

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวิวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กับยุทธศาสตร์/แผนต่าง ๆ	๒
(๓) ภาพที่ ๒ ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๔
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	๖

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน ปส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทรัพยากรมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์		ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน			
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมฯ ฉบับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก
ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	๑. ทุกหน่วยงาน/องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ภายใต้บทบาทและหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น กำหนดนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร วางแผนงานจัดทำโครงการกิจกรรมเสริมสร้างปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้แก่สังคม ยกย่องเชิดชูองค์กรและบุคคลผู้มีผลงานดีเด่นในด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. มีระบบกำกับติดตามและประเมินผล การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ในมิติต่างๆ ๒. มีหลักสูตรและจำนวนบุคลากร ผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ๓. มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการ องค์ความรู้ในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรมและความสมานฉันท์ พร้อมทั้งมีการวิจัยและมีการพัฒนามาตรฐานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ๔. ภาครัฐราชการพลเรือนมีระบบและกลไก การสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ ๕. มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ๖. มีความสมานฉันท์ในสังคมไทย	๑. จำนวนโรงเรียน ชมรม สมาคม หรือ องค์กร ที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย ๒. จำนวนศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ หน่วยเผยแพร่คุณธรรม และหน่วยเผยแพร่หลักธรรมในศาสนาอื่น ๓. มีภาคีเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมดีเด่น ระดับชาติ ระดับจังหวัด ระดับอำเภอ และระดับท้องถิ่น ๔. มีภาคีการบูรณาการทางการเงินและการคลัง สำหรับธุรกิจที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕. มีกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม	๑. ประชาคมอาเซียนร่วมมือกันจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม วัฒนธรรม ประเพณีอันดีงาม และรักษาความสมดุลของธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ๒. มีศูนย์เรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมเพื่อความรู้สู่ประชาคมอาเซียน ๓. มีศูนย์ศาสนิกสัมพันธ์แห่งอาเซียน
ยุทธศาสตร์ อว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การผลิตกำลังคนด้าน ววน. ที่มีคุณภาพสูง เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวิจัยและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ของประเทศ และสร้างระบบนิเวศการวิจัย	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจฐานรากด้วย อววน.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการจัดการการศึกษาให้ทันสมัย มีคุณภาพ และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
หมายเหตุ: การดำเนินงานของอำนวยการ หน่วยงานในกำกับ องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจในสังกัด อว. จำเป็นต้องดำเนินการตามหลักการธรรมาภิบาลจุดมุ่งประสงค์ อว. ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมายทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ของกระทรวง				
แผนแม่บทด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ อว. (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)	วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน อว.		สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	

ความเชื่อมโยงของแผนแม่บทด้านส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	
พันธกิจ	๑. ส่งเสริมให้คนมีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒. สนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในมิติต่างๆ ๓. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีจิตอาสา และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน อว.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
เป้าประสงค์	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑. เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง ๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อว. มีจิตสาธารณะ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ เพื่อสร้างสังคมให้เข้มแข็งและประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน
ตัวชี้วัด	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ อว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๒. ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด อว. ที่ประเมินผ่านระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์	วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑. สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม ๒. ผลักดันให้เกิดกิจกรรมด้านจิตอาสา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๑. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐

๒) ร้อยละการประเมินผ่านระดับองค์กรคุณธรรมของ ปส. /ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อสิ้นสุดแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน อว.	๑) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส.มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติ-ปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	๑) ร้อยละบุคลากรเป้าหมายของ ปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๕	๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	๑) เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน
		๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
		๓) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของ ปส.	ระดับ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๓ องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
				๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
	๒) ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์เพื่อสร้างสังคมให้เข้มแข็งและประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน	๑) ร้อยละของกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ที่บุคลากร ปส. เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ใน ปส.

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละบุคลากรของ ปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของ ปส.	๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑) ร้อยละบุคลากร เป้าหมายของ ปส. (กลุ่มเป้าหมาย) ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละ ๘๕)	-	ต.ค.๖๔ -ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
		๒) กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ๓) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสาน ประเพณีไทย ๔) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๕) การสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ ปส. “ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทยของสำนักงาน ก.พ. ๖) เชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	๒) จำนวนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นคนดี คนเก่ง ปส.(ข้าราชการ ดีเด่น/คนดีศรี ปส./ผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต/ผู้ที่ทำชื่อเสียงให้แก่ ปส.) (อย่างน้อย ๑ ราย)	-	ต.ค.๖๔ -ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น - บาท				-		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
 เป้าประสงค์ เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑) ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรม ปส.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) สร้างและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม	๑) ผลักดันให้ ปส. ผู้การเป็นองค์กร คุณธรรม รวมถึงส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน)	-	ต.ค.๖๔ -ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
			๒) ระดับการประเมินองค์กร คุณธรรมของ ปส. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	-	ต.ค.๖๔ -ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๒) ส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร ของหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม	๑) ผลักดันให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ปส. เข้าร่วมกิจกรรม สาธารณะประโยชน์หรือจิตอาสา	๑) การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์หรือจิตอาสา	๑) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์หรือจิตอาสา (ร้อยละ ๕)	-	ต.ค.๖๔ -ก.ย.๖๕	สลก./ กพร.ปส./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น - บาท				-		