflow Diagram
๒	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์
๓	ผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ได้
๔	ออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์
๕	สามารถเริ่มให้บริการได้ และมีจำนวนผู้ใช้งานผ่านระบบไม่น้อยกว่าร้อยละ xx ของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

คำอธิบายขั้นสูง :

๑) ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด พิจารณาใน ๓ กรณี คือ

- |                              |                  |                                      |
|------------------------------|------------------|--------------------------------------|
| (๑) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น | น้อยกว่า ๑๐๐ ราย | เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ |
| (๒) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น | ๑๐๐ - ๕๐๐ ราย    | เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ |
| (๓) กรณีผู้รับบริการในปีนั้น | มากกว่า ๕๐๐ ราย  | เป้าหมายขั้นสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕  |

๒) การนับจำนวนผู้รับบริการ ให้นับตั้งแต่ระบบ e-Service ที่พัฒนาเปิดให้บริการ

๓) จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด หมายถึง จำนวนผู้รับบริการผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงาน หรือของหน่วยงานอื่น และผู้รับบริการที่ขอรับบริการ ณ สำนักงาน (Walk in) หรือช่องทางอื่น ๆ เช่น ไปรษณีย์ แฟกซ์

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการพัฒนา ระบบออกเอกสารเป็น เอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของ กระบวนการนอกใบอนุญาต วัสดุภัณฑ์มันตรังสี หรือ วัสดุ นิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี	ระดับ	-	-	-	๓	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนภาพขั้นตอนการทำงาน Workflow Diagram
๒.	ระบบออกเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการนอกใบอนุญาตวัสดุภัณฑ์มันตรังสี หรือวัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี
๓.	ตัวอย่าง เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ผ่านทาง Mobile หรือเว็บไซต์
๔.	หน้าจอระบบที่ให้ผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้
๕.	เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA
๖.	ข้อมูลจำนวนผู้รับบริการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกช่องทาง รวมถึงขอรับบริการ ณ สำนักงาน (Walk in) หรือช่องทางอื่น ๆ เช่น ไปรษณีย์ แฟกซ์</li> <li>- ผ่านช่องทาง e-Service</li> </ul>

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกองอนุญาติ  
ทางนิเวศลิษฐ์และรังสี (กอกญ.) ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อ  
สันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ กอกญ. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้

๑. ตีพิมพ์และเผยแพร่บทความด้านความปลอดภัยทางนิเวศลิษฐ์และรังสี จำนวน ๔ เรื่อง
๒. จัดทำหรือแก้ไขปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ISO 9001 ไม่น้อยกว่า ๑ ฉบับ
๓. จัดทำฐานข้อมูลของผู้รับบริการงานออกใบอนุญาตให้ทันสมัยและพร้อมใช้งาน (วิเคราะห์และ  
จัดทำกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานออกใบอนุญาต/ใบแจ้ง และงานรับรองและขึ้นทะเบียน  
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (RSO) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานใน  
ส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

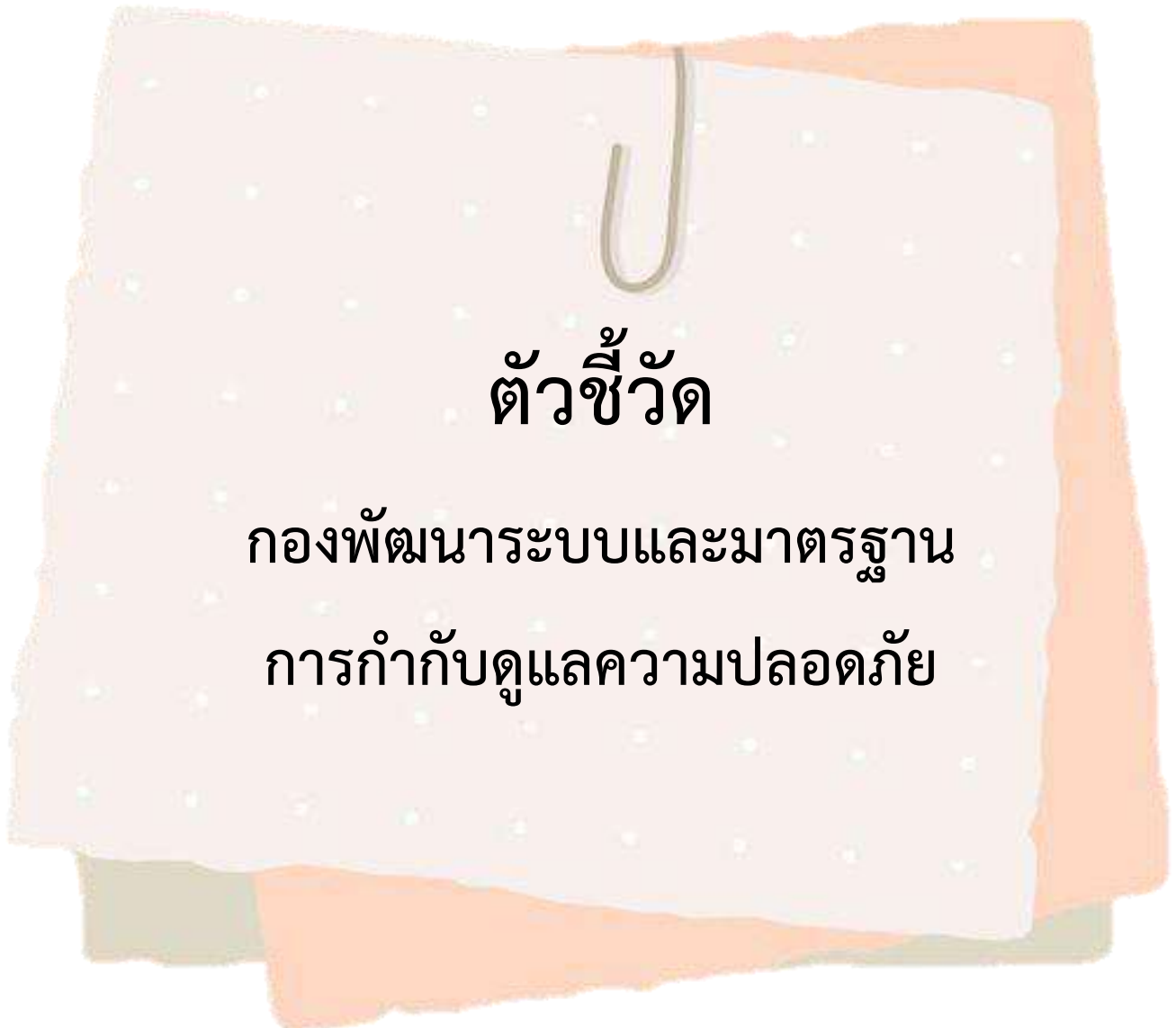
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ





# ตัวชี้วัด

กองพัฒนาระบบและมาตรฐาน  
การกำกับดูแลความปลอดภัย

ตัวชี้วัดของกองพัฒนาระบบและมาตรฐานการกำกับดูแลความปลอดภัย

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
<b>การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๘๕</b>					
๑.	ความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการ				
	๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการดำเนินงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี	๕	ร้อยละ	-	๙๐
	๑.๒ ร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการกระบวนการดำเนินงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี	๕	ร้อยละ	-	๘๐
๒.	ร้อยละของงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนการกำกับดูแล	๑๕	ร้อยละ	๓๐	๘๐
๓.	ความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๕	ระดับ	-	๕
๔.	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	๑๐	เรื่อง	๒	๒
๕.	จำนวนข้อบกพร่องที่ได้รับการรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๕	ข้อบกพร่อง (สะสม)	๒	๒
๖.	การพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย				
	๖.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย	๕	ระดับ	๓	-
	๖.๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด	๕	ร้อยละ	-	๘๐
๗.	การจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี				
	๗.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๕	ระดับ	๓	-
	๗.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติตามแผนที่กำหนด	๕	ร้อยละ	-	๘๐
<b>การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๑๕</b>					
๘.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กองพัฒนาระบบและมาตรฐานการกำกับดูแลความปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี  
(ตัวชี้วัดประเมินคุณภาพ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

๑. ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่ขอรับบริการตามภารกิจหลักของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี เช่น เครื่องสำรวจรังสี มาตรฐานแบบพกพา

๒. ความพึงพอใจ หมายถึง ความรู้สึกของผู้รับบริการต่อหน่วยงานตามประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าไปติดต่อขอรับบริการในหน่วยงานนั้นๆ ประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ดังนี้

๒.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

๒.๒ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ

๒.๓ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

๒.๔ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการให้บริการ

๒.๕ ด้านคุณภาพของการให้บริการ

๓. กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ดังนี้

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ = ๑ - ๒๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๒๐-๔๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อย

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๔๐-๖๐ หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๖๐-๘๐ หมายถึง ความพึงพอใจมาก

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๘๐-๑๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

๔. กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมผลการสำรวจ ประเมิน และจัดทำรายงานผลการสำรวจ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการต่อ ลปส. เป็นประจำทุกเดือน

$$\text{สูตรการคำนวณ : คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{5(n5) + 4(n4) + 3(n3) + 2(n2) + 1(n1)}{n}$$

$$\text{ร้อยละคะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times 100}{\text{คะแนนเต็ม}^{**}}$$

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม \*\* หมายถึง คะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน \*\*

n หมายถึง จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด

n5 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

- n4 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจมาก
- n3 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจปานกลาง
- n2 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจน้อย
- n1 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

**เกณฑ์การให้คะแนน\*** : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจ (รอบ ๑๒ เดือน)	๘๕	๘๗	๙๐	๙๒	๙๕

เงื่อนไข : พิจารณาจากการประเมินผลสำรวจความพึงพอใจในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในกระบวนการ งานสอบเทียบเครื่องมือวัด รังสี	ร้อยละ	-	๙๓.๓๗	๙๒.๙๕	๙๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการพร้อมข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงบริการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี (ตัวชี้วัดประเมินคุณภาพ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

๑. ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่ขอรับบริการตามภารกิจหลักของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี เช่น เครื่องสำรวจรังสี มาตรฐานแบบพกพา

๒. ความผูกพัน หมายถึง ความคิดเห็นหรือทัศนคติของผู้รับบริการ ว่ามีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับหน่วยงาน มีจุดร่วมที่เหมือนกัน รับรู้และเข้าถึง เข้าใจในภารกิจของหน่วยงาน และยินดีที่จะแนะนำหน่วยงานให้เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับ

๓. กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความผูกพันของผู้รับบริการกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ดังนี้
- ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ = ๑ - ๒๐ หมายถึง มีความผูกพันน้อยที่สุด
  - ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๒๐-๔๐ หมายถึง มีความผูกพันน้อย
  - ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๔๐-๖๐ หมายถึง มีความผูกพันปานกลาง
  - ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๖๐-๘๐ หมายถึง มีความผูกพันมาก
  - ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๘๐-๑๐๐ หมายถึง มีความผูกพันมากที่สุด

๔. กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมผลการสำรวจ ประเมิน และจัดทำรายงานผลการสำรวจ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการต่อ ลปส. เป็นประจำทุกเดือน

$$\text{สูตรการคำนวณ : คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{5(n5) + 4(n4) + 3(n3) + 2(n2) + 1(n1)}{n}$$

$$\text{ร้อยละคะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times 100}{\text{คะแนนเต็ม **}}$$

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม \*\* หมายถึง คะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน \*\*

n หมายถึง จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด

n5 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันมากที่สุด

n4 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันมาก

n3 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันปานกลาง

n2 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันน้อย

n1 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันน้อยที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความผูกพัน (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : พิจารณาจากการประเมินผลการสำรวจความผูกพันในภาพรวมตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความผูกพันของผู้รับบริการ ในกระบวนการทดสอบเทียบ เครื่องมือวัดรังสี	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการสำรวจความผูกพันของผู้รับบริการพร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงบริการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนการกำกับดูแล (ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

งานวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนการกำกับดูแล หมายถึง งานวิจัยที่อยู่ภายใต้ แผนงานวิจัยและพัฒนาเพื่อการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ซึ่งได้รับการประเมินผลการวิจัยแล้ว ถูกนำมาใช้อ้างอิง พัฒนางาน หรือประยุกต์ใช้ในการกำกับดูแล หรืองานภารกิจของ ปส. ภายใต้พระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{จำนวนผลผลิตของงานวิจัยที่ถูกนำมาใช้ในการสนับสนุนการกำกับดูแล}}{\text{จำนวนผลผลิตของงานวิจัยย้อนหลัง ๒ ปี ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละของงานวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนการกำกับดูแล ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : (-ถ้ามี-)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
งานวิจัยและพัฒนาที่สามารถนำไปใช้ในการสนับสนุนการกำกับดูแล	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการวิจัยและเสนอผล
๒.	คณะทำงานวิจัยประเมินงานวิจัยที่ได้รับการเสนอ
๓.	กพม. รวบรวมและรายงานผล

ตัวชี้วัดที่ ๓      ความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี  
(ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ)

หน่วยวัด    :    ระดับ

น้ำหนัก     :    ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย    :

ความสำเร็จของการดำเนินการ หมายถึง การจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ฉบับ

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ดังนี้

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษาเอกสารอ้างอิง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีแห่งชาติ
๒	ศึกษาแนวปฏิบัติของต่างประเทศ
๓	วิเคราะห์และเปรียบเทียบแนวปฏิบัติของต่างประเทศกับกฎหมายทางนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย
๔	กำหนดแนวปฏิบัติที่สำคัญและจำเป็นต้องจัดทำ เพื่อรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
๕	จัดทำร่างแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ฉบับ

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แนวปฏิบัติรองรับแผน ฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และ รังสี	ระดับ	-	-	-	๕	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี
----	---



**ตัวชี้วัดที่ ๔** จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ  
(ตัวชี้วัดร่วมกระทรวง)

หน่วยวัด : เรื่อง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

จำนวนบทความหรือผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของหน่วยงานในสังกัด อว. หรือหน่วยงานเครือข่ายอื่นๆ ที่หน่วยงานในสังกัด อว. มีส่วนร่วม ที่ซึ่ง

๑. ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒. ได้รับการนำเสนอในการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับประเทศและต่างประเทศที่มีกรรมการพิจารณา (Paper Review / Peer Review / Journal / Proceeding Paper ที่มี Referee) รวมถึง Invited paper ทั้งนี้ไม่นับรวมบทความย่อ

๒.๑) Paper review หมายถึง บทความวิชาการ

๒.๒) Peer review หมายถึง กระบวนการของวารสารวิชาการ (Scholarly Journals) ที่ให้มีคณะผู้เชี่ยวชาญ สำหรับแต่ละสาขา เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบ อ่านบทความ และตัดสินว่าบทความดังกล่าว เป็นที่ยอมรับ (accepted) หรือปฏิเสธ (rejected) หรือให้กลับไปปรับปรุงแก้ไข (revised) ก่อนรับรองให้ลงพิมพ์ในวารสารนั้นได้ ทั้งนี้เพื่อเป็นการควบคุมคุณภาพของบทความ และรับประกันว่าผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่นั้น เป็นผลงานที่ดีและมีคุณภาพ ผ่านการตรวจสอบจากคณะผู้เชี่ยวชาญ (Referees) เพื่อให้วารสารวิชาการ มีลักษณะที่เรียกว่า Peer-reviewed Journals หรือ Refereed Journals และได้รับความเชื่อถือในสาขาวิชานั้นๆ

๒.๓) Journals หมายถึง วารสารวิชาการจัดเป็นสิ่งพิมพ์ที่มีกำหนดออกที่แน่นอนและต่อเนื่อง โดยมีการนำเสนอเนื้อหาในลักษณะบทความและเรื่องราวทางวิชาการซึ่งเขียนโดยผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ขนาดส่วนใหญ่ประมาณ A4 มีความยาวของเนื้อหามากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับหนังสือพิมพ์ซึ่งเป็นสิ่งพิมพ์ต่อเนื่องประเภทหนึ่ง อีกทั้งมีการออกแบบและเทคนิคการจัดพิมพ์เพื่อดึงดูดความสนใจของผู้อ่านด้วยภาพและสี

๒.๔) Proceedings paper หมายถึง ชุดเอกสารที่ตีพิมพ์ที่ใช้ประกอบในการประชุมหรือการสัมมนา ซึ่งจะอยู่ในรูปแบบของหนังสือ หรือบางครั้งเป็น ซีดี หรือดีวีดี ซึ่งรายงานการประชุมมักจะเผยแพร่หลังจากการสัมมนาจบสิ้นลง

๒.๕) Invited paper หมายถึง วารสารที่จัดงานประชุมวิชาการ ถ้าเคยส่งผลงานไปแล้วได้รับการตอบรับและไปนำเสนอในงานประชุมวิชาการนั้นๆ แล้ว ถ้านำเสนอใจจะได้รับการเชิญ (invite) ให้เขียนเพิ่มลงในวารสารนั้นๆ ต่อไป

**เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup>** : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนโดยการนับจำนวนบทความด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในและต่างประเทศ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนบทความ (รอบ ๖ เดือน)	๐	-	๑	-	๒
จำนวนบทความ (รอบ ๑๒ เดือน)	๐	-	๑	-	๒

**เงื่อนไข** : เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ บทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ จำนวน ๔ ฉบับ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
บทความที่ตีพิมพ์และ เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	๘	๑๑	๘	๔	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	บทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนขอขบข่ายที่ได้รับการรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี  
(ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์)

หน่วยวัด : ขอขบข่าย

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

มาตรฐานห้องปฏิบัติการ หมายถึง มาตรฐาน ISO/IEC : 17025 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่เป็นการประเมินความสามารถทางวิชาการของห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025 ครอบคลุมทุกด้านของการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ ตั้งแต่การเตรียมตัวอย่างถึงความชำนาญในการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ รวมถึงการเก็บบันทึกและการรายงานผล มาตรฐานนี้เน้นองค์ประกอบหลายด้านแต่ไม่ได้จำกัดเฉพาะแค่ด้านเหล่านี้ ซึ่งได้แก่ระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ การควบคุมเอกสาร การปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน สถานที่และภาวะแวดล้อม เครื่องมือ การประมาณค่าความไม่แน่นอน หลักฐานความสอบกลับได้ การสุ่มตัวอย่างและอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจแก่ผู้ใช้ผลการทดสอบหรือสอบเทียบ และใช้เป็นเกณฑ์สำหรับห้องปฏิบัติการทดสอบและห้องปฏิบัติการสอบเทียบที่ต้องการแสดงให้เห็นว่าห้องปฏิบัติการมีการดำเนินงานด้านระบบคุณภาพมีความสามารถทางวิชาการ

การขอการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ศึกษาข้อกำหนด ISO/IEC : 17025 และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้ความเห็นชอบในการจัดทำระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการโดยผู้บริหาร
๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการและเฝ้าระวังระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ
๔. กำหนดนโยบายวางแผนสำหรับการจัดทำระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการให้สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC : 17025
๕. จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนด
๖. ทดลองใช้ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำขึ้น/ปรับปรุงเอกสาร
๗. การประกาศใช้ระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๘. ปฏิบัติตามระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๙. ตรวจสอบติดตามคุณภาพภายในเพื่อให้มั่นใจว่าระบบคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนด
๑๐. แก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจสอบติดตามคุณภาพภายใน
๑๑. ประชุมทบทวนการบริหารงานของห้องปฏิบัติการและมีการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๑๒. เตรียมขอการรับรองคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๑๓. ได้รับการประเมินจากหน่วยงานรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC : 17025
๑๔. รักษาระบบประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ความสำเร็จในการขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ISO/IEC : 17025) หมายถึง การดำเนินการขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการได้ครบทุกขั้นตอนอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และได้รับการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC : 17025

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นจำนวนขอบข่ายที่ได้รับการรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี (ISO/IEC : 17025) ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนขอบข่ายที่รักษา มาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๖ เดือน)	๐	-	๑	-	๒
จำนวนขอบข่ายที่ได้รับ รองมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการเพิ่มขึ้น (รอบ ๑๒ เดือน)	๐	-	๑	-	๒

เงื่อนไข : การขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ISO/IEC : 17025) ที่กำหนดไว้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีทั้งหมด ๔ ขอบข่าย แบ่งออกเป็น การรักษามาตรฐาน จำนวน ๒ ขอบข่าย และการขอรับรองมาตรฐานเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ ขอบข่าย

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ขอบข่ายที่ได้รับการรับรอง และรักษามาตรฐาน ห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์ และรังสี (ISO/IEC : 17025)	ขอบข่าย	๑	๔	๔	๔	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ผลการขอรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี (ISO/IEC : 17025) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	กพม. รวบรวมและรายงานผล

ตัวชี้วัดที่ ๖ การพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย  
 ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ : ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและ  
 พิทักษ์ความปลอดภัย (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการจัดทำแผน หมายถึง การจัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัยแล้วเสร็จ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	จัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย
๒	-
๓	(ร่าง) แผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย ผ่านการพิจารณาจาก ผกพม.
๔	-
๕	แผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย ได้รับการอนุมัติจาก ลปส.

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัด ด้านความมั่นคงและ พิทักษ์ความปลอดภัย	ระดับ	-	-	-	๓	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการตรวจวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย ที่ได้รับอนุมัติ
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงาน หมายถึง การพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัยได้แล้วเสร็จตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน}}{\text{กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการพัฒนาฐานข้อมูล และเทคนิคการวัดด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ ๗ การจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี

ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการจัดทำแผน หมายถึง การจัดทำแผนในการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากความก้าวหน้าของการจัดทำแผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ดังนี้

ระดับคะแนน	การดำเนินการ
๑	จัดทำ (ร่าง) แผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของ ปส.
๒	-
๓	นำ (ร่าง) แผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของ ปส. เสนอ ผกพม. และปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ
๔	-
๕	แผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของ ปส. ได้รับการอนุมัติจาก ผกพม.

เงื่อนไข : ประเมินผลสำเร็จในรอบ ๖ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๒

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการจัดทำ แผนการจัดทำฐานข้อมูล เครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้าน นิวเคลียร์และรังสี และ การบำรุงรักษาเครื่องมือ ของ ปส.	ระดับ	-	-	-	๓	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของ ปส. ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๗.๒ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสีของ  
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติตามแผนที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสีตามแผนที่กำหนด  
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หมายถึง การจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี แล้วเสร็จเฉพาะฐานข้อมูล  
เครื่องมือวิทยาศาสตร์ฯ ของ กพม. เท่านั้น

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน}}{\text{กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการจัดทำ  
ฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสีของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์เฉพาะของ กพม. เท่านั้น

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.			๒๕๖๕	๒๕๖๖
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
ความสำเร็จของการจัดทำ ฐานข้อมูลเครื่องมือ วิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์ และรังสีของ ปส. ตามแผน ที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสี และการบำรุงรักษาเครื่องมือของ ปส. ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการจัดทำฐานข้อมูลเครื่องมือวิทยาศาสตร์ด้านนิวเคลียร์และรังสีของ กพม.



ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกองพัฒนาระบบและมาตรฐานการกำกับดูแลความปลอดภัย (กพม.) ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติเลขที่การสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กิจกรรมตามแผนพัฒนาองค์กรที่สำคัญในส่วนที่ กพม. รับผิดชอบ ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ดังนี้

๑. ตีพิมพ์และเผยแพร่บทความด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี จำนวน ๕ เรื่อง
๒. จัดทำรายงานการตรวจวัดปริมาณรังสีในสิ่งแวดล้อมบริเวณชุมชนโดยรอบ ปส. ประจำปี
๓. หลักฐานการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สอดคล้องกับสารสนเทศของผู้รับบริการตามมาตรฐาน ISO 17025
๔. จัดทำฐานข้อมูลของผู้รับบริการ (วิเคราะห์และจัดทำกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)
๕. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานสอบเทียบเครื่องวัดรังสี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

สูตรการคำนวณ :

$$\left( \frac{\text{ผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กร}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน<sup>๑</sup> : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	

หมายเหตุ : \* (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ

**ภาคผนวก**

## หน่วยงานภายในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติและอักษรย่อ

กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี	กตส.
กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	กอญ.
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
กองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย	กพม.
สำนักงานเลขานุการกรม	สกก.
กลุ่มตรวจสอบภายใน	กตบ.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพร.
กลุ่มกฎหมาย	กกม.
ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค	ปสภ.

## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายเพิ่มสุข สัจจาภิวัฒน์ | เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ                           |
| ๒. นางสุชิน อุดมสมพร        | รองเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ                        |
| ๓. นางเพ็ญนภา กัญชนะ        | รองเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ                        |
| ๔. นางวราภรณ์ วัชรสุรกุล    | ผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |

### คณะผู้จัดทำ

- |                                     |                                    |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี สุรัตน์ หงษ์จันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ   |
| ๒. นางสาวโชติมา ทองทา               | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๓. นายไกรสร วิหาร                   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๔. นายเอกพล นวพันธ์                 | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ       |
| ๕. นางสาวศิริธร ธรรมวัตติ           | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป         |
| ๖. นางสาวปาริฉัตร พลาทรปรีรักษ์     | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป         |
| ๗. นางสาวธาริณี โปธิสาร             | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน   |
| ๘. นางสมญา จุลศิลป์                 | เจ้าหน้าที่ธุรการ                  |

จัดทำโดย : สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เลขที่ ๑๖ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐  
โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๖-๗๖๐๐ ต่อ ๔๒๐๓ - ๔๒๐๔



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
เลขที่ ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๖ ๗๖๐๐ ต่อ ๔๒๐๓ - ๔  
[www.oap.go.th](http://www.oap.go.th)