

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางของ ปส.

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อบังคับดำเนินงาน : ๑) งบประมาณส่วนกลางของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๖ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๖ กิจกรรม

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : จำนวน ๑๗๘,๘๕๐ บาท ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๓๗,๕๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ปส. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต :

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต เป้าหมายร้อยละ ๙๕
 - เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทำให้ต้องปรับรูปแบบโครงการสัมมนาเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติงาน เช่น คลัง พัสตุ การบริหารงานบุคคล เป็นลักษณะโครงการสัมมนาแบบออนไลน์และหนังสือแจ้งเวียนผ่านระบบออนไลน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย :

- ๑) หน่วยงานมีมาตรการ โครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย อย่างน้อย ๑ มาตรการ/โครงการ / ดำเนินการแล้วเสร็จ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก :

- ๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ปส. เป้าหมายคะแนน ๘๗ / คะแนน ๙๒.๗๑

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ปส. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต							
กลยุทธ์ ๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม							
๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติงาน เช่น คลังพัสดุ การบริหารงานบุคคล	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในปส.	๑) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่อยู่ใน *กลุ่มเสี่ยงที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติที่ดีขึ้น (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละของบุคลากรของปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	- การจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ปส. ผ่านระบบออนไลน์ ในวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ - การจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเงินการคลังและงานพัสดุ ผ่านระบบออนไลน์ ในวันศุกร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - การจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานสารบรรณ ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	-	๒๓,๘๕๐-	๗,๒๐๐-	สลก./ กผป.กยผ.
๒) การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันการทุจริตและการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม		๓) จำนวนการเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการทุจริต จำนวน ๑ ครั้งต่อเดือน	- แจ้งเวียนข่าวสารวินัยจริยธรรม ประจำเดือน เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ - แจ้งเวียนข่าวสารเกี่ยวกับงานพัสดุ ประจำเดือน เพื่อสร้างความเข้าใจ และป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดจากการทุจริตและเพื่อความความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณ	(-)	(-)	(-)	สลก./ กผป.กยผ.
๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”		๔) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบลดลงร้อยละ ๑๐ ต่อปี	- ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบได้ครบถ้วน	(-)	(-)	(-)	สลก./ กพร.ปส.

กลยุทธ์ ๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อด้านทุจริต							
<p>๑) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ ปส.ตามหลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่</p>	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร เป้าหมายของ ปส. ที่เข้าร่วม กิจกรรม “การสร้าง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ ปส.” (ร้อยละ ๘๕)</p>	<p>- ดำเนินการจัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการ ปฐมนิเทศ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสาวิณี พันธุ์คุณ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน - ดำเนินการจัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการ ปฐมนิเทศ ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๑๗ ราย คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นางสาวพร้อมพสุชา ھرรษา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒. นางสาวสาวิตรี ศาลยาชีวิน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓. นางสาวสุกัญญา ป่าตาล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๔. นางสาวภาลินี ทองอินทร์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๕. นางสาวอชิปปภา โอบอ้อม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖. นายยศพล อินทรสถิตย์ นักนิเวศลิยร์ฟิสิกส์ปฏิบัติการ ๗. นางสาวพิมพ์ชนก นาคช่วย นักนิเวศลิยร์เคมีปฏิบัติการ ๘. นางสาวธัญธรรพร เวทย์ประสิทธิ์ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๙. นายวุฒิพงษ์ สุทธิประภา เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๑๐. นางสาวขวัญรตา กิจบำรุง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๑. นางสาวชลธิชา ศุภกาญจนกร เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน 	<p>(-)</p>	<p>๑๒๕,๐๐๐-</p>	<p>๕,๐๐๐-</p>	<p>สลก.</p>

			<p>๑๒. นางสาวศิริกัญญา ไทยอุดมทรัพย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๓. นางสาวศิริกัลยา พันสุรินทร์ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ</p> <p>๑๔. นางสาววริยา อัจหาญ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ</p> <p>๑๕. นางสาวณิชารีย์ เกิดแสง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>๑๖. นางสาวมารีรักษ์ บุตรสุทิววงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p> <p>๑๗. นางสาวธัญพร แจ่มโลก นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</p>				
กลยุทธ์ ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต							
๑) การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรปส.กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในปส.	๑) ร้อยละของกิจกรรมที่ปส. เข้าร่วม (ร้อยละ ๘๕)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. มีความตระหนักในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและดำรงชีวิต</p>	(-)	(-)	(-)	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
๒) การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในปส.	๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (อย่างน้อย ๕ ช่องทาง)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนสามัญดีเด่นโดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวศิริพร พุ่มไสว เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน - แจ่งเวียนข่าวสารวินัยจริยธรรม ประจำเดือน เพื่อสร้างความตระหนักให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ 	(-)	(-)	(-)	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.

		<p>- แจ้งเวียนข่าวสารการกับงานพัสดุ ประจำเดือน เพื่อสร้างความเข้าใจ และป้องกันความเสียหายที่ อาจเกิดจากการทุจริตและเพื่อความความโปร่งใส ของการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>- ได้ดำเนินการจัดทำคิปริติโอ No Gift Policy เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการ ทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑.You Tube Atom 4 peace</p> <p>๒.Facebook Atom 4 peace สำนักงาน</p> <p>ปริมาณเพื่อสันติ</p> <p>๓.กลุ่ม Line</p> <p>๔.ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๕.จอประชาสัมพันธ์ บริเวณห้องโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑</p> <p>ตามลิงค์ดังนี้ shorturl.asia/M๕UCw</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>- เป็นการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ปส.</p>				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น			(-)	๑๗๘,๘๕๐-	(๑๒,๒๐๐)	(-)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย							
กลยุทธ์ ๑) วางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)							
๑.) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือ โครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	๑) จำนวนของมาตรการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตตามนโยบายผู้บริหาร (๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	๑. จัดทำนโยบาย No Gift Policy ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบบนหน้าเว็บไซต์ ปส.	(-)	(-)	(-)	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
		๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของ ปส. ด้านการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงองค์กรตามแผนที่กำหนดไว้ คือ โครงการก่อสร้างอาคารปฏิบัติการด้านนิวเคลียร์และรังสี และดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน	(-)	(-)	(-)	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
๒) ประเมินความเสี่ยง การ ทุ จ ริ ต ข อ ง กระบวนการหลักและ กระบวนการสนับสนุน ที่มีโอกาสเกิดการทุจริตภายในองค์กร		ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแผนที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการจัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของประชาชน รอบที่ ๑ พร้อมทั้งจัดส่งให้ สป.อว. เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงองค์กร ใน ศ ต ว ร ร ษ ที่ ๒๑ (Enterprise Risk Management in 21st) ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ปส. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	(-)	(-)	(-)	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.

			<p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>- เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				(-)	(-)	(-)	
โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการ-ป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ ปส.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	๑) จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ (๑ แผน) ๒) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่มีความรู้มากขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>- หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ เป้าหมาย จำนวน ๑ แผน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>- คณะทำงานป้องกันการทุจริตฯ มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากเจ้าหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน</p>	(-)	(-)	(-)	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
๒) การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมข้อเสนอแนะ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๘๕) ๒) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ (รายงาน ๑ ฉบับ)	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>- ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ ร้อยละ ๙๒.๘๕</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>-</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :</p> <p>- รายงานจำนวน ๑ ฉบับ</p>	(-)	(-)	(-)	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
กลยุทธ์ ๑) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต							
๓) โครงการ/กิจกรรมที่เป็นกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต		๑) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขออย่างน้อย ๑ กลไก	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ๑ ช่องทาง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	(-)	(-)	(-)	สกก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
กลยุทธ์ ๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย							
๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) จัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และแผนแพร์ให้บุคลากรใน ปส.ทุกระดับทราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในปส.	๑) ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ปส. (คะแนน ๘๖)	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - ปส. ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ๘๒.๗๑ คะแนน	(-)	(-)	(-)	กพร.ปส.

๓) จัดทำมาตรการหรือระบบเฝ้าระวังสอดส่องติดตามพฤติกรรมเสี่ยงเพื่อลดระดับความเสี่ยงหรือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				(-)	(-)	(-)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ + ๒ + ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				(-)	๑๗๘,๘๕๐.-	(๑๒,๒๐๐)	

หมายเหตุ สลก. : สำนักงานเลขานุการกรม

กพร. : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กยผ. : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ ต้องมีการดำเนินงานโดยเริ่มจากสถาบันครอบครัว และสถาบันต่างๆ ของสังคม รวมทั้งต้องมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมในทุกระดับ อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาให้เกิดเป็นทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีเครื่องมือในการติดตามฯ เช่น แบบสำรวจกลางที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้วัดกับผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ แบบสำรวจอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

๒. การจัดกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เนื่องจากมีการระบาดของของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) กิจกรรมบางกิจกรรมจึงไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด

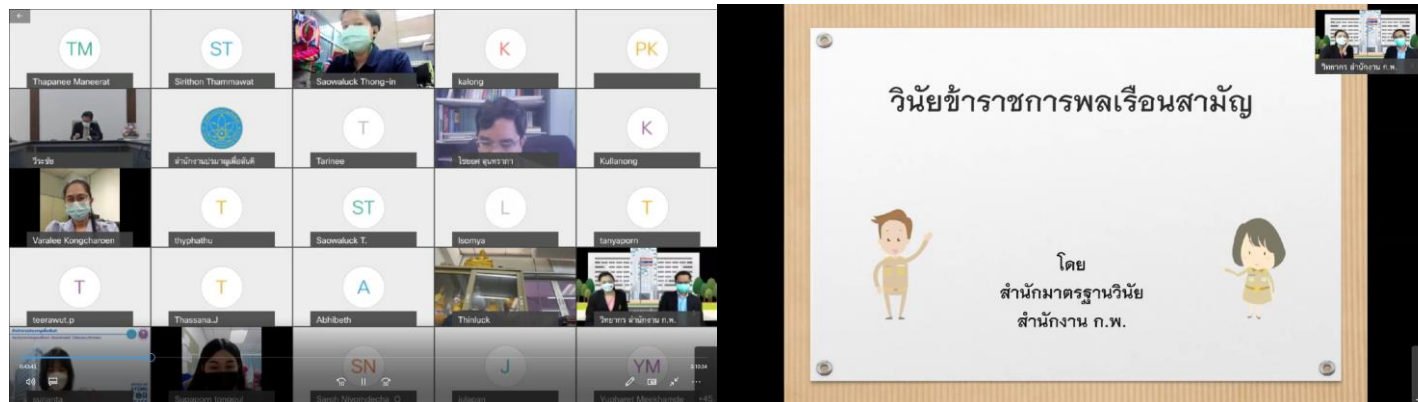
ข้อเสนอแนะ มีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

จัดทำโดย กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๕๙๖ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๗ e-mail: weerachai.c@oap.go.th

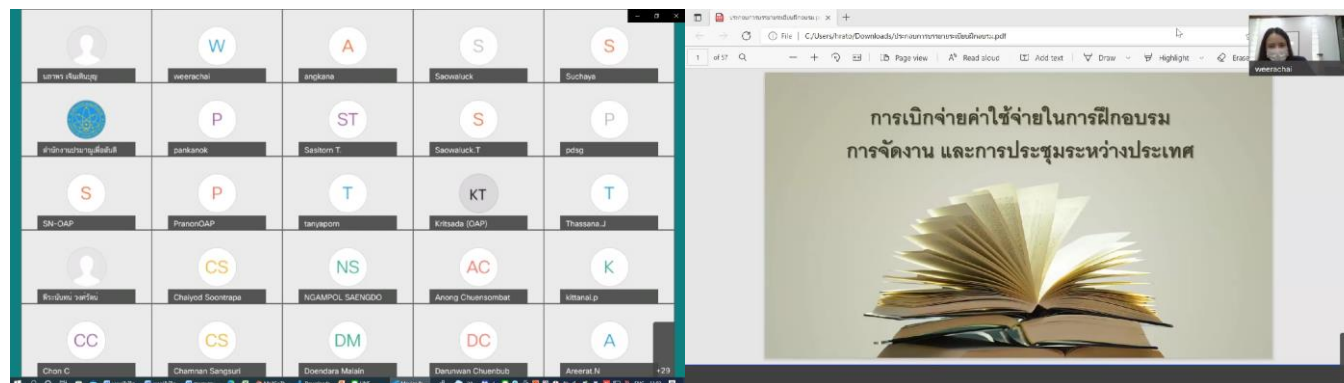
ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ปส. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ปส. ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๑๕ น.



๒. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติค่าใช้จ่ายและการเบิกจ่ายในการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารความเสี่ยงองค์กร ในศตวรรษที่ ๒๑ (Enterprise Risk Management in 21st) ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ปส.



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กิจกรรม NO GIFT POLICY เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร

