

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ ที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทย ไม่โกง การป้องกัน การทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็น แนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กับยุทธศาสตร์/แผนต่างๆ	๓
(๓) ภาพที่ ๒ ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) - ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๗

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ ประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๑ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากร และภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.) บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

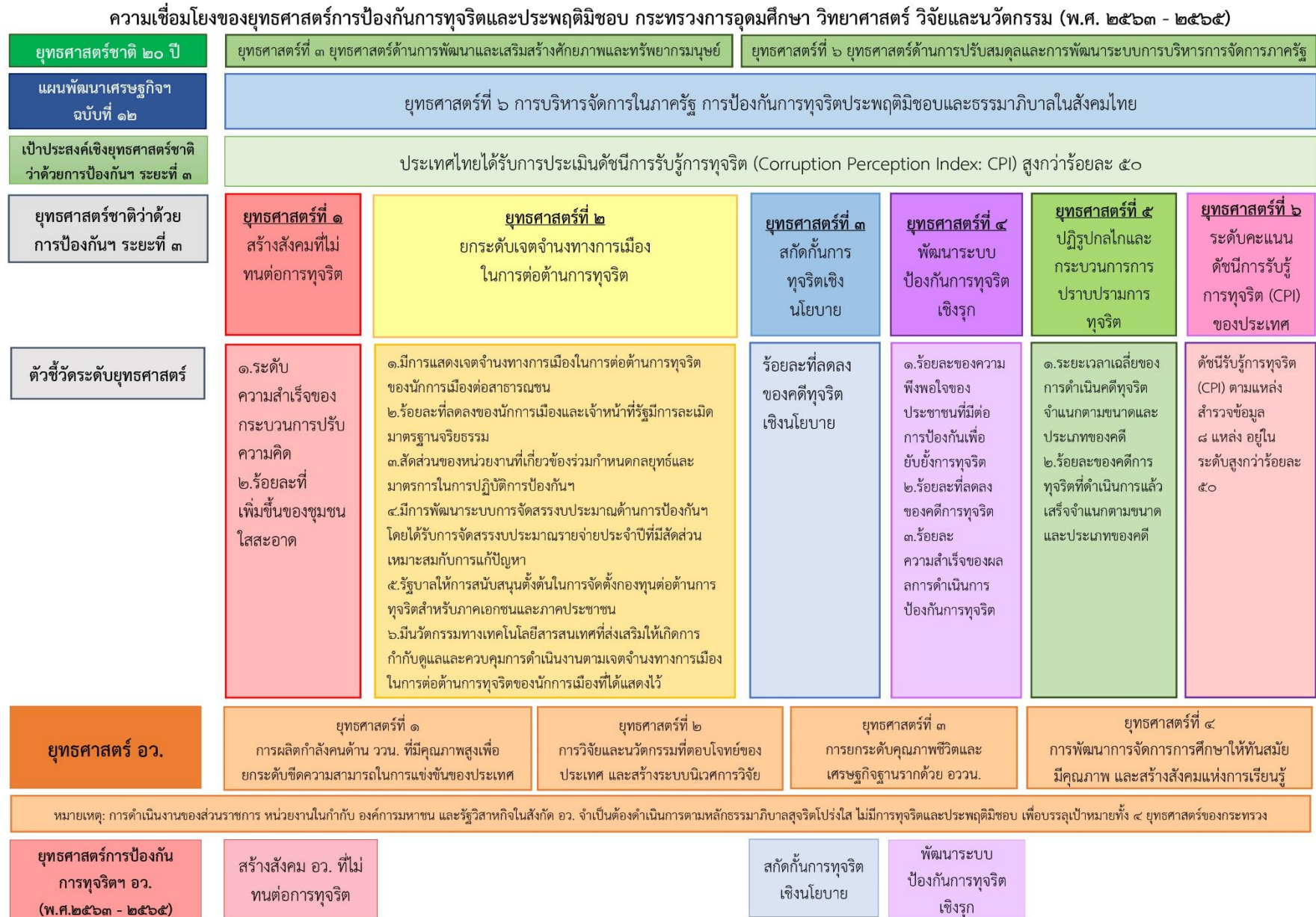
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบ ที่หน่วยงานกำหนด
- ๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)



ภาพที่ ๒ ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none">ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องการวางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดัน ให้ส่วนราชการดำเนินตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์	กระทรวงการอุดมศึกษา ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<ol style="list-style-type: none">ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) การดำเนินงานของ อว.
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none">ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริตสร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงานและการดำรงชีวิต	วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	<ol style="list-style-type: none">สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริตผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสการพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ปส. ไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ ปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๕ เมื่อสิ้นสุดแผน (กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้)
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ตามแผนของ ปส. ร้อยละ ๑๐๐
- ๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ปส. ไม่น้อยกว่า ๘๗ คะแนน เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม ปส. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ปส. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อ ปัญหาการทุจริต และร่วมต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	๘๕	๙๐	๙๕
		๒) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ ปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการโครงการ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย ไม่น้อยกว่า ๓ มาตรการ	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	๓	๓	๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริต ให้เท่าทันต่อสถานการณ์การ ทุจริตและมีประสิทธิภาพ	๑) ร้อยละความสำเร็จของผลการ- ดำเนินการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้ตามแผนของแต่ละ หน่วยงาน	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๒) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของ ปส.	คะแนน	๘๕	๘๖	๘๗
		๓) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อย ๑ กลไก	กลไก	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. งบดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. โครงการ : ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- งบประมาณรวมทั้งสิ้น : - บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม ปส. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

ปส. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๕)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติงาน เช่น คลัง พัสตุ การบริหารงานบุคคล	๑) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่อยู่ใน *กลุ่มเสี่ยงที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติที่ดีขึ้น (ร้อยละ ๙๐) ๒) ร้อยละของบุคลากรของ ปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๙๐)	๒๓,๘๕๐-	ต.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๕	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๒) การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันการทุจริตและการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม</p> <p>๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”</p>	<p>๓) จำนวนการเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับการทุจริต จำนวน ๑ ครั้งต่อเดือน</p> <p>๔) จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบลดลงร้อยละ ๑๐ ต่อปี</p>	<p>๓๐,๐๐๐-</p>	<p>ต.ค. ๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.</p>

*วัดผลจากบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑) การต่อยอดหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยไม่โกง ของสำนักงาน ก.พ. และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑) การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ ของ ปส.ตามหลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	๑) ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายของ ปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรม “การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ ปส.” (ร้อยละ ๘๕)	๑๒๕,๐๐๐-	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
๓) ส่งเสริมให้บุคลากรนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการทำงาน และดำรงชีวิต	๑) การมีส่วนร่วมของบุคลากร ปส. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต/การเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (อาทิเช่น การฝึกอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน และสื่อออนไลน์/ สื่อ social)	๑) การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร ปส. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑) ร้อยละของกิจกรรมที่ ปส. เข้าร่วม (ร้อยละ ๘๕) ๒) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (อย่างน้อย ๕ ช่องทาง)	(-) (-)	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕ ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ. สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๑๗๘,๘๕๐.-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
 เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานที่มีนโยบาย ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	๑) การกำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การดำเนินงานตามนโยบาย มาตรการ แนวทาง แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน	๑) จำนวนของมาตรการ/กิจกรรมในการสกัดกั้นการทุจริตตามนโยบายผู้บริหาร (๓ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	(-)	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
		๒) ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุนที่มีโอกาสเกิดการทุจริตภายในองค์กร	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงของ ปส. ด้านการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (ร้อยละ ๑๐๐)	(-)	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
			๓) ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามแผนที่กำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				(-)		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

พัฒนากรอบการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ปส. (คะแนน ๘๗)

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างกลไกการ- ป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต และ พัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวม ข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตฯให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการ ทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้อง	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ปส.	๑) จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ แผน) ๒) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่มีความรู้ มากขึ้นจากการเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๕)	(-)	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
	๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และ นำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการ ดำเนินงาน	๑) การรายงานผลการ- ดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมข้อเสนอแนะ	๑) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ (ร้อยละ ๘๕) ๒) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (รายงาน ๑ ฉบับ)		ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.
	๓) พัฒนากลไกใหม่ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อให้เท่าทันต่อ สถานการณ์การทุจริต	๑) โครงการ/กิจกรรมที่เป็น กลไกใหม่ในการป้องกัน การทุจริต	๑) หน่วยงานมีกลไกใหม่ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างน้อย ๑ กลไก		ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๒) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย</p>	<p>๑) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ ปส.</p>	<p>๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒) จัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และแผนแพร่ให้บุคลากรใน ปส.ทุกระดับทราบ</p> <p>๓) จัดทำมาตรการหรือระบบเฝ้าระวังสอดส่องติดตามพฤติกรรมเสี่ยงเพื่อลดระดับความเสี่ยงหรือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในอนาคต</p>	<p>๑) ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ ปส. (คะแนน ๘๗)</p>	<p>(-)</p>	<p>ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕</p>	<p>สลก./ กพร.ปส./ กผป.กยผ.</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ งบประมาณรวมทั้งสิ้น</p>				<p>(-)</p>		