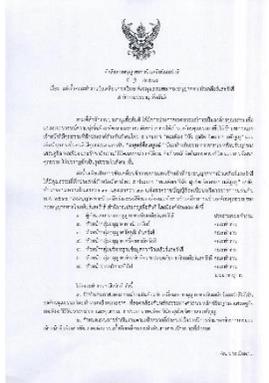


แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 กอง.....อนุญัตินิวเคลียร์และรังสี.....  
 หน่วยงาน....สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ....

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
<b>การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)</b>							
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	๓	ประกาศเจตนารมณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรมของกองอนุญัตินิวเคลียร์ และรังสี ปส. ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมลงนามในเจตนารมณ์ จำนวน ๕๒ คน โดยมีบุคลากรร่วมลงนามใน ประกาศมากกว่า ๘๐ % ของบุคลากร ทั้งหมด	ประกาศเจตนารมณ์การ เป็นองค์กรคุณธรรมของ กองอ.  

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนด เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนด เป้าหมาย	๓	<p><b>ปัญหาที่อยากแก้</b></p> <p>๑. การใช้ผ้าไทยในชีวิตประจำวันยังไม่แพร่หลาย คนไม่ค่อยไม่กล้าใส่ เพราะมองว่าเชย ขาดความภาคภูมิใจในการใช้ผ้าไทย</p> <p>๒. ความเสียสละ และการเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะ</p> <p>๓. ความสัมพันธ์ของในองค์กร ความสามัคคี และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ</p> <p>๔. การลดปัญหาขยะ และการลดปัญหาโลกร้อน</p> <p><b>ความดีที่อยากทำ</b></p> <p>๑. ร่วมกันแต่งการด้วยผ้าไทย สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการรณรงค์ อนุรักษ์ผ้าไทย และส่งเสริมเสริมศิลปวัฒนธรรมไทยให้เกิดความภาคภูมิใจ</p> <p>๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้รู้จักมีจิตอาสา รู้จักเสียสละเพื่อผู้อื่นและสังคม รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นการทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน</p>	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๓. ปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตร เกื้อกูลกัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ด้วยใจที่เป็นหนึ่งเดียว รวมทั้งปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย และข้อบังคับของกฎหมาย ๔. รณรงค์การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก คัดแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง และปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้โลก	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ -มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	-ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	๑. คำสั่ง กอญ. ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอญ. ปส. ๒. จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” อย่างมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กอญ. เพื่อการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอญ. ปส. 

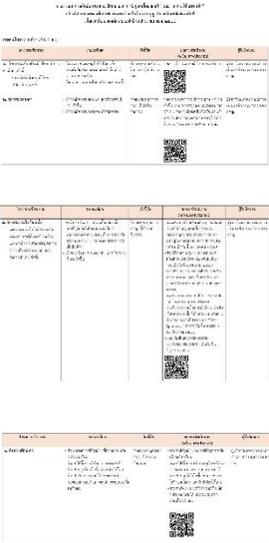
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							 <p>๒. แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” อย่างมีส่วนร่วมของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กอญ. เพื่อการพัฒนา องค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>

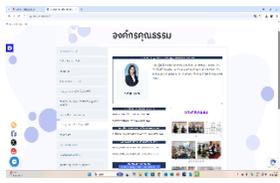


เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)							
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงาน ได้กำหนดกิจกรรมไว้ ๔ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ กิจกรรม คิดเป็น ๙๐% ขึ้นไป ซึ่งจะมี บางกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำ ในทุก ๆ เดือน	   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๕) องค์กรมีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ -มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ -มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ -มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓	๑. จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อ วันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ร่วมกันกำหนด แผนการดำเนินงานและรายงานผลการ ดำเนินงานตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ระเบียบวาระการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘   - วันที่ ๑ : ประธานการประชุม - วันที่ ๒ : รองประธานการประชุม - วันที่ ๓ : กรรมการ - วันที่ ๔ : ผู้ดำเนินรายการ - วันที่ ๕ : ผู้ดำเนินรายการ

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							<p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                      ๑. ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับหน่วยงาน                      ๒. ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับงานที่ดำเนินการ                      ๓. ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับงานที่ดำเนินการ                      ๔. ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับงานที่ดำเนินการ</p> 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จนแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยก ย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายใน องค์กร	-มีการประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	-ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓	จัดกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรให้รางวัล คุณธรรมประจำกอง. ด้านจิตอาสา เมื่อ วันศุกร์ที่ ๖ มิ.ย. ๖๘ และประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน และไลน์ กอลู.	    

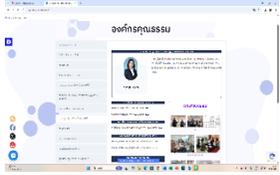
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ - ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ -องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ -บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ -องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓	ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ ได้กำหนดกิจกรรมไว้ ๔ กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๔ กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป ซึ่งผลจากการดำเนินงานตามแผนทำให้เกิดผลลัพธ์ของการดำเนินงานและเกิดการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมบุคลากร ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมผ้าไทย - บุคลากรมีการแต่งชุดผ้าไทยทุกวัน อังคาร ๒. กิจกรรมจิตอาสา - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการกุศล หรือจิตอาสาของ ปส. และกิจกรรมที่ อว. จัดขึ้น เช่น กิจกรรม”ธรรมะนำสุข ผาสุกนำใจ”, กิจกรรมฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ฟรี” ตอบรับนโยบายดูแลสุขภาพจากผู้บริหาร, กิจกรรม “งานกาชาด ๒๕๖๗” เป็นต้น	๑. กิจกรรมส่งเสริมผ้าไทย  ๒. กิจกรรมจิตอาสา 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>๓. กิจกรรมรวมใจเป็นหนึ่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกวันจันทร์แต่งกายด้วยเสื้อเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระเจริญพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๗๒ พรรษา หรือเสื้อสีเหลือง</li> <li>- เข้าร่วมกิจกรรมของ ปส. และกิจกรรมที่ อว. จัดขึ้น เช่น ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบรมชนกาทิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗, ร่วมพิธีวางพานพุ่มถวายราชสักการะเนื่องในวันพระบิดาแห่งเทคโนโลยีของไทย เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗, ร่วมพิธีวางพวงมาลาเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘, ร่วมกิจกรรมการมอบนโยบายของ ลปส. เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘, ร่วมกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้บริหารเนื่องในวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘,</li> </ul>	<p>๓. กิจกรรมรวมใจเป็นหนึ่ง</p> 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						<p>ร่วมกิจกรรมงานกีฬาของ ปส. “OAP Sport Day” ระหว่างวันที่ ๗ ตุลาคม - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗, มอบเกียรติบัตรรางวัลคุณธรรมประจำกอง ด้านจิตอาสา เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๔. กิจกรรมรักษ์โลก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกันใช้ถุงผ้า แทนการใช้ถุงพลาสติก เพื่อลดโลกร้อน</li> <li>- ร่วมกันใช้สิ่งของหรือบรรจุภัณฑ์ที่ทำมาจากธรรมชาติ สามารถย่อยสลายได้</li> <li>- ร่วมกันปลูกต้นไม้ เพื่อเพิ่มออกซิเจนให้สิ่งแวดล้อม และเพิ่มสีเขียวให้โลก</li> <li>- ร่วมกันคัดแยกขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะย่อยสลายได้ และขยะอันตราย ก่อนทิ้งลงถังขยะ</li> </ul>	<p>๔. กิจกรรมรักษ์โลก</p> 
๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ	-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	-มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	-ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน	๓	๑. จัดทำคลิปวิดีโอ เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอญ.	๑. คลิปวิดีโอ 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
เป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบ ต่างๆ	ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓		๒. จัดทำอินโฟกราฟิกในการ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจากแผนการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้ บุคลากรได้ตระหนักถึงความมีระเบียบ วินัย การแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ การมีจิตอาสา การรวม ใจเป็นหนึ่งเดียว และการใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๓. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์กิจกรรม องค์กรคุณธรรมของ กอญ.	๒. อินโฟกราฟิก   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							  <p>๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๙) องค์กร มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	-ไม่มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๓	มีการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์หน่วยงาน ๒. จอประชาสัมพันธ์ ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔. โฉนด กอญ.	๑. เว็บไซต์หน่วยงาน  ๒. จอประชาสัมพันธ์  ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์  ๔. ไลน์ กอญ. 
<b>รวมคะแนน</b>					<b>๒๗</b>		

**ผู้ประสานงาน**

ชื่อ-สกุล .....นางสาวศิริพร กิตติวรา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สำนัก/กอง.....กองอนุญาตทางนิวเคลียร์และรังสี.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๗๕๙๕๔๕๔.....

โทรสาร.....-.....E-mail : .....pornyta@yahoo.com.....