

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ  
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายให้คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ในการนี้ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ธันวาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
(๓) ภาพที่ ๒ กรอบแผนกลยุทธ์ สำนักงานงานปริมาณเพื่อสันติ	๔
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป	๕
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลพื้นฐาน	๕
ส่วนที่ ๔ โครงการและงบประมาณ	๕
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปริมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประเด็นยุทธศาสตร์, แผนย่อย, เป้าหมาย, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	๗
ส่วนที่ ๖ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕
ส่วนที่ ๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

### ๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง: ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม

สุจริต: มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา: การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู: สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยมี ๒ ตัวชี้วัดหลัก คือ ๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และ ๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีตความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

โดยมีเป้าหมายในแต่ละแผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ
- ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
  - ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ
- ๑) เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
  - ๒) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น
  - ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ
- ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
  - ๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)							
<b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b>	3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		6. การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
<b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b>	ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม		ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม		
<b>เป้าหมาย</b>	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น		คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น		
<b>ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย</b>	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญูคุณ ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ		ดัชนีการพัฒนามนุษย์		ดัชนีด้านโอกาสของด้อยมีขีดความก้าวหน้าทางสังคม		
<b>ปี 66 - 70</b>	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565		ค่าคะแนน 0.82		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10		
<b>ปี 71 - 75</b>	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน		ค่าคะแนน 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10		
<b>ปี 76 - 80</b>	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน		ค่าคะแนนมากกว่า 0.85		เพิ่มขึ้นร้อยละ 10		
<b>แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)</b>							
<b>เป้าหมาย</b>	คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคีกันภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
<b>ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย</b>	ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)			หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. 2565)			
<b>แผนย่อย</b>	1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย		2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อยับยั้งการส่งเสริมคุณธรรม	
<b>เป้าหมายแผนย่อย</b>	ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคม มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กรเครือข่ายที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครือข่ายทางสังคมเพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนากับะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น
<b>ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย</b>	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2566	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ปี 2566
<b>ปี 66 - 70</b>	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5
<b>ปี 71 - 75</b>	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5
<b>ปี 76 - 80</b>	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	ร้อยละ 5

## ภาพกรอบกลยุทธ์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สรุพบุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)





ดังนั้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒  
ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : .....กรุงเทพมหานคร.....  
ชื่อผู้ประสานงาน : .....นายวีระชัย จันลุน..... สังกัด : .....สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ.....  
โทรศัพท์ : .....๐ ๒๕๙๖ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๗..... โทรสาร : .....-.....  
อีเมล : .....Weerachai.c@oap.go.th..... Line ID : .....-.....

ส่วนที่ ๓  
ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๓๐ คน.....  
จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย.....๑.....  
จำนวนประชาชนเป้าหมาย.....-.....

ส่วนที่ ๔  
โครงการและงบประมาณ

๓.๑	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวมจำนวน	.....๙.....	โครงการ	ตั้งนี้
	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม.....	.....๓.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....	.....๒.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....	.....๑.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....	.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....	.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม.....	.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม.....	.....	โครงการ	

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม.....๔.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๓.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....๒.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม.....๒.....	โครงการ
๓.๒	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด	รวมจำนวน.....-	บาท

**ส่วนที่ ๕**  
**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี  
แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย  
แนวทางการพัฒนาที่ : ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
<p>๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อาทิเช่น</p> <p>กิจกรรม : เข้าร่วมการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยในสังกัด อว. หรือหน่วยงานอื่นๆ</p> <p>กิจกรรม : จัดกิจกรรมในวันคล้ายวันสถาปนา ปส.</p> <p>กิจกรรม : จัดกิจกรรมทางศาสนาภายใน ปส.</p>	<p>เพื่อ ส่ง เสริม ให้ ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของ ปส.มี คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และนำไปปรับใช้ในการทำงาน</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรม (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)</p>	-	←			→	<p>สลก./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑, ๒ ของ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ .ศ . ๒ ๕ ๖ ๖ - ๒๕๗๐)</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
<p>๒. การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและเกรงกลัวต่อบาป ด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม ปส. ไม่ทนต่อการทุจริต อาทิเช่น</p> <p>กิจกรรม : ส่งเสริมและเผยแพร่พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติตามหลักความซื่อสัตย์</p> <p>กิจกรรม : ฝึกอบรมเกี่ยวกับวินัย และจริยธรรม</p> <p>กิจกรรม : แจกเวียนข่าวสารเกี่ยวกับความกตัญญู</p> <p>กิจกรรม : จิตอาสา (บำเพ็ญสาธารณประโยชน์) อาทิเช่น เข้าร่วมการบริจาคเลือด หรือ จิตอาสา ๙๐๔ เป็นต้น</p> <p>กิจกรรม : แจกเวียนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กิจกรรม : ประกาศเจตนารมณ์ ของ ปส.</p> <p>กิจกรรม : งานมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ</p>	<p>เพื่อ ส่ง เสริม ให้ บุคลากรของ ปส. มี พฤติกรรมที่สะท้อน การ มี คุณ ธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”</p> <p>รวมทั้งการเสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การปลูกฝังขับเคลื่อน ด้วย หลัก คุณ ธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” (ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน)</p>	-	←			→	<p>สกล./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เป้าหมายที่ ๑, ๒ ของ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>

ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ : ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอบึงสามพัน จังหวัดคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
<p>๓. การเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อาทิ เช่น</p> <p>กิจกรรม : การประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p>กิจกรรม : มุทิตาจิตให้แก่ผู้เกษียณอายุราชการประจำปี</p> <p>กิจกรรม : คัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น</p> <p>กิจกรรม : คัดเลือก “คนดีศรี ปส.”</p>	<p>เพื่อ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีขวัญและกำลังใจในการทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๑. จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/การจัดกิจกรรม ภายในหน่วยงานที่ (ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง)</p> <p>๒. ร้อยละความสำเร็จของการประกาศ ยกย่องเชิดชู ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ Facebook เว็บไซต์ เป็นต้น (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	-	←			→	<p>สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เป้าหมายที่ ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>
				←			→	<p>สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	

ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี  
 แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๑.การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของปส.ตามแนวทางการประเมิน ITA กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของปส.	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ (ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง)	-	←			→	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๑ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมของปส.	เพื่อเผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรปส.รับทราบ	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง)	-	←			→	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๑ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๑. การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของปส. ตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม กิจกรรม : เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรม กับหน่วยงานอื่น /การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินของกรมการศาสนา	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเพิ่มมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ร้อยละ ๑๐)	-	←			→	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๒ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
กิจกรรม : รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฯ โดยดำเนินการ ดังนี้		๒. ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ (ร้อยละ ๑๐๐)	-			←	→	สลก./กยผ.กทส./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๒ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)





ยุทธศาสตร์ ปส. : การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและการสื่อสารด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

แผนย่อยที่ ๒ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย  
ที่ดั่งาม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)		
๑. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มีความเหมาะสมกับวิถีวัฒนธรรมของไทย (ประเมินผลจากองค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไปในสังกัดปส.)	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปส. มีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติการ และช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร	๑. ระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของปส. (ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	-				↔	สำนัก./กอง/กลุ่ม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายที่ ๓ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของปส.		๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๙๑)	-				↔	กพร.ปส./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	



ส่วนที่ ๖ เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	.....๔๗๕..... คน	.....๓๐๐..... คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....๑..... แห่ง	.....๑..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒..... แห่ง .....๑๓..... คน	.....๓..... แห่ง .....๕๐..... คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๓..... ระบบ	.....๓..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓..... แห่ง .....๑๗๐.....คน	.....๓..... แห่ง .....๑๕๐..... คน

ส่วนที่ ๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญูประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดึงมามาใช้ในการดำรงชีวิต และการทำงาน