



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยแปลงแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑) ที่มา	๑
๒) ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒
๓) กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๔) ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๕ - ๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ	๗ - ๑๐
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๑๑

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. ที่มา

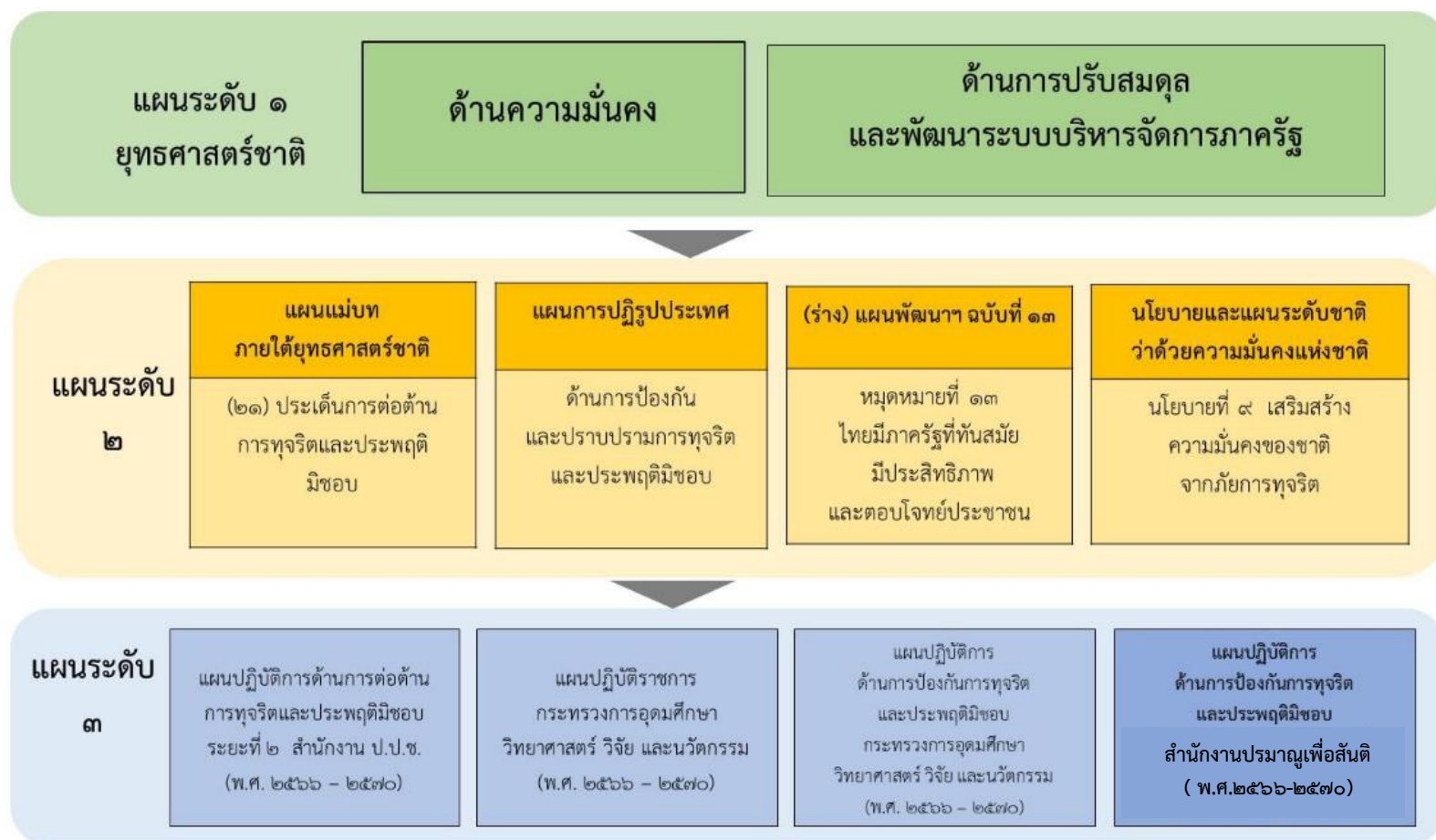
๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International – TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ จาก ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งสิ้นสุดเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะที่ ๒ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยแปลงจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในขั้นต้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

๒. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๓. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	(ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
	(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน	นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)		แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
แผนย่อย	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย	๑. บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. หน่วยงาน อว. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน อว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในการกล่อมเกลากองกลางทางสังคม ๓. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของหน่วยงาน อว. ที่มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงาน อว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากองกลางเพื่อต้านทุจริต ๒. ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ๓. สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน อว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ๔. วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	วางมาตรการ/กลไกเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย/ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	๑. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน		
พันธกิจ	๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัตินโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เป้าหมาย	๑. บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๓. การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต ๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๓. ร้อยละบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ	๑. จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด
กลยุทธ์	๑. ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล้าเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ๒. ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	วางมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส.	๑. พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๒. พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร ปส. มี วัฒนธรรม และ พฤติกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกลาเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๒	๘๔	๘๖	๘๘
		(๒) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่ ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ	ร้อยละ	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐
	๑.๒ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทาง การยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ไทย (CPI)	(๓) ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ปส. (ITA) เพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๕ (เพิ่มขึ้นแบบ ก้าวหน้า)	คะแนน	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖
เป้าหมายที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาพรวมลดลง	๒.๑ วางมาตรการหรือกลไก เพื่อ ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	จำนวน	๓	๔	๕	๖	๗
		(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนที่กำหนด (Leading KPI)	ร้อยละ	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
	๓.๒ พัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด			(๒) ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ในภาพรวมลดลง	ร้อยละ	๑๐	๒๐	๓๐
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ							

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๑ : บุคลากร ปส. มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการ กล่อมเกลาเพื่อต่อต้าน การทุจริต ส่งเสริม พฤติกรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึก แก่บุคลากร ปส. ผ่าน เครือข่ายการเรียนรู้ อาทิ - ส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา ของ ป.ป.ท. - ผลักดันให้บุคลากร เรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ ออนไลน์ของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน ก.พ. , ป.ป.ท. , ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมของเครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง	(๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการ ทุจริต	๘๐	๘๒	๘๔	๘๖	๘๘
			(๒) ร้อยละความสำเร็จของ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ มีการกล่อมเกลาเพื่อต่อต้าน การทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริตตามแผนที่ กำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
			(๓) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่ รัฐ/รัฐวิสาหกิจ	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
		<p>๒) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องกันการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ปส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรม/สัมมนาหัวข้อที่เกี่ยวข้อง - คัดเลือกองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ภายใน ปส. - ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ภายใน ปส. 	<p>(๔) จำนวนครั้งของกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต</p>	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๒๐
	<p>๑.๒ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)</p>	<p>๓) พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. 	<p>(๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ (เพิ่มขึ้นแบบก้าวหน้า)</p> <p>(๒) จำนวนบุคลากร ปส. มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.</p>	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖
				๘๙	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
เป้าหมายที่ ๒ : ป.ส. มี ข้อ ร้องเรียนการ ทุจริต และ ประพัตติมิชอบ ใน ภาพรวม ลดลง	๒.๑ วางมาตรการหรือ กลไก เพื่อส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตและ ประพัตติมิชอบบน พื้นฐานธรรมาภิบาล	๔) จัดกิจกรรมการปลูก จิตสำนึกบุคลากร ป.ส. และเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายใน องค์กร	(๑) จำนวน มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการ ส่งเสริมการป้องกันการทุจริต และประพัตติมิชอบ	๓	๔	๕	๖	๗
			(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ป.ส. ในการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและ ประพัตติมิชอบตามแผนที่ กำหนด (Leading KPI)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
		๕) การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของ ป.ส.	(๒) ร้อยละความสำเร็จของ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของ ป.ส.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนของ ป.ส. มีความ รวดเร็ว ตาม มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน เป็น ธรรม โปร่งใส และไม่เลือก ปฏิบัติ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพัตติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ ๓.๒ พัฒนาระบบการ และกลไกในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพัตติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพและภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	๖) พัฒนาคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพัตติมิชอบของ ป.ส.	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ป.ส. ในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ ประพัตติมิชอบตามมาตรฐาน ที่กำหนด	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
		๗) พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ - พัฒนาและติดตามเรื่อง ร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	(๒) ร้อยละข้อร้องเรียนการ ทุจริตและประพัตติมิชอบของ ป.ส. ในภาพรวมลดลง	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/งบประมาณ (บาท)				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	๓.๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ						

ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน นำเสนอต่อเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ Link : www.oap.go.th

๒. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินข้อมูลของ สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ Link : <http://acic.nacc.go.th/nacc>