



แผนการสร้างภาพความตระหนัก
เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สารบัญ

แผนการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย	หน้า
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- ขอบเขตของแผน	๑
- คำจำกัดความ	๑
- ข้อมูลหน่วยงาน	๒
- กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	๓
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
- แผนการดำเนินงานการสร้างความตระหนัก เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๗	๔
- การติดตามและประเมินผล	๖

แผนการสร้างความตระหนัก เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มีภารกิจหลักในการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้ ประชาชน และสิ่งแวดล้อม

ปส. ยังตระหนักถึงความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการจัดทำแผนการสร้างความตระหนัก เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ในการสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้ถึงความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในองค์กร ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือกันของทุกคนในองค์กร จึงจะทำให้ประสบความสำเร็จ และเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืนได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานภายในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานประสบอุบัติเหตุ บาดเจ็บ และเจ็บป่วยจากการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัย

๒.๔ เพื่อณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานภายในหน่วยงาน

๓. ขอบเขตของแผน

แผนการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ฉบับนี้ ใช้ในการสร้างความตระหนักเพื่อณรงค์และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นในบริเวณ สถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการเท่านั้น

๔. คำจำกัดความ

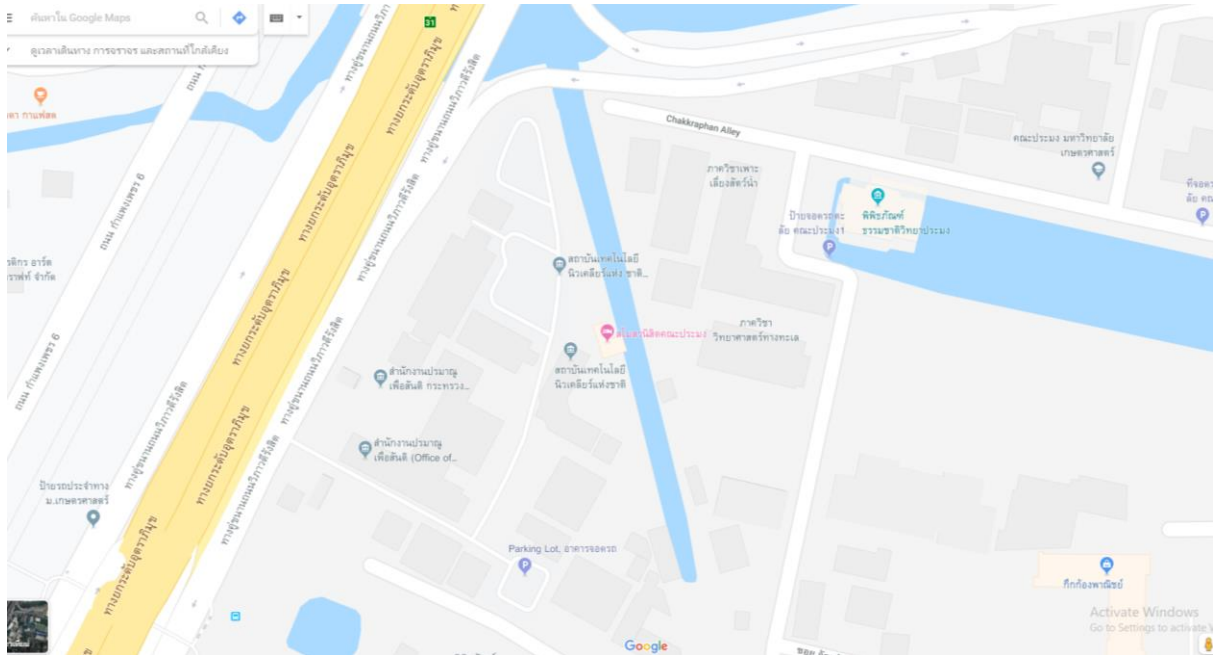
“**วัฒนธรรม**” พฤติกรรมที่แสดงออกมาของบุคคล หรือ กลุ่มคน อันเนื่องมาจาก ทศนคติ ค่านิยม ความเชื่อ และ ความเข้าใจ ในเรื่องนั้นๆจากประสบการณ์ที่ได้เห็น ได้ยิน และได้ทำตามๆกันมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งไม่มีการรันตีว่า สิ่งที่ทำนั้นถูกต้องหรือผิด เพราะเป็นเรื่องของแต่ละกลุ่มคน

“**ความปลอดภัย**” สภาวะที่ปราศจากอุบัติเหตุ และการได้รับบาดเจ็บ

“**วัฒนธรรมความปลอดภัย หรือ Safety Culture**” การสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้ถึงความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในองค์กร การดำเนินชีวิตที่ดีในองค์กร และการทำงานที่มีความปลอดภัยภายในองค์กร

๕. ข้อมูลหน่วยงาน

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๖ และเลขที่ ๙๙๐ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ ด้านหน้าติดถนนวิภาวดีรังสิต ด้านข้างซ้าย/ด้านหลังติดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน ด้านข้างขวาติดถนนเส้นตัดใหม่ บางบัว ตามภาพที่ปรากฏ



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กร SMART ด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ในระดับสากล เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน ประชาชน และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

- ๑) กำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย
- ๒) เผื่อระวัง เตรียมพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- ๔) เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
- ๕) เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

๖. กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของ ปส. บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในสำนักงาน ปริมาณเพื่อสันติ

๑. ประชาสัมพันธ์ สื่อ รณรงค์ เผยแพร่การสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย
ให้บุคลากร ปส. ทราบทั่วกันอย่างต่อเนื่อง

๒. กำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยและทรัพย์สินภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีวัฒนธรรมความปลอดภัย

๑. รณรงค์ให้บุคลากร ปส. ติดบัตรประจำตัวบุคคลก่อนเข้า-ออก ปส. ทุกครั้ง

๒. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยใน ปส.

กลยุทธ์ที่ ๓ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริม วัฒนธรรมความปลอดภัย ปส.

๑. จัดให้มีการควบคุมกำกับดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด

๒. ประเมินผลด้านการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของบุคลากร ปส.
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร ปส. ให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และเกิดการ
เปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เพื่อป้องกัน มิให้เกิดการบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากร ปส. มีความตระหนักด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย ร้อยละ ๗๕

๘. แผนการดำเนินงานการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๗

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยภายใน ปส.	
<p>๑. ประชาสัมพันธ์ สื่อ รณรงค์ เผยแพร่การสร้างความปลอดภัยเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยให้บุคลากร ปส. ทราบทั่วกันอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none">- ประชาสัมพันธ์ สื่อ รณรงค์ เผยแพร่การสร้างความปลอดภัยเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยให้บุคลากร ปส. ทราบทั่วกันอย่างต่อเนื่อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ สื่อ ต่อปี- ติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทราบว่าบริเวณหรือพื้นที่ได้มีการใช้วัสดุ กัมมันตรังสีภายใน ปส. หรือมาตรฐานความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ- ประชาสัมพันธ์เรื่องความปลอดภัยในการเคลื่อนย้ายหรือยกของหนัก <p>๒. กำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยและทรัพย์สินภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำระเบียบหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยและทรัพย์สินภายในหน่วยงาน- ตรวจสอบระบบไฟฟ้า หรือบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า เพื่อให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ- จัดพื้นที่สูบบุหรี่ให้ชัดเจน	<ul style="list-style-type: none">- กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์- กลุ่มบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีวัฒนธรรมความปลอดภัย	
<p>๑. รณรงค์ให้บุคลากร ปส. ติดบัตรประจำตัวบุคคลก่อนเข้า-ออก ปส. ทุกครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อบุคลากร ปส. ติดบัตรประจำตัวบุคคลก่อนเข้า-ออก ปส. จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ สื่อ ต่อปี และเผยแพร่ไม่ต่ำกว่า ๓ ช่องทาง <p>๒. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยใน ปส.</p> <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยใน ปส. ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของ ปส. อาทิ กิจกรรมสัมพันธ์ ปส. ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง- บุคลากรทุกคนใน ปส. ต้องดูแลความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในห้องทำงานของตนเอง- ซ่อมอพยพหนีไฟ จำนวน ๑ ครั้ง	<ul style="list-style-type: none">- กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์- กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์- หัวหน้าหน่วยงานภายใน ปส.- กลุ่มบริหารงานพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย ปส.	
๑. จัดให้มีการควบคุมกำกับดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด <ul style="list-style-type: none">- ให้อุบลนครในสังกัดปฏิบัติตามแผนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๒. ประเมินผลด้านการสร้าง ความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของบุคลากร ปส. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ <ul style="list-style-type: none">- จัดทำแบบประเมินเพื่อประเมินผลบุคลากร ปส. ด้านการสร้าง ความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย- รายงานผลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none">- หัวหน้าหน่วยงานภายใน ปส. - กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

๙. การติดตามและประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน นำเสนอต่อเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ไตรมาสที่ ๔