

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม

ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทนำ | ๑ |
| ข้อมูลทั่วไป | ๑ |
| นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ | ๕ |
| ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ | ๗ |
| แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ | ๙ |

บทนำ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ในฐานะหน่วยงานด้านการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาคนไทยให้ก้าวสู่ศตวรรษที่ ๒๑ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ ให้มีความพร้อมมุ่งสู่การเป็นผู้นำและศูนย์กลางการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับสากลในศตวรรษที่ ๒๑ อย่างมั่นคงและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน อันจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติจึงได้มีการสรรหาคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เพื่อมาดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่ง ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปีนับถัดจากวันแต่งตั้ง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เพื่อใช้ประกอบการขอรับการขับเคลื่อนตามอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

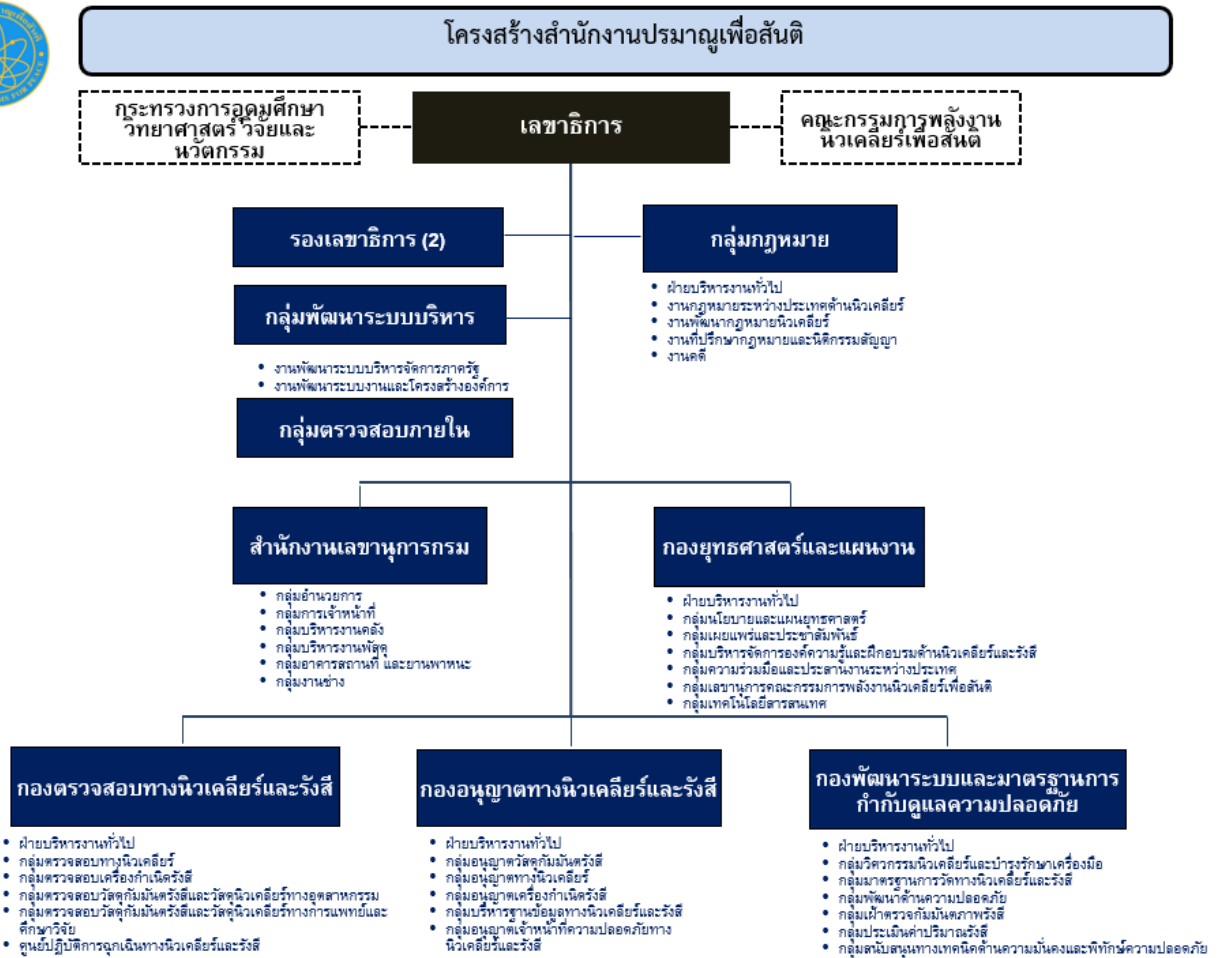
ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเป็นหน่วยงานหลักในการเสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ และกำกับให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้ ประชาชนและสิ่งแวดล้อม โดยการบริหารจัดการด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี กำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อให้มีนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติให้เป็นไปตามพันธกรณีหรือความตกลงระหว่างประเทศและมาตรฐานสากล โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) รับผิดชอบงานเลขานุการของคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ
- ๓) กำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมทั้งพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
- ๔) เสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ
- ๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและมาตรฐานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี และพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์

๖) ประสานและดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกรณีและความตกลงระหว่างประเทศ

๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ แบ่งออกเป็น ๔ กอง ๑ สำนักงาน และกลุ่มงาน ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ ๓ กลุ่มงาน รายละเอียดตามโครงสร้างและอัตรากำลังตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔



ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

(ภายใต้แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กร Smart ด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ระดับสากล เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

๑) กำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย

๒) เฝ้าระวังภัย เตรียมพร้อม และรับมือเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมถึงพัฒนากฎหมายเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัย

๔) เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี

๕) เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การยกระดับประสิทธิภาพด้านการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มศักยภาพการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยร่วมกับเครือข่ายความมั่นคงของประเทศและนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พิทักษ์ความปลอดภัยให้สอดคล้องตามข้อกำหนดและพันธกรณีระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านการกำกับดูแลทางนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการด้านการกำกับดูแลนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับระบบดิจิทัลด้านการกำกับดูแลและการให้บริการ

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการกำกับดูแลและผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

กลยุทธ์ที่ ๒ สื่อสารภายในเพื่อวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสื่อสารต่อสาธารณชนอย่างทันเหตุการณ์

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลรอบอัตรากำลังและจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

| ตำแหน่งประเภท | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | |
|---------------|----------------------|------------------|---|
| | กรอบที่มี | จำนวนคนครอง (คน) | อัตรว่าง |
| ข้าราชการ | ๒๔๗ | ๒๑๔ | ๓๓ |
| ลูกจ้างประจำ | ๑๙ | ๑๙ | ๐ |
| พนักงานราชการ | ๑๑๐ | ๙๘ | ว่างมีเงิน ๕ อัตรา ว่างไม่มีเงิน ๗ อัตรา |
| รวม | ๓๗๖ | ๓๓๑ | ๔๕ |

ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการในความรับผิดชอบ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มี คณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ”

| ประเภท | รายชื่อ |
|--|---|
| คณะกรรมการ | คณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ |
| คณะอนุกรรมการ จำนวน ๑๖ ชุด (ภายใต้คณะกรรมการ พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ) | คณะอนุกรรมการกฎหมายและการขับเคลื่อนให้ดำเนินการตามกฎหมาย |
| | คณะอนุกรรมการเฝ้าระวัง เตรียมความพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี |
| | คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนและประเมินผลนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ |
| | คณะอนุกรรมการการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์ทางการแพทย์ |
| | คณะอนุกรรมการการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์ทางการแพทย์และโภชนาการ |
| | คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ |
| | คณะอนุกรรมการว่าด้วยการดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกรณีระหว่างประเทศ |
| | คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการวัดและเฝ้าระวังปริมาณรังสีที่ให้กับผู้ป่วยในทางการแพทย์ในประเทศไทย |
| | คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ด้านรังสีทางการแพทย์ |
| | คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลการได้รับรังสีตามข้อกำหนดของคณะกรรมการวิทยาศาสตร์แห่งสหประชาชาติว่าด้วยผลกระทบจากรังสี (United National Scientific Committee on the Effects of Atomic Radiation : UNSCEAR) |
| | คณะอนุกรรมการกำหนดสมรรถนะ ศักยภาพ และมาตรฐานเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี |
| | คณะอนุกรรมการกำกับดูแลสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ |
| | คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาข้อเสนอโครงการความร่วมมือเชิงวิชาการระดับประเทศของทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ รอบปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ |
| | คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจในการสรรหาและวิเคราะห์ประเมินข้อสอบสำหรับผู้ขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี |
| คณะอนุกรรมการความปลอดภัยในการจัดการกากกัมมันตรังสีและเชื้อเพลิงนิวเคลียร์ใช้แล้ว | |
| คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งของผู้ที่ได้รับมอบหมายจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข | |

นโยบายด้านการส่งเสริมด้านจริยธรรม ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

| | |
|--|---------------------|
| ๑. นายสมชาย เทียมบุญประเสริฐ ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางดารุณี พิขุนทด ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบ และมาตรฐานกำกับดูแล ความปลอดภัย | กรรมการ |
| ๓. นายภานุพงศ์ พินกฤษ วิศวกรนิเวศliersชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชลาทิพย์ เกื้อกอบ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๕. นายพงศ์กฤษณ์ ศิริภิรมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. นางรัชดา เหมปลู่วี ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นางเพ็ญนภา กัญชนะ รองเลขาธิการ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา ให้ความเห็น เมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานปรมาณູเพื่อสันติ มีภารกิจสำคัญประการหนึ่งคือ การกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ปฏิบัติงาน ประชาชนและสิ่งแวดล้อม โดยมีการใช้อำนาจอนุมัติอนุญาต หรือมีความคาดหวังสูงจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องสูง จึงมุ่งมั่นปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เสียสละ มีจิตมุ่งบริการด้วยศักดิ์ศรี เพื่อให้ผู้ใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ประชาชนและสิ่งแวดล้อม มีความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี โดยยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาคณะเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๒. ยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของตนอย่างเคร่งครัด

และจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณของส่วนราชการเพิ่มเติม เพื่อใช้เป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการในความรับผิดชอบของสำนักงาน ประมาณเพื่อสันติ ให้มีการรักษาจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงานต่อไป

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานประมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานประมาณเพื่อสันติ ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานประมาณเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ซึ่งมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกัน การทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริม ให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน

ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิรูปประเทศ

ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบโจทย์ประชาชน

แผนยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม
คุณธรรมจริยธรรม และสร้าง
วินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
รวมพลังแผ่นดินป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่
หน่วยงานต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อ
ต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง
ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้
และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง
จริยธรรมและการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างมาตรฐานทาง
จริยธรรมภายใน
หน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร
กลไกส่งเสริมมาตรฐานทาง
จริยธรรมภาครัฐครอบคลุมทุก
หน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ส่งเสริมการนำมาตรฐาน
ทางจริยธรรมไปใช้ในการ
บริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
รวมพลังทุกภาคส่วนใน
การสร้างสังคม-
วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ
และเสริมสร้างทัศนคติเรื่อง
มาตรฐานทางจริยธรรมและการ
กระทำผิด

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช.
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม (หากมี) และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมามาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดและค่านิยาม

๑. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

(ร้อยละ ๑๐๐)

| ร้อยละ | คำอธิบายตัวชี้วัด |
|--------|--|
| ๒๐ | มีการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ภายใต้อาคารที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ |
| ๔๐ | มีการจัดทำแบบสำรวจความเห็น หรือแบบสัมภาษณ์ในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม |
| ๖๐ | มีการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานของรัฐ รวมถึงคณะกรรมการจริยธรรม มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เช่น การสอบถาม หรือการสำรวจความคาดหวังหรือความคิดเห็น การสัมภาษณ์ เป็นต้น |
| ๘๐ | มีเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน พิจารณาเห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรม |
| ๑๐๐ | ประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรม โดยเผยแพร่รณรงค์และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ที่อยู่ ในการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรม ในหน่วยงานของรัฐ รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน |

๒. ร้อยละความสำเร็จในการสร้างการรับรู้และความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมภายในสำนักงาน

ปรมาณูเพื่อสันติ (ร้อยละ ๑๐๐)

| ร้อยละ | คำอธิบายตัวชี้วัด |
|--------|---|
| ๒๐ | มีแผนการสร้างการรับรู้และความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมภายใน ปส. |
| ๔๐ | มีการสร้างการรับรู้และความตระหนักรู้ด้านจริยธรรมภายใน ปส. อย่างน้อย ๓ ช่องทาง |
| ๖๐ | มีการสร้างความตระหนักรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๑๐ กิจกรรม |
| ๘๐ | มีการสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือส่งเสริมและสร้างแม่แบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของ ปส. |
| ๑๐๐ | มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการสร้างการรับรู้และความตระหนักรู้ด้านจริยธรรม |

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

โดยมีคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ปส. ส่งเสริมผลักดัน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านจริยธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ดังนี้

| ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ | กิจกรรม Quick Win | รายละเอียด | ปีดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|-------------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ | ๑. วิเคราะห์ส่วนราชการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ ปส. | ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ | | | | กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงานเลขานุการกรม) |
| | ๒. จัดทำคู่มือ Dos & Don'ts ของ ปส. | ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา/แนะแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานทุกระดับ | - | - | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล | ๓. จัดทำคู่มือรักษาวินัย ๔. พัฒนาเครื่องมือ/หลักสูตรที่มีอยู่แล้ว โดยแทรกสอดสาระด้านจริยธรรม การวัดพฤติกรรม และการประเมินผล | ส่งเสริมวินัยเชิงบวก มาตรการเสริมสร้างวินัยที่มุ่งเน้นการดูแลความประพฤติให้ทุกคนปฏิบัติตามวินัย | | | | กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงานเลขานุการกรม) |

| ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ | กิจกรรม Quick Win | รายละเอียด | ปีเพื่อดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|------------------|------|------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม | ๕. กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) | จัดกิจกรรม หรือร่วมกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม | | | | กองยุทธศาสตร์และแผนงาน |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด | ๖. ส่งเสริมสร้างการรับรู้และความตระหนักรู้ด้านจริยธรรม | <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมเผยแพร่การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อกำหนดจริยธรรมของ ปส. - แนะนำณรงค์ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - จัดสัมมนา/อบรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง - สร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือส่งเสริมและสร้างแม่แบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของ ปส. - ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ปส. อาทิ เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียน และอื่น ๆ | | | | <p>กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงานเลขานุการกรม)</p> <p>กองยุทธศาสตร์และแผนงาน</p> |

| ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ | กิจกรรม Quick Win | รายละเอียด | ปีที่ดำเนินการ | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|----------------|------|------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | |
| | ๗. รายงานผลการรับรู้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ข้อกำหนดจริยธรรมของ หน่วยงาน | รายงานผลประจำปี ผ่านระบบออนไลน์ ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด | | | | กลุ่มงานจริยธรรม (สำนักงาน เลขานุการกรม) |