



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ เป็นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้มีทัศนคติและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติ ต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกรอบเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)

พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑) ที่มา	๑
๒) ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒
๓) กรอบความเชื่อมโยงของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๓
๔) ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๕ - ๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ	๗ - ๑๑
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๑๒

หลักการและเหตุผล

๑. ที่มา

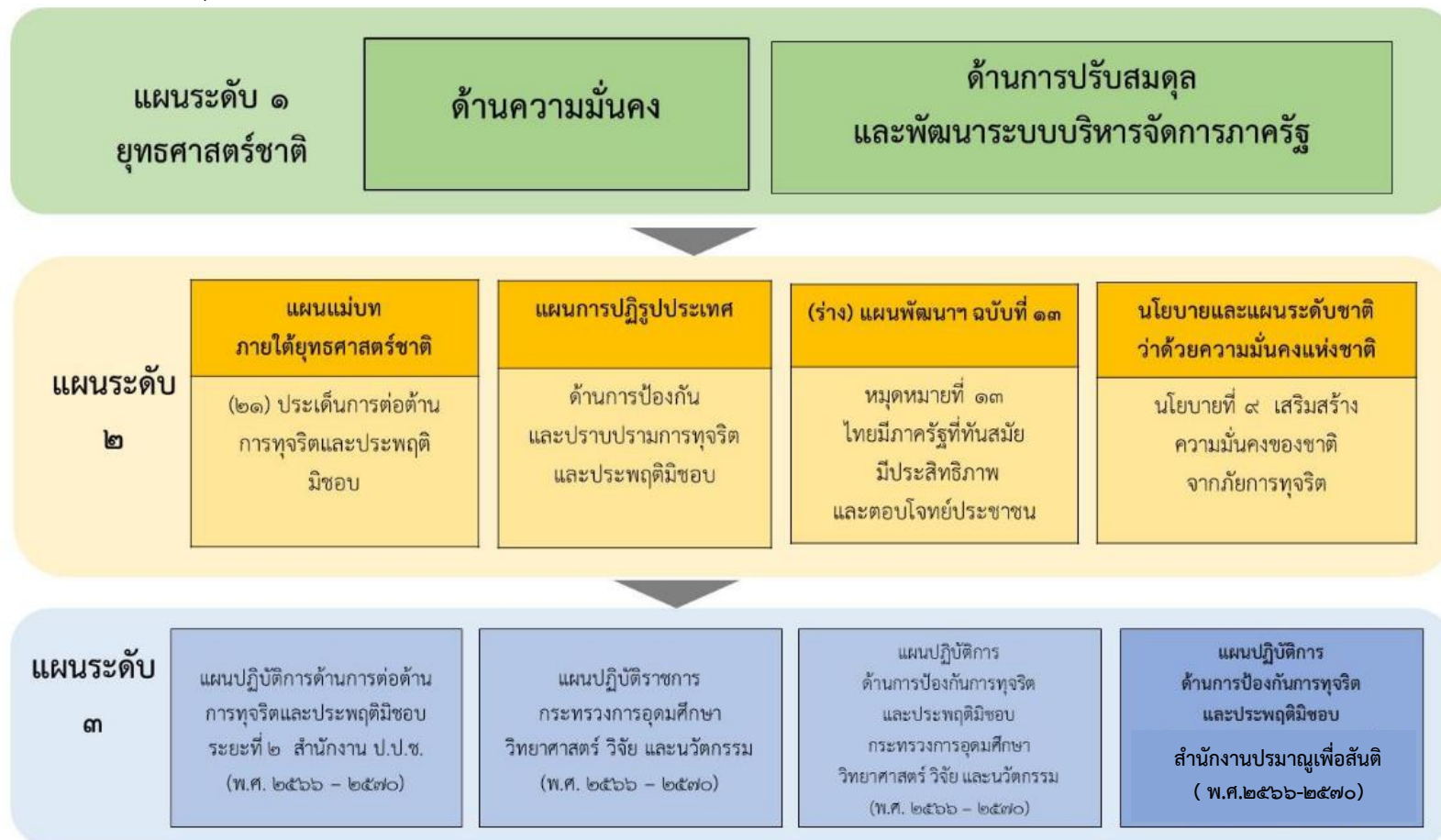
๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International – TI) ปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๗ จาก ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ ของโลกจาก ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบงบประมาณ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต การผลักดันให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงกระบวนการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น ตลอดจนมีการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย ยังคงมีอยู่ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา ปัญหา ยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ดังนั้น การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติ การด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

๓. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแปลงจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในข้างต้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

๒. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๓. กรอบความเชื่อมโยงของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ		
	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	
แผนระดับที่ 2	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (พ.ศ. 2566-2570)	
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.2 เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต 1.3 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง 2.3 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัด	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 1.2 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จัดพอเพียงต้านทุจริต 1.3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา 1.4 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติ ค.ม. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3.1 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน 3.2 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด	1.1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ) 1.2 เยาวชนไทยระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ) 1.3 สถาบันอุดมศึกษาที่มีหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการกล่อมเกลากทางสังคม (ร้อยละ) 1.4 จำนวนแผนงานนโยบายในการขับเคลื่อนองค์กร/เครือข่ายพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESO) (เรื่อง) 1.5 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์ (คะแนนเฉลี่ย)	2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เรื่อง) 2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาลดลง (ร้อยละ) 2.3 จำนวนนโยบาย/แผน นำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (เรื่อง) 2.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)	3.1 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)

๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน		
พันธกิจ	๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด อว. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เฝ้าระวัง ผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
แผนระดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ยุทธศาสตร์	๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็ว
เป้าประสงค์	๑. บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ ๒. ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล้าเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๒ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง ด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ๑.๓ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ มีประสิทธิภาพ ๓.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องใน เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด	(๑) ร้อยละบุคลากร ปส. มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต (๒) ร้อยละบุคลากร ปส. มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการ ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบใน ปส. ลดลง	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกลาเพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและการกระทำผิดวินัย	จำนวน
	๑.๒ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	(๒) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับพัฒนาเครือข่ายเฝ้า ระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	จำนวน
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๑.๓ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	(๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	คะแนน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการ ทุจริตมีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับสถานการณ์	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน
	๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบใน ภาพรวมลดลง	๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการใช้ สารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	(๓) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริต มีความรวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ
	๓.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่ เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ		
ตัวชี้วัดในภาพรวมของกิจกรรมตามแผนทั้งปี : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต			ร้อยละ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกลามาเพื่อต่อต้านการทุจริตส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต								
๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ออนไลน์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน ก.พ. , ป.ป.ท. , ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เช่น หลักสูตร องค์กรโปร่งใส ไร้อทุจริตและสินบน	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องปรามการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ปส. - จัดอบรม/สัมมนาหัวข้อที่เกี่ยวข้อง - คัดเลือกองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงาน	(๒) จำนวนกิจกรรมในการสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องปรามการทุจริตและการกระทำผิดวินัย (ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม)	-	๑	๑	๒	๔	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ภายใน ปส. - ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ภายใน ปส. - เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปส. บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและทุจริตประพฤติดมิชอบให้								
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต								
๓) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต - สร้างความรู้ความเข้าใจและกล่อมเกลாதองสังคมผ่านแนวทาง STRONG : ด้านทุจริตจิตพอเพียง - จัดกิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด								
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)								
๔) พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส.	(๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	-	ร้อยละ ๘๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรมและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
- ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA - ฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการประเมิน ITA สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์								
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๕) จัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร - ขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการข้อเสนอแนะตามมติคณะรัฐมนตรี เช่น นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส - ส่งเสริมให้แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตนในวันสำคัญ	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๑ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๑ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๒ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๔ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๖) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน - คัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี - คัดเลือกบุคคลต้นแบบการต่อต้านการทุจริต ประจำปี	(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๑ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๑ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๒ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	๔ มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการกรม/ หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง								
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๗) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	(๓) ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว								
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ								
๘) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - พัฒนาและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย - จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	(๒) ร้อยละความพึงพอใจของกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ				ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๙) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	(๑) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

๑. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน นำเสนอต่อเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ Link : www.oap.go.th

๒. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ผ่านระบบติดตามประเมินข้อมูลของ สำนักงาน ป.ป.ช. (Smart E-Vision) หลังสิ้นไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ Link : <http://acic.nacc.go.th/nacc>