

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานระดับกลุ่ม (กพร. กตн. กกม. และ ปสภ.)

หน่วยงาน สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)							
๑) องค์กรมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	๓	หน่วยงานระดับกลุ่มมีเป้าหมายในการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมโดยยึดมั่น และปฏิบัติตาม หลักศาสนา พร้อมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการ ปฏิบัติราชการ ภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู” จึงได้ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะยึดมั่นในหลัก ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข รวมทั้งยึดประโยชน์สูงสุด ของประชาชน เป็นหลัก ทั้งนี้ ลปส. ได้ อนุมัติประกาศเจตนารมณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับ กลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เมื่อ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดย เจ้าหน้าที่ กพร. กตн. กกม. และ ปสภ. ได้ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมร่วมกัน โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	 https://shorturl.asia/BsKdY

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๒	<p>๑. ที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ</p> <p>๒. ลปส. อนุมัติประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่มสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีการกำหนดประเด็นดังนี้</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>๑. ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตนเอง ยอมรับและแก้ไขสิ่งบกพร่องของตน</p> <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. บริหารจัดการทรัพยากรบนพื้นฐานระบบคุณธรรม (Merit System) และบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	 <p>https://shorturl.asia/BsKdY</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๔. เสริมสร้างภาวะผู้นำ (Leadership) การทำงานเป็นทีม ให้เกียรติซึ่งกัน และกัน โดยเพื่อนร่วมงานคอยปรึกษาปัญหาเพื่อน ไม่แซะเพื่อนยามเห็น เพื่อนใจชื่นชม</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑. สร้างจิตสาธารณะ การแบ่งปัน เพื่อประโยชน์ต่อสังคม รวมทั้งยึดประชาชนเป็นส่วนกลางของการพัฒนา</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างปทัสถานต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>๓. ยึดมั่นในหลักนิติธรรม โดยการทำงานต้องอยู่ภายใต้ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มีการถ่วงดุลอำนาจ และสามารถตรวจสอบการใช้อำนาจได้</p> <p>๔. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย</p>	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	-มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ -มีการ มอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ -มีการ มอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	-ไม่มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	๓	<p>๑. ลปส. แต่งตั้งคณะทำงาน ตามคำสั่ง ปส. ที่ ๒๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณู เพื่อสันติ (เอกสารแนบ ๑)</p> <p>๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณู เพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคาร ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยที่ ประชุมมีมติดังต่อไปนี้ (เอกสารแนบ ๒) - เห็นชอบ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับ กลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีความสอดคล้องกับประกาศ เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานระดับกลุ่ม - มอบหมายบุคลากร กกม. กตน. กพร. และ ปสภ. เข้าร่วมกิจกรรม โดย ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดส่งแผนการ ดำเนินงานฯ ให้หน่วยงานระดับกลุ่ม</p>	 <p>https://shorturl.asia/usme๒</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๓)	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)							
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	<p>แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานระดับกลุ่มงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม โดยหน่วยงานระดับกลุ่มได้ ดำเนินกิจกรรมในภาพรวมครบถ้วนทุก กิจกรรม ระดับความสำเร็จคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ดังรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑ พลังแห่งการสื่อสาร และ ถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อ เตรียมพร้อม การทำงาน (Morning Talk) (เอกสาร แนบ ๑)</u></p> <p>หน่วยงานระดับกลุ่มทุกหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น ๑. ปสภ. จัดประชุมการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ปสภ. ทุกเดือน ผ่านระบบ ออนไลน์ เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ปสภ. ได้สะท้อนข้อเสนอแนะ แบ่งปัน ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนแนวทางการ ปฏิบัติงาน ตลอดจนติดตามผลการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p>	 <p>https://shorturl.asia/diAhx</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๒. กตน. ได้ดำเนินการ Morning Talk เรื่องต่างๆ จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>๓. กพร. จัดประชุม Morning Talk ทุกสัปดาห์ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อร่วมกันค้นหาแนวทางแก้ไข รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในกลุ่มงาน โดยมีกิจกรรม login & logout ให้บุคลากรได้ผ่อนคลายและหาประเด็นพูดคุยกันที่นอกเหนือจากงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๔. กกม. นัดประชุมภายในกลุ่มกฎหมาย เพื่อหารือการทำงาน ๑ ครั้ง ต่อเดือน</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ ปันน้ำใจ (เอกสารแนบ๒)</p> <p>๑. ปสภ. ร่วมทำโรงงานสวดมนต์ข้ามปี โดยร่วมบริจาคขนม น้ำดื่ม เมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหญ่ชัยมงคล จังหวัดอยุธยา</p> <p>๒. ปสภ. ภาคตะวันออก สมทบทุนช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย</p> <p>๓. ปสภ. ภาคเหนือ รวบรวมปฏิทินเก่า เพื่อนำไปบริจาคให้มูลนิธิช่วยคน</p>	

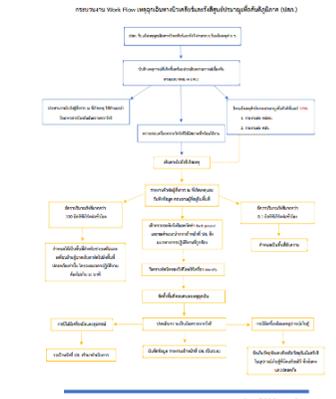
เกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>ตาบอดแห่งประเทศไทย ผลิตเป็นสื่ออักษรเบรลล์ ให้กับผู้พิการทางสายตา เป็นการเปิดโลกแห่งการเรียนรู้ให้แก่ผู้พิการทางการมองเห็น ลดการเกิดขยะ ลดการใช้ทรัพยากร และลดภาวะโลกร้อน เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>๔. ดำเนินการรวบรวม สะสมฝาชวดน้ำดื่ม ฝาชวดน้ำอัดลม และฝาชวดน้ำผลไม้ รวมถึงวัสดุลูมิเนียมต่างๆ เพื่อบริจาคให้แก่หน่วยงานหรือมูลนิธิต่างๆ จัดทำขาเทียม รวมทั้งร่วมกิจกรรมบริจาคฝาชวดน้ำเปลี่ยนเป็นโต๊ะเก้าอี้ระหว่างเดือน ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๘ ณ ห้องโถง อาคาร ๑ ปส</p> <p>๕. ร่วมกิจกรรมบริจาคปฏิทินเก่า เพื่อส่งต่อให้ศูนย์เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา คนตาบอด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมเสริมสร้างความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริต และมนัสานักด้านคุณธรรม จริยธรรม (เอกสารแนบ ๓)</p> <p>๑. หน่วยงานระดับกลุ่มร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก</p>	

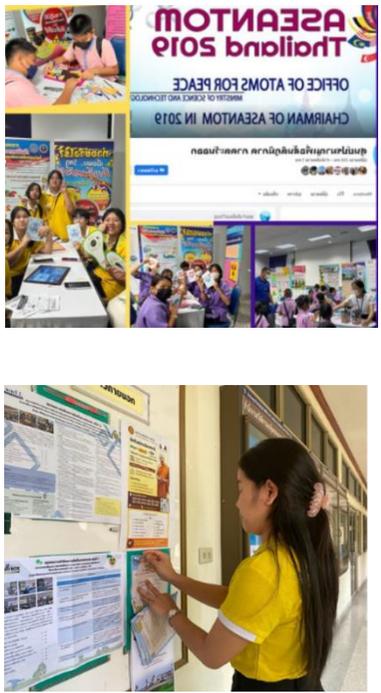
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>ตักบาตร ที่จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมการทำความดีในชีวิตประจำวัน และสืบทอดวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒. บุคลากรหน่วยงานระดับกลุ่มเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ “ธรรมะนำสุข ผาสุกนำใจ” อย่างต่อเนื่อง</p>	
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒	<p>๑. กพร. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่มสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ พบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแผนฯ ครบถ้วนทุกกิจกรรม ระดับความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. หน่วยงานระดับกลุ่ม ได้พัฒนากระบวนการทำงาน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ได้จากการดำเนินกิจกรรมที่ ๑ พลังแห่งการสื่อสาร และถ่ายทอดองค์</p>	 <p>https://shorturl.asia/N&Bcn</p>

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ -มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓				ความรู้เพื่อ เตรียมพร้อมการทำงาน (Morning Talk).	
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำ	-มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	-ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	๑. หน่วยงานระดับกลุ่ม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีตามประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้เป็น “บุคคลคุณธรรมประจำหน่วยงานระดับกลุ่ม” จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ (๑) นายบรรเจ็ด อินแก้ว นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ (ปสภ.) และ (๒) นางสาวสุภาพร ทองกุล นักวิชาการตรวจสอบภายใน (กตณ.) ๒. ได้มอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมประจำหน่วยงานระดับกลุ่ม ในกิจกรรมสัมพันธ์ ปส. ประจำปี	 https://shorturl.asia/CBHwa

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายใน องค์กร				พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงอาหาร อาคาร ๑ โดยกิจกรรม ดังกล่าวจะมีบุคลากรจากหน่วยงาน ต่าง ๆ ภายใน ปส. เข้าร่วมกิจกรรม	
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓	ผลการดำเนินงานไปเป็นตามแผนการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานระดับกลุ่มงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	-องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ -บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	-องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม					

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ -มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์	-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ -มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการเป็นต้น	-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	-ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒	๑. ปสภ. ดำเนินการจัดทำ “แนวทางปฏิบัติงานมาตรฐาน (Standard Operating Procedure: SOP)” สำหรับภารกิจสำคัญในระดับพื้นที่อย่างเป็นระบบ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมคุณภาพงาน เพิ่มความชัดเจนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และสร้างความสม่ำเสมอในการให้บริการประชาชนและหน่วยงานภายใน ๒. ปสภ. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น จดหมายข่าว, โปสเตอร์, วิทยุทัศน์, Infographic สื่อสารข้อมูลเชิงเทคนิคให้เข้าใจง่าย และการเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Facebook และเว็บไซต์ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึง ๓. กพร. จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องราวเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ ปส. http://epetition.oap.go.th/document	 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	นิทรรศการ เป็นต้น						
๙) องค์กร มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	-ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๒	ปสภ. จัดทำจดหมายข่าวรายเดือน และรายงานผลการดำเนินงานราย ไตรมาส เผยแพร่ผ่านช่องทาง Facebook, เว็บไซต์ยูทูป และกลุ่มไลน์ เครือข่ายในภูมิภาคเพื่อส่งต่อข้อมูลองค์ ความรู้ด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ และรังสีแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
รวมคะแนน					๒๓		

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุลนางสาวโชติมา ทองทา.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์และนโยบายและแผนปฏิบัติการ.....

สำนัก/กอง.....กพร.....โทรศัพท์.....๔๒๐๓ - ๔๒๐๔.....

โทรสาร.....E-mail :chotima.t@oap.go.th.....
