



รายละเอียดตัวชี้วัดการปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ



คำนำ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (กพร. ปส.) ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดกรม) ไปสู่ระดับหน่วยงาน และใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งนี้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดำเนินการจัดทำและรวบรวมรายละเอียดตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้อยู่ในลักษณะของรูปเล่ม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานและเป็นแนวทางการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายสู่ระดับบุคคลต่อไป

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากหน่วยงานภายในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และจะเป็นข้อมูลตัวชี้วัดที่สำคัญในการติดตามและประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดให้เกิดผลที่พึงประสงค์ต่อไป

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
มกราคม ๒๕๖๖

สารบัญ

❖	ตัวชี้วัดกลุ่มตรวจสอบภายใน	๒
	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนที่กำหนด	๓
	ตัวชี้วัดที่ ๒ : การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	
	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบภายใน	๕
	๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ การตรวจสอบภายใน	๗
	ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๘
❖	ตัวชี้วัดกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๑
	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๒
	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๔
	ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๖
	ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๙
	ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๒๑
	ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงาน ปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๓
	ตัวชี้วัดกลุ่มกฎหมาย	๒๖
	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี	
	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๒๗
	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติ พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้อง กับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๙

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๓๒

❖ **ตัวชี้วัดศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค**

๓๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ และรังสีในส่วนภูมิภาคตามที่มีการร้องขอจากหน่วยงานภายใน ปส.	๓๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เกิดจากความร่วมมือของเครือข่ายห้องปฏิบัติการ ตรวจวัดทางรังสีประจำภูมิภาค	๓๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนผู้เข้ารับบริการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี ในส่วนภูมิภาค	๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔๒

❖ **ตัวชี้วัดสำนักงานเลขานุการกรม**

๔๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ระดับความสำเร็จของการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๔๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๘
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปส. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล	๕๑
ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาอาคาร ๖๐ ปี ปส. ตามแผนที่กำหนด	๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๖ : การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล ๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ของ ปส.	๕๕
๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์	๕๗
๖.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	๖๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๖๑

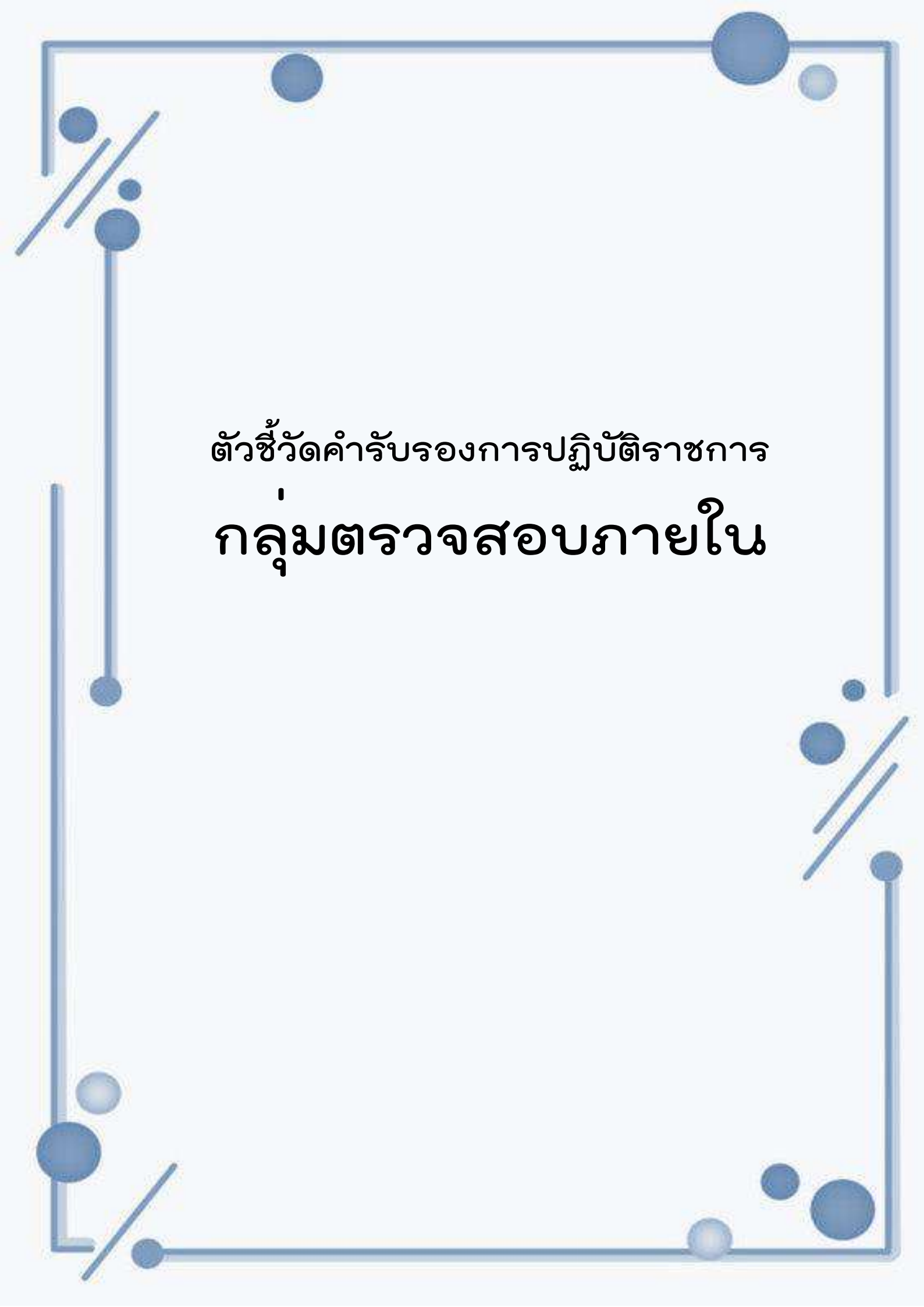
❖	ตัวชี้วัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๖๔
	ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	๖๕
	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖๗
	ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของประชาชนมีความรู้ความเข้าใจต่อความปลอดภัยจากการใช้พลังงาน นิวเคลียร์และรังสี	๖๙
	ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๑
	ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาต เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี	๗๓
	ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๗๕
	ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๗๗
❖	ตัวชี้วัดกองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี	๘๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีตาม มาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	๘๑
	๑.๒ ร้อยละของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย	๘๓
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของการติดตามและบังคับ ให้เป็นไปตามกฎหมาย (เฉพาะในส่วนของ กตส.)	๘๕
	ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	๘๗
	ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบ EPR Smart tools ตามแผนที่กำหนด	๘๙
	ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และกระบวนการ ตรวจสอบของ กตส. (PM) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขอรับรอง ISO 17020	๙๑
	ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๙๓
	ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานวิเคราะห์ข้อบกพร่องของสถานประกอบการ เพื่อยกระดับมาตรฐาน 3S (Monitoring KPI)	๙๕

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละของสถานประกอบการที่มีความตระหนักต่อความปลอดภัยในการใช้พลังงาน นิวเคลียร์และรังสี (Monitoring KPI)	๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๘ : จำนวนบุคลากรของ ปส. ที่ได้รับแต่งตั้งไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทางนิวเคลียร์และรังสี ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ	๙๗
ตัวชี้วัดที่ ๙ : จำนวนบุคลากรของ ปส. ที่ได้รับเชิญไปเป็นผู้บรรยายในการประชุมหรือเวทีทางวิชาการ	๙๘
❖ ตัวชี้วัดกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี	
๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อการออกใบอนุญาต	๑๐๑
๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานการประเมินความปลอดภัยเพื่อออกใบอนุญาต ทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๐๓
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวก ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๗
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการออกใบอนุญาตวัสดุกำบังรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี	๑๐๙
ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือประชาชน เพื่อรองรับ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๑๕
❖ ตัวชี้วัดกองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย	๑๑๘
ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละความสำเร็จในการเฝ้าระวังปริมาณรังสีในทะเล จากอุบัติเหตุ ภัยคุกคาม ทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๑๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ : ความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการ	
๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี	๑๒๑
๒.๒ ร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการกระบวนการสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี	๑๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ด้านสิ่งแวดล้อม	๑๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ : การขอรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี	

๔.๑ ระดับความสำเร็จของห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีได้รับการยอมรับ ขีดความสามารถในระดับนานาชาติ	๑๒๖
๔.๒ ระดับความสำเร็จของการขอรับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ทางนิวเคลียร์และรังสีจากหน่วยรับรองภายในประเทศ	๑๒๗
๔.๓ ความสำเร็จในการรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๓๒
ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	๑๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๖ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๓๕
ตัวชี้วัดที่ ๗ : จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (Monitoring KPI)	๑๓๗

❖ ภาคผนวก

๑๔๐



ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนที่กำหนด	๓๐	ร้อยละ	๕๐	๑๐๐
๒.	การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ				
	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบภายใน	๒๐	ระดับ	๒	๔
	๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน	๒๐	ระดับ	๒	๔
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๓.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๓๐	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

การตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้ส่วนราชการบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

ความสำเร็จของการตรวจสอบภายในภาคราชการ พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในการเข้าตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติโดยเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายใน}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การตรวจสอบภายในประจำปี ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๑๐๐	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	หนังสือแจ้งกอง/สำนัก/หน่วยรับตรวจ เรื่อง แจ้งการเข้าทำการตรวจสอบภายใน
๓.	รายงานผลการตรวจสอบที่นำเสนอให้เลขาธิการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือสั่งการ
๔.	หนังสือแจ้งให้หน่วยรับตรวจดำเนินการตามที่เลขาธิการให้ความเห็นชอบหรือสั่งการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบภายใน
(ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

คุณภาพของงานตรวจสอบภายใน หมายถึง งานตรวจสอบภายในที่มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามมาตรฐานและผลการปฏิบัติงานสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับหน่วยรับตรวจ การนำระบบการประกันคุณภาพมาใช้กับงานตรวจสอบภายใน จึงเป็นวิธีการที่จะทำให้หน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการมีการพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อเป็นสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคคลทั่วไปต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน

การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้มีขึ้น โดยการประเมินคุณภาพของกระบวนการปฏิบัติงานเป็นระยะๆ จากทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความมั่นใจในคุณภาพของงานตรวจสอบภายในว่าเป็นอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน

การปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบภายใน หมายถึง การกำหนดกิจกรรมหรือแผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบภายในของ ปส. โดยนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเป็นส่วนหนึ่งในการวิเคราะห์และจัดทำแผนการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐที่กรมบัญชีกลางกำหนด

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	วิเคราะห์ผลการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	จัดทำร่างแผนการปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบภายในของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓	แผนการปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบภายในของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติจาก สปส.
๔	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ
๕	ดำเนินการตามแผนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ พร้อมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ เสนอ สปส. พิจารณาเห็นชอบ

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงคุณภาพ การตรวจสอบภายใน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๓	-	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๒ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การดำเนินงานตามแผนการ ปรับปรุงคุณภาพการ ตรวจสอบภายใน	ระดับ	-	-	๕	๔	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบภายในของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติจาก ลปส.
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงคุณภาพการตรวจสอบภายในของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

คู่มือการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน หมายถึง แนวทางการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	กำหนดกรอบและเนื้อหาในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน
๒	จัดทำร่างคู่มือการปฏิบัติงาน
๓	คู่มือการปฏิบัติงานแล้วเสร็จสมบูรณ์
๔	คู่มือการปฏิบัติงานผ่านความเห็นชอบจาก ผกต.น.
๕	คู่มือการปฏิบัติงานผ่านความเห็นชอบจาก ลปส. และมีการประกาศใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๓	-	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๒ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน	ระดับ	-	-	-	๔	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	คู่มือการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกลุ่มตรวจสอบ
ภายใน ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการ
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่
เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :


ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
----	---

๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)



ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๕	คะแนน	-	๔๕๕.๐๓
๒.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๕	ระดับ	๕	๕
๓.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๕	ระดับ	๓	๕
๔.	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๕	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๕.	ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	๑๐	ร้อยละ	๔๐	๘๐
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๖.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐	ร้อยละ	๔๐	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการคุ้มครองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตัวชี้วัดที่ ๑ ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามเป้าหมายที่กำหนด
(ตัวชี้วัดกรม)

หน่วยวัด : คะแนน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

PMQA 4.0 คือ เครื่องมือการประเมินระบบการบริหารของส่วนราชการในเชิงบูรณาการ เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมาย และทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ เพื่อประเมินความสามารถในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานและความพยายามของส่วนราชการในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน

ระบบราชการ ๔.๐ หมายถึง ส่วนราชการจะต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางสร้างความน่าเชื่อถือ ได้รับความไว้วางใจ และจะต้องเป็นที่พึงให้แก่ประชาชนได้ ซึ่งมีสิ่งสำคัญที่จะต้องดำเนินการพัฒนาอยู่ ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. การพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
๒. การบูรณาการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และเปิดโอกาสในการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. มุ่งไปสู่การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง

โดยมีการบูรณาการกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) เพื่อเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่ระบบราชการ ๔.๐

ความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยมีเป้าหมายให้ส่วนราชการมีคะแนนผลการประเมินในชั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดีขึ้นจากผลคะแนนชั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมทั้ง ๗ หมวด ได้แก่ หมวด ๑ การนำองค์การ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมวด ๔ การวัด-วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับผลการประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ผลการประเมินระบบราชการ ๔.๐ (รอบ ๑๒ เดือน)	๔๔๕	-	๔๕๐.๐๑๕	-	๔๕๕.๐๓

เงื่อนไข : ตัวชี้วัดนี้จะประเมินผลสำเร็จในรอบ ๑๒ เดือน เนื่องจากเป้าหมายการดำเนินงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๔ ระดับคะแนนชั้นที่ ๑ กำหนดจากค่าเฉลี่ยคะแนนกลุ่มของส่วนราชการที่มีผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มากกว่า ๔๕๐ คะแนน (ตามเกณฑ์การประเมินปี ๒๕๖๕)

ระดับคะแนนขั้นที่ ๓ กำหนดจากคะแนนผลการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ปส. บวกกับระดับคะแนนขั้นที่ ๑ และหารด้วย ๒ : $(๔๕๕.๐๓ + ๔๔๕)/๒ = ๔๕๐.๐๑๕$
 ระดับคะแนนขั้นที่ ๕ กำหนดจากคะแนนผลการประเมินในขั้นตอนที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ ปส. : ๔๕๕.๐๓

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการพัฒนา ศักยภาพองค์กรสู่การเป็น ระบบราชการ ๔.๐ ตาม เป้าหมายที่กำหนด	คะแนน	๒๙๔.๙๑	๔๒๓.๓๐	๔๕๕.๐๓	๔๕๕.๐๓	-

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายกำหนดจากผลการประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ ปส. ปีล่าสุด

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์กรสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Application Report)
๓.	ผลการประเมินสถานะของการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

กรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประเมินส่วนราชการใน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

(๒) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

และแบ่งเกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน (มาตรฐานขั้นสูง และมาตรฐานขั้นต้น) และ ระดับต้องปรับปรุง โดยพิจารณาคะแนนภาพรวมเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ และมีรอบระยะเวลาการประเมินปีละ ๑ ครั้ง

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน โดยพิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

รอบ ๖ เดือน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ศึกษาและวิเคราะห์กรอบแนวการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๒	จัดทำตัวชี้วัด ผ่านกลไกคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และส่งข้อเสนอตัวชี้วัดกระทรวงให้สำนักงาน ก.พ.ร.
๓	ประสานดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔	รวบรวมหลักฐานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๕	รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน ผ่านระบบ e-Sar ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

รอบ ๑๒ เดือน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ประสานดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒	รวบรวมหลักฐานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๓	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน ผ่านระบบ e-Sar ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
๔	ผลการประเมินเป็นองค์กรระดับมาตรฐานขั้นสูง (๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙)
๕	ผลการประเมินเป็นองค์กรระดับคุณภาพ (๙๐.๐๐- ๑๐๐.๐๐)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตัวชี้วัดการ ประเมินส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการของ ปส.	ระดับ	ระดับ มาตรฐาน	ระดับ มาตรฐาน	ระดับ คุณภาพ	ระดับ คุณภาพ	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	รายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดร่วมกระทรวง/ตัวชี้วัดร่วม กพร. และ สลก.)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ หมายถึง กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในระดับ AA

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) หมายถึง คะแนนเฉลี่ยในภาพรวมที่มาจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. ซึ่งดำเนินการสอดคล้องตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ชาติและแผนงานที่สำคัญต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

๓) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

๔) คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

๕) สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เห็นชอบรายงานเรื่อง การปฏิรูปมาตรการเสริมสร้างระบบบริหารงานที่มีธรรมาภิบาลในภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญส่วนหนึ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมินตนเองผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปวิเคราะห์และสังเคราะห์ เพื่อให้หน่วยงานนำไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กรให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แบ่งเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B

คะแนน	ระดับ
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

หมายเหตุ : การประเมินผลคะแนนฯ มาจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. (ผลคะแนนฯ ในแต่ละปีงบประมาณ จะแจ้งให้หน่วยงานทราบประมาณเดือนกันยายน - ตุลาคม)

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	- วิเคราะห์ Gap Analysis โดยพิจารณาจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ - กำหนดแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบฯ - ยกร่างแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าสู่ที่ประชุมคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบฯ ของ ปส.
๒	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะทำงานป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบฯ ของ ปส.
๓	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติจาก ลปส. และประกาศใช้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๓	-	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๕ (กรณีการประเมินฯ ผลคะแนน ไม่แล้วเสร็จในปีงบประมาณที่ต้องเข้ารับการประเมินฯ ให้นำผลคะแนนในการประเมินของปีงบประมาณก่อน

มาใช้ในปีต่อไป เช่น การประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หากผลการประเมินฯ ไม่แล้วเสร็จ ให้นำผลคะแนนจากปี ๒๕๖๐ มาใช้เป็นตัวชี้วัด)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ ปส.	คะแนน	๘๗.๒๔	๙๐.๑๖	๙๒.๗๑	๙๕	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

การบริหารความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสและผลกระทบที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ควบคุม และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ

แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) หมายถึง การวางระบบบริหารความเสี่ยงเพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐเป็นไปตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ และเป็นไปตามแนวการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ ปส. ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน โดยดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกิจกรรมเพื่อลด/ควบคุมความเสี่ยงที่มีระดับความรุนแรงที่ไม่สามารถยอมรับได้ (ระดับสูง-สูงมาก) ทั้งนี้ยังสามารถสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการ และความสำคัญในบทบาทภารกิจของ ปส. โดยหากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผลงาน

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๐	- ศึกษาแนวทางการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร - วิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กร - ยกร่างแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของ ปส. เสนอต่อคณะทำงานประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรของ ปส.
๔๐	แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรฯ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะทำงานประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรของ ปส.
๖๐	แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรฯ ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงของ ปส.
๘๐	แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรฯ ได้รับความเห็นชอบจาก ลปส. โดยมีการประกาศใช้ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ปส.
๑๐๐	ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณู เพื่อสันติตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการบริหาร ความเสี่ยงระดับองค์กรของ ปส. ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) หมายถึง หน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก โดยมีมาตรฐานระบบงานเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการด้วยใจ เพื่อให้ประชาชนได้รับความ “สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย” ประชาชนมีความพึงพอใจต่อบริการของภาครัฐ

แผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวก หมายถึง แนวทางหรือกิจกรรมในการพัฒนาการดำเนินการและการประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก เพื่อขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก อันจะนำไปสู่การยกระดับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ รวมทั้งช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๐	- ศึกษาหลักเกณฑ์การขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก และวิเคราะห์ Gap Analysis จากผลการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ - ยกร่างแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของ ปส.
๔๐	แผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของ ปส.
๖๐	แผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก สปส. และแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน
๘๐	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
๑๐๐	ดำเนินการตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการยกระดับการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานการประชุมคณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๓.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

แผนพัฒนาองค์กร หมายถึง กรอบแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับการบริหารจัดการให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาองค์กรสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยมีการบูรณาการกับเกณฑ์การพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA)

ความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณู เพื่อสันติ ที่ได้รับอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร โดยจะต้องมีการติดตามและรายงานผลเป็นระยะๆ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าได้มี การดำเนินการอย่างถูกต้องเหมาะสม มุ่งไปสู่การจัดการปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เพื่อลดหรือควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๐	- ศึกษาเกณฑ์การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) - วิเคราะห์ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ยกร่างแผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการ ติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ปส. เพื่อพิจารณา
๔๐	แผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ปส.
๖๐	แผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ลปส. พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการตามแผน
๘๐	ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด
๑๐๐	ดำเนินการตามแผนฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กพร. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรของ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐


รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส.	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	แผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติ
๓.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
'
กลุ่มกฎหมาย

ตัวชี้วัดของกลุ่มกฎหมาย

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี				
	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๒๕	ร้อยละ	๘๐	๘๐
๒.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕				
	๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖	๒๐	ร้อยละ	๘๐	๘๐
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๔.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง				
		๓๐	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการคุ้มครองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กลุ่มกฎหมาย

- ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

คำอธิบาย :

การบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมายถึง การดำเนินการทางกฎหมายของ กกม. ในกรณีมีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ กฎ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการทางกฎหมาย หมายความว่าดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการก่อนดำเนินคดี ได้แก่ การปฏิบัติการทางปกครอง การเข้าร่วมตรวจสอบ การประสานงานพนักงานสอบสวน การออกหมายค้น และการออกคำสั่งทางปกครอง

๒. การดำเนินการเมื่อเข้าสู่กระบวนการดำเนินคดี ได้แก่ การร้องทุกข์กล่าวโทษ ดำเนินการขึ้นทบทวนหรืออุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง หรือชั้นคณะกรรมการเปรียบเทียบคดี

ความสำเร็จของการบังคับใช้กฎหมาย หมายความว่า การดำเนินการทางกฎหมายแล้วเสร็จภายในอายุความหรือระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{การดำเนินการทางกฎหมายที่แล้วเสร็จภายในอายุความหรือระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวนการดำเนินการทางกฎหมายทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการทางกฎหมายแล้วเสร็จภายในอายุความ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการบังคับ ใช้กฎหมายให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.ฯ	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการดำเนินการทางกฎหมาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

คำอธิบาย :

กฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมายถึง กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และกฎข้อกำหนดอื่นๆ ที่ออกตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การพัฒนากฎหมายลำดับรองตามแผนที่กำหนดไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ หมายถึง การศึกษาทบทวน และพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงการจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของ ปส. โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานบริการ (กอญ. กพม. และ สลก.) เพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติราชการและการให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๕	ศึกษารายละเอียดของ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๕๐	ศึกษาทบทวนกฎหมายลำดับรองตาม พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้องกับ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๗๕	จัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรของ ปส. โดยเฉพาะบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานบริการ (กอญ. กพม. และ สลก.)
๑๐๐	ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๕	-	๕๐	-	๗๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๕๐	-	๗๕	-	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จในการพัฒนา กฎหมายลำดับรองตาม พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มี ความสอดคล้องกับ พ.ร.บ. การ ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ	๙๓.๑๘	๗๕	๖๐	๗๕	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการศึกษาทบทวนกฎหมายลำดับรองตาม พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความสอดคล้องกับ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒.	รายงานผลการฝึกอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากร ปส.

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

การให้ความเห็นทางกฎหมาย หมายถึง การดำเนินการให้คำปรึกษาและให้ความเห็นทางกฎหมาย โดยการพิจารณา ตรวจสอบเอกสาร วิเคราะห์ วินิจฉัยข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับการตีความบทบัญญัติแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือเอกสารอื่นๆ ของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และรวบรวมข้อมูลการให้ความเห็นทางกฎหมายให้อยู่ในระบบดิจิทัล

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{จำนวนการให้ความเห็นทางกฎหมายที่แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน}}{\text{จำนวนคำขอรับความเห็นทางกฎหมายที่ได้รับตลอดระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการให้ความเห็นทางกฎหมายแล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน	ร้อยละ	-	-	๘๙.๐๖	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานสถิติและผลการดำเนินงานในการให้ความเห็นทางกฎหมายของ กกม. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	หนังสือ/บันทึก/เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการให้ความเห็นทางกฎหมายแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ปส.

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกลุ่มกฎหมาย
ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติเลขอาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการ
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่
เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

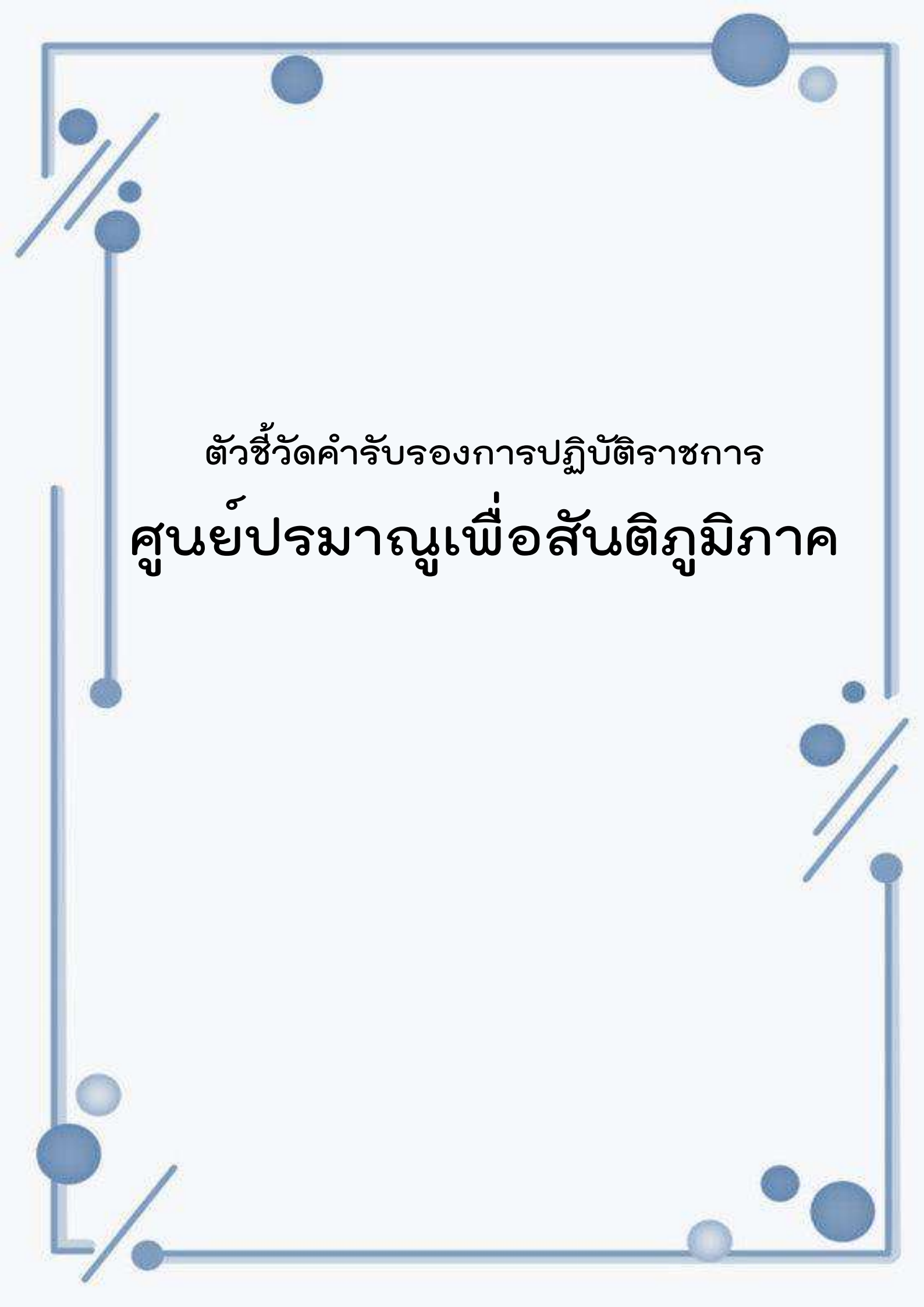
ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
----	---

๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)



ตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ
ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค

ตัวชี้วัดของศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี				
	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาคตามที่มีการร้องขอจากหน่วยงานภายใน ปส.	๑๐	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๒.	ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เกิดจากความร่วมมือของเครือข่ายห้องปฏิบัติการตรวจวัดทางรังสีประจำภูมิภาค				
		๓๐	ร้อยละ	-	๓๐
๓.	จำนวนผู้เข้ารับบริการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค				
		๓๐	ร้อยละ	๘๐	๘๐
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๔.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง				
		๓๐	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี
ในส่วนภูมิภาคตามที่มีการร้องขอจากหน่วยงานภายใน ปส.

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่ดำเนินการถูกต้อง ครบถ้วน หมายถึง สถานประกอบการ
ภายใต้การกำกับดูแลของ ปส. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือข้อกำหนดอื่นภายใต้พระราชบัญญัติพลังงาน
นิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวมถึงการดำเนินการเมื่อไม่ปฏิบัติ
ตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สถานประกอบการภายใต้การกำกับดูแลของ ปส. โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

๑. สถานประกอบการที่ยื่นเสนอขออนุญาตหรือแจ้งการมีไว้ในครอบครอง ในการผลิต มีไว้ใน
ครอบครอง หรือใช้ นำเข้า ส่งออก หรือนำผ่านวัสดุกำบังรังสี เครื่องกำเนิดรังสี วัสดุนิวเคลียร์ สถานประกอบการทาง
นิวเคลียร์ กากกัมมันตรังสี และเชื้อเพลิงที่ใช้แล้ว

๒. สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่ได้รับการตรวจสอบความปลอดภัยจาก ปส. ตาม
กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือข้อกำหนดอื่นภายใต้พระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม

การตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค หมายถึง การตรวจสอบ ร่วม
ตรวจสอบ และ/หรือการติดตามการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในพื้นที่ภาคเหนือ ภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคตะวันออก และภาคใต้ ตามที่มีการร้องขอจากหน่วยงานภายใน ปส.

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ ปส. ดำเนินการตรวจ ร่วมตรวจ หรือติดตามการตรวจได้แล้วเสร็จ}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่ ปส. ได้รับการร้องขอให้ดำเนินการตรวจ ร่วมตรวจ หรือติดตามการตรวจ}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบ ร่วมตรวจสอบ
และ/หรือการติดตามการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค ตามที่มีการร้องขอจากหน่วยงาน
ภายใน ปส. ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการตรวจ ร่วม ตรวจ และ/หรือติดตามการ ตรวจสอบสถานประกอบการ ทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วน ภูมิภาคตามที่มีการร้องขอจาก หน่วยงานภายใน ปส.	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติ และ/หรือบันทึก กตส. ที่ขอให้ ปสภ. ดำเนินการตรวจ ร่วมตรวจ และ/หรือติดตามการตรวจสอบสถานประกอบการ ทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค
๒.	หนังสือหรือบันทึกที่หน่วยงานภายใน ปส. ร้องขอให้ ปสภ. ดำเนินการตรวจ ร่วมตรวจ และ/หรือติดตามการ ตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค
๓.	รายงานการตรวจ ร่วมตรวจ และ/หรือติดตามการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของโครงการที่เกิดจากความร่วมมือของเครือข่ายห้องปฏิบัติการตรวจวัดทางรังสี
ประจำภูมิภาค (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

การจัดตั้งห้องปฏิบัติการวัดทางรังสีประจำภูมิภาค หมายถึง การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ
สถาบันการศึกษา โดยมีจุดมุ่งหมายในการจัดตั้งห้องปฏิบัติการในส่วนภูมิภาค เพื่อยกระดับห้องปฏิบัติการทางรังสีใน
มหาวิทยาลัยให้เป็นห้องปฏิบัติการในส่วนภูมิภาคในการสนับสนุนและพัฒนากำกับดูแลความปลอดภัยในส่วนภูมิภาค
แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปสภ. และ กพม. บูรณาการร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในการเตรียมการและจัดตั้งห้องปฏิบัติการตรวจวัดทางรังสีสำหรับการสนับสนุนและ
พัฒนากำกับดูแลความปลอดภัยในส่วนภูมิภาค (ภาคใต้) ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว คิดเป็นร้อยละ ๓๐ จากแผนปฏิบัติ
การจัดตั้งห้องปฏิบัติการวัดทางรังสีประจำภูมิภาค ระยะ ๕ ปี

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑๐	บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนากำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ระหว่าง ปส. และ มอ.
๑๕	บูรณาการประสานงานด้านวิชาการในการตรวจวัดทางรังสีกับ มอ.
๒๐	จัดทำแผนปฏิบัติการสำหรับภาคใต้ ภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนากำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี
๒๕	ดำเนินการจัดตั้งห้องปฏิบัติการตรวจวัดทางรังสีประจำภูมิภาค (ภาคใต้) แล้วเสร็จร้อยละ ๔๐ ตามแผนปฏิบัติการสำหรับภาคใต้
๓๐	ดำเนินการจัดตั้งห้องปฏิบัติการตรวจวัดทางรังสีประจำภูมิภาค (ภาคใต้) แล้วเสร็จร้อยละ ๗๐ ตามแผนปฏิบัติการสำหรับภาคใต้

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการจัดตั้งห้องปฏิบัติการวัดทางรังสีประจำภูมิภาค ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาส ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๓๐ เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดแบบสะสม (ระยะ ๕ ปี)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของโครงการที่เกิด จากความร่วมมือของเครือข่าย ห้องปฏิบัติการตรวจวัดทางรังสี ประจำภูมิภาค	ร้อยละ	-	-	๑๐	๓๐	-

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดแบบสะสม (ระยะ ๕ ปี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการสำหรับภาคใต้ ภายใต้บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี
๒.	รายงานผลการดำเนินการจัดตั้งห้องปฏิบัติการวัดทางรังสีประจำภูมิภาค (ภาคใต้) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๓ จำนวนผู้เข้ารับบริการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีต้องมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (Radiation Safety Officer: RSO) ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับ ปส. ปฏิบัติงานประจำ ณ สถานประกอบการ จึงจะสามารถพิจารณาออกใบอนุญาตฯ ให้กับสถานประกอบการแห่งนั้นได้

ปสภ. มีแผนดำเนินการร่วมกับ กอจ. กอญ. ในการสำรวจและวิเคราะห์จำนวนที่แท้จริงของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค ว่าแต่ละสถานประกอบการควรมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีจำนวนเท่าใด และควรเป็นเจ้าหน้าที่ในระดับใดบ้าง หรือมีเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่ได้ขึ้นทะเบียนกับ ปส. จำนวนเท่าใด และในแต่ละปีจะมีการเกษียณอายุ โยกย้าย เพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ หรือมีสถานประกอบการที่เกิดขึ้นใหม่จำนวนเท่าใด เพื่อให้ทราบจำนวนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีที่จำเป็นต้องมีตาม พ.ร.บ. พลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และสอดคล้องกับกฎกระทรวง เรื่อง การจัดแจ้งที่กำลังจะมีผลบังคับใช้ โดยข้อมูลดังกล่าวสามารถนำไปใช้ในการวางแผนจัดการทดสอบเพื่อขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้สถานประกอบการในส่วนภูมิภาคมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก ปส. อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับความปลอดภัยในการประกอบกิจการของสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีในส่วนภูมิภาคให้มีมาตรฐานที่ดียิ่งขึ้น

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ การบริหารจัดการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค เพื่อรองรับจำนวนผู้รับบริการที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการทดสอบฯ ที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น อันเนื่องมาจากผลกระทบมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ความสำเร็จของการดำเนินงาน คือ การบริหารจัดการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาคได้สำเร็จครบถ้วน โดยมีจำนวนผู้เข้ารับบริการทดสอบฯ ในส่วนภูมิภาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ประสงค์ขอรับบริการทั้งหมด

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{จำนวนผู้เข้ารับบริการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ RSO ในส่วนภูมิภาค}}{\text{จำนวนผู้ประสงค์ขอรับบริการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ RSO ในส่วนภูมิภาค}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากจำนวนผู้เข้ารับบริการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนภูมิภาค ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน โดยกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
จำนวนผู้เข้ารับบริการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนบุคคล	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ประกาศการจัดการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	รายงานจำนวนผู้เข้ารับบริการทดสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีในส่วนบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาคในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐


รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)



ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเลขานุการกรม

ตัวชี้วัดของสำนักงานเลขาธิการกรม

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	ระดับความสำเร็จของการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงาน ปริมาณเพื่อสันติ	๑๕	ระดับ	๓	๕
๒.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ระดับ	๓	๕
๓.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๔.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล	๑๕	ระดับ	๒	๔
๕.	ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาอาคาร ๖๐ ปี ปส. ตามแผนที่ กำหนด	๑๐	ระดับ	๒	๔
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๖.	การพัฒนางานองค์กรสู่ดิจิทัล				
	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ ของ ปส.	๕	ระดับ	๑	๓
	๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบใบแจ้งเงินเดือน อิเล็กทรอนิกส์	๕	ระดับ	๑	๓
	๖.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการวัสดุ ครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	๕	ระดับ	๑	๓
๗.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนางานองค์กรของ สำนักงานปริมาณเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานเลขาธิการกรม

ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความผูกพันของบุคลากร หมายถึง ระดับความมุ่งมั่นของบุคลากรทั้งในด้านความรู้สึกละแผลงและสติปัญญา เพื่อให้การปฏิบัติงาน ภารกิจ และวิสัยทัศน์ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติบรรลุผล หน่วยงานที่มีระดับความผูกพันของบุคลากรสูงแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิผล ความผูกพันของบุคลากรทำให้เกิดความไว้วางใจและให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน ความคล่องตัวในการแลกเปลี่ยนข้อมูล สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ปลอดภัย การให้อำนาจในการตัดสินใจและความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน

แผนการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร เป็นแผนการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเกิดความผูกพัน ความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของ ปส. มีจิตสำนึกในการช่วยเหลือหน่วยงาน มีความพยายามทุ่มเทในการปฏิบัติงาน มีแรงจูงใจและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	วิเคราะห์ Gap Analysis โดยพิจารณาจากผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	จัดทำ (ร่าง) แผนการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓	แผนการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติจาก ลปส. และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบ
๔	ดำเนินการตามแผนการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร ปส. แล้วเสร็จร้อยละ ๘๐
๕	ประเมินความผูกพันของบุคลากร ปส. และมีผลประเมินความผูกพัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๓	-	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร ปส.	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการสร้าง ความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติและประกาศใช้
๒.	รายงานผลสำรวจความผูกพันของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กกจ.

ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดร่วม สลก. / กพร.)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ หมายถึง กรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ เพื่อนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ในระดับ AA

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้แล้วเสร็จ

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ของ ปส.
๓	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติจาก ลปส. และประกาศใช้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
๔	ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๕	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๓	-	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ ปส.	คะแนน	๘๗.๒๔	๙๐.๑๖	๙๒.๗๑	๙๕	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากความสามารถของหน่วยงานในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานจะดำเนินการโดย กกจ.

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงานทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปส.	ร้อยละ	-	-	๘๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กกจ.

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร หมายถึง การพัฒนาความสามารถในการทำงานของบุคลากรภายใต้ความคาดหวังของหน่วยงาน โดยจะเน้นสร้างจุดแข็งและจำกัดจุดอ่อนของบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน สามารถสร้างสรรค์งานให้เกิดความสำเร็จและผลผลิตที่ดี ตอบสนองเป้าหมายขององค์กร

ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร พิจารณาจากความสามารถของสำนักงานเลขานุการกรมในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรฯ แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะจัดทำเฉพาะแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสำหรับสำนักงานเลขานุการกรมเท่านั้น ทั้งนี้ การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานจะดำเนินการโดย กกจ.

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	วางแผนการจัดทำ SJD ในรายตำแหน่ง (เฉพาะของ สลก.)
๒	จัดทำ SJD ในรายตำแหน่ง
๓	ดำเนินการ Self-Assessment
๔	จัดทำร่างแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สลก.
๕	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ สลก. ได้รับการอนุมัติจาก ลปส.

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการพัฒนาระบบสมรรถนะบุคลากรรายบุคคล ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๓	-	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๒ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการพัฒนา ระบบสมรรถนะบุคลากร รายบุคคล	ระดับ	-	-	-	๔	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (สำหรับสำนักงานเลขานุการกรม) ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กกจ.

ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการบำรุงรักษาอาคาร ๖๐ ปี ปส. ตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

การบำรุงรักษาอาคาร ๖๐ ปี ปส. หมายถึง การสำรวจตรวจสอบอาคารปฏิบัติการด้านนิเวศลิเยอร์และรังสี ทั้งในด้านโครงสร้างอาคาร ระบบและอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในอาคาร ระบบความปลอดภัย ระบบบริการและอำนวยความสะดวก ระบบสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม และระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย โดยการตรวจสอบจะมุ่งเน้นไปที่การประเมินความสามารถในการทำงานของระบบต่างๆ ให้อยู่ในเกณฑ์ดีและสามารถใช้งานได้ตามปกติ หากตรวจสอบพบจุดชำรุดเสียหาย กอพ./กงช. จะดำเนินการประสานงานกับบริษัทที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนการซ่อมบำรุงอาคารและกำกับติดตามการดำเนินการซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	ตรวจสอบอาคาร ๖๐ ปี ตามรอบการตรวจ
๒	จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และนำเสนอต่อ ลปส.
๓	ประสานงานกับบริษัทที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนการซ่อมบำรุงอาคาร ๖๐ ปี
๔	ได้รับแผนการซ่อมบำรุงอาคาร ๖๐ ปี จากบริษัทที่เกี่ยวข้อง
๕	กำกับติดตามการซ่อมบำรุงอาคาร ๖๐ ปี ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการบำรุงรักษาอาคาร ๖๐ ปี ปส. ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๓	-	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๒ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การบำรุงรักษาอาคาร ๖๐ ปี ปส. ตามแผนที่กำหนด	ระดับ	-	-	-	๔	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการตรวจสอบอาคาร ๖๐ ปี
๒.	แผนการซ่อมบำรุงอาคาร ๖๐ ปี
๓.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการซ่อมบำรุงอาคาร ๖๐ ปี
๔.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กอพ. และ กงช.

ตัวชี้วัดที่ ๖ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ ปส. (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง โปรแกรมที่ใช้ในการรับส่งข้อมูลข่าวสาร การจัดเก็บ หรือการดำเนินการเกี่ยวกับเอกสาร เพื่อส่งต่อ ผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมโยงถึงกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ โดยจัดเก็บไฟล์เอกสารในรูปแบบดิจิทัล ทำให้สามารถค้นหา เรียกดู และตรวจสอบติดตามสถานะของเอกสารได้ทุกที่ทุกเวลา สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลสารบรรณระหว่างหน่วยงานภาครัฐได้ตามมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์หน่วยงานภาครัฐ (Electronic Correspondence Management System : e-CMS) เรียกใช้ได้หลากหลาย Browser และรองรับการใช้งานบนอุปกรณ์ PC/Tablet/Smart Phone

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	จัดทำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แล้วเสร็จ
๒	ทดลองใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
๓	ฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบให้แก่ผู้ใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๐	-	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๑ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓

๐ หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินงานในระดับ ๑ หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ของ ปส.	ระดับ	-	-	-	๓	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถใช้งานได้จริง
๒.	หลักฐานในการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ผู้ใช้งาน
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กอก.

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง โปรแกรมที่ใช้ในการแสดงใบรับรองการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน หนังสือรับรองภาษีหัก ณ ที่จ่าย ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ โดยสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลสลิปเงินเดือนเดือนปัจจุบันและข้อมูลย้อนหลังของตนเองผ่านทาง INTERNET ได้ตลอดเวลา และสามารถพิมพ์สลิปเงินเดือนรายเดือนที่ต้องการเพื่อนำไปประกอบธุรกรรมต่างๆ ได้อย่างสะดวก ช่วยลดการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลจากผู้ที่ไม่ใช่เจ้าของข้อมูล ทำให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความทันสมัย และก้าวทันเทคโนโลยี

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	จัดทำระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์
๒	ทดลองใช้ระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์
๓	ฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบให้แก่ผู้ใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการพัฒนาระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๐	-	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๑ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓

๐ หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินงานในระดับ ๑ หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การพัฒนาระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	-	-	-	๓	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถใช้งานได้จริง
๒.	หลักฐานในการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบใบแจ้งเงินเดือนอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ผู้ใช้งาน
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กบค.

ตัวชี้วัดที่ ๖.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

ระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ หมายถึง โปรแกรมที่ใช้ในการติดตาม ยืมและคืนพัสดุ การเก็บ การบันทึก การตรวจสอบ การเบิกจ่ายวัสดุคงคลังส่วนกลาง รวมถึง การบริหารครุภัณฑ์ภายในสำนักงานปรมาณู เพื่อสันติ การเก็บ การบันทึก การติดตาม การตรวจสอบพัสดุประจำปี ด้วยระบบ QR code และ RFID และการจำหน่ายพัสดุ ซึ่งระบบจะเป็นที่จัดเก็บฐานข้อมูลครุภัณฑ์ภายในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้สามารถสืบค้นแหล่งที่มาได้ง่ายขึ้น และสนับสนุนให้การบริหารพัสดุ เกิดความคุ้มค่า ประหยัดเวลา ประหยัดทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	จัดทำระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์
๒	ทดลองใช้ระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์
๓	ฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบให้แก่ผู้ใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการพัฒนาระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๐	-	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๑ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓

๐ หมายถึง อยู่ระหว่างการดำเนินงานในระดับ ๑ หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	-	-	-	๓	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ที่สามารถใช้งานได้จริง
๒.	หลักฐานในการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์ ให้แก่ผู้ใช้งาน
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กพด.

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของสำนักงาน
เลขานุการกรมในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการ
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่
เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

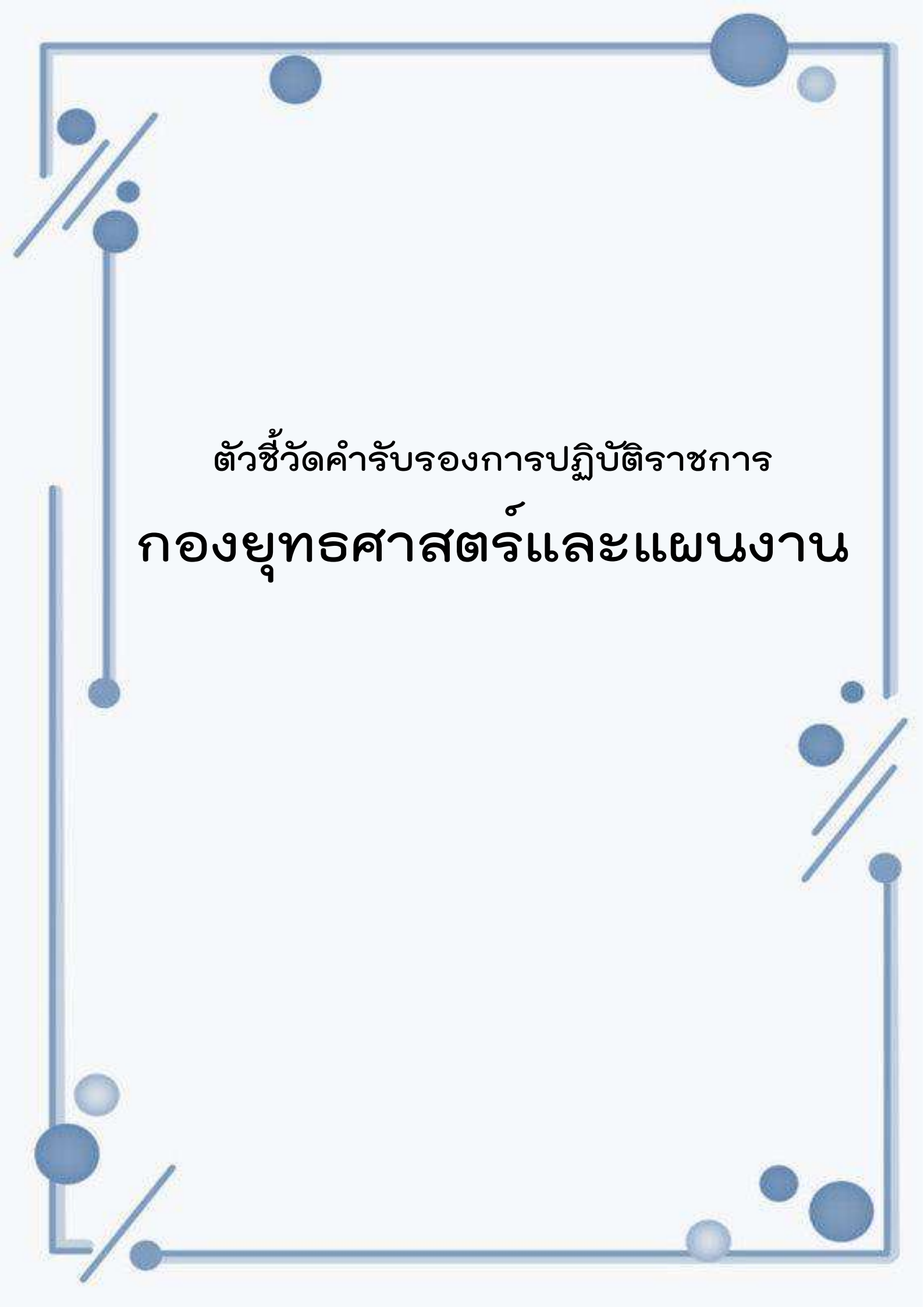
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)



ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ	๑๕	เรื่อง	๖	๑๐
๒.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๓.	ร้อยละของประชาชนมีความรู้ความเข้าใจต่อความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	๑๕	ร้อยละ	๙๕	๙๕
๔.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๕.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี	๑๐	ร้อยละ	๔๐	๘๐
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๖.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๕	ร้อยละ	๕๐	๑๐๐
๗.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการคุ้มครองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านพลังงานนิวเคลียร์ และรังสีที่ได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ (ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ)

หน่วยวัด : เรื่อง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

๑. นับจำนวนการเสนอ/ผลักดันกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและมาตรการการกำกับดูแลด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ และได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

๒. นับจำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผน และระเบียบด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ต่างๆ ภายใต้คณะกรรมการฯ เพื่อการบริหารจัดการด้านนิวเคลียร์และรังสี

๓. นับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ

๔. นับจำนวนการเสนอนโยบายด้านต่างประเทศ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ

๕. คณะกรรมการระดับชาติ หมายถึง

๕.๑ คณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ

๕.๒ คณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ / คณะอนุกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการระดับชาติอื่นๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๕.๔ คณะกรรมการระดับชาติที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีการเสนอ
ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผน และแนวทาง เกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

๕.๕ คณะกรรมการระดับชาติที่ดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ และมาตรการการกำกับดูแล

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนโดยพิจารณาจากจำนวน ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย / การเสนอกฎหมาย ระเบียบ การผลักดันกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และมาตรการการกำกับดูแลด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการระดับชาติ และได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนเรื่อง (รอบ ๖ เดือน)	๔	๕	๖	๗	๘
จำนวนเรื่อง (รอบ ๑๒ เดือน)	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒

เงื่อนไข : ตัวชี้วัดแบบสะสม โดยกำหนดค่าเป้าหมายรอบ ๖ เดือน จำนวน ๖ เรื่อง และรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑๐ เรื่อง

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
จำนวนกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้าน พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ที่ ได้รับการผลักดันไปสู่การ ปฏิบัติ	เรื่อง	๒๓	๓๔	๑๕	๑๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการระดับชาติ และได้รับการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ
๒.	ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย แผน และระเบียบด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการ ต่างๆ ภายใต้คณะกรรมการฯ เพื่อการบริหารจัดการด้านนิวเคลียร์และรังสี
๓.	แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาพลังงานนิวเคลียร์ของประเทศ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ
๔.	นโยบายด้านต่างประเทศ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ
๕.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กลพ. และ กนผ. (ในส่วนของที่เกี่ยวข้อง)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงาน หมายถึง การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงาน
ปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กทส. มีเป้าหมายการดำเนินการยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลทั้งหมด ๔ รายการ
ประกอบด้วย

๑. จัดทำแผน Cyber Security จำนวน ๑ ฉบับ
๒. พัฒนาระบบงานสารสนเทศภายในสำนักงาน (Smart-office) จำนวน ๒ ระบบ
๓. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล จำนวน ๑ ระบบ
๔. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของ ปส. จำนวน ๒ โครงการ

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๐	ศึกษา วิเคราะห์ การยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล
๔๐	รวบรวมข้อมูลเพื่อวางแผนการยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะด้วย เทคโนโลยีดิจิทัล
๖๐	ดำเนินการยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล แล้วเสร็จ จำนวน ๑ รายการ
๘๐	ดำเนินการยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล แล้วเสร็จ จำนวน ๓ รายการ
๑๐๐	ดำเนินการยกระดับระบบดิจิทัลเพื่อปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล แล้วเสร็จ จำนวน ๔ รายการ

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงาน
ปรมาณูเพื่อสันติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ ปส.	ร้อยละ	-	๘๐	๙๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขาธิการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กทส.

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของประชาชนที่มีความรู้ความเข้าใจต่อความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี (ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

นับร้อยละของประชาชนที่มีความรู้ความเข้าใจต่อความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีที่มากขึ้นจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมของ ปส. อาทิจ

๑. กิจกรรมภายใต้โครงการสร้างความตระหนักรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ อาทิจกิจกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์สัญจร (Road Show) มหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ กิจกรรมรณรงค์ “อยู่ปลอดภัยกับรังสี” กิจกรรมถนนสายวิทยาศาสตร์ การเยี่ยมชมภารกิจ ปส.

๒. กิจกรรมสื่อมวลชนสัมพันธ์กิจกรรมเครือข่ายชุมชนประมาณเพื่อสันติ

๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายพัฒนาการเรียนรู้อาสาสมัครด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ อาทิจเครือข่ายอาสาสมัครรักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ค่ายदान วทน. ฯลฯ

๔. กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ของ ปส. อาทิจ การประชุม สัมมนา ฝึกอบรม

ทั้งนี้ การประเมินผลการดำเนินงานจะวัดจากบุคลากรจากหน่วยงานภายนอก โดย กอฝ. และ กผป. จะเป็นผู้รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{จำนวนของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมของ ปส. ที่มีความรู้ความเข้าใจต่อความปลอดภัยฯ มากขึ้น}}{\text{จำนวนของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่ตอบแบบสอบถาม}} \right) \times 100$$

หมายเหตุ : นับเฉพาะผู้ที่ตอบแบบสอบถาม

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ โดยพิจารณาจากประชาชนที่มีความรู้ความเข้าใจต่อความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีมากขึ้น ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน โดยกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจต่อความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีมากขึ้น	ร้อยละ	๙๖.๘๖	๙๔.๓๘	๙๕.๑๔	๙๕	-

หมายเหตุ : กำหนดค่าเป้าหมายโดยคำนวณจากค่าเฉลี่ยของผลการดำเนินงาน ๓ ปีย้อนหลัง

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจต่อความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
๒.	รายงานสรุปผลการประเมินความรู้ความเข้าใจของประชาชนที่มีต่อความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กอฝ. และ กผป.

ตัวชี้วัดที่ ๔ ร้อยละความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

การจัดการองค์ความรู้ หมายถึง การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการซึ่งกระจัดกระจายอยู่ในตัวบุคคล หรือเอกสาร มาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๐	จัดทำร่างแผนการจัดการองค์ความรู้ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔๐	แผนการจัดการองค์ความรู้ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ KM
๖๐	แผนการจัดการองค์ความรู้ของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านความเห็นชอบจาก ลปส. และประกาศใช้
๘๐	ดำเนินการตามแผนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๑๐๐	เผยแพร่องค์ความรู้ลงในระบบ Intranet บนเว็บไซต์ของ ปส.

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้ของ ปส.	ร้อยละ	-	-	๒๐	๘๐	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กอฝ.

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

การจัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี หมายถึง การดำเนินการจัดฝึกอบรมและทดสอบความรู้ความสามารถภาคทฤษฎี ณ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และผ่านระบบออนไลน์ (WebEx) เพื่อใช้ประกอบการยื่นคำขอต่อใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี โดยกลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้และฝึกอบรมด้านนิวเคลียร์และรังสี (กอฟ.) จะเป็นผู้ดำเนินการบริหารจัดการทดสอบฯ โดยเริ่มตั้งแต่การดำเนินการร่วมกับกลุ่มอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (กอจ.) ในการวางแผนดำเนินงาน การกำหนดวันสอบ การดำเนินรายการในวันฝึกอบรม การประเมินผลการทดสอบ การดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง คอมพิวเตอร์ ระบบประชุมทางไกล สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ และการให้คำแนะนำเพิ่มเติมสำหรับผู้เข้าอบรมฯ

แผนการจัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดไว้ทั้งหมด ๗ ครั้ง

ความสำเร็จของการดำเนินงาน พิจารณาจากการจัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสีตามแผนที่กำหนด ทั้งนี้ การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานจะดำเนินการโดย กอฟ.

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{จำนวนการจัดฝึกอบรมและทดสอบฯ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ}}{\text{จำนวนการจัดฝึกอบรมและทดสอบฯ ทั้งหมดที่กำหนดตามแผน}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ร้อยละความสำเร็จของการจัด ฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่อ อายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยทางรังสี	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการจัดฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	รายงานจำนวนผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบเพื่อต่ออายุใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี (ในแต่ละรอบ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กอฝ.

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (ตัวชี้วัดกรม/ตัวชี้วัดร่วม กอญ. และ กทส.)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

บัญชีข้อมูล หมายถึง เอกสารแสดงรายการของชุดข้อมูล ที่จำแนกแยกแยะโดยการจัดกลุ่มหรือจัดประเภทข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมของหน่วยงานของรัฐ

คำอธิบายข้อมูลที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด หมายถึง คำอธิบายข้อมูลส่วนหลัก (Mandatory Metadata) สำหรับชุดข้อมูลภาครัฐ เป็นส่วนที่บังคับต้องทำการอธิบายข้อมูล ประกอบด้วยคำอธิบายข้อมูล จำนวน ๑๔ รายการสำหรับ ๑ ชุดข้อมูล ที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำและระบุรายละเอียด

ระบบบัญชีข้อมูล คือ ระบบงานที่ทำหน้าที่บริหารจัดการบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เช่น CKAN หรือ อื่นๆ

ข้อมูลสาธารณะ หมายถึง ข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้สามารถนำไปใช้ได้อย่างอิสระไม่ว่าจะเป็นข้อมูลข่าวสาร/ข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

คุณลักษณะแบบเปิด หมายถึง คุณลักษณะของไฟล์ที่ไม่ถูกจำกัดด้วยเงื่อนไขต่างๆ จากเจ้าของผลิตภัณฑ์ สามารถเข้าถึงได้อย่างเสรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ใช้งานหรือประมวลผลได้หลากหลายซอฟต์แวร์

ที่มา: ประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่อง มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๕๐	<ul style="list-style-type: none"> - มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่าสามารถนำไปใช้ต่อโจทย์การพัฒนาประเทศหรือการบริการประชาชน - มีคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (๑๔ รายการ) ของทุกชุดข้อมูล - มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด
๗๕	<ul style="list-style-type: none"> - มีระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และชุดข้อมูล คำอธิบายชุดข้อมูล ถูกนำขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และระบุทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด - ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)
๑๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด - นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ ชุดข้อมูล

เงื่อนไข : ๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

๒) ในแต่ละชุดข้อมูล (Data Set) ต้องมีการจัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ครบถ้วนจำนวน ๑๔ รายการ หากมีการจัดทำรายละเอียดไม่ครบ ๑๔ รายการในแต่ละชุดข้อมูล จะไม่นับผลการดำเนินงาน

๓) จัดทำชุดข้อมูลเปิดไม่น้อยกว่า ๕ ชุดข้อมูล

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	ร้อยละ	-	-	-	๑๐๐	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กทส. (ในส่วนที่ดำเนินการ)
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกองยุทธศาสตร์
และแผนงาน ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการ
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่
เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

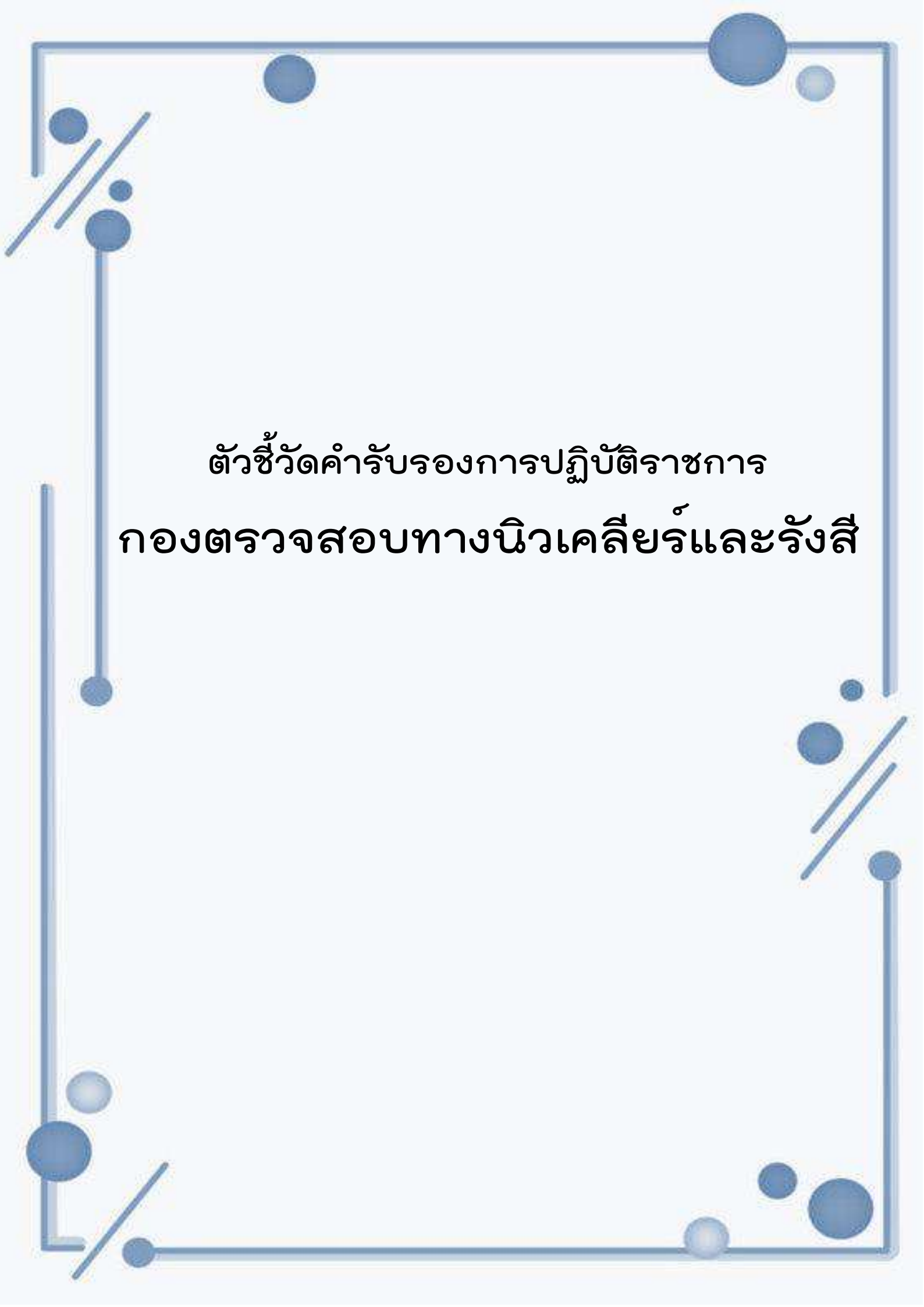
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)



ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองตรวจสอบทางนิเวศ्लीย์และรังสี

ตัวชี้วัดของกองตรวจสอบทางนิเวศลิยร์และรังสี

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิเวศลิยร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิเวศลิยร์และรังสี				
	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิเวศลิยร์และรังสีตามมาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	๒๕	ร้อยละ	๔๐	๑๐๐
	๑.๒ ร้อยละของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย	๑๕	ร้อยละ	๙๐	๙๐
	๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย (เฉพาะในส่วนของ กตส.)	๑๕	ระดับ	๒	๓
๒.	ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิเวศลิยร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติตามแผนที่กำหนด				
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๓.	ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบ EPR Smart tools ตามแผนที่กำหนด				
๔.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขอรับรอง ISO 17020				
๕.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง				
ตัวชี้วัดติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring KPI)					
๖.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานวิเคราะห์ข้อบกพร่องของสถานประกอบการเพื่อยกระดับมาตรฐาน 3S				
๗.	ร้อยละของสถานประกอบการที่มีความตระหนักต่อความปลอดภัยในการใช้พลังงานนิเวศลิยร์และรังสี				
๘.	จำนวนบุคลากรของ ปส. ที่ได้รับแต่งตั้งไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทางนิเวศลิยร์และรังสีทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ				
๙.	จำนวนบุคลากรของ ปส. ที่ได้รับเชิญไปเป็นผู้บรรยายในการประชุมหรือเวทีทางวิชาการ				

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

คำอธิบาย :

หน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง สถานปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

การกำกับดูแลของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ หมายถึง การกำกับดูแลความปลอดภัยจากการใช้เครื่องกำเนิดรังสี วัสดุแก๊สมันตรังสี วัสดุนิวเคลียร์ และเครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในเรื่องการผลิต การมีไว้ในครอบครอง หรือใช้ซึ่งวัสดุนิวเคลียร์พิเศษ พลังงานนิวเคลียร์ วัสดุพลอยได้ วัสดุต้นกำลัง

อุบัติเหตุด้านนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของปส. ซึ่งส่งผลให้เกิดการได้รับปริมาณรังสีสูงทำให้มีความอันตรายถึงชีวิตของผู้ปฏิบัติงานหรือประชาชน ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศว่าด้วยเหตุการณ์ทางนิวเคลียร์และรังสี (The International Nuclear and Radiological Event Scale: INES) ทั้งนี้ไม่รวมถึงเหตุการณ์ที่เกิดจากความประมาทเลินเล่อของผู้ปฏิบัติงาน หรือการไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการได้รับอนุญาต หรือจากภัยพิบัติธรรมชาติ หรือ การก่อการร้าย

แผนการตรวจสอบถูกกำหนดไว้ล่วงหน้าในแต่ละปีงบประมาณ โดยมีหลักเกณฑ์พื้นฐาน ดังนี้

๑. ความถี่ในการตรวจสอบ กลุ่มความเสี่ยง ๑ ตรวจสอบทุกๆ รอบ ๑ ปี กลุ่มความเสี่ยง ๒ ตรวจสอบทุกๆ รอบ ๒ ปี และกลุ่มความเสี่ยง ๓ ตรวจสอบทุกๆ รอบ ๓ ปี

๒. หน่วยงานที่มีประวัติการตรวจสอบที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ จะถูกพิจารณาให้ตรวจติดตามเพิ่มเติม หรือตรวจก่อนครบกำหนด หรือปรับเพิ่มความถี่ตามแต่กรณี

๓. หน่วยงานที่มีข้อมูลหรือการข่าว บ่งชี้ว่าจะมีปัญหาในการควบคุมดูแลความมั่นคง/ความปลอดภัย เช่น หน่วยงานที่ถูกประกาศภัยพิบัติ ถูกควมรวมกิจการ หรือปิดกิจการ หรือมีอุบัติเหตุทางรังสีเกิดขึ้น

การตรวจสอบประจำปี เป็นการตรวจสอบตามแผนที่กำหนดไว้ตามข้างต้น โดยตั้งเป้าหมายจะต้องตรวจสอบให้ครบถ้วน ๑๐๐% เว้นแต่กรณีที่เกิดปัญหาอุปสรรคบางประการ เช่น ปัญหาโรคระบาดในพื้นที่ หน่วยงานปิดกิจการ ไม่สามารถเข้าตรวจได้ตามกำหนด จำเป็นต้องขออำนาจศาล งบประมาณไม่เพียงพอในการเดินทางเข้าตรวจสอบ ฯลฯ

การตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี จะดำเนินการตรวจสอบตามแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๔๕๒ แห่ง โดยแบ่งออกเป็นการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสีจำนวน ๔๔๒ แห่ง และการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์ จำนวน ๑๐ แห่ง

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่ผ่านการตรวจสอบตามมาตรฐาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีทั้งหมดที่กำหนดไว้ตามแผนประจำปี}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : จำนวนสถานประกอบการทางรังสีที่กำหนดตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๕๒ แห่ง โดยการประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีตามมาตรฐานให้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	๙๗.๕๒	๙๖.๓๓	๑๐๑.๓๑	๑๐๐	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

การติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย หมายถึง การกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ คือ กระบวนการตรวจสอบและพิสูจน์ทราบ ว่า สถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่มีใบอนุญาต ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดได้ถูกต้องครบถ้วน ตามมาตรฐานความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีประเด็นที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด เงื่อนไขใบอนุญาต กตส. จะส่งหนังสือแจ้งผลการตรวจสอบพร้อมระบุประเด็นที่สถานปฏิบัติการต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด (๑๕ - ๖๐ วัน แล้วแต่ประเด็นที่ต้องปรับปรุง) ซึ่งเมื่อครบกำหนดผู้ตรวจสอบจะมีการติดตามผลว่าการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากยังไม่ดำเนินการหรือไม่ครบถ้วนจะมีการติดตามซ้ำ โดยการจัดส่งหนังสือแจ้งเตือน (ลงนามโดย ผกตส.) เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอีกครั้ง เมื่อครบกำหนดเวลาหากยังไม่ดำเนินการหรือไม่ครบถ้วน เจ้าหน้าที่ กตส. จะจัดส่งหนังสือแจ้งเตือน (ลงนามโดย ลปส.) เพื่อให้สถานประกอบการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเป็นครั้งสุดท้าย หากยังไม่ดำเนินการจะส่งเรื่องให้กลุ่มกฎหมาย (กกม.) ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป (เช่น ระงับใบอนุญาต หรือเพิกถอนใบอนุญาต หรือแจ้งความดำเนินคดี)

ความสำเร็จของการดำเนินงาน หมายถึง ความสามารถในการติดตามและบังคับให้สถานประกอบการดำเนินการตามกฎหมายและมาตรฐานความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี โดยสามารถติดตามได้อย่างครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่ กตส. ติดตามครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีทั้งหมดที่ กตส. ต้องดำเนินการติดตาม}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยสามารถดำเนินการติดตามได้ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : การติดตามจะพิจารณาตามรอบและกำหนดเวลาของการติดตามในแต่ละกรณี โดยการประเมินผลจะแบ่งเป็นรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การติดตามและบังคับให้ เป็นไปตามกฎหมาย	ร้อยละ	๖๘.๙๓	๑๐๐	๙๕.๘๐	๙๐	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบและติดตามสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย (เฉพาะในส่วนของ กตส.) (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

คู่มือการปฏิบัติงานของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย หมายถึง คู่มือการทำงาน (Work Instructions (WI)) ที่แสดงขั้นตอนและรายละเอียดในการตรวจติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีที่ตรวจสอบพบว่า สถานประกอบการมีประเด็นที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด หรือเงื่อนไขใบอนุญาต เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

ความสำเร็จของการดำเนินงาน หมายถึง การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย (เฉพาะในส่วนของ กตส.) ได้แล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผกตส. และมีการประกาศใช้

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	จัดประชุมกอง เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ
๒	จัดทำ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานฯ แล้วเสร็จร้อยละ ๕๐
๓	(ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานฯ แล้วเสร็จสมบูรณ์
๔	คู่มือการปฏิบัติงานฯ ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมกอง
๕	คู่มือการปฏิบัติงานฯ ผ่านความเห็นชอบจาก ผกตส. และมีการประกาศใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย (เฉพาะในส่วนของ กตส.) ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๒ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓ (ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของการติดตามและบังคับให้ เป็นไปตามกฎหมาย (เฉพาะ ในส่วนของ กตส.)	ระดับ	-	-	-	๓	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	คู่มือการปฏิบัติงานของการติดตามและบังคับให้เป็นไปตามกฎหมายที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผกตส.
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐
สู่การปฏิบัติตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดกรม)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

แผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง แนวปฏิบัติในการลดความเสี่ยง การบริหารจัดการเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน และการฟื้นฟูเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี และแนวปฏิบัติแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน ตรวจสอบและตอบโต้ต่อภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์

คณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ และมอบหมายให้ ปลส. เร่งผลักดันให้เกิดการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นด้านการกำกับดูแลตามมาตรฐานสากล

ศูนย์อำนวยการฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (Emergency Command Center : EcoC) หมายถึง หน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติภายใต้แผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ มีหน้าที่สนับสนุนการอำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ และประสานการปฏิบัติการกรณีฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ร่วมกับกองบัญชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ หรือกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกลาง หรือกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดแล้วแต่กรณี ภายใต้แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐

แผนการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สู่การปฏิบัติ มีดังนี้

- ๑.) จัดตั้งศูนย์อำนวยการฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (Emergency Command Center : EcoC)
- ๒.) มีความพร้อมในการเป็นศูนย์กลางฐานข้อมูลการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีและการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองกรณีเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความก้าวหน้าของการขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติตามแผนที่กำหนด ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๕๐	มีกลไกในการบริหารและแผนการพัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติศูนย์ EcoC ที่ได้รับการเห็นชอบจาก ปลส.
๗๕	ศูนย์อำนวยการฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี (Emergency Command Center : EcoC) สามารถเปิดให้ดำเนินการได้ภายในไตรมาส ๓
๑๐๐	เชื่อมโยงฐานข้อมูลการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีในสิ่งแวดล้อมในประเทศและภูมิภาคอาเซียน ไม่น้อยกว่า ๓ ประเทศ เพื่อเป็นฐานข้อมูลการเฝ้าระวังภัยทางนิวเคลียร์และรังสีในภูมิภาคอาเซียน และรายงานค่าปริมาณรังสีเพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของ EcoC

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนแผนฉุกเฉินทาง นิเวศลิยร์และรังสี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ สู่การ ปฏิบัติตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๑๐๐	-

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายกำหนดตามเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดกรม

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	คำสั่งจัดตั้งศูนย์อำนวยการฉุกเฉินทางนิเวศลิยร์และรังสี (Emergency Command Center : ECoC)
๒.	แผนการเชื่อมโยงฐานข้อมูลการเฝ้าระวังภัยทางนิเวศลิยร์และรังสีจากสถานีเฝ้าระวังภัยทางนิเวศลิยร์และรังสีใน สิ่งแวดล้อมในภูมิภาคอาเซียน

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบ EPR Smart tools ตามแผนที่กำหนด (ตัวชี้วัดการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ระบบ EPR Smart tools หมายถึง โปรแกรมบริหารจัดการข้อมูลการจัดการกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี

ความสำเร็จของการดำเนินงาน หมายถึง การนำรายการเครื่องมืออุปกรณ์และวัสดุสิ้นเปลืองต่างๆ เข้าสู่ระบบ EPR Smart tools อย่างครบถ้วน เพื่อให้ระบบสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๕	การนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๒๕
๕๐	การนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๕๐
๗๕	การนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๗๕
๑๐๐	การนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบได้แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบ EPR Smart tools ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๕	-	๕๐	-	๗๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๕๐	-	๗๕	-	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๕๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการจัดทำระบบ EPR Smart tools และนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบ	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๗๕	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการนำข้อมูลเครื่องมือฯ เข้าสู่ระบบ EPR Smart tools
----	--

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และคู่มือกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) เพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรอง ISO 17020 (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

คู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) หมายถึง ขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับงานเฉพาะทางด้านการตรวจสอบ วิธีการประเมิน รวมทั้งวิธีการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อช่วยให้การปฏิบัติได้อย่างถูกวิธีและถูกต้อง

คู่มือกระบวนการตรวจสอบ (PM) หมายถึง กระบวนการดำเนินการในการตรวจสอบความปลอดภัยสถานประกอบการ ของ กตส. ตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนการตรวจสอบ การขออนุมัติแผนฯ การขอเข้าตรวจ การรายงานผลการตรวจสอบ ตลอดจนการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ/คำแนะนำ ฯลฯ

ความสำเร็จของการดำเนินงาน หมายถึง จัดทำคู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และคู่มือกระบวนการตรวจสอบ (PM) เพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรอง ISO 17020 ได้แล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผกตส. และมีการประกาศใช้

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	จัดประชุมกอง เพื่อกำหนดแนวทางในการจัดทำคู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM)
๒	จัดทำ (ร่าง) คู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) แล้วเสร็จร้อยละ ๕๐
๓	(ร่าง) คู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) แล้วเสร็จสมบูรณ์
๔	คู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมกอง
๕	คู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) ผ่านความเห็นชอบจาก ผกตส. และมีการประกาศใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการจัดทำคู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และคู่มือกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) เพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรอง ISO 17020 ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

เงื่อนไข: การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๒ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓ (ใช้เกณฑ์การให้คะแนนเดียวกัน)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมายล่วงหน้า	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการจัดทำ คู่มือการตรวจสอบทางด้าน เทคนิค (WI) และคู่มือ กระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) เพื่อเตรียมความ พร้อมในการขอรับรอง ISO 17020	ระดับ	-	-	-	๓	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	คู่มือการตรวจสอบทางด้านเทคนิค (WI) และคู่มือกระบวนการตรวจสอบของ กตส. (PM) ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผกตส.
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกองตรวจสอบ
ทางนิเวศลิยร์และรังสี ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการ
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่
เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำรายงานวิเคราะห์ข้อบกพร่องของสถานประกอบการเพื่อ
ยกระดับมาตรฐาน 3S (ตัวชี้วัดผลผลิต/Monitoring KPI)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : -

คำอธิบาย :

การวิเคราะห์ข้อบกพร่องของสถานประกอบการ หมายถึง การรวบรวมประเด็นที่ตรวจสอบพบว่าสถาน
ประกอบการดำเนินการไม่เป็นไปตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดตามมาตรฐานความปลอดภัย และรวบรวม
จำนวนคำแนะนำด้านความปลอดภัยที่สถานประกอบการต้องปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของ กตส. โดยนำข้อมูลดังกล่าวมา
วิเคราะห์ประเด็นปัญหาที่พบเจอบ่อยหรือประเด็นที่มักเกิดขึ้นซ้ำๆ และค้นหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา
กระบวนการทำงาน เพื่อลดสถิติของการให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยแก่สถานประกอบการ และลดสถิติของการตรวจพบ
ประเด็นที่สถานประกอบการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนด เงื่อนไขใบอนุญาต เพื่อนำไปสู่การยกระดับ
มาตรฐาน 3S

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จของการจัดทำรายงาน
วิเคราะห์ข้อบกพร่องของสถานประกอบการเพื่อยกระดับมาตรฐาน 3S ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๕๐	รวบรวมประเด็นข้อบกพร่องของสถานประกอบการ และรวบรวมคำแนะนำด้านความ ปลอดภัยที่สถานประกอบการต้องปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของ กตส.
๗๕	จัดทำ (ร่าง) รายงานวิเคราะห์ข้อบกพร่องของสถานประกอบการ แล้วเสร็จร้อยละ ๕๐
๑๐๐	รายงานวิเคราะห์ข้อบกพร่องของสถานประกอบการแล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบ จาก ผกตส.

เงื่อนไข : รายงานผล ณ สิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๗๕ (ไม่มีผลต่อการประเมิน)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการจัดทำ รายงานวิเคราะห์ ข้อบกพร่องของสถาน ประกอบการเพื่อยกระดับ มาตรฐาน 3S	ร้อยละ	-	-	-	๗๕	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานวิเคราะห์ข้อบกพร่องของสถานประกอบการ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผกตส.
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละของสถานประกอบการที่มีความตระหนักต่อความปลอดภัยในการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี (ตัวชี้วัดผลลัพธ์/Monitoring KPI)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : -

คำอธิบาย :

สถานประกอบการที่มีความตระหนักต่อความปลอดภัยในการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี หมายถึงสถานประกอบการทางนิวเคลียร์และรังสีที่มีใบอนุญาตต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงในประเด็นต่างๆ ตามที่ได้รับการแจ้งเตือนจาก กตส. อย่างครบถ้วนทุกข้อภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินกิจการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย และเงื่อนไขใบอนุญาต

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามข้อพึงปฏิบัติครบถ้วนทุกข้อ}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดที่ได้รับข้อพึงปฏิบัติ}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากจำนวนสถานประกอบการที่มีความตระหนักต่อความปลอดภัยในการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี โดยจะคำนวณเฉพาะสถานประกอบการที่มีใบอนุญาตและต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามข้อพึงปฏิบัติอย่างครบถ้วนทุกข้อ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : - ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ (ไม่มีผลต่อการประเมิน)

- คำนวณเฉพาะสถานประกอบการที่มีใบอนุญาตและต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามข้อพึงปฏิบัติอย่างครบถ้วนทุกข้อ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ร้อยละของสถานประกอบการที่มีความตระหนักต่อความปลอดภัยในการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานสรุปจำนวนสถานประกอบการที่มีความตระหนักต่อความปลอดภัยในการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๘ จำนวนบุคลากรของ ปส. ที่ได้รับแต่งตั้งไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทางนิเวศลิยร์และรังสี ทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ (Monitoring KPI)

หน่วยวัด : คน

น้ำหนัก : -

คำอธิบาย :

บุคลากรของ ปส. ที่ได้รับแต่งตั้งไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทางนิเวศลิยร์และรังสี หมายถึง บุคลากรของ กตส. ที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการให้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติที่มีภารกิจเกี่ยวกับการกำกับดูแลทางนิเวศลิยร์และรังสี

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของ กตส. ที่ได้รับแต่งตั้งไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทางนิเวศลิยร์และรังสีทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนบุคลากร (รอบ ๑๒ เดือน)	๑	-	๒	-	๓

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย จำนวน ๒ คน (ไม่มีผลต่อการประเมิน)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปัจจุบันประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
จำนวนบุคลากรของ กตส. ที่ได้รับแต่งตั้งไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทางนิเวศลิยร์และรังสีทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ	คน	-	-	-	๒	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานสรุปจำนวนบุคลากรของ กตส. ที่ได้รับแต่งตั้งไปร่วมในภาคีเครือข่ายภายนอกทางนิเวศลิยร์และรังสีทั้งระดับชาติและระดับนานาชาติ
----	---

ตัวชี้วัดที่ ๙ จำนวนบุคลากรของ ปส. ที่ได้รับเชิญไปเป็นผู้บรรยายในการประชุมหรือเวทีทางวิชาการ (Monitoring KPI)

หน่วยวัด : คน

น้ำหนัก : -

คำอธิบาย :

บุคลากรของ ปส. ที่ได้รับเชิญไปเป็นผู้บรรยายในการประชุมหรือเวทีทางวิชาการ หมายถึง บุคลากรของ กตส. ที่ได้รับเชิญไปเป็นผู้บรรยายในการฝึกอบรม การประชุมเชิงเทคนิค (technical meeting) การนำเสนอผลงานทาง วิชาการ และการได้รับเชิญไปเป็นอาจารย์พิเศษในการศึกษาระดับต่างๆ

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากจำนวนบุคลากรของ กตส. ที่ได้รับเชิญไปเป็นผู้บรรยายในการประชุมหรือเวทีทางวิชาการ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนบุคลากร (รอบ ๑๒ เดือน)	๑	-	๒	-	๓

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย จำนวน ๒ คน (ไม่มีผลต่อการประเมิน)

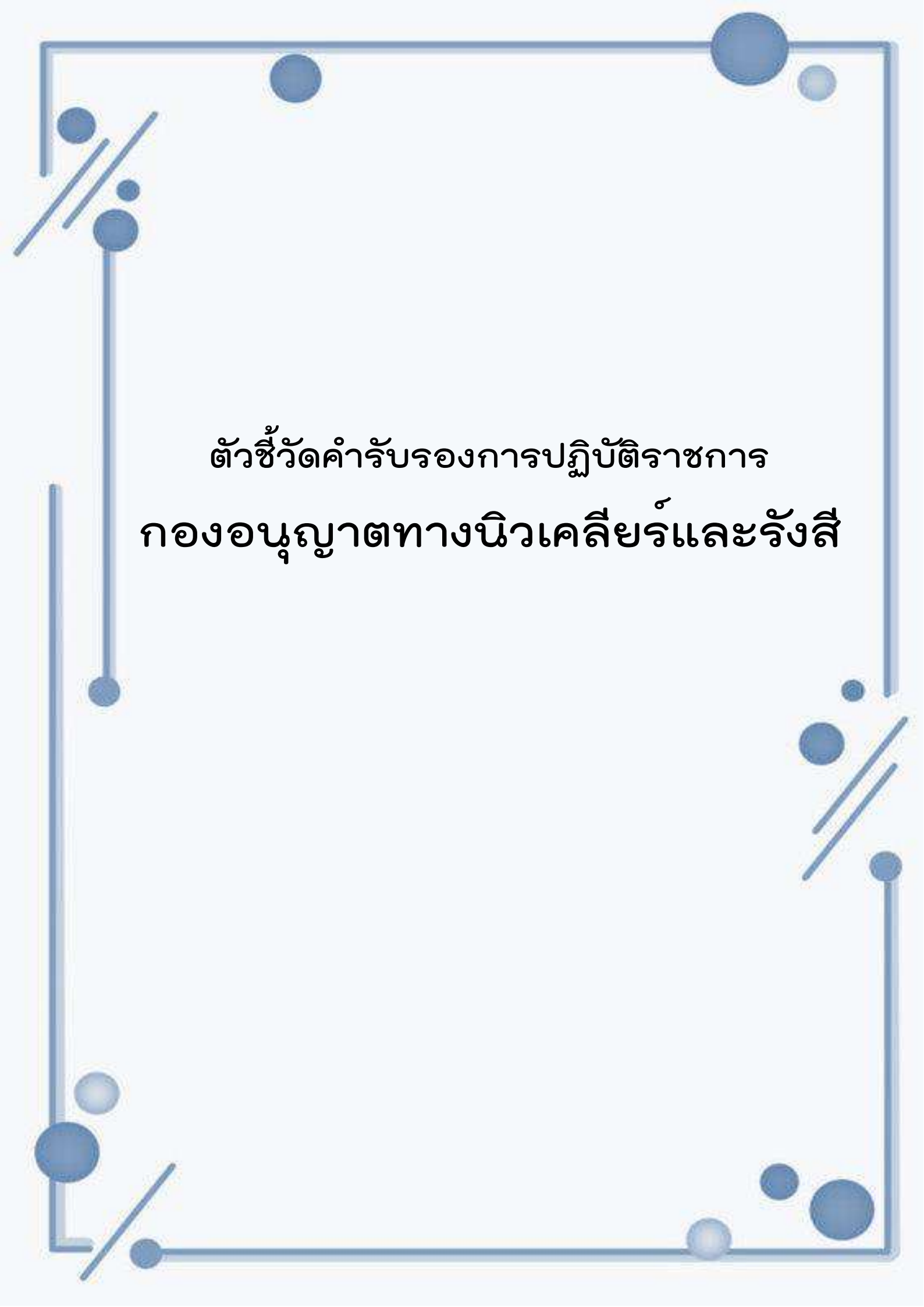
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปัจจุบัน ประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
จำนวนบุคลากรของ กตส. ที่ได้รับเชิญไปเป็นผู้บรรยายในการประชุมหรือเวทีทางวิชาการ	คน	-	-	-	๒	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานสรุปจำนวนบุคลากรของ กตส. ที่ได้รับเชิญไปเป็นผู้บรรยายในการประชุมหรือเวทีทางวิชาการ
----	--



ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองอนุญาตทางนิเวศลิยร์และรังสี

ตัวชี้วัดของกองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิวเคลียร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์และรังสี				
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการติดตามรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี	๑๐	ระดับ	-	๕
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานการประเมินความปลอดภัยเพื่อออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๐	ระดับ	-	๓
๒.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	๑๕	ร้อยละ	-	๙๒
๓.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๕	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๔.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการออกใบอนุญาตวัสดุกำบังรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี	๒๐	ระดับ	๓	๕
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๕.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	๑๐	ร้อยละ	๕๐	๑๐๐
๖.	ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือประชาชน เพื่อรองรับ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐	ร้อยละ	๔๐	๘๐
๗.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๐	ร้อยละ	-	๘๐

รายละเอียดตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองอนุญาตทางนิเวศลิยร์และรังสี

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ใช้เทคโนโลยีนิเวศลิยร์และรังสีไม่เกิดอุบัติเหตุทางนิเวศลิยร์และรังสี
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการติดตามรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี
(ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

การติดตามรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี หมายถึง การติดตาม ตรวจสอบ ความครบถ้วนและถูกต้องของรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี

คู่มือการติดตามรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี หมายถึง คู่มือที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงาน (Work Instructions (WI)) เพื่อติดตามและตรวจสอบความครบถ้วนและถูกต้องของรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี โดยให้ครอบคลุมทั้งกรณีที่สถานประกอบการไม่จัดส่งผลการตรวจสอบเครื่องกำเนิดรังสีมายัง กอญ. กอศ. และกรณีที่พบว่าเครื่องกำเนิดรังสีของสถานประกอบการไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ซึ่งคู่มือดังกล่าวจะกำหนดขั้นตอนและรายละเอียดการปฏิบัติงานในการบังคับให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

ความสำเร็จของการดำเนินงาน หมายถึง การจัดทำคู่มือการติดตามรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสีได้แล้วเสร็จ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผกอญ. และมีการประกาศใช้

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	จัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ
๒	จัดทำ (ร่าง ๑) คู่มือการปฏิบัติงานฯ
๓	ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง ๑) คู่มือการปฏิบัติงานฯ
๔	ปรับปรุงแก้ไขคู่มือการปฏิบัติงานฯ ให้เป็นไปตามความเห็นที่ประชุม และขอความเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง
๕	คู่มือการปฏิบัติงานฯ ผ่านความเห็นชอบจาก ผกอญ. และมีการประกาศใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการจัดทำคู่มือการติดตามรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาส ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการติดตามรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี	ระดับ	-	-	-	๕	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	คู่มือการติดตามรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพเครื่องกำเนิดรังสี ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผกอญ.
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กอศ.

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรฐานการประเมินความปลอดภัยเพื่อออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

การพัฒนามาตรฐานการประเมินความปลอดภัยเพื่อออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี หมายถึง การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Instructions (WI)) ที่แสดงขั้นตอน รายละเอียด และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความครบถ้วนถูกต้องของเอกสารหรือหลักฐานประกอบ และศักยภาพทางเทคนิคของผู้ขอรับใบอนุญาต ประกอบการพิจารณาออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ในการประเมินความปลอดภัยที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

ความสำเร็จของการดำเนินงาน หมายถึง การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับการประเมินความปลอดภัยเพื่อออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสีแล้วเสร็จ อย่างน้อย ๓ ฉบับ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ผกอญ. และมีการประกาศใช้งาน ซึ่งการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ ของหน่วยงาน กอศ. กอว. และ กอน.

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	จัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานฯ
๒	จัดทำ (ร่าง ๑) คู่มือการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๓ ฉบับ
๓	จัดประชุมหารือเพื่อพิจารณา (ร่าง ๑) คู่มือการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๓ ฉบับ
๔	ปรับปรุงแก้ไขคู่มือการปฏิบัติงานฯ ทั้ง ๓ ฉบับ ให้เป็นไปตามความเห็นที่ประชุม และขอความเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง
๕	คู่มือการปฏิบัติงานฯ จำนวน ๓ ฉบับ ผ่านความเห็นชอบจาก ผกอญ. และมีการประกาศใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับการประเมินความปลอดภัยเพื่อออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี อย่างน้อย ๓ ฉบับ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาส ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับการประเมินความ ปลอดภัยเพื่อออกใบอนุญาต ทางนิวเคลียร์และรังสี	ฉบับ	-	-	-	๓	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับการประเมินความปลอดภัยเพื่อออกใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผกอญ.
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กอว. กอค. และ กอน.

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี (ตัวชี้วัดประเมินคุณภาพ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

๑. ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่ขอรับบริการตามภารกิจหลักของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติในกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ดังนี้

- ๑.๑ งานบริการอนุญาตวัสดุกำมันตรังสี
- ๑.๒ งานบริการอนุญาตวัสดุนิวเคลียร์
- ๑.๓ งานบริการอนุญาตเครื่องกำเนิดรังสี
- ๑.๔ งานบริการอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี

๒. ความพึงพอใจ หมายถึง ความรู้สึกของผู้รับบริการต่อหน่วยงานตามประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าไปติดต่อขอรับบริการในหน่วยงานนั้นๆ ประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ดังนี้

- ๒.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ
- ๒.๒ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ
- ๒.๓ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๒.๔ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการให้บริการ
- ๒.๕ ด้านคุณภาพของการให้บริการ

๓. กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ดังนี้

- ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ = ๑ - ๒๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด
ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๒๐-๔๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อย
ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๔๐-๖๐ หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง
ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๖๐-๘๐ หมายถึง ความพึงพอใจมาก
ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๘๐-๑๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

๔. กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมผลการสำรวจ ประเมิน และจัดทำรายงานผลการสำรวจ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการต่อ ลปส. เป็นประจำทุกเดือน

$$\text{สูตรการคำนวณ : คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{5(n5) + 4(n4) + 3(n3) + 2(n2) + 1(n1)}{n}$$

$$\text{ร้อยละคะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times 100}{\text{คะแนนเต็ม **}}$$

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ** หมายถึง คะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน **

n หมายถึง จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด

n5 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

n4 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจมาก

n3 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจปานกลาง

- n2 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจน้อย
n1 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ กระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจ (รอบ ๑๒ เดือน)	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาส ๔ พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓ ปีย้อนหลัง)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ กระบวนการอนุญาตทาง นิวเคลียร์และรังสี	ร้อยละ	๙๔.๒๐	๙๓.๒๖	๘๗.๐๔	๙๒	-

หมายเหตุ : กำหนดค่าเป้าหมายโดยคำนวณจากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓ ปีย้อนหลัง

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการ
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ศูนย์ราชการสะดวก (Government Easy Contact Center : GECC) หมายถึง หน่วยงานที่ให้บริการประชาชนที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก โดยมีมาตรฐานระบบงานเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการด้วยใจ เพื่อให้ประชาชนได้รับความ “สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่าย” ประชาชนมีความพึงพอใจต่อบริการของภาครัฐ

แผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวก หมายถึง แนวทางหรือกิจกรรมในการพัฒนาการดำเนินการและการประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก เพื่อขอรับการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก อันจะนำไปสู่การยกระดับการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ก่อเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ รวมทั้งช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๐	ศึกษาหลักเกณฑ์การขอรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก และวิเคราะห์ Gap Analysis จากผลการดำเนินงานของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕
๔๐	ยกร่างแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเข้าสู่ที่ประชุมคณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของ ปส.
๖๐	แผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของ ปส.
๘๐	แผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ลปส. และแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผน
๑๐๐	ดำเนินการตามแผนฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส.	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติ
๒.	รายงานการประชุมคณะทำงานศูนย์ราชการสะดวกของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๓.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยกระดับศูนย์ราชการสะดวกของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๔.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการนอกใบอนุญาตวัสดุภัณฑ์มันตรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี (ตัวชี้วัดแบบต่อเนื่อง)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

ระบบออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการนอกใบอนุญาตวัสดุภัณฑ์มันตรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี หมายถึง “โครงการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อการกำกับดูแลประโยชน์ทางความปลอดภัยการใช้นิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย”

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	การตรวจรับและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดของระบบ
๒	ปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดของการใช้งานระบบแล้วเสร็จ
๓	พิจารณาผลการปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดของระบบ (ทดสอบระบบ)
๔	อบรมและทดสอบการใช้งานระบบฯ ให้กับบุคลากรภายใน ปส.
๕	อบรมและทดสอบการใช้งานระบบฯ ให้กับผู้ประกอบการ

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการพัฒนางานการสู่ดิจิทัล “โครงการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อการกำกับดูแลประโยชน์ทางความปลอดภัยการใช้นิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย” ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๓	-	ระดับ ๔	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : ประเมินผลรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการพัฒนาระบบออกเอกสารเป็นเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการนอกใบอนุญาตวัสดุ	ระดับ	-	-	๔	๕	-

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
กัมมันตรังสี หรือ วัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี						

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนภาพขั้นตอนการทำงาน Workflow Diagram
๒.	ระบบเอกสารเป็นเอกสารเป็นอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ของกระบวนการนอกใบอนุญาตวัสดุกัมมันตรังสี หรือวัสดุนิวเคลียร์ หรือเครื่องกำเนิดรังสี
๓.	ตัวอย่าง เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ผ่านทาง Mobile หรือเว็บไซต์
๔.	หน้าจอระบบที่ให้ผู้รับบริการสามารถ print out เอกสารได้
๕.	เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-License/e-Certificate/e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA
๖.	ข้อมูลจำนวนผู้รับบริการ - ทุกช่องทาง รวมถึงขอรับบริการ ณ สำนักงาน (Walk in) หรือช่องทางอื่น ๆ เช่น ไปรษณีย์ แฟกซ์ - ผ่านช่องทาง e-Service
๗.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กบฐ.

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (ตัวชี้วัดกรม/ตัวชี้วัดร่วม กอญ. และ กทส.)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

บัญชีข้อมูล หมายถึง เอกสารแสดงบรรดารายการของชุดข้อมูล ที่จำแนกแยกแยะโดยการจัดกลุ่มหรือจัดประเภทข้อมูลที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมของหน่วยงานของรัฐ

คำอธิบายข้อมูลที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด หมายถึง คำอธิบายข้อมูลส่วนหลัก (Mandatory Metadata) สำหรับชุดข้อมูลภาครัฐ เป็นส่วนที่บังคับต้องทำการอธิบายข้อมูล ประกอบด้วยคำอธิบายข้อมูล จำนวน ๑๔ รายการสำหรับ ๑ ชุดข้อมูล ที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำและระบุรายละเอียด

ระบบบัญชีข้อมูล คือ ระบบงานที่ทำหน้าที่บริหารจัดการบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เช่น CKAN หรือ อื่นๆ

ข้อมูลสาธารณะ หมายถึง ข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้สามารถนำไปใช้ได้อย่างอิสระไม่ว่าจะเป็นข้อมูลข่าวสาร/ข้อมูลส่วนบุคคล/ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

คุณลักษณะแบบเปิด หมายถึง คุณลักษณะของไฟล์ที่ไม่ถูกจำกัดด้วยเงื่อนไขต่างๆ จากเจ้าของผลิตภัณฑ์ สามารถเข้าถึงได้อย่างเสรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ใช้งานหรือประมวลผลได้หลากหลายซอฟต์แวร์

ที่มา: ประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่อง มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๕๐	<ul style="list-style-type: none">- มีรายชื่อชุดข้อมูลที่มีคุณค่าสามารถนำไปใช้ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศหรือการบริการประชาชน- มีคำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (๑๔ รายการ) ของทุกชุดข้อมูล- มีคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด
๗๕	<ul style="list-style-type: none">- มีระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และชุดข้อมูล คำอธิบายชุดข้อมูล ถูกนำขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน และระบุทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด- ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)
๑๐๐	<ul style="list-style-type: none">- คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด- นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ ชุดข้อมูล

เงื่อนไข : ๑) การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

๒) ในแต่ละชุดข้อมูล (Data Set) ต้องมีการจัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ครบถ้วนจำนวน ๑๔ รายการ หากมีการจัดทำรายละเอียดไม่ครบ ๑๔ รายการในแต่ละชุดข้อมูล จะไม่นับผลการดำเนินงาน

๓) จัดทำชุดข้อมูลเปิดไม่น้อยกว่า ๕ ชุดข้อมูล

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	ร้อยละ	-	-	-	๑๐๐	-

หมายเหตุ : -

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายชื่อชุดข้อมูล คำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) และคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมด
๒.	ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อม URL ของระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน
๓.	ชุดข้อมูล คำอธิบายชุดข้อมูล และคำอธิบายทรัพยากรข้อมูล (Resource) ที่ถูกนำขึ้นที่ระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน
๔.	ชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดที่ถูกนำมาลงทะเบียนในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog)
๕.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือประชาชน เพื่อรองรับพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตัวชี้วัดคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ได้แก่ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกิจการอื่นใดของรัฐ ที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพิจารณาการออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร และการให้อาชญาบัตร ตามกฎหมายหรือกฎหมายของหน่วยงานของรัฐนั้น โดยผู้อนุญาตตามกฎหมายจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนทุกงานบริการ โดยคู่มือจะแสดงให้เห็นประชาชนรับทราบข้อมูลที่ชัดเจนในการติดต่อรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ ว่ามีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารและหลักฐานที่จำเป็นต้องใช้ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกฎหมายกลางว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ส่งเสริมให้การทำงานและการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐสามารถใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างสมบูรณ์ในทางกฎหมาย สนับสนุนการพัฒนาไปสู่รัฐบาลดิจิทัล ซึ่งเป็นไปตามการปฏิรูปประเทศด้านการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดิน ที่ให้มีการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อบริการสาธารณะและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

การปรับปรุงคู่มือประชาชน หมายถึง การทบทวนและปรับปรุงข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนผู้รับบริการ ทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ช่องทาง ระยะเวลา รูปแบบเอกสารและหลักฐานที่สำคัญจำเป็น โดยกำหนดรายละเอียดต่างๆ ให้มีความชัดเจน ครบถ้วน และสอดคล้องกับ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕

คู่มือประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กอญ. มีดังนี้

๑. การแจ้งเพื่อขอดำเนินการจัดการกากกัมมันตรังสี
๒. การขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี
๓. การขอรับใบแทนใบอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี
๔. การขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี
๕. การขอรับใบอนุญาตเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเดินเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์
๖. การขอรับใบอนุญาตทำเครื่องกำเนิดรังสี / ผลิตวัสดุกัมมันตรังสี
๗. การขอรับใบอนุญาตมีไว้ในครอบครองหรือใช้ซึ่งวัสดุกัมมันตรังสี เครื่องกำเนิดรังสี และวัสดุนิวเคลียร์ประเภทแจ้ง
๘. การขออนุญาตให้ใช้พื้นที่เพื่อตั้งสถานประกอบการทางนิวเคลียร์
๙. การขออนุญาตดำเนินการสถานประกอบการทางนิวเคลียร์
๑๐. การขออนุญาตนำเข้า-ส่งออกทางรังสี
๑๑. การยกเลิกใบอนุญาตทางรังสี
๑๒. การแจ้งการครอบครองหรือใช้เครื่องกำเนิดรังสี (คู่มือที่ต้องจัดทำเพิ่ม)

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๒๐	ศึกษารายละเอียดของ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรวบรวมประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข
๔๐	ทบทวนและปรับปรุงคู่มือประชาชนแล้วเสร็จ อย่างน้อย ๔ ฉบับ
๖๐	ทบทวนและปรับปรุงคู่มือประชาชนแล้วเสร็จ อย่างน้อย ๘ ฉบับ
๘๐	ทบทวนและปรับปรุงคู่มือประชาชนแล้วเสร็จ ทั้งหมด ๑๒ ฉบับ
๑๐๐	คู่มือประชาชนฉบับปรับปรุง (ทุกฉบับ) ได้ผ่านความเห็นชอบจาก สปส. และมีการประกาศใช้งาน

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือประชาชน เพื่อรองรับ พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๖ เดือน)	๒๐	-	๔๐	-	๖๐
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	-	๘๐	-	๑๐๐

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๔๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือประชาชน เพื่อรองรับ พ.ร.บ. ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ	-	-	-	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	คู่มือประชาชน (ฉบับปรับปรุง) ได้รับความเห็นชอบจาก สปส.
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กอว. กอค. กอน. และ กอจ. (ในส่วนที่เกี่ยวข้อง)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกองอนุญาติ
ทางนิเวศลิยร์และรังสี ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการ
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่
เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

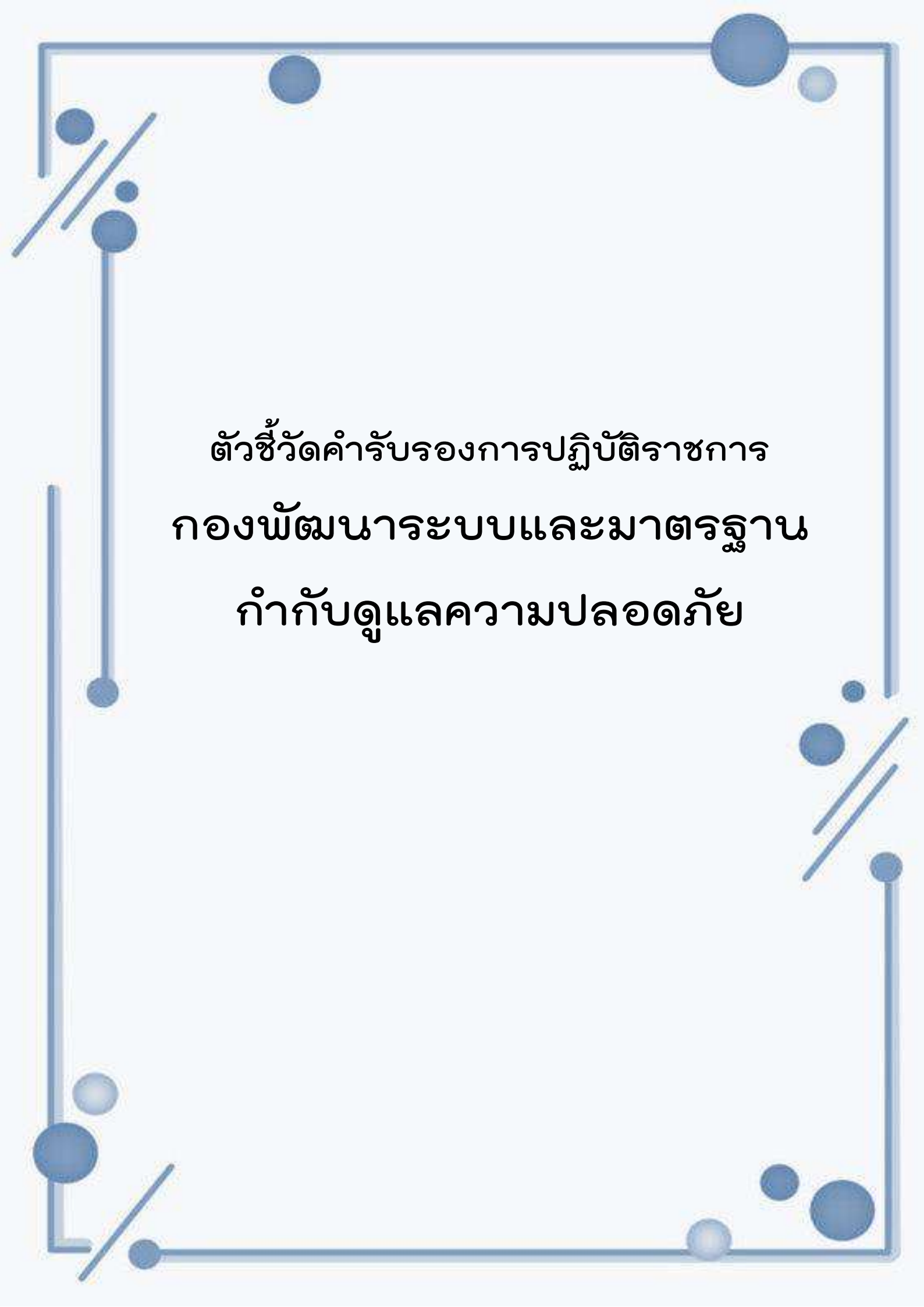
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา องค์กรของ ปส. ในส่วนที่ เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)



ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการ
กองพัฒนาระบบและมาตรฐาน
กำกับดูแลความปลอดภัย

ตัวชี้วัดของกองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย

ที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	
				รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐					
๑.	ร้อยละความสำเร็จในการเฝ้าระวังปริมาณรังสีในทะเล จากอุบัติเหตุ ภัยคุกคามทางนิวเคลียร์และรังสี	๒๐	ร้อยละ	๕๐	๗๕
๒.	ความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการ				
	๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี	๕	ร้อยละ	-	๙๔
	๒.๒ ร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการกระบวนการสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี	๕	ร้อยละ	-	๙๓
๓.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีด้านสิ่งแวดล้อม	๒๐	ระดับ	-	๓
๔.	การขอรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี				
	๔.๑ ระดับความสำเร็จของห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีที่ได้รับการยอมรับขีดความสามารถในระดับนานาชาติ	๑๐	ระดับ	-	๔
	๔.๒ ระดับความสำเร็จของการขอรับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีจากหน่วยรับรองภายในประเทศ	๕	ระดับ	-	๔
	๔.๓ ความสำเร็จในการรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี	๕	ขอบข่าย	-	๕
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐					
๕.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	๑๕	ร้อยละ	-	๗๕
๖.	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑๕	ร้อยละ	-	๘๐
ตัวชี้วัดติดตามผลการดำเนินงาน (Monitoring KPI)					
๗.	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	-	เรื่อง	-	๑

รายละเอียดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละความสำเร็จในการเฝ้าระวังปริมาณรังสีในทะเล จากอุบัติเหตุ ภัยคุกคามทางนิวเคลียร์และรังสี (ตัวชี้วัดกรม)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

ในปี ๒๕๖๖ ประเทศญี่ปุ่นเตรียมปล่อยน้ำที่ปนเปื้อนกัมมันตรังสีของโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ฟูกูชิมะ ในปริมาณมากกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ ตัน ลงสู่มหาสมุทรแปซิฟิก สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ในฐานะหน่วยงานหลัก ในการกำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมทั้งพิทักษ์ความปลอดภัย ทางนิวเคลียร์ของประเทศ จึงได้เตรียมความพร้อมในการเฝ้าระวังผลกระทบจากการปล่อยน้ำปนเปื้อน กัมมันตรังสีของโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ฟูกูชิมะ ลงสู่มหาสมุทรแปซิฟิก

การเฝ้าระวังปริมาณรังสีในทะเลนี้ นิวเคลียร์รังสีจากอุบัติเหตุทางนิวเคลียร์ที่จะดำเนินการอย่างน้อย ได้แก่ ทริเทียม หรือซีเซียม ๑๓๗ หรือสทอรอนเซียม ๙๐ นิวเคลอได์นิวเคลอได์หนึ่ง

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หมายถึง หน่วยงานภายใน ปส. หรือภายนอก ปส. ซึ่งสอดคล้องกับแผนการ ดำเนินการเฝ้าระวังปริมาณรังสีในน้ำทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ลปส. ได้แก่ กรมประมง กรมควบคุมมลพิษ และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

การสำรวจความเชื่อมั่นของผู้ทรงคุณวุฒิ หมายถึง การสำรวจความเชื่อมั่นต่อมาตรการรองรับ สถานการณ์กรณีปริมาณรังสีสูงเกินกว่าค่ามาตรฐาน โดยสำรวจจากผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานทางด้าน นิวเคลียร์และรังสี ไม่น้อยกว่า ๕ คน

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการเฝ้าระวังปริมาณ รังสีในทะเล จากอุบัติเหตุ ภัยคุกคามทางนิวเคลียร์และรังสี ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	การดำเนินการ
๕๐	แผนการดำเนินการเฝ้าระวังปริมาณรังสีในน้ำทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ลปส.
๗๕	- รายงานผลการวิเคราะห์ ผ่านความเห็นชอบจาก ลปส. และแจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - มีการกำหนดเกณฑ์ความปลอดภัยของน้ำทะเล - มีการกำหนดมาตรการรองรับสถานการณ์กรณีปริมาณรังสีสูงเกินกว่าค่ามาตรฐาน และได้รับความเห็นชอบจาก ลปส.
๑๐๐	- มีการเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ และมาตรการฯ บนเว็บไซต์ ปส. - การสำรวจความเชื่อมั่นของผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเชื่อมั่นต่อมาตรการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (ไม่น้อยกว่า ๕ คน)

เงื่อนไข : การประเมินรอบ ๖ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ และรอบ ๑๒ เดือน กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จในการเฝ้าระวัง ปริมาณรังสีในทะเล จาก อุบัติเหตุ ภัยคุกคามทาง นิวเคลียร์และรังสี	ร้อยละ	-	-	-	๗๕	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการดำเนินการเฝ้าระวังปริมาณรังสีในน้ำทะเล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านความเห็นชอบจาก ลปส.
๒.	รายงานผลการวิเคราะห์ปริมาณรังสีในน้ำทะเล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.	เกณฑ์ความปลอดภัยของน้ำทะเล
๔.	มาตรการรองรับสถานการณ์กรณีปริมาณรังสีสูงเกินกว่าค่ามาตรฐาน
๕.	รายงานผลสำรวจความเชื่อมั่นของผู้ทรงคุณวุฒิที่มีต่อมาตรการรองรับสถานการณ์กรณีปริมาณรังสีสูงเกินกว่า ค่ามาตรฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๖.	ดำเนินการโดย กพป. กพร. และ กวบ.
๗.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี (ตัวชี้วัดประเมินคุณภาพ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

๑. ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่ขอรับบริการตามภารกิจหลักของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี เช่น เครื่องสำรวจรังสี มาตรฐานแบบพกพา

๒. ความพึงพอใจ หมายถึง ความรู้สึกของผู้รับบริการต่อหน่วยงานตามประสบการณ์ที่ได้รับจากการเข้าไปติดต่อขอรับบริการในหน่วยงานนั้นๆ ประเด็นการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐาน ดังนี้

๒.๑ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

๒.๒ ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ให้บริการ

๒.๓ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

๒.๔ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการให้บริการ

๒.๕ ด้านคุณภาพของการให้บริการ

๓. กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความพึงพอใจของผู้รับบริการกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ดังนี้

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ = ๑ - ๒๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อยที่สุด

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๒๐-๔๐ หมายถึง ความพึงพอใจน้อย

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๔๐-๖๐ หมายถึง ความพึงพอใจปานกลาง

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๖๐-๘๐ หมายถึง ความพึงพอใจมาก

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๘๐-๑๐๐ หมายถึง ความพึงพอใจมากที่สุด

๔. กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมผลการสำรวจ ประเมิน และจัดทำรายงานผลการสำรวจ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการต่อ ลปส. ทุก ๖ เดือน

$$\text{สูตรการคำนวณ : คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{5(n_5) + 4(n_4) + 3(n_3) + 2(n_2) + 1(n_1)}{n}$$

$$\text{ร้อยละคะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times 100}{\text{คะแนนเต็ม **}}$$

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ** หมายถึง คะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน **

n หมายถึง จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด

n5 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

n4 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจมาก

n3 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจปานกลาง

n2 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจน้อย

n1 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความพึงพอใจ (รอบ ๑๒ เดือน)	๙๑	๙๒	๙๔	๙๕	๙๖

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาส ๔ พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสีในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๔ (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓ ปีย้อนหลัง)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในกระบวนการงานสอบเทียบ เครื่องมือวัดรังสี	ร้อยละ	๙๓.๓๗	๙๒.๙๕	๙๔.๔๓	๙๔	-

หมายเหตุ : กำหนดค่าเป้าหมายโดยคำนวณจากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓ ปีย้อนหลัง

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการพร้อมข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี (ตัวชี้วัดประเมินคุณภาพ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

๑. ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่ขอรับบริการตามภารกิจหลักของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี เช่น เครื่องสำรวจรังสี มาตรฐานแบบพกพา

๒. ความผูกพัน หมายถึง ความคิดเห็นหรือทัศนคติของผู้รับบริการ ว่ามีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับหน่วยงาน มีจุดร่วมที่เหมือนกัน รับรู้และเข้าถึง เข้าใจในภารกิจของหน่วยงาน และยินดีที่จะแนะนำหน่วยงานให้เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับ

๓. กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความผูกพันของผู้รับบริการกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ดังนี้
- ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ = ๑ - ๒๐ หมายถึง มีความผูกพันน้อยที่สุด
 - ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๒๐-๔๐ หมายถึง มีความผูกพันน้อย
 - ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๔๐-๖๐ หมายถึง มีความผูกพันปานกลาง
 - ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๖๐-๘๐ หมายถึง มีความผูกพันมาก
 - ร้อยละคะแนนเฉลี่ยในแต่ละหัวข้อ > ๘๐-๑๐๐ หมายถึง มีความผูกพันมากที่สุด

๔. กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมผลการสำรวจ ประเมิน และจัดทำรายงานผลการสำรวจ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงงานบริการต่อ ลปส. ทุก ๖ เดือน

$$\text{สูตรการคำนวณ : คะแนนเฉลี่ย (N)} = \frac{5(n5) + 4(n4) + 3(n3) + 2(n2) + 1(n1)}{n}$$

$$\text{ร้อยละคะแนนเฉลี่ย} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ย (N)} \times 100}{\text{คะแนนเต็ม **}}$$

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม ** หมายถึง คะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อการประเมิน = ๕ คะแนน **

n หมายถึง จำนวนผู้ประเมินทั้งหมด

n5 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันมากที่สุด

n4 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันมาก

n3 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันปานกลาง

n2 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันน้อย

n1 หมายถึง จำนวนผู้ประเมินที่มีระดับความผูกพันน้อยที่สุด

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากร้อยละความผูกพันของผู้รับบริการในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสี ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความผูกพัน (รอบ ๑๒ เดือน)	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาส ๔ พิจารณาจากผลสำรวจความผูกพันของผู้รับบริการในกระบวนการงานสอบเทียบเครื่องมือวัดรังสีในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๓ (ผลสำรวจความผูกพันปีล่าสุด)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความผูกพันของผู้รับบริการ ในกระบวนการงานสอบเทียบ เครื่องมือวัดรังสี	ร้อยละ	-	-	๙๓.๐๑	๙๓	-

หมายเหตุ : กำหนดค่าเป้าหมายโดยคำนวณจากผลสำรวจความผูกพันปีล่าสุด

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	รายงานผลการสำรวจความผูกพันของผู้รับบริการพร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงบริการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ด้านสิ่งแวดล้อม (ตัวชี้วัดตามภารกิจ)

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินการ หมายถึง การจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีด้านสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ฉบับ และได้รับการอนุมัติจาก ผกพม.

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	- ศึกษา วิเคราะห์ และเปรียบเทียบแนวปฏิบัติของต่างประเทศกับกฎหมายทางนิวเคลียร์และรังสีของประเทศไทย และแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีแห่งชาติ - กำหนดกรอบในการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีด้านสิ่งแวดล้อม
๓	(ร่าง) แนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีด้านสิ่งแวดล้อม แล้วเสร็จ จำนวน ๑ ฉบับ
๕	แนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีด้านสิ่งแวดล้อม ได้รับการอนุมัติจาก ผกพม. จำนวน ๑ ฉบับ

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	-	ระดับ ๓	-	ระดับ ๕

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาส ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๓

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการจัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี	ระดับ	-	-	๕	๓	-

หมายเหตุ : ปี ๒๕๖๕ จัดทำแนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีด้านความมั่นคงและพิทักษ์ความปลอดภัย ๑ ฉบับ

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แนวปฏิบัติรองรับแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีด้านสิ่งแวดล้อม
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กฟร.

ตัวชี้วัดที่ ๔ การขอรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี (ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์)
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีได้รับการยอมรับขีดความสามารถ
ในระดับนานาชาติ

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบาย :

ห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีได้รับการยอมรับขีดความสามารถในระดับนานาชาติ หมายถึง
ห้องปฏิบัติการวัดทางนิวเคลียร์และรังสี ได้ประกาศขีดความสามารถทางการสอบเทียบและการวัด (Calibration and
Measurement Capability, CMC) บนเว็บไซต์ของสำนักงานชั่งตวงวัดระหว่างประเทศ (BIPM)

การได้รับการยอมรับขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการจากหน่วยงานรับรองในต่างประเทศ
มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีเอกสารทางวิชาการหรือรายงานผลการเปรียบเทียบผลการทดลองระหว่างห้องปฏิบัติการระดับ
ปฐมภูมิ
๒. รับการตรวจประเมินและการทบทวนผลงานของห้องปฏิบัติการโดยผู้เชี่ยวชาญในระดับเดียวกัน
หรือสูงกว่า (Peer review)
๓. การยื่นค่า CMC ของห้องปฏิบัติการบนเว็บไซต์ BIPM พร้อมยื่นหลักฐานประกอบ
๔. ค่า CMC ของห้องปฏิบัติการรับการตรวจสอบจากประเทศสมาชิกองค์การระหว่างประเทศด้าน
มาตรวิทยาแห่งภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (Asia Pacific Metrology Programme: APMP) และ
แก้ไขข้อบกพร่อง
๕. ค่า CMC ของห้องปฏิบัติการได้รับการยอมรับจากประเทศสมาชิก APMP
๖. ค่า CMC ของห้องปฏิบัติการรับการตรวจสอบจากประเทศสมาชิกสำนักงานชั่งตวงวัดระหว่าง
ประเทศ (BIPM) จากภูมิภาคอื่นๆ และแก้ไขข้อบกพร่อง
๗. ค่า CMC ของห้องปฏิบัติการได้รับการยอมรับจากประเทศสมาชิก BIPM
๘. ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ CIPM MRA ที่ BIPM ให้ประกาศ CMC ในฐานะข้อมูลบนเว็บไซต์
BIPM

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	การดำเนินการ
๑	- มีเอกสารทางวิชาการหรือรายงานผลการเปรียบเทียบผลการทดลองระหว่างห้องปฏิบัติการระดับปฐมภูมิ - รับการตรวจประเมินและการทบทวนผลงานของห้องปฏิบัติการโดยผู้เชี่ยวชาญในระดับเดียวกันหรือสูงกว่า (Peer review)
๒	- การยื่นค่า CMC ของห้องปฏิบัติการบนเว็บไซต์ BIPM พร้อมยื่นหลักฐานประกอบ
๓	- ค่า CMC ของห้องปฏิบัติการรับการตรวจสอบจากประเทศสมาชิกองค์การระหว่างประเทศด้านมาตรวิทยาแห่งภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (Asia Pacific Metrology Programme: APMP) และแก้ไขข้อบกพร่อง - ค่า CMC ของห้องปฏิบัติการได้รับการยอมรับจากประเทศสมาชิก APMP
๔	- ค่า CMC ของห้องปฏิบัติการรับการตรวจสอบจากประเทศสมาชิกสำนักงานชั่งตวงวัดระหว่างประเทศ (BIPM) จากภูมิภาคอื่นๆ และแก้ไขข้อบกพร่อง - ค่า CMC ของห้องปฏิบัติการได้รับการยอมรับจากประเทศสมาชิก BIPM
๕	- ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ CIPM MRA ที่ BIPM ให้ประกาศ CMC ในฐานข้อมูลบนเว็บไซต์ BIPM อย่างน้อย ๑ ขอบข่าย

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีได้รับการยอมรับขีดความสามารถในระดับนานาชาติ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของ ห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์ และรังสีได้รับการยอมรับขีด ความสามารถในระดับ นานาชาติ	ขอบข่าย	-	-	-	๑	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	เอกสารทางวิชาการหรือรายงานผลการเปรียบเทียบผลการทดลองระหว่างห้องปฏิบัติ
----	--

๒.	รายงานผลการตรวจประเมินและการทบทวนผลงานของห้องปฏิบัติการโดยผู้เชี่ยวชาญในระดับเดียวกัน หรือสูงกว่า (Peer review)
๓.	ข้อมูลสถานะของห้องปฏิบัติการที่ปรากฏบนเว็บไซต์ BIPM
๔.	ประกาศชี้ความสามารถCMC บนเว็บไซต์ BIPM
๕.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กมว.

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ระดับความสำเร็จของการขอรับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิเวศลิยร์และรังสี
จากหน่วยงานรับรองภายในประเทศ

หน่วยวัด : ระดับ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

มาตรฐานห้องปฏิบัติการ หมายถึง มาตรฐาน ISO/IEC 17025 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่เป็นการ
ประเมินความสามารถทางวิชาการของห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025 ครอบคลุมทุกด้านของการบริหารจัดการ
ห้องปฏิบัติการ ตั้งแต่การเตรียมตัวอย่างถึงความชำนาญในการวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ รวมถึงการเก็บบันทึกและ
การรายงานผล มาตรฐานนี้เน้นองค์ประกอบหลายด้านแต่ไม่ได้จำกัดเฉพาะแค่ด้านเหล่านี้ ซึ่งได้แก่ระบบคุณภาพของ
ห้องปฏิบัติการ การควบคุมเอกสาร การปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน สถานที่และภาวะแวดล้อม เครื่องมือ การ
ประมาณค่าความไม่แน่นอน หลักฐานความสอบกลับได้ การสุ่มตัวอย่างและอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจแก่ผู้ใช้
ผลการทดสอบหรือสอบเทียบ และใช้เป็นเกณฑ์สำหรับห้องปฏิบัติการทดสอบและห้องปฏิบัติการสอบเทียบที่ต้องการ
แสดงให้เห็นว่าห้องปฏิบัติการมีการดำเนินงานด้านระบบคุณภาพมีความสามารถทางวิชาการ

การขอการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการจากหน่วยงานรับรองภายในประเทศ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ศึกษาข้อกำหนด ISO/IEC 17025 และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้ความเห็นชอบในการจัดทำระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการโดยผู้บริหาร
๓. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการและเฝ้าระวังระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ
๔. กำหนดนโยบายวางแผนสำหรับการจัดทำระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการให้สอดคล้องตาม
มาตรฐาน ISO/IEC 17025
๕. จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนด
๖. ทดลองใช้ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำขึ้น/ปรับปรุงเอกสาร
๗. การประกาศใช้ระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๘. ปฏิบัติตามระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๙. ตรวจสอบติดตามคุณภาพภายในเพื่อให้มั่นใจว่าระบบคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนด
๑๐. แก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจสอบติดตามคุณภาพภายใน
๑๑. ประชุมทบทวนการบริหารงานของห้องปฏิบัติการและมีการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบ
คุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๑๒. เตรียมและยื่นขอการรับรองระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๑๓. ได้รับการประเมินจากหน่วยงานรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 พร้อม
แก้ไขข้อบกพร่อง
๑๔. ได้รับการรับรองระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

ความสำเร็จในการขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ISO/IEC 17025) หมายถึง การดำเนินการขอรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการได้ครบทุกขั้นตอนอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และได้รับการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 จากหน่วยงานรับรองภายในประเทศ

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) ดังนี้

ขั้นของความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาข้อกำหนด ISO/IEC 17025 และข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - ให้ความเห็นชอบในการจัดทำระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการโดยผู้บริหาร - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการและเฝ้าระวังระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ - กำหนดนโยบายวางแผนสำหรับการจัดทำระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการให้สอดคล้องตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025
๒	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนด - ทดลองใช้ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ได้จัดทำขึ้น/ปรับปรุงเอกสาร - การประกาศใช้ระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ - ปฏิบัติตามระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๓	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบติดตามคุณภาพภายในเพื่อให้มั่นใจว่าระบบคุณภาพเป็นไปตามข้อกำหนด - แก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจสอบติดตามคุณภาพภายใน - ประชุมทบทวนการบริหารงานของห้องปฏิบัติการและมีการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ - เตรียมและยื่นขอการรับรองระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ
๔	ได้รับการตรวจประเมินจากหน่วยงานรับรองห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 พร้อมแก้ไขข้อบกพร่อง
๕	ได้รับการรับรองความสามารถของห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 จากหน่วยงานรับรองภายในประเทศ ไม่น้อยกว่า ๒ ขอบข่าย

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากระดับขั้นความสำเร็จ (Milestone) ของการขอรับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีจากหน่วยงานรับรองภายในประเทศ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ขั้นของความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมายในระดับ ๔

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการขอรับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี จากหน่วยงานรับรองภายในประเทศ	ขอขยาย	-	-	-	๒	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ใบรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสีจากหน่วยงานรับรองภายในประเทศ (ISO/IEC 17025) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กมว.

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จในการรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี

หน่วยวัด : ขอบข่าย

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย :

มาตรฐานห้องปฏิบัติการ หมายถึง มาตรฐาน ISO/IEC 17025 ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่เป็นการประเมินความสามารถทางวิชาการของห้องปฏิบัติการ ISO/IEC 17025 ครอบคลุมทุกด้านของการบริหารจัดการห้องปฏิบัติการ ตั้งแต่การเตรียมตัวอย่าง การวิเคราะห์ทดสอบ สอบเทียบ รวมถึงการเก็บบันทึกและการรายงานผล มาตรฐานนี้เน้นองค์ประกอบหลายด้านแต่ไม่ได้จำกัดเฉพาะแค่ด้านเหล่านี้ ซึ่งได้แก่ระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการ การควบคุมเอกสาร การปฏิบัติการแก้ไขและป้องกัน สถานที่และภาวะแวดล้อม เครื่องมือ การประมาณค่าความไม่แน่นอน หลักฐานความสอบกลับได้ การเข้าร่วมทดสอบความชำนาญ หรือการเปรียบเทียบผลระหว่างห้องปฏิบัติการ และอื่นๆ เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจแก่ผู้ใช้ผลการทดสอบหรือสอบเทียบ และใช้เป็นเกณฑ์สำหรับห้องปฏิบัติการทดสอบและห้องปฏิบัติการสอบเทียบที่ต้องการแสดงให้เห็นว่าห้องปฏิบัติการมีการดำเนินงานด้านระบบคุณภาพมีความสามารถทางวิชาการ ทั้งนี้ ต้องมีการดำเนินการตรวจติดตามคุณภาพภายในและแก้ไขข้อบกพร่องที่พบจากการตรวจติดตามคุณภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบคุณภาพของห้องปฏิบัติการเป็นไปตามข้อกำหนด และรักษาระบบประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

ความสำเร็จในการรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ISO/IEC 17025) หมายถึง การดำเนินการรักษาระบบประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง และสามารถรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากจำนวนขอบข่ายที่ได้รับการรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิวเคลียร์และรังสี ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนขอบข่ายที่รักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการ (รอบ ๑๒ เดือน)	๑	๒	๓	๔	๕

เงื่อนไข : การรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการ (ISO/IEC : 17025) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดเป้าหมายจำนวน ๕ ขอบข่าย (กมว. ๔ ขอบข่าย และ กพส. ๑ ขอบข่าย)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ขอบข่ายที่ได้รับการรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทาง	ขอบข่าย	๔	๔	๔	๕	-

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.				
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
นิเวศीร์และรังสี (ISO/IEC 17025)						

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	ผลการขอรับรองและรักษามาตรฐานห้องปฏิบัติการทางนิเวศीร์และรังสี (ISO/IEC 17025) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กมว. และ กพส.

ตัวชี้วัดที่ ๕ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้
(ตัวชี้วัดการพัฒนาศูนย์การยุติพิทล/ตัวชี้วัดร่วม กพร. และ กทส.)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม หมายถึง การจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมแล้วเสร็จและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

สูตรการคำนวณ : กำหนดเป็นขั้นความสำเร็จ (Milestone) พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน ดังนี้

ร้อยละความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน
๕๐	- กำหนดวัตถุประสงค์และออกแบบระบบฐานข้อมูล ร่วมกับ กทส. - จัดทำแผนการดำเนินการสร้างระบบฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม
๗๕	- ทดลองใช้งานระบบฐานข้อมูล และรวบรวมปัญหา/ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น - ประสานงาน กทส. เพื่อทำการปรับปรุงแก้ไขระบบฐานข้อมูลให้เป็นที่ไปตามความต้องการใช้งาน
๑๐๐	ระบบฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สามารถใช้งานได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากร้อยละความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานปริมาณเพื่อสันติ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๕๐	-	๗๕	-	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาส ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๕

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ความสำเร็จของการจัดทำ ฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	-	-	-	๗๕	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนการจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานสถานะการจัดทำฐานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของ กทม.
๓.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กพร.

ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕

คำอธิบาย :

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร พิจารณาจากความสามารถของกองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติเลขานุการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

กพร.ปส. เป็นหน่วยงานกลางในการรวบรวมและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สูตรการคำนวณ :

$$\left(\frac{\text{ผลการดำเนินงานตามแผนฯ}}{\text{แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ทั้งหมด}} \right) \times 100$$

เกณฑ์การให้คะแนน* : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็นร้อยละ พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐

เงื่อนไข : ประเมินผล ณ ไตรมาสที่ ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ			ค่าเป้าหมาย	
		พ.ศ.			๒๕๖๖	๒๕๖๗
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕		
ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กรของ ปส. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ	-	-	๑๐๐	๘๐	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	แผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับการอนุมัติแล้ว
๒.	รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนพัฒนาองค์กรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอเลขานุการเพื่อพิจารณาเห็นชอบหรือสั่งการ
๓.	รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดยหน่วยงานกลาง (กพร.)

ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ (Monitoring KPI)

หน่วยวัด : เรื่อง

น้ำหนัก : -

คำอธิบาย :

จำนวนบทความหรือผลงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของหน่วยงานในสังกัด อว. หรือหน่วยงานเครือข่ายอื่นๆ ที่หน่วยงานในสังกัด อว. มีส่วนร่วม ที่ซึ่ง

๑. ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒. ได้รับการนำเสนอในการประชุม/สัมมนาวิชาการระดับประเทศและต่างประเทศที่มีกรรมการพิจารณา (Paper Review / Peer Review / Journal / Proceeding Paper ที่มี Referee) รวมถึง Invited paper ทั้งนี้ไม่นับรวมบทความย่อ

๒.๑) Paper review หมายถึง บทความวิชาการ

๒.๒) Peer review หมายถึง กระบวนการของวารสารวิชาการ (Scholarly Journals) ที่ให้มีความรู้ผู้เชี่ยวชาญ สำหรับแต่ละสาขา เป็นผู้พิจารณาตรวจสอบ อ่านบทความ และตัดสินใจว่าบทความดังกล่าว เป็นที่ยอมรับ (accepted) หรือปฏิเสธ (rejected) หรือให้กลับไปปรับปรุงแก้ไข (revised) ก่อนรับรองให้ลงพิมพ์ในวารสารนั้นได้ ทั้งนี้เพื่อเป็นการควบคุมคุณภาพของบทความ และรับประกันว่าผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ นั้น เป็นผลงานที่ดีและมีคุณภาพ ผ่านการตรวจสอบจากคณะผู้เชี่ยวชาญ (Referees) เพื่อให้วารสารวิชาการ มีลักษณะที่เรียกว่า Peer-reviewed Journals หรือ Refereed Journals และได้รับความเชื่อถือในสาขาวิชานั้นๆ

๒.๓) Journals หมายถึง วารสารวิชาการจัดเป็นสิ่งพิมพ์ที่มีกำหนดออกที่แน่นอนและต่อเนื่อง โดยมีการนำเสนอเนื้อหาในลักษณะบทความและเรื่องราวทางวิชาการซึ่งเขียนโดยผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ขนาดส่วนใหญ่ประมาณ A4 มีความยาวของเนื้อหามากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับหนังสือพิมพ์ซึ่งเป็นสิ่งพิมพ์ต่อเนื่องประเภทหนึ่ง อีกทั้งมีการออกแบบและเทคนิคการจัดพิมพ์เพื่อดึงดูดความสนใจของผู้อ่านด้วยภาพและสี

๒.๔) Proceedings paper หมายถึง ชุดเอกสารที่ตีพิมพ์ที่ใช้ประกอบในการประชุมหรือการสัมมนา ซึ่งจะอยู่ในรูปแบบของหนังสือ หรือบางครั้งเป็น ซีดี หรือดีวีดี ซึ่งรายงานการประชุมมักจะเผยแพร่หลังจากการสัมมนาจบสิ้นลง

๒.๕) Invited paper หมายถึง วารสารที่จัดงานประชุมวิชาการ ถ้าเคยส่งผลงานไปแล้วได้รับการตอบรับและไปนำเสนอในงานประชุมวิชาการนั้นๆ แล้ว ถ้าน่าสนใจจะได้รับการเชิญ (invite) ให้เขียนเพิ่มลงในวารสารนั้นๆ ต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนน^๑ : กำหนดแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนโดยการนับจำนวนบทความด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในและต่างประเทศ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน					
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
จำนวนบทความ (รอบ ๑๒ เดือน)	๐	-	๑	-	๒

เงื่อนไข : รายงานผล ณ ไตรมาส ๔ โดยกำหนดค่าเป้าหมาย จำนวน ๑ เรื่อง (ไม่มีผลต่อการประเมิน)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.			ค่าเป้าหมาย	
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
บทความที่ตีพิมพ์และ เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	๑๑	๘	๘	๑	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑.	บทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
๒.	การรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงาน โดย กพป.

A decorative border in a light blue color surrounds the page. It consists of a rectangular frame with various geometric elements: circles of different sizes, some solid and some with a gradient, and several parallel diagonal lines. These elements are placed at the corners and along the sides of the frame.

ภาคผนวก

หน่วยงานภายในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติและอักษรย่อ

กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี	กตส.
กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี	กอญ.
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	กยผ.
กองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย	กพม.
สำนักงานเลขานุการกรม	สสท.
กลุ่มตรวจสอบภายใน	กตบ.
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กพร.
กลุ่มกฎหมาย	กกม.
ศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค	ปสภ.

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑. นายเพิ่มสุข สัจจาภิวัฒน์ | เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ |
| ๒. นางเพ็ญนภา กัญชนะ | รองเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ |
| ๓. นางวราภรณ์ วัชรสุรกุล | ผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี สุรัตน์ หงษ์จันทร์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๒. นางสาวโชติมา ทองทา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๓. นายไกรสร วิหาร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๔. นายเอกพล นวพันธ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๕. นางสาวศิริธร ธรรมวุฒิ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๖. นางสาวปาริฉัตร พลาทรปริรักษ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๗. นางสาวธาริณี โพธิสาร | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๘. นางสมญา จุลศิลป์ | เจ้าหน้าที่ธุรการ |

จัดทำโดย : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขที่ ๑๖ แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐
โทรศัพท์ ๐-๒๕๙๖-๗๖๐๐ ต่อ ๔๒๐๓ - ๔๒๐๔



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
เลขที่ 16 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ 0 2596 7600 ต่อ 4203 - 4
www.oap.go.th