

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕
(๓) ภาพที่ ๒ กรอบประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘
- ประเด็นยุทธศาสตร์, แผนย่อย, เป้าหมาย, แนวทางการพัฒนา, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง: ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต: มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา: การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู: สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
- ๓) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๔) พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
- ๕) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
- ๖) สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ

- เป้าหมายที่ ๑ : เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
- เป้าหมายที่ ๒ : องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด : จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
- ๒) สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
- ๔) เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ ๑ : ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายที่ ๒ : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ประกอบด้วย

- ๑) กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
- ๒) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
- ๓) ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ชาติ	3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		6. การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม	
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีคุณธรรม เกื้อหนุนสังคมด้วยคุณธรรม ๑๑ รักษาเรียนรู้ตัวอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญูรู้คุณ ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ		ดัชนีการพัฒนามนุษย์		ดัชนีด้านโอกาสของเด็มีชีวิตความก้าวหน้าทางสังคม	
ปี 66 - 70	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565		ค่าคะแนน 0.82		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	
ปี 71 - 75	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน		ค่าคะแนน 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	
ปี 76 - 80	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน		ค่าคะแนนมากกว่า 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)						
เป้าหมาย	คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)			หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)		
แผนย่อย	1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย		2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมายแผนย่อย	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบบริหารจัดการทางสังคมเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2566	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565
ปี 66 - 70	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
ปี 71 - 75	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
ปี 76 - 80	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5



ดังนั้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยการกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้กำหนดให้แผนดังกล่าวสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ภาพกรอบประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมานัญเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำ หลักธรรมทางศาสนามาใช้ ในการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิเช่น กิจกรรม : เข้าร่วมการจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยในสังกัด อว. หรือหน่วยงานอื่นๆ กิจกรรม : จัดกิจกรรมใน วันคล้ายวันสถาปนา ปส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมทาง ศาสนาภายใน ปส.	เพื่อ ส่ง เสริม ให้ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของ ปส.มี คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา และนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน และ การทำงาน	จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมน้อมนำหลักธรรม คำสอนไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการ ทำงาน (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	←				สลก./หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๑, ๒ ของ แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ .ศ . ๒ ๕ ๖ ๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
<p>๑. การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของปส. ตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรม กับหน่วยงานอื่น /การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม</p>	<p>เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนา</p>	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเพิ่มมากขึ้น (ร้อยละ ๘๐)	-	←			→	สลก./ กพร.ปส./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
		๒. ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของปส. (ระดับ ๓)	-				↔	สลก./ กพร.ปส./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
		๓. จำนวนการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ				↔		สลก./ กพร.ปส./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
<p>- จัดทำเป็นเอกสารให้ครบทุกกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฯ</p> <p>- จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Power Point) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p> <p>- เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือหรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฯ และสื่อต่างๆ</p>		๔. จำนวนการเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		←			→	สลก./ กผย.กผป./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. -ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑. โครงการส่งเสริมความรู้ รื่ อ ง ส ถ า บั น พระมหากษัตริย์กับประเทศ ไทย อาทิเช่น กิจกรรม : จัดอบรมหรือ เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือเศรษฐกิจพอเพียง หรือ การเสริมสร้างวินัยหรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กิจกรรม : เผยแพร่ เอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้ไป เป็นพื้นฐานในการ ปฏิบัติตน เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และ เสริมสร้างวินัยและ ประพฤติปฏิบัติตน ตามกรอบแห่ง จรรยาบรรณ และ มาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิต และองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม เศรษฐกิจพอเพียงหรือ เสริมสร้างวินัยหรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน)	-	←			→	สสท./ กผย.กผป./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๒ ของ แผนปฏิบัติการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี
 แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
 แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)		
๑.การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของปส.ตามแนวทางการประเมิน ITA กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของปส.	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ (ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง)	-	←			→	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมของปส.	เพื่อเผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรปส.รับทราบ	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง)	-	←			→	สลก./กผย.กผป./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑๕๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๘๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๕๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....-.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๙๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๖๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญูประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน

สรุปงบประมาณตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม	๗	โครงการ/กิจกรรม
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖... รวมทุกโครงการ	จำนวน	-	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	จำนวน		บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน		บาท

ข้อมูลพื้นฐาน

สถานที่ตั้ง : ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน : นายปฐมพล กมลศุภสิริ สังกัด : สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
โทรศัพท์ : ๐๒ ๕๕๖ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๖ โทรสาร : -
อีเมล : prathompol.k@oao.go.th Line ID : -

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๓๓๑	๑	- คน
๒.			
๓.			