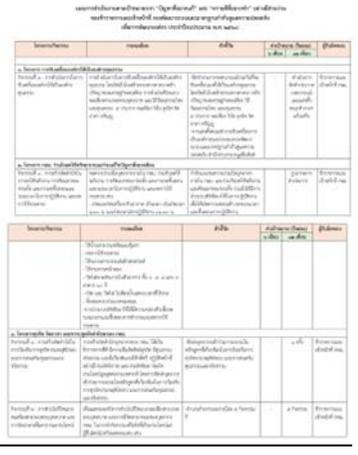


**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**กองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย**  
**สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ**

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน   |
|---|--|---|---|---|-------|---|--|
|   | ๓  | ๒   | ๑   | ๐   |       |   |  |
| <b>การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)</b>   |  |   |   |   |       |   |  |
| ๑) องค์กรมีการ<br>ประกาศ<br>เจตนารมณ์ร่วมกัน<br>ที่จะขับเคลื่อน<br>องค์กรให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรม<br>โดยยึดมั่นใน<br>หลักธรรม<br>ทางศาสนา<br>หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง<br>วิถีวัฒนธรรมไทย<br>และคุณธรรม<br>๕ ประการ<br>พอเพียง วินัย<br>สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู | จำนวนผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>ในองค์กร<br>๘๐% ขึ้นไป<br>ร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>โดยทำเป็น<br>ลายลักษณ์<br>อักษร | จำนวนผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>ในองค์กร ๖๐ -<br>๗๙.๙๙%<br>ร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>โดยทำเป็น<br>ลายลักษณ์<br>อักษร | จำนวนผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>ในองค์กร ๔๐ -<br>๕๙.๙๙%<br>ร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>โดยทำเป็น<br>ลายลักษณ์อักษร | จำนวนผู้บริหาร<br>และบุคลากร<br>ในองค์กรน้อยกว่า<br>๔๐%<br>ร่วมประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>โดยทำเป็น<br>ลายลักษณ์<br>อักษร | ๓     | กพม. ได้มีการประกาศเจตนารมณ์<br>ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น<br>องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน<br>หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย<br>และคุณธรรม ๕<br>ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา<br>กตัญญู<br>กพม. มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วม<br>ประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์<br>อักษรมากกว่า ๘๐% (ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่จำนวน ๕๘ คน ได้ร่วมกัน<br>จำนวน ๕๗ คน) |   |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |  |                       | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน   |
|--|--|--|--|-----------------------|-------|---|--|
|  | ๓  | ๒  | ๑  | ๐                     |       |   |  |
| ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย | ๓     | กพม. ได้มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กพม. ตามคำสั่ง กพม. ที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | -การกำหนดเป้าหมาย<br><br><br><br> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน   |  |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน   |
|--|--|--|---|---|-------|---|--|
|  | ๓  | ๒  | ๑   | ๐   |       |   |  |
| ๓) องค์กรมีการจัดทำ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่<br>๒ อย่างมีส่วนร่วม<br>ของบุคลากร<br>เพื่อการพัฒนา<br>องค์กร | -มีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ใน<br>ข้อที่ ๒ และ<br>-มีการ<br>มอบหมาย<br>หน่วยงาน<br>และบุคลากร<br>รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน<br>และ<br>-มีการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการ<br>หรือ<br>คณะทำงาน<br>รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน | -มีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ใน<br>ข้อที่ ๒ และ<br>-มีการ<br>มอบหมาย<br>หน่วยงาน<br>และบุคลากร<br>รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน | -มีการจัดทำ<br>แผน การ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๒ | -ไม่มีการจัดทำ<br>แผนการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๒ | ๓     | - กพม. มีการจัดทำแผนการ<br>ดำเนินงานโดยคณะทำงานขับเคลื่อน<br>การเป็นองค์กรคุณธรรม<br>ของ กพม. ตามคำสั่ง กพม. ที่<br>๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๘ | -คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗<br>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘<br><br><br> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |  | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|--|--|---|---|--|-------|---|---|
|  | ๓  | ๒   | ๑   | ๐  |       |   |   |
| การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)  |  |   |   |  |       |   |   |
| ๔) องค์กรมีผลสำเร็จ<br>ของการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผน<br>การดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ | มีการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของ<br>แผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>มีผลสำเร็จ<br>๗๐% ขึ้นไป | มีการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>มีผลสำเร็จ ๖๐<br>- ๖๙.๙๙% | มีการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของ<br>แผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>มีผลสำเร็จ ๕๐<br>- ๕๙.๙๙% | มีการ<br>ดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของ<br>แผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>มีผลสำเร็จน้อย<br>กว่า ๕๐% | ๓     | - กพม. ได้มีการดำเนินงานตาม<br>เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน โดย<br>ได้กำหนดไว้ในแผนจำนวน ๕ กิจกรรม<br>โดยได้ดำเนินการครบถ้วนทุกกิจกรรม<br>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐<br>ประกอบด้วย<br><b>ปัญหาที่อยากแก้</b><br>กพม. ได้มีการดำเนินการในการลดใช้<br>พลังงาน และตัดแยกขยะก่อนทิ้ง<br>ภายในหน่วยงาน ดังนี้<br>-เปิดเครื่องปรับอากาศในเวลา ๐๘.๓๐<br>น. และปิดเวลา ๑๖.๓๐ น. ปรับ<br>อุณหภูมิเครื่องปรับอากาศภายในห้อง<br>เป็น ๒๕ - ๒๖ องศาเซลเซียส<br>-ปิดมู่ลี่หรือม่านเพื่อป้องกันความร้อน<br>เข้าสู่อาคารหรือห้องปฏิบัติงาน<br>-ปิดไฟภายในห้องปฏิบัติงาน ห้องน้ำ<br>และบริเวณทางเดินเมื่อเลิกใช้งาน<br>-ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์กรณีขึ้นลง-<br>ชั้นเดียว<br>-ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์หากไม่ใช้งาน<br>เกิน ๑๕ นาที โดยตั้งโปรแกรม<br>อัตโนมัติ | <b>ปัญหาที่อยากแก้</b><br>-เปิดเครื่องปรับอากาศในเวลา<br>๐๘.๓๐ น. และปิดเวลา<br>๑๖.๓๐ น. ๖<br><br>-ปิดมู่ลี่หรือม่านเพื่อป้องกัน<br>ความร้อนเข้าสู่<br><br>-ปิดไฟภายในห้องปฏิบัติงาน<br>และบริเวณทางเดินเมื่อเลิกใช้<br>งาน<br> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน   |
|----------------------------------|------------------|---|---|---|-------|---|--|
|                                  | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |       |   |  |
|                                  |                  |   |   |   |       | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ถอดปลั๊กอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน</li> <li>-ลดการใช้กระดาษโดยการใช้อีเมลหรือกระดาษสองหน้า รวมถึงการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์</li> <li>-คัดแยกขยะก่อนทิ้งและทิ้งขยะตามประเภทของขยะ</li> <li>-การนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น</li> <li>-การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ การใช้แอปพลิเคชันไลน์ (Line) และ การใช้ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์</li> <li>-นำกระดาษ ๒ หน้า มาใช้ในการปฏิบัติงานในการเสนอเรื่องที่ไม่สำคัญ</li> <li>-นำเสนองานโดยการพับหลังในหนังสือ เพื่อนำเสนอผู้บริหารหรือส่งการในส่วนที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน</li> </ul> <p><b>ความดีที่อยากทำ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท</li> <li>-ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์หากไม่ใช้งานเกิน ๑๕ นาที โดยตั้งโปรแกรมอัตโนมัติ</li> </ul>  <ul style="list-style-type: none"> <li>-การคัดแยกขยะก่อนทิ้งและทิ้งขยะตามประเภทของขยะ</li> </ul>  <p><b>ความดีที่อยากทำ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-กพม. ปั่นน้ำใจมอบยาให้โรงพยาบาลในพื้นที่ชายแดน”</li> </ul> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน   | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|----------------------------------|------------------|---|---|---|-------|--|---|
|                                  | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |       |  |   |
|                                  |                  |   |   |   |       | <p>-มีจิตอาสาเพื่อสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน โดย กพม. ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ปันน้ำใจมอบยาให้โรงพยาบาลในพื้นที่ชายแดน” โดยบริจาคยาและเวชภัณฑ์ ให้กับโรงพยาบาลอุ้มผางเพื่อใช้กับผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลอุ้มผาง</li> <li>-ร่วมจัดซื้อสลากบำรุงสภากาชาดไทยของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</li> <li>-ร่วมสืบสานประเพณีไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>-ร่วมทำบุญในวันคล้ายวันสถาปนา ปส. ครบรอบ ๖๔ ปี ปส. ในวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘</li> <li>-ร่วมบริจาคโลหิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ หอประชุมมหิศร ธนาकारไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่</li> <li>-ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ในหัวข้อ “ธรรมะนำสุข ผาสุกนำใจ” ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม</li> </ul> |   <p>-ร่วมจัดซื้อสลากบำรุงสภากาชาดไทยฯ</p>   |

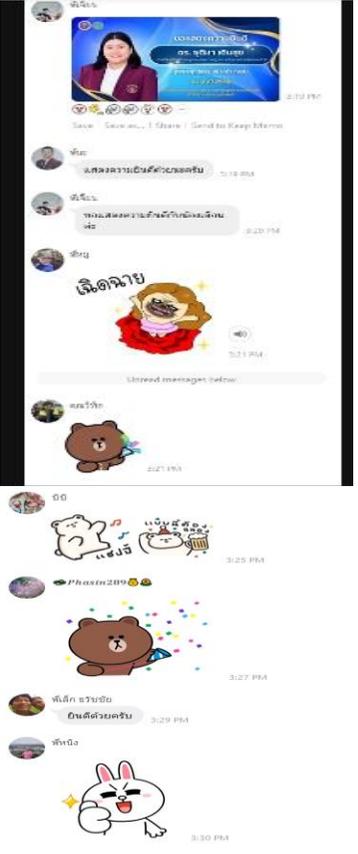
| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน   |
|----------------------------------|------------------|---|---|---|-------|---|--|
|                                  | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |       |   |  |
|                                  |                  |   |   |   |       | <p>ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br/>ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>-ร่วมโครงการกล่องสะสมบุญ ภายใต้<br/>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br/>สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> | <p>-ร่วมสืบสานประเพณีไทย เนื่อง<br/>ในเทศกาลสงกรานต์ประจำปี<br/>พ.ศ. ๒๕๖๘</p>  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|----------------------------------|------------------|---|---|---|-------|----------------|---|
|                                  | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |       |                |   |
|                                  |                  |   |   |   |       |                | <p>-ร่วมทำบุญในวันคล้ายวันสถาปนา ปส. ครบรอบ ๖๔ ปี ปส. ในวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘</p>        |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน   |
|----------------------------------|------------------|---|---|---|-------|----------------|--|
|                                  | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |       |                |  |
|                                  |                  |   |   |   |       |                | <p>๕. ร่วมบริจาคโลหิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๖</p>  <p>๖. ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม๖</p>  |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |  | คะแนน | ผลการดำเนินงาน   | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|---|---|---|---|--|-------|--|---|
|   | ๓   | ๒   | ๑   | ๐  |       |  |   |
|   |   |   |   |  |       |  | <p>๗. โครงการกล่องสะสมบุญ<br/>ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริม<br/>คุณธรรมฯ ๒๕๖๘</p>  |
| <p>๕) องค์กรมีการ<br/>ประเมินผลหรือ<br/>รายงานผลการ<br/>ดำเนินงาน มีการ<br/>ปรับปรุงหรือ<br/>พัฒนา มีการ<br/>ทบทวน หรือถอด<br/>บทเรียน เพื่อให้<br/>การดำเนินงาน<br/>มีผลสำเร็จเพิ่มมาก<br/>ขึ้น<br/>และเป็นไปตาม<br/>เป้าหมายของ</p> | <p>- มีการ<br/>ประเมินผลหรือ<br/>รายงานผล<br/>การดำเนินงาน<br/>ตามเป้าหมาย<br/>ของแผน<br/>การดำเนินงาน<br/>ที่กำหนดไว้<br/>ในข้อที่ ๓ และ<br/>-มีการปรับปรุง<br/>หรือพัฒนาการ<br/>ดำเนินงานตาม<br/>เป้าหมายของ<br/>แผนการ</p> | <p>- มีการ<br/>ประเมินผลหรือ<br/>รายงานผล<br/>การดำเนินงาน<br/>ตามเป้าหมาย<br/>ของแผน<br/>การดำเนินงาน<br/>ที่กำหนดไว้<br/>ในข้อที่ ๓ และ<br/>-มีการปรับปรุง<br/>หรือพัฒนาการ<br/>ดำเนินงานตาม<br/>เป้าหมายของ<br/>แผนการ</p> | <p>- มีการ<br/>ประเมินผลหรือ<br/>รายงานผล<br/>การดำเนินงาน<br/>ตามเป้าหมาย<br/>ของแผน<br/>การดำเนินงาน<br/>ที่กำหนดไว้<br/>ในข้อที่ ๓</p> | <p>- ไม่มีการ<br/>ประเมินผลหรือ<br/>รายงานผล<br/>การดำเนินงาน<br/>ตามเป้าหมาย<br/>ของแผน<br/>การดำเนินงาน<br/>ที่กำหนดไว้<br/>ในข้อที่ ๓</p> | ๓     | <p>-คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมหารือ<br/>เพื่อพิจารณาผลการดำเนินการรวมถึง<br/>ถอดบทเรียนจากการดำเนินการใน<br/>ปีงบประมาณที่ผ่านมาเพื่อให้มี<br/>ผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และได้มีการ<br/>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ใน<br/>เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>-คณะทำงานฯ จะมีการจัดประชุมถอด<br/>บทเรียนการดำเนินกิจกรรมใน<br/>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และหารือ<br/>แนวสำหรับปรับปรุงหรือพัฒนาการ</p>  |   |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม  | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |   |  | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน   |
|---|---|---|---|--|-------|---|--|
|   | ๓   | ๒   | ๑   | ๐  |       |   |  |
| แผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่<br>๓   | ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓ และ<br>-มีการถอด<br>บทเรียนจาก<br>ผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓                                      | ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓  |   |  |       | ดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๙ ต่อไป  |  |
| ๖) องค์กรมีการยกย่อง<br>เชิดชู บุคลากรและ<br>หน่วยงานที่มี<br>คุณธรรมหรือ<br>ทำความดี<br>จนแบบอย่างได้<br>เพื่อส่งเสริม<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงานที่<br>กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | - มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือที่<br>ทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้<br>และ<br>-มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>หน่วยงาน<br>ภายในหรือ<br>ภายนอกองค์กร | - มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือ<br>ทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้<br>และ<br>-มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>หน่วยงานภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี | -มีการประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู<br>บุคลากรภายใน<br>หรือภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรม หรือ<br>ทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้ | -ไม่มีการ<br>ประกาศยกย่อง<br>เชิดชู บุคลากร<br>ภายในหรือ<br>ภายนอกองค์กร<br>ที่มีคุณธรรม<br>หรือ ทำความดี<br>จนเป็นแบบอย่าง<br>ได้ | ๓     | -ได้มีการยกย่อง เชิดชู และมอบเกียรติ<br>บัตร ให้แก่นางสาว ชุติมา<br>เต็มสุข ข้าราชการตำแหน่งนักฟิสิกส์<br>รังสีชำนาญการ กลุ่มมาตรฐานการวัด<br>ทางนิวเคลียร์และรังสี ให้เป็น “บุคคล<br>คุณธรรมประจำ กพม.” ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>-ได้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ<br>ยกย่อง เชิดชู ผ่านช่องทางสื่อสาร โฉน<br>และ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ภายใน<br>องค์กร จอประชาสัมพันธ์ | -ผ่านไลน์ภายในองค์กร<br><br> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|----------------------------------|---|--|---|---|-------|----------------|---|
|                                  | ๓   | ๒  | ๑ | ๐ |       |                |   |
|                                  | <p>ที่มีคุณธรรม<br/>หรือทำความดี<br/>จนเป็น<br/>แบบอย่างได้<br/>และ<br/>-มีการ<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>การประกาศ<br/>ยกย่องภายใน<br/>องค์กร และ<br/>ภายนอกองค์กร<br/>ผ่านช่องทาง<br/>สื่อสารที่<br/>หลากหลาย เช่น<br/>ไลน์ เฟซบุ๊ก<br/>เว็บไซต์ เป็นต้น</p> | <p>คุณธรรมหรือทำ<br/>ความดีจนเป็น<br/>แบบอย่างได้<br/>และ<br/>-มีการ<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>การประกาศ<br/>ยกย่อง ภายใน<br/>องค์กร</p> |   |   |       |                |  <p>-ประชาสัมพันธ์ผ่านจอ<br/>ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน</p> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม                     | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|--|------------------|---|---|---|-------|----------------|---|
|  | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |       |                |   |
|  |                  |   |   |   |       |                |  <p>-ประชาสัมพันธ์ผ่านโปรษณีย์<br/>อิเล็กทรอนิกส์</p>  |
| การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙) |                  |   |   |   |       |                |   |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน  |   |  |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|--|---|---|--|---|-------|---|---|
|  | ๓   | ๒   | ๑  | ๐   |       |   |   |
| ๗) องค์กรมีผลสำเร็จ<br>ของการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่<br>๓ เพิ่มมากขึ้น<br>องค์กรมีบรรยากาศ<br>หรือสภาพแวดล้อม<br>ที่เอื้อต่อการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>และบุคลากรมี<br>พฤติกรรมที่<br>เปลี่ยนแปลงในทาง<br>ที่ดีขึ้น | - มีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผน<br>การดำเนินงาน ที่<br>กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓<br>๙๐% ขึ้นไป และ<br>-องค์กรมี<br>บรรยากาศหรือ<br>สภาพแวดล้อม<br>เปลี่ยนแปลง<br>ในทางที่ดีขึ้น<br>ที่เอื้อต่อการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>และ<br>-บุคลากรใน<br>องค์กรมี<br>พฤติกรรมที่<br>เปลี่ยนแปลง<br>ในทางที่ดีขึ้น<br>จากผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ของแผนการ<br>ดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้ | - มีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผน<br>การดำเนินงาน<br>ที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓<br>๘๐ - ๘๙.๙๙%<br>และ<br>-องค์กรมี<br>บรรยากาศหรือ<br>สภาพแวดล้อม<br>เปลี่ยนแปลง<br>ในทางที่ดีขึ้น<br>ที่เอื้อต่อการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม | - มีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผน<br>การดำเนินงานที่<br>กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓<br>๗๐ - ๗๙.๙๙% | - มีผลสำเร็จของ<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายของ<br>แผน<br>การดำเนินงานที่<br>กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๓<br>น้อยกว่า ๗๐% | ๓     | -ผลจากการดำเนินงานตามแผนทำให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการสร้างบรรยากาศ<br>การสภาพแวดล้อมในการส่งเสริม<br>คุณธรรมและรวมถึงการเปลี่ยนแปลง<br>พฤติกรรมบุคลากร เช่น<br>-ร่วมสืบสานประเพณีไทย เนื่องใน<br>เทศกาลสงกรานต์ประจำปี พ.ศ.<br>๒๕๖๘<br>-ร่วมทำบุญในวันคล้ายวันสถาปนา<br>ปส. ครบรอบ ๖๔ ปี ปส. ในวันที่ ๒๕<br>เม.ย. ๒๕๖๘<br>-ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม<br>และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ใน<br>หัวข้อ “ธรรมะนำสุข ฆาสุกนนำใจ”<br>ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>ประจำเดือน | <br> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |  |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน   | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|--|---|--|--|---|-------|--|---|
|  | ๓   | ๒  | ๑  | ๐   |       |  |   |
|  |   |  |  |   |       |  |    |
| ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ | -มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น | -มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและมีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ | -มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม | -ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | ๓     | ๑. จัดทำประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์และกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน โดยจัดทำเป็นพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน<br>๒. รวบรวมกิจกรรมและผลการดำเนินงานของ กพม. เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถค้นหาข้อมูลได้อย่างครบถ้วน | ๑. พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)<br><br>๒. ภาพอินโฟกราฟิก<br> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม   | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |  |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน  | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน   |
|--|--|---|--|---|-------|---|--|
|  | ๓  | ๒   | ๑  | ๐   |       |   |  |
|  | คลิปวิดีโอ<br>พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบน<br>สื่อออนไลน์<br>นิทรรศการ<br>เป็นต้น   | พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบน<br>สื่อออนไลน์<br>นิทรรศการ<br>เป็นต้น  |  |   |       |   |  |
| ๙) องค์กร<br>มีขีดความสามารถ<br>ในการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และมีความพร้อม<br>เป็นแหล่งเรียนรู้<br>ให้กับองค์กรอื่นๆ<br>ได้ | -มีการเผยแพร่<br>เอกสาร<br>องค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนิน<br>กิจกรรม และ<br>สื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร<br>และ<br>-มีการเผยแพร่<br>ผ่านช่องทาง<br>สื่อสารไม่น้อย<br>กว่า ๓<br>ช่องทาง | -มีการเผยแพร่<br>เอกสาร<br>องค์ความรู้ หรือ<br>ผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม<br>และสื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร<br>และ<br>-มีการเผยแพร่<br>ผ่านช่องทาง<br>สื่อสารไม่น้อย<br>กว่า ๒ ช่องทาง | -มีการเผยแพร่<br>เอกสาร<br>องค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนิน<br>กิจกรรม และ<br>สื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร | -ไม่มีการ<br>เผยแพร่เอกสาร<br>องค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนิน<br>กิจกรรม และ<br>สื่อต่างๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘<br>ภายในองค์กร | ๓     | ๑. เผยแพร่แผนการดำเนินงาน และ<br>รายงานผลการดำเนินงานผ่านทาง<br>เว็บไซต์สำนักงาน และแจ้งเวียนผ่าน<br>ทาง E-mail สำนักงาน<br>๒. ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชู<br>บุคคลต้นแบบของ กพม. ผ่านทาง<br>เว็บไซต์สำนักงาน E-mail จอ<br>ประชาสัมพันธ์ และ line กง | ๑. ผ่านไลน์องค์กร กพม.<br><br>๒. ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ภาย<br>หน่วยงาน<br> |

| เกณฑ์การประเมิน<br>องค์กรคุณธรรม | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   | คะแนน | ผลการดำเนินงาน | หลักฐานอ้างอิง/<br>ภาพประกอบ<br>การประเมิน  |
|----------------------------------|------------------|---|---|---|-------|----------------|---|
|                                  | ๓                | ๒ | ๑ | ๐ |       |                |   |
|                                  |                  |   |   |   |       |                | ๓. เว็บไซต์ของสำนักงาน<br><br>๔. หน้าจอประชาสัมพันธ์<br> |
| รวมคะแนน                         |                  |   |   |   | ๒๗    |                |   |

## ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล ..... นางสาวดวงใจ จันอุณ ..... ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ .....

สำนัก/กอง ..... กองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย ..... โทรศัพท์ - .....

โทรสาร ..... - ..... E-mail : duangchai.c@oap.go.th .....

\*\*\*\*\*