

แผนปฏิบัติการสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากร
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากร

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

ด้วยสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องตามมาตราการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจากมาตรการดังกล่าวได้มีการกำหนดตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันภายในองค์กรของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการสร้างความผูกพันในองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ	๑
วิสัยทัศน์	
พันธกิจของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ	
นโยบายและทิศทางการบริหารงานของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ	
(อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔)	
ประเด็นยุทธศาสตร์	
ค่านิยม ปส.	
ส่วนที่ ๒ แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานปรมาณเพื่อสันติ	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการสร้างความผาสูกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
- ประเด็นยุทธศาสตร์, เป้าประสงค์, ตัวชี้วัด, หน่วยนับ, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
- กลยุทธ์, แนวทาง/มาตรการ, โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,งบประมาณ, หน่วยงานรับผิดชอบ	

ข้อมูลพื้นฐานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

วิสัยทัศน์ ภารกิจ นโยบายและทิศทางการบริหารงาน อำนาจหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กร SMART ด้านการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ในระดับสากล เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน ประชาชนและสิ่งแวดล้อม (จากแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของ ปส.)

พันธกิจของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

๑. กำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย
๒. เฝ้าระวังภัย เตรียมพร้อม และรับมือเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมถึงพัฒนากฎหมายเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัย
๔. เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
๕. เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

นโยบายและทิศทางการบริหารงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติภายใต้แนวคิด “SMART OAP”

ปส. มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์ในระดับสากลเพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน ประชาชนและสิ่งแวดล้อม โดยยกระดับการพัฒนาการดำเนินงานภายใต้แนวคิด “SMART OAP” คือ

S=Standards: การกำกับดูแลทางนิวเคลียร์และรังสี โดยยึดหลักการความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัยและการพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ตามมาตรฐานสากล

M=Management and Infrastructures: การบริหารจัดการด้านการกำกับ ซึ่งประกอบด้วยกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ ระบบบริหารราชการ และความร่วมมือระหว่างประเทศให้มีความครอบคลุม ทันท่วงทีสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง สามารถสนับสนุนการกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ และการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการให้บริการดิจิทัลภาครัฐที่มุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง รวมถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ การยกระดับมาตรฐานวิทยารังสี ห้องปฏิบัติการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

A=Awareness and Human Resources: การสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีผ่านการสื่อสารต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชน ตลอดจนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการกำกับดูแลและผู้ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี

R=Research and Development: การวิจัยและพัฒนาเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแล รวมทั้งการสร้างเครือข่ายและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการวิจัยเพื่อความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีให้แก่สถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

T=Transformations and Transparency: การพลิกโฉมการให้บริการและการดำเนินงานขององค์กรอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่ง ปส. ต้องเตรียมความพร้อมทั้งในด้านกระบวนการ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบดิจิทัล ตลอดจนบุคลากร เพื่อให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถใช้โอกาสได้อย่างเกิดประโยชน์อย่างสูงสุดในการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีภารกิจเป็นหน่วยงานหลักในการเสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ และกำกับให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้ ประชาชน และสิ่งแวดล้อม โดยการบริหารจัดการด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี กำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อให้มีนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติให้เป็นไปตามพันธกรณีหรือความตกลงระหว่างประเทศและมาตรฐานสากล โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. รับผิดชอบงานเลขานุการของคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ
๓. กำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมทั้งพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
๔. เสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและมาตรฐานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี และพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
๖. ประสานและดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกรณีหรือความตกลงระหว่างประเทศ
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ค่านิยม ปส.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ของ ปส. ได้กำหนดค่านิยมองค์กร (ตามประกาศ ปส. เรื่อง ค่านิยมองค์กรของ ปส.ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓) เพื่อเป็นแนวทางสำหรับบุคลากรในการยึดถือนำไปปฏิบัติใช้ โดยมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ที่จัดทำขึ้น โดยค่านิยมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ นั้น คือ “ATOMS” ซึ่งมีความหมายดังนี้

A = Accountability ความรับผิดชอบ

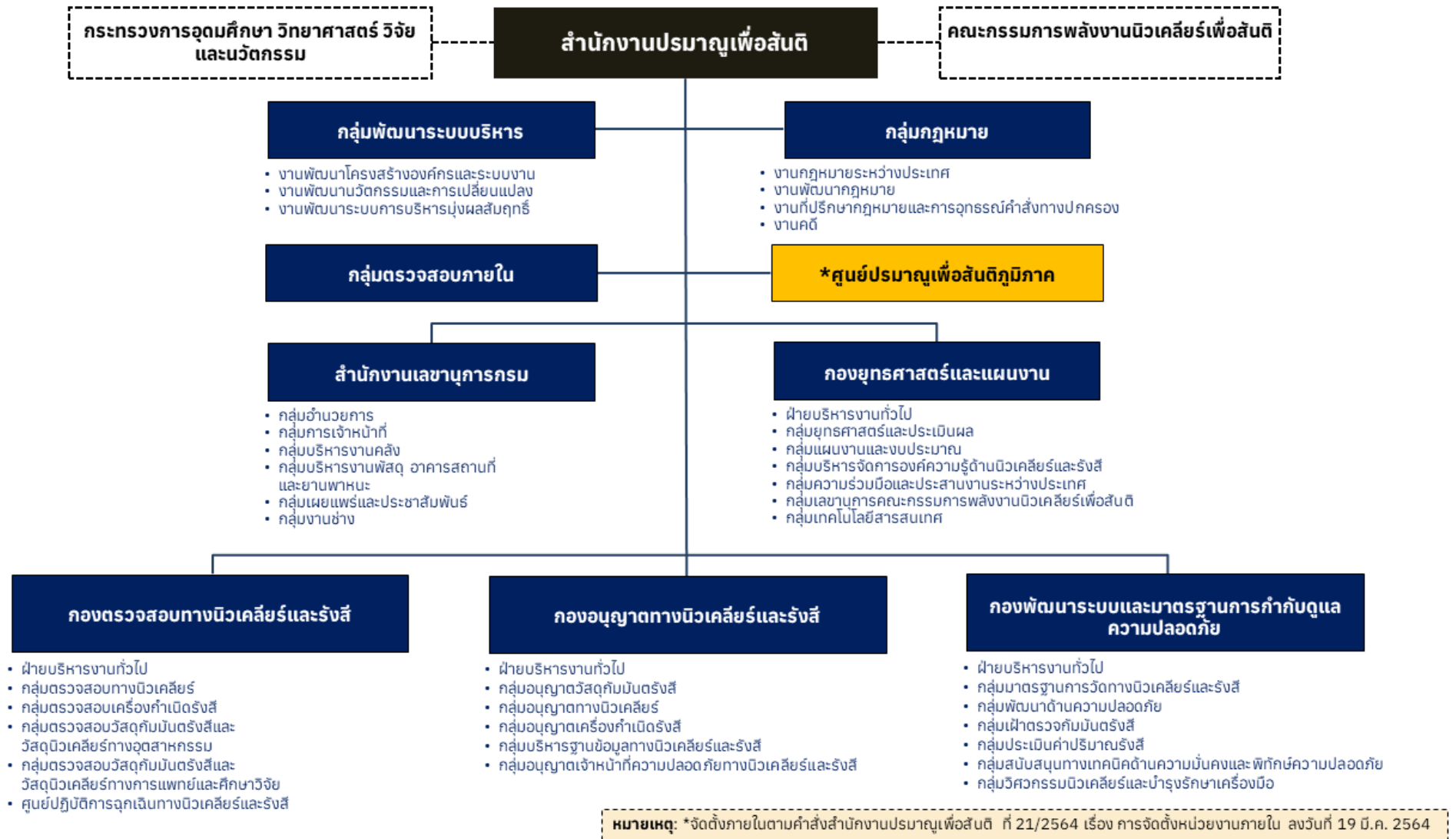
T = Transparency ความโปร่งใส

O = Observant ใส่ใจในรายละเอียด

M = Masterful เชี่ยวชาญ

S = Safety and Security ความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัย

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ



แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังระดับกรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ



ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ มีความสุขในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กร

๒. ตัวชี้วัด

๑) ร้อยละของบุคลากรของ ปส. มีคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ และมีความสุขในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กร

๒) ผลคะแนนการวัดความผาสุกและความผูกพันในรอบปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากร ปส. มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑) ร้อยละของบุคลากรของ ปส. มีคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ และมีความสุขในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กร	ร้อยละ	๗๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ปส. มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละบุคลากร ปส. มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๗๓

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ (ปส.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

บุคลากร ปส. มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรของ ปส. มีคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ และมีความสุขในการปฏิบัติงานและมีความผูกพันต่อองค์กร (ร้อยละ ๗๓)

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) ปรับปรุง และการสร้าง สภาพแวดล้อม ในการ ปฏิบัติงาน	๑) การปรับปรุง และการสร้าง สภาพแวดล้อม ในการ ปฏิบัติงาน ภายใน หน่วยงาน	๑) โครงการ/กิจกรรม/ แผนงานในการปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการ ปฏิบัติงาน อาทิเช่น	๑) จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง การปรับปรุง สภาพแวดล้อมใน การทำงานไม่น้อย กว่า ๓ กิจกรรม/ โครงการ						
		- กิจกรรมการปรับปรุง อาคาร สถานที่ และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน				✓	✓	(-)	สกก.(กอพ.)/ /หน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง/คณะทำงาน ดำเนินงานภายใต้การ บริหารอาคารปฏิบัติการ ด้านนิเวศลิยร์และรังสี

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		- กิจกรรมจัดหาเครื่องมือ และอุปกรณ์การปฏิบัติงาน ให้เพียงพอ อาทิเช่น โต๊ะ และเก้าอี้ที่พร้อมใช้งาน - กิจกรรมจัดให้มีสัญญาณ Wi-Fi ที่มีความเสถียร		✓	✓	✓	✓	(-)	สลก.(กอพ.)/ กยพ.(กทส.) /หน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง
		- กิจกรรมการจัดทำ Co- working space ให้ แก่ บุคลากร				✓	✓	(-)	สลก.(กอพ.)/ /หน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง
		- กิจกรรมการจัดตู้สำหรับ เติมน้ำดื่มที่สะอาดและ เพียงพอ มีทุกชั้นทุกอาคาร			✓	✓	✓	(-)	สลก.(กอพ.)/ /หน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง
๒)เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในองค์กร	๒) การ เสริมสร้าง สนับสนุน อำนวยความสะดวกในการ จัดกิจกรรม สัมพันธ์ภายใน องค์กร	๒) โครงการ/กิจกรรม/ แผนงานในการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายในองค์กร อาทิเช่น	๒) จำนวนกิจกรรมที่ ส เ รื ม ส ร้ า ง ความสัมพันธ์ภายใน องค์กรไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม						

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		- กิจกรรมกีฬาประจำปี				√	√	(-)	สลก.(กกจ.)/ คณะกรรมการสวัสดิการ ปส.
		- กิจกรรมในวันสำคัญตาม ประเพณี		√	√	√	√	(-)	สลก.(กกจ.)/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
		- กิจกรรมสานสัมพันธ์ ระหว่างผู้บังคับบัญชากับ ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือระหว่าง เพื่อนร่วมงาน - กิจกรรม Morning talk ระหว่างผู้บริหาร - กิจกรรม ผู้บริหารพบ ข้าราชการใหม่ - กิจกรรมประชุมกอง/กลุ่ม งาน ** ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ข้าราชการตั้งแต่ระดับ หัวหน้ากลุ่มงานขึ้นไป **		√	√	√	√	(-)	สลก.(กกจ.)(กกจ.)/ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
		- กิจกรรมโครงการมุทิตาจิต สำหรับผู้เกษียณอายุราชการ					√	(-)	สลก.(กกจ.)/กยผ. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
		- กิจกรรมวันสถาปนา ปส.				√		(-)	สลก.(กกจ.)/กยผ. หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ บุคลากร ปส. มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละบุคลากร ปส. มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๗๓)

กลยุทธ์	แนวทาง/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑) การสร้าง แรงจูงให้ บุคลากรเป็น คนดี และมี ความรู้ทักษะ และ มี สมรรถนะที่ สูงขึ้น	๑) การผลักดัน ส่งเสริม อำนาจการให้ บุคลากรมี ความรู้ทักษะ สมรรถนะที่ เพิ่มสูงขึ้น	๑) โครงการ/กิจกรรม/ แผนงานในการสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อาทิเช่น	๑) จ ำ น ว น มาตรการ/กิจกรรม ในการสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน (ไม่น้อยกว่า ๓ ม ำ ต ร ก า ร / โครงการ/กิจกรรม)						
		- การจัดทำแผนสร้าง ความก้าวหน้าในสายงานให้ ทันสมัยตามระเบียบกำหนด				✓	✓	(-)	สลก.(กกจ.)
		- การคัดเลือกข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ดีเด่น/ยกย่อง ชมเชยผู้ที่มีผลงานดีเด่น/ ประพฤติดีเด่น			✓	✓		(-)	สลก./ทุกหน่วยงานให้การ สนับสนุนและนำเสนอ ผู้ได้บังคับบัญชา
		- การพัฒนาความรู้ และ สมรรถนะของบุคลากร เพื่อ ส่งเสริมความก้าวหน้าใน สายงาน ในทุกระดับ		✓	✓	✓	✓	(-)	สลก.(กกจ.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น								(-)	