



กลุ่มการเจ้าหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

คู่มือปฏิบัติงาน
เรื่อง แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า
ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
เพื่อประเมินเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ
(ฉบับที่ ๑)

เสนอโดย	กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
จัดเตรียมโดย	กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
ทบทวนโดย	กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม
อนุมัติโดย	เลขาธิการกรม สำนักงานเลขาธิการกรม
สำเนาเล่มที่	



สำนักงานเลขานุการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๓/๑๓

สารบัญ

	หน้า
๑. วัตถุประสงค์	๔
๒. ขอบเขต	๔
๓. คำจำกัดความ	๔
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๕
๕. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๖
๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ	๙
๗. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๙
๘. ระยะเวลาการดำเนินงาน	๑๐
๙. แผนผังการปฏิบัติงาน	๑๑
๑๐. หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๒
๑๑. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	๑๓
๑๒. เอกสารอ้างอิง	๑๓
๑๓. แบบฟอร์มตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และแบบแสดงเจตนาสมัคร	๑๓

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขานุการกรม



สำนักงานเลขานุการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๔/๑๓

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ เพื่อให้หน่วยงานใน ปส. มีส่วนร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานใน ปส. พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๑.๔ เพื่อให้หน่วยงานใน ปส. เข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๑.๕ เพื่อให้บุคลากร ปส. มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

๒. ขอบเขต

คู่มือปฏิบัติงานนี้ ใช้สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓. คำจำกัดความ

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักกรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขานุการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๕/๑๓

จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขาธิการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๖/๑๓

๕. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขาธิการกรม



สำนักงานเลขานุการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๗/๑๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขานุการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๘/๑๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขานุการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๙/๑๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

๖. หน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๑ เลขาธิการกรม มีหน้าที่เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานภาพรวม

๖.๒ หัวหน้ากลุ่มการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่บริหารงานรวบรวมข้อมูลระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เพื่อการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๖.๓ หัวหน้าหน่วยงานใน ปส. ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มีหน้าที่ดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม **ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า **๗๐%** ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ดังนั้น หน่วยงานในสังกัด ปส. ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ควรต้องดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

โดย กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประสานหน่วยงานใน ปส. ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

(๑) กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้และประสานให้หน่วยงานในสังกัด ปส. ร่วมประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

(๒) หน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนดและจัดทำข้อมูลผลการประเมินพร้อมหลักฐาน ส่งให้กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขาธิการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัด สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๑๐/๑๓

(๓) กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม รวบรวม ตรวจสอบเอกสาร/ หลักฐาน และจัดทำข้อมูล ผลการประเมินส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

(๔) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) รวบรวม ตรวจสอบ เอกสาร/หลักฐาน และจัดทำข้อมูล ผลการประเมิน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง

(๕) คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง พิจารณาข้อมูล ผลการประเมิน

(๖) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ส่งผลการประเมินตามแบบที่กำหนดให้กรมการศาสนา ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

(๗) กรมการศาสนา รวบรวม ตรวจสอบ และจัดทำข้อมูลผลการประเมิน

(๘) คณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม และ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบผลการประเมินตามลำดับ

(๙) กรมการศาสนา แจ้งผลการประเมินให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เพื่อดำเนินการ ประกาศยกย่อง

๘. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และควรต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปีงบประมาณ โดยสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ประเมินตนเอง และจัดทำข้อมูลผลการประเมินพร้อมหลักฐานส่งให้ กลุ่มการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในเดือนสิงหาคมของทุกปี

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขาธิการกรม



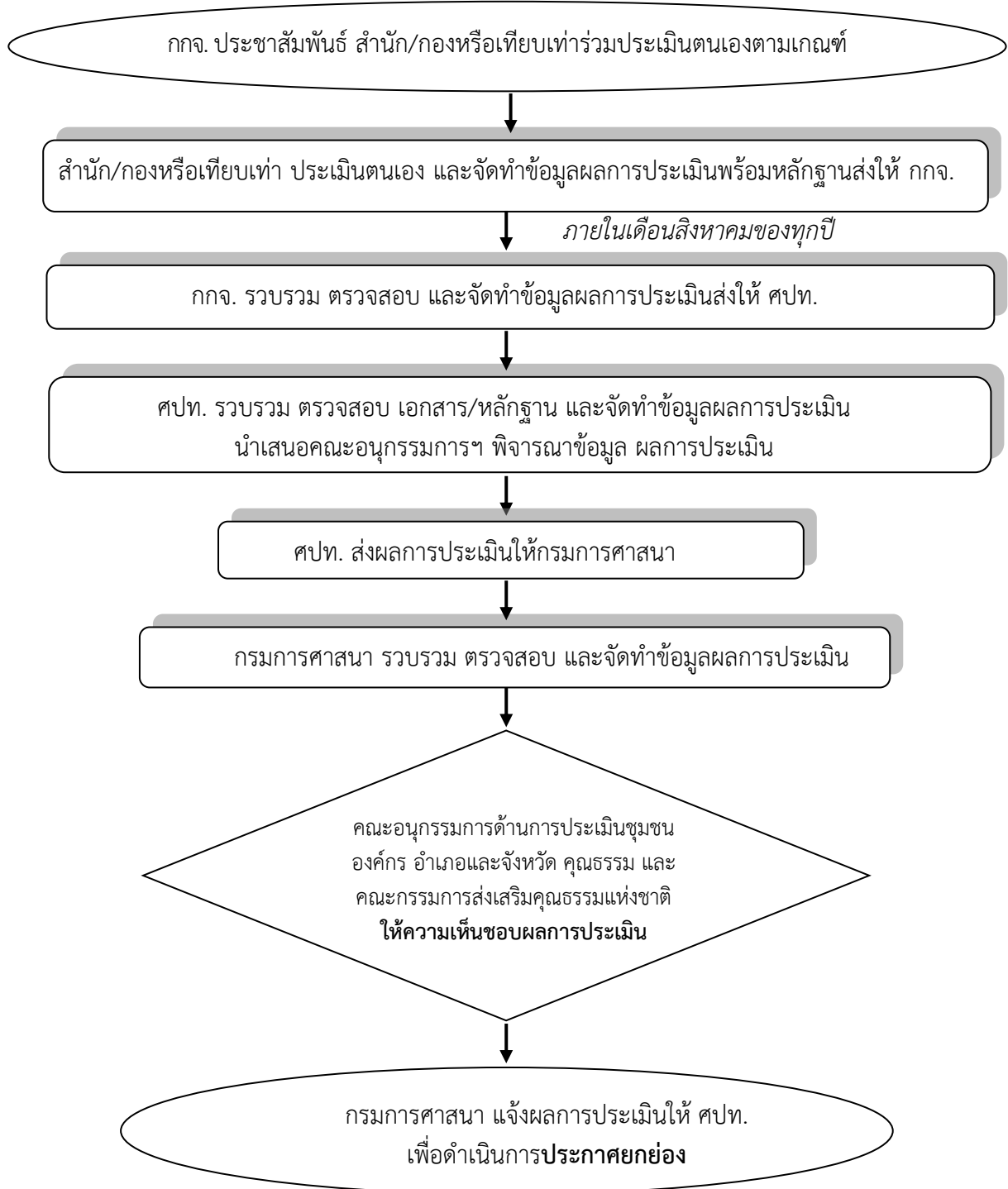
สำนักงานเลขาธิการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๑๑/๑๓

๙. แผนผังการปฏิบัติงาน การดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขาธิการกรม



สำนักงานเลขาธิการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๑๒/๑๓

๑๐. หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า)

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- จำนวนและรายละเอียดของ โครงการ/กิจกรรมเป้าหมายที่กำหนด
๓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน - การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มการเจ้าหน้าที่	กลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขานุการกรม



สำนักงานเลขานุการกรม

รหัสเอกสาร: KM-...-...

ประกาศใช้วันที่: (ประกาศโดย DCC)

Procedure Manual: ระเบียบวิธีปฏิบัติงาน	ฉบับที่:	ปรับปรุงครั้งที่:	หน้า:
เรื่อง: แนวทางการดำเนินงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติเพื่อประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑	-	๑๓/๑๓

๑๑. ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามระเบียบวิธีปฏิบัติงาน

ปส. มีผลการประเมินของหน่วยงานในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนหน่วยงานในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๑๒. เอกสารอ้างอิง

คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



๑๓. แบบฟอร์มตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และแบบแสดงเจตนาสมัคร



หมายเหตุ : กำหนดมาตรการลดใช้กระดาษ

เพื่อเป็นการลดใช้กระดาษขอให้จัดส่งข้อมูลผลการประเมินพร้อมหลักฐาน โดยแนบ QR Code หรือ Short URL ที่รวมไฟล์ PDF ไว้ท้ายบันทึก โดยไม่ต้องพิมพ์ออกมา

ผู้จัดทำ	ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
กลุ่มกรเจ้าหน้าที่	กลุ่มกรเจ้าหน้าที่	เลขานุการกรม