



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกรอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑) ที่มา	๑
๒) ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒
๓) กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๔) ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๕ - ๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ	๗ - ๙
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๑๐

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑. ที่มา

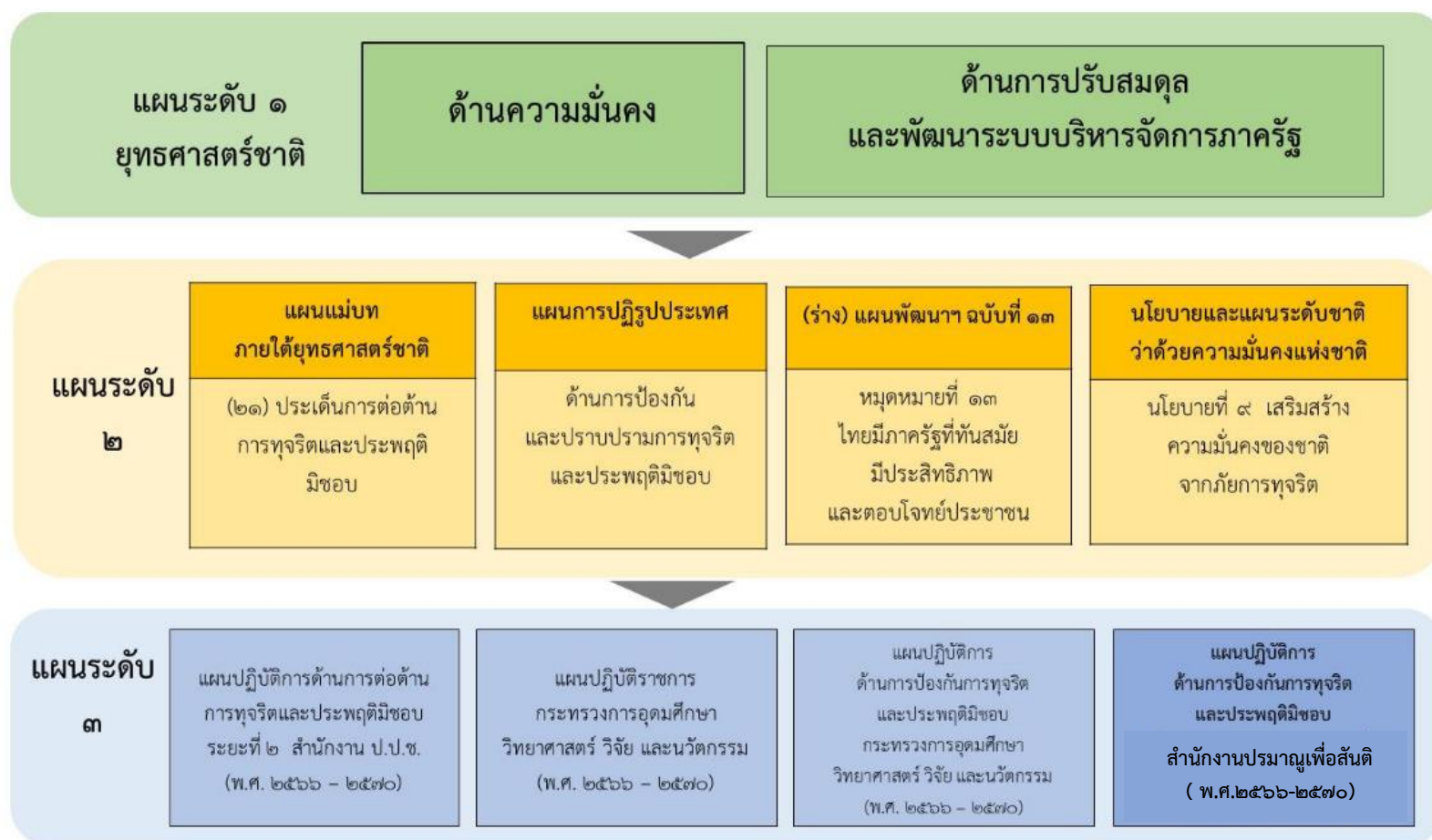
๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International – TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ จาก ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งสิ้นสุดเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะที่ ๒ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

๓. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแปลงจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในข้างต้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

๒. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๓. กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	
แผนระดับที่ 3	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566-2570)	
เป้าประสงค์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต 1.3 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง 2.3 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต 1.3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ครม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.	3.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3.2 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 1.2 เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ) 1.3 สถาบันอุดมศึกษาที่นำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการกล่อมเกลางานทางสังคม (ร้อยละ) 1.4 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย)	2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) 2.3 จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 2.4 ระดับดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	3.1 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

<p>วิสัยทัศน์</p>	<p>เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน</p>		
<p>พันธกิจ</p>	<p>๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		
<p>แผนระดับที่ ๓</p>	<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>แผนปฏิบัติราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>
<p>ยุทธศาสตร์</p>	<p>๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๒. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>๓. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็ว</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<p>๑. บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ ๒. ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</p>	<p>๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>
<p>กลยุทธ์</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล่าเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๒ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง ด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ๑.๓ ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)</p>	<p>๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๓.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>ตัวชี้วัด</p>	<p>(๑) ร้อยละบุคลากร ปส. มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต (๒) ร้อยละบุคลากร ปส. มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (๓) เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน ปส. ลดลง</p>	<p>(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด</p>

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกลาเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย	จำนวน
	๑.๒ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	(๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	จำนวน
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๓ ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	(๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คะแนน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน
	๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๓) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๓.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ
ตัวชี้วัดในภาพรวมของกิจกรรมตามแผนทั้งปี : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต			ร้อยละ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. ผ่านเครือข่ายการเรียนรู้ อาทิต - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ออนไลน์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิต สำนักงาน ก.พ. , ป.ป.ท. , ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ๒) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องปรามการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ปส. - จัดอบรม/สัมมนาหัวข้อที่เกี่ยวข้อง - คัดเลือกองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ภายในปส. - ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ภายใน ปส.	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๓) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต - สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต - เสริมสร้างความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	(๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรมและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔) พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	(๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	-	ร้อยละ ๙๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
๕) จัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๑	๑	๒	๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม
๖) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	

ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน นำเสนอต่อเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ Link : www.oap.go.th

๒. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินข้อมูลของ สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) หลังสิ้นไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ Link : <http://acic.nacc.go.th/nacc>