



ระเบียบสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และ ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ว่าด้วยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ของทางราชการ

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า เจ้าหน้าที่ซึ่งตนบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ และเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใด ๆ ที่มีขอบให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

ข้อ ๘ เจ้าหน้าที่ต้องดูแล รักษา และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่เบียดบังนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๙ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาของทางราชการไปปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานราชการ

ข้อ ๑๐ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับของทางราชการหรือข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๑ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ใช้ตำแหน่งหรือการกระทำที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

หมวด ๒

คณะกรรมการผู้มีหน้าที่ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบทำหน้าที่ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีหน้าที่กำกับดูแลตามแนวทางในคู่มือ หรือวางมาตรการใด ๆ เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๑๓ ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานพร้อมข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อกลั่นกรองก่อนนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน มีอำนาจหน้าที่ กำกับดูแล ติดตาม สอดส่อง การใช้บังคับและประเมินผลการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ทุก ๆ ๖ เดือน

หมวด ๓

วิธีปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๕ วิธีปฏิบัติเพื่อควบคุมและป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบทำยระเบียบนี้

หมวด ๔

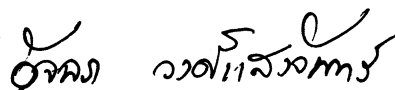
บทกำหนดโทษ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ ปลอ่ยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการกระทำความผิดด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๑๘ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อรายงานเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น พิจารณาดำเนินการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวจัตรา วงศ์แสงจันทร์)

เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ