

# รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

.....

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางของ ปส.

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อบ่งชี้ดำเนินงาน : ๑) งบส่วนกลางของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๑ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน - กิจกรรม

การใช้จ่ายงบประมาณ : ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๓,๖๐๐ บาท

### ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต :

๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)

๑.๒ ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ ๑๐)

เป้าหมายที่ ๒ ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง :

๒.๑ จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓ มาตรการ/กลไก)

เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ :

๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)

๓.๒ ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ในภาพรวมลดลง (ร้อยละ ๑๐)

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<b>เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. ผ่านเครือข่ายการเรียนรู้ อาทิ - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ ป.ป.ท. - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ อ อ น ไ ล น์ ข อ ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน ก.พ. ป.ป.ท. ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	(๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต  (๒) ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล่าเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริตตามแผนที่กำหนด	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> -บุคลากรของ ปส.ที่เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ปส. ที่บรรจุใหม่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๒ คน  <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	-	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	สลก./กยพ.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<b>เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
<p>๒) กิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้เพื่อ ป้องปรามการทุจริต หรือการกระทำผิด วินัยแก่บุคลากร ปส. - จัดอบรม/สัมมนา หัวข้อที่เกี่ยวข้อง - คัดเลือกองค์ความรู้ ที่เหมาะสมกับบริบท หน่วยงาน และ เผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ภายใน ปส. - ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อ สร้างความสัมพันธ์ ภายใน ปส.</p>	<p>ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ใน ปส.</p>	<p>(๓) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่ รัฐ/รัฐวิสาหกิจ</p> <p>(๔) จำนวนครั้งของกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b></p> <p>- การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕๐ คน ของ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p><b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b></p> <p>- การแสดงจุดยืนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. “ปส. ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการ ทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่าน ช่องทาง ดังนี้</p> <p>๑.You Tube Atom ๔ peace ๒.Facebook Atom ๔ peace สำนักงาน ปรมาณูเพื่อสันติ ๓.กลุ่ม Line ๔.ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๕.จอประชาสัมพันธ์ บริเวณห้องโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑ ตามลิงค์ดังนี้ <a href="http://shorturl.asia/M๕UCw">shorturl.asia/M๕UCw</a></p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๓) พัฒนาการเนื้องานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	(๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕  (๒) จำนวนบุคลากร ปส. มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - ผลคะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปส. ได้ ๙๒.๗๑ คะแนน  <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	-	-	-	กพร.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<b>เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>							
๔) จัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในปส.	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  (๒) ร้อยละความสำเร็จของปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแผนที่กำหนด (Leading KPI)	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๘ คน - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ปส. ที่บรรจุใหม่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๒ คน - เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑. นายปฐมพล กมลศุภสิริ นักทรัพยากรบุคคล ๒. นางสาวศิริธร ธรรมวัตติ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	-	-	-	สลก./กยพ.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
<b>เป้าหมายที่ ๒ ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</b>							
๕) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - อยู่ในระหว่างการดำเนินการ	-	-	-	กพร.
<b>เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ</b>							
๖) พัฒนาคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ๗) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - พัฒนาและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย ๘) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด  (๒) ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ในภาพรวมลดลง	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - การสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่อง “การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนและการต่อต้านการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๔.๐๐ น. ได้แก่ นายปฐมพล กมลศุภสิริ นักทรัพยากรบุคคล และนางสาวศิริธร ธรรมวัตติ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  <b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</b> - อยู่ในระหว่างการดำเนินการ				กพร.
<b>รวมงบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				-	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	

## ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ ต้องมีการดำเนินงานโดยเริ่มจากสถาบันครอบครัว และสถาบันต่างๆ ของสังคม รวมทั้งต้องมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมในทุกระดับ อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาให้เกิดเป็นทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีเครื่องมือในการติดตามฯ เช่น แบบสำรวจกลางที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้วัดกับผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ แบบสำรวจอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

จัดทำโดย กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

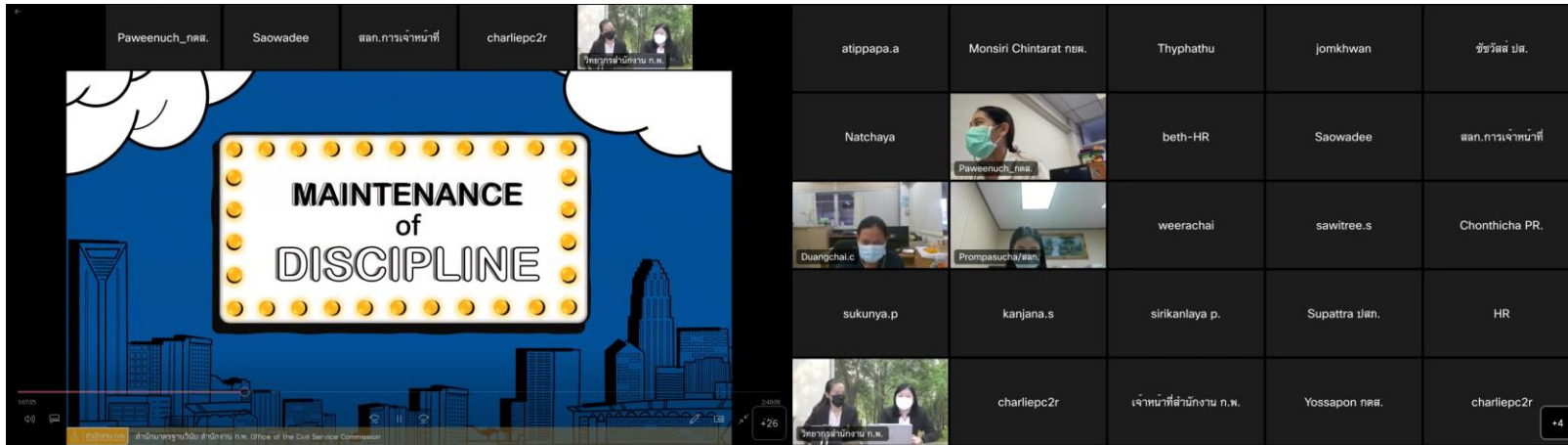
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๕๕๖ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๗ e-mail: weerachai.c@oap.go.th



ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ปส. ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.



๒. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๑๕ น.

A training announcement slide. On the left, the logo of the Office of the Civil Service Commission (OCSC) is displayed, along with the text "สำนักงาน ก.พ. OCSC Office of the Civil Service Commission" and "มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ." At the bottom left, the date "14 ธันวาคม 2565" is shown. On the right, the text reads "การอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบออนไลน์ (WebEx) วันพุธที่ 14 ธันวาคม 2565 เวลา 08.30 - 12.00 น." There is an "ONLINE TRAINING" icon in the top right corner and an illustration of a person at a computer and a person holding a document in the bottom right corner.

๓. การแสดงจุดยืนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. “ปส. ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕



เป้าหมายที่ ๒ ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

-

เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

-