



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแปลงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกรอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑) ที่มา	๑
๒) ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒
๓) กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๔) ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๕ - ๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ	๗ - ๙
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๑๐

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International – TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ จาก ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งสิ้นสุดเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะที่ ๒ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแปลงจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในข้างต้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

๒. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๓. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(ร่าง) แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)		แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
แผนย่อย	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย	๑. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลாதองศา ๓. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต ๒. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต ๓. สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๔. วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

<p>วิสัยทัศน์</p>	<p>เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน</p>		
<p>พันธกิจ</p>	<p>๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		
<p>แผนระดับที่ ๓</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>
<p>เป้าหมาย</p>	<p>๑. บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๒. ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</p>	<p>๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือก</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>๑. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๓. ร้อยละบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ</p>	<p>๑. จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด</p>
<p>กลยุทธ์</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล้าเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ๒. พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)</p>	<p>วางมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส.</p>	<p>๑. พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)		
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกลาเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๘๐		
		(๒) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ	ร้อยละ ๑๐		
	๑.๒ ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	(๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ (เพิ่มขึ้นแบบก้าวหน้า)	๙๒ คะแนน		
เป้าหมายที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๒.๑ วางมาตรการหรือกลไก เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓ มาตรการ/กลไก		
		(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนที่กำหนด (Leading KPI)	ร้อยละ ๖๐		
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐		
	๓.๒ พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด			(๒) ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ในภาพรวมลดลง	ร้อยละ ๑๐
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ				

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	
๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. ผ่านเครือข่ายการเรียนรู้ อาทิต - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ ป.ป.ท. - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ออนไลน์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิต สำนักงาน ก.พ. ป.ป.ท. ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	(๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (๒) ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้มีการกล่อมเกลาเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริตตามแผนที่กำหนด	-	-	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	สำนักงาน เลขานุการ กรม และ กอง ยุทธศาสตร์ และ แผนงาน
		-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๒) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องปรามการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ปส. - จัดอบรม/สัมมนาหัวข้อที่เกี่ยวข้อง - คัดเลือกองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ภายในปส. - ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ภายใน ปส.	(๓) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ (๔) จำนวนครั้งของกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	
		๓	๓	๓	๓	๑๒	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	
๓) พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	(๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕	-	-	-	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๒	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	(๒) จำนวนบุคลากร ปส. มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	-	-	-	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๘๙	
๔) จัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑	๑	๑	-	๓ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	สำนักงาน เลขานุการ กรม
	(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนที่กำหนด (Leading KPI)	-	-	-	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	
๕) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด(หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม	
๖) พัฒนาคู่่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส.	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมาตรฐานที่กำหนด	-	-	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	กลุ่มพัฒนา ระบบ บริหาร
๗) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ - พัฒนาและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มี ความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	(๒) ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ปส. ในภาพรวมลดลง	-	-	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	
๘) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงาน หน่วยงานต้นแบบ							

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน นำเสนอต่อเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ Link : www.oap.go.th

๒. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินข้อมูลของ สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ Link : <http://acic.nacc.go.th/nacc>