

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

- รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณส่วนกลางของ ปส.

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อบ่งชี้ดำเนินงาน : ๑) งบประมาณส่วนกลางของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน ๑๑ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ กิจกรรม

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : ใช้จ่ายงบประมาณแล้ว จำนวน ๓,๖๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓ ผลตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต :

๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)

๑.๒ ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ (ร้อยละ ๑๐)

เป้าหมายที่ ๒ ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง :

๒.๑ จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓ มาตรการ/กลไก)

เป้าหมายที่ ๓ : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ :

๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)

๓.๒ ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ในภาพรวมลดลง (ร้อยละ ๑๐)

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. ผ่านเครือข่ายการเรียนรู้ อาทิ - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ ป.ป.ท. - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ อ อ น ไ ล น์ ข อ ง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน ก.พ. ป.ป.ท. ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	(๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๔๖ ดังนี้ - เข้าร่วมการอบรมสร้างวิทยากรตัวคูณในการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายวิระชัย จันลุน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ - บุคลากรของ ปส. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ปส. ที่บรรจุใหม่ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๒ คน - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของ ป.ป.ท. จำนวน ๓ หลักสูตร ทั้งสิ้น ๕๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สลก./กยผ.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
		(๒) ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้มีการล้อมเกลาเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริตตามแผนที่กำหนด	<p>- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การควบคุมภายในของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๒ ปส. โดยการฝึกอบรมในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในสามารถวางระบบที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง กำหนด วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๒ ปส. จำนวน ๔๕ คน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ :</p> <p>- การดำเนินการจัดกิจกรรมแล้วเสร็จ ตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐</p>	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
๒) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องปรามการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ปส. - จัดอบรม/สัมมนาหัวข้อที่เกี่ยวข้อง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในปส.	(๓) ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-corruption Education) สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ/รัฐวิสาหกิจ	<p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- การอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภายใต้โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๕๐ คน ได้แก่</p> <p>๑. นางวราภรณ์ วัชรสุรกุล ตำแหน่ง ผกพร.</p>	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
<p>- คัดเลือกองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ภายในปส.</p> <p>- ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ภายในปส.</p>			<p>๒. นายพิภัทร พุกษาโรจนกุล ตำแหน่งวิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>๓. นายไชยยศ สุนทรภา ตำแหน่งวิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>๔. นางสาวรัตนภรณ์ ชอบเพราะ ตำแหน่งนักนิวเคลียร์เคมีชำนาญการ</p> <p>๕. นางสาวศิธร ปถมสาร ตำแหน่งนักนิวเคลียร์เคมีชำนาญการ</p> <p>๖. นางซัธฤดา อัสวภูไชย ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ</p> <p>๗. นายพงษ์ปณต รินทตยาธารณ์ ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ</p> <p>๘. นางสาวกาหลง อู่ยยะเสถียร ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ</p> <p>๙. นางสาวเดือนดารา มาลาอินทร์ ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ</p> <p>๑๐. ว่าที่ ร.ต. สุรัตน์ หงส์จันทร์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p> <p>๑๑. นางสาวอังคณา กิตติวุฒิจริณ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p>๑๒. นางสาวกาญจนา เงินดิษฐ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน</p>				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
			๑๓. นายธีรวิฑูร ปีกขาว ตำแหน่งเจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์ชำนาญงาน ๑๔. นายพิเชษฐ ฤทธิ์แดง ตำแหน่งเจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์ชำนาญงาน ๑๕. นายอภิชาติ กงเพชร ตำแหน่งนายช่างกล ชำนาญงาน ๑๖. นายธนพล เดชวิริยะกิจ ตำแหน่งนักฟิสิกส์ รังสีปฏิบัติการ ๑๗. นางสาวหทัยกาญจน์ กุหลาบเสาวคนธ์ ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ ๑๘. นางสาวสุกัญญา ป่าตาล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๑๙. นางสาวภาลินี ทองอินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒๐. ว่าที่ ร.ต. ไกรฤกษ์ การภักดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๑. นางสาวจิราพัชร ตั้งธัญวรรณ์ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ๒๒. นางสาวฐิติมา แยมรัมย์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒๓. นางสาวธัญพร แจ่มโลก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
			๒๔. นายไกรสร วิหาร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒๕. นางสาวโชติมา ทองทา ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒๖. นายเอกพล นวพันธ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๗. นายปรานนต์ พัฒนถาวร นาตำแหน่งช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๒๘. นายป้องกัน ฝั่งทอง ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ๒๙. นางสาวอริปปภา โอบอ้อม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๐. นางสาวชลธิชา ศุภกาญจนกร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑. นางสาวเบญญา อุบลสะอาด ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสี ๓๒. นางสาวพีระนันท์ วงศ์รัตน์ ตำแหน่งนักฟิสิกส์รังสี ๓๓. นางสาวชุตติภรณ์ โตศรี ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ๓๔. นายชิษณุพงศ์ ขรวิทองเชียง ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ ๓๕. นายปฐมพล กมลสุภสิริ นักทรัพยากรบุคคล				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
			๓๖. นางสาววราภรณ์ วิชาชัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓๗. นายพัฒนวิทย์ ซ่อนบุญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓๘. นางสาวสรายุรัตน์ พิทักษ์ปฐมพงศ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓๙. นายวิทยา ไชยอำมาตย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔๐. นางสาวธารินี โพธิสาร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔๑. นางสาวกัลยารัตน์ ประทับทอง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔๒. นางสาวสุภาพร ทองกุล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔๓. นางสาวศิริธร ธรรมวัตติ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔๔. นางสาวปาริฉัตร พลาธรปรีรักษ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔๕. นางสาวสุพัตรา นาสุข ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔๖. นายศิวัช นุกุลธรรม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔๗. นางสาวอังชณา ตราพรม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารและประสานงานทั่วไป				

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
			๔๘. นางสาวสมญา จุลศิลป์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ธุรการ ๔๙. นายพรวน มณีรัตน์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ วิทยาศาสตร์ ๕๐. นายรุ่งศักดิ์ สุวรรณกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์				
		(๔) จำนวนครั้งของกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างต่อต้านการ ทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : รวม ๒๕ ครั้ง ดังนี้ - การแสดงจุดยืนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. “ปส. ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นประจำทุกเดือน ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๑. You Tube Atom๔peace ๒. Facebook Atom๔peace สำ นั ก งาน ปรมาณูเพื่อสันติ ๓. กลุ่ม Line ๔. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๕. จอประชาสัมพันธ์ บริเวณห้องโถง อาคาร ๑ ชั้น ๑ ตามลิงค์ดังนี้ shorturl.asia/M5UCw	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
๓) พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	(๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - ผลคะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ปส. ได้ ๙๐.๖๕ คะแนน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กพร.
		(๒) จำนวนบุคลากร ปส. มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : - จัดการอบรมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๒ ปส. จำนวน ๗๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	
๔) จัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : จำนวน ๓ กิจกรรม - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗๘ คน - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ปส. ที่บรรจุใหม่ ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๒ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	สลก./กยพ.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต							
		(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบตามแผนที่ กำหนด (Leading KPI)	<p>- เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทาง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน ดังนี้</p> <p>๑. นายปฐมพล กมลศุภสิริ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. นางสาวศิริธร ธรรมวัตติ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป</p> <p>- จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ ดีและพลังของแผ่นดิน โดยกล่าวคำถวายสัตย์ ปฏิญาณที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน เพื่อประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุมใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๒ ปส.</p> <p>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ปส. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)</p>	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)			ผู้รับผิดชอบ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่ายจริง	
เป้าหมายที่ ๒ ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง							
๕) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐ - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กพร.
เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ							
๖) พัฒนาคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ๗) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - พัฒนาและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย ๘) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน ปส.	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด (๒) ร้อยละข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ในภาพรวมลดลง	เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐ - ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานได้ครบถ้วน เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐ - ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตฯ ใน ปส.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กพร.
งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐	

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เป็นเสมือนเรื่องขงนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

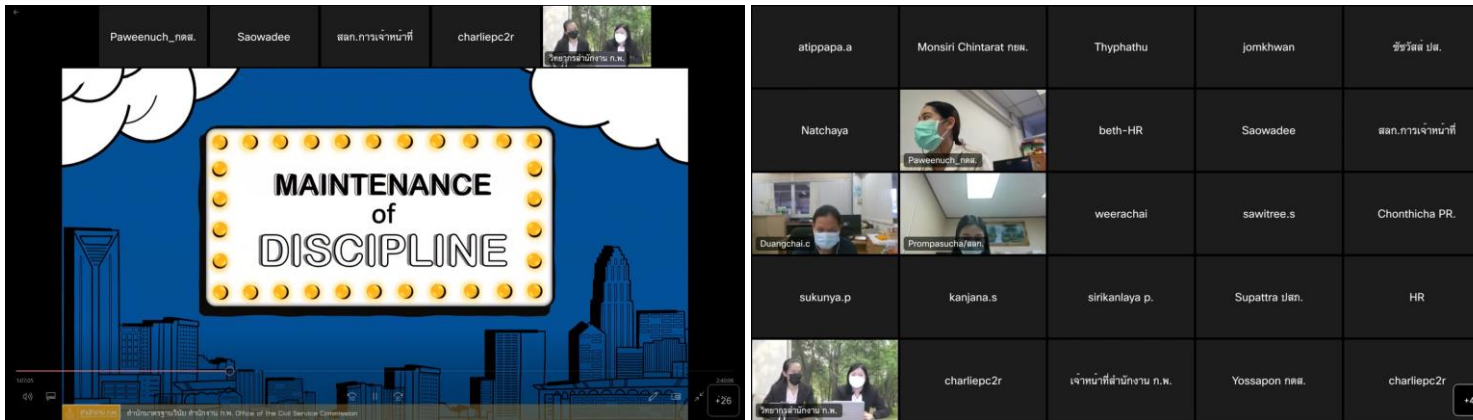
ข้อเสนอแนะ ต้องมีการดำเนินงานโดยเริ่มจากสถาบันครอบครัว และสถาบันต่างๆ ของสังคม รวมทั้งต้องมีการจัดโครงการ/กิจกรรมที่หลากหลาย เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมในทุกระดับ อย่างต่อเนื่องและใช้ระยะเวลาให้เกิดเป็นทัศนคติ/ค่านิยม วัฒนธรรมในองค์กรที่ดี รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักงาน ป.ป.ช. หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีเครื่องมือในการติดตามฯ เช่น แบบสำรวจกลางที่ทุกหน่วยงาน สามารถนำไปใช้วัดกับผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ด้านทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านทุจริต ทั้งนี้ แบบสำรวจอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

จัดทำโดย กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๕๙๖ ๓๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๗ e-mail : weerachai.c@oap.go.th

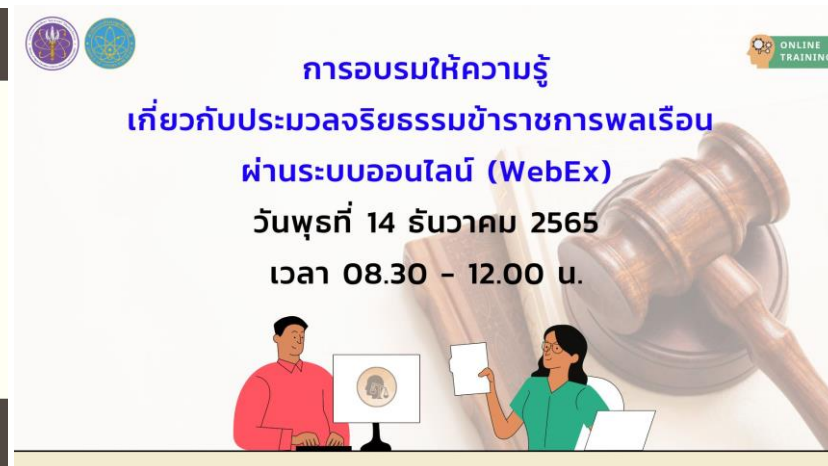
ภาพโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เป้าหมายที่ ๑ บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยของข้าราชการ ปส. ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.



๒. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๑๕ น.



๓. การแสดงจุดยืนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. “ปส. ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ



๔. จัดการอบรมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมใหญ่ อาคาร ๑ ชั้น ๒ ปส.



เป้าหมายที่ ๒ ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

-

เป้าหมายที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. มีความรวดเร็วตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

-