



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สลก. กลุ่มการเจ้าหน้าที่... โทรศัพท์... ๑๓๐๕ (สรรเสริญ)

ที่... อว ๐๕๐๒/๒๐๑๓๙... วันที่... ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง... ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ลปส. ผ่าน ร.ลปส. (อัมพิกา)

## เรื่องเดิม

หนังสือ สลก. ที่ อว ๐๕๐๒/๑๐๕๗ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ลปส. ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ข้อเท็จจริง

สลก. กกจ. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

## ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สลก. กกจ. จะดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สำนักงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัด ปส. ทราบต่อไป

(๒) เรียน ลปส.

เพื่อโปรดทราบ และเห็นชอบให้ สลก. กกจ. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์

(นางสาวอัมพิกา อภิชัยบุคคล)

ร.ลปส.

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘

(นางสาวชลาทิพย์ เกื้อกอบ)

ลสก.

๔.เรียน ทกกจ.

เพื่อพิจารณาแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์

๓. - ทราบ

- ให้ สลก. กกจ. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์

๒ ธ.ค. ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

นายรุ่งเรือง กิจผาดิ

อวศ. รรท

เลขาธิการ ปส.

๑ ธ.ค. ๒๕๖๘

(นายวีระชัย จันลุน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ทกกจ.

เรียน คุณสรรเสริญ

เพื่อโปรดแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์

(นายวีระชัย จันลุน)

ทกกจ.

๓ ธ.ค. ๒๕๖๘



สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

# รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง : สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ๑๖ ถนนวิภาวดี-รังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

ชื่อผู้ประสาน : นายสรรเสริญ ยานะพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่.....

สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ.....

โทรศัพท์ : ๐-๒๕๕๖-๗๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๔.....

อีเมล : sansern.y@oap.go.th.....

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน**

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๙ โครงการ ๒๒ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล่าเพื่อต่อต้านการทุจริตส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต  
จำนวน.....๒.....โครงการ.....๗.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต  
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)  
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๑.....กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว

เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ  
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : ๓๑,๙๔๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

**ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน  
ประมาณเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล้าเพื่อต่อต้านการทุจริตส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต									
	(๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อ เรียนรู้ออนไลน์ของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน ก.พ., ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของ เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เช่น หลักสูตร องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต และสินบน	๑. จัดฝึกอบรมให้ ความรู้เรื่องการ เสริมสร้างวินัย จริยธรรมและ จรรยาบรรณสำหรับ บุคลากร ปส. จำนวน ๑ ครั้ง และมี ผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๐๑ คน	บุคลากร ปส. มีความรู้ความ เข้าใจตาม ประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการ	๑,๘๐๐	สำนักงาน เลขานุการ กรม		✓			
	๒. เข้าร่วมกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) ผ่าน Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์การ จัดงานวันต่อต้านการ ทุจริต "Fight Against Corruption" ผู้ให้สุด หยุดการโกง" ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ ปส. ตลอดทั้งปี พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร ปส. ได้ตระหนักถึง การป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓					
๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สื่อ การเรียนรู้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่าน อีเมลสำนักงาน จำนวน ๓ หลักสูตร	บุคลากร ปส. ได้รับทราบ หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๑) ครอบคลุมวิรุ่นใหม่ ไม่ทนคอร์รัปชันและสินบน (๒) องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (๓) การดำเนินการลดทุจริตและสินบนในสังคม							
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	<p>(๒) กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องกันปรามการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ปส.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรม/สัมมนาหัวข้อที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- คัดเลือกองค์ความรู้ที่เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ภายใน ปส.</li> <li>- ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ภายใน ปส.</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปส. บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</li> <li>- เผยแพร่ข้อมูลกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและทุจริตประพฤตินิยมชอบให้บุคลากร ปส. ทราบ</li> </ul>	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างวัฒนธรรมที่ป้องกันการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยเผยแพร่ ผ่านช่องทางอีเมล โลกไลน์ และเว็บไซต์สำนักงาน	บุคลากร ปส. ได้มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันปรามการทุจริตหรือการกระทำผิด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓
		๒. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปส. ผ่านเว็บไซต์สำนักงาน	ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปส. และเพื่อการตรวจการทำงานด้วยความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓
		๓. เผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาเกี่ยวกับตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและทุจริตประพฤตินิยมชอบให้บุคลากร ปส. ทราบผ่านช่องทางอีเมลสำนักงาน	บุคลากร ปส. ได้มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันปรามการทุจริตหรือการกระทำผิด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓
		๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตปรับเปลี่ยนระบบการคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ความตระหนักรู้ และพฤติกรรมซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลภายในองค์กร โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ช.	บุคลากร ปส. ได้มีความตระหนักรู้ และปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต ความตระหนักรู้ และพฤติกรรมซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลภายในองค์กร โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ช.	๒๖,๕๔๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		✓		

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	(๓) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต - สร้างความรู้ความเข้าใจและถอดบทเรียนทางสังคมผ่านแนวทาง STRONG : ด้านทุจริตจิตพอเพียง - จัดกิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้เรื่อง สถานการณ์ข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และการสร้างสังคมโปร่งใสไร้สินบน สู้องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MHESI) เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากร ปส. ได้มีการเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับเครือข่าย STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม		✓			
		๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกปฏิบัติ และดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๙๓ คน เพื่อสร้างความรู้ถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชนชาวไทย รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ให้และเป็นผู้มีจิตอาสาเพื่อสังคมและประชาชน และเป็นหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ นอกจากนี้ยังมีผู้สนใจสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทาน จำนวน ๓๓ คน	บุคลากร ปส. ได้เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานแนวพระราชดำริ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม		✓			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (ต่อ)	เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด									
	กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)									
(๔) พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. - ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA - ฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการประเมิน ITA สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำประเมินองค์กรคุณธรรม ปส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการพิจารณาผลจาก ได้ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร ปส. ได้ทราบเกี่ยวกับการประเมิน องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			✓			
	๒. เข้าร่วมกิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	บุคลากร ปส. ได้ทราบถึงขั้นตอนกระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม				✓		

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		<p>คู่มือคุ้มครองผู้บริโภคต้นแบบโดดเด่น รวมถึงจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>รวมถึงได้ทราบถึงประมวลจริยธรรมและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>						
		<p>๓. ได้แจ้งผลการดำเนินงานและคะแนน ITA ให้คณะกรรมการบริหาร ปส. ทราบ</p>	<p>คณะกรรมการบริหาร ปส. และบุคลากร ปส. ได้รับทราบผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงเรื่องทุจริต</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>				✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<p>เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>								
	<p>(๕) จัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ ข้อเสนอแนะตามมติคณะรัฐมนตรี เช่น นโยบาย No Gift Policy</li> <li>ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรมาจากปลอดและความโปร่งใส</li> <li>ส่งเสริมให้แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตนในวันสำคัญ</li> </ul>	<p>๑. นโยบาย No Gift Policy ของเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ</p> <p>๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>๓. จัดทำคลิปวิดีโอ No Gift Policy และถ่ายรูปประชาสัมพันธ์วันต่อต้านการทุจริต</p>	<p>บุคลากร ปส. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการลด การลด ทุจริตและสินบนในสังคม</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>✓</p>			
	<p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>								
	<p>(๖) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</li> <li>คัดเลือกบุคคลต้นแบบการต่อต้านการทุจริต ประจำปี</li> </ul>	<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๒. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูองค์กรคุณธรรมและบุคคลคุณธรรมประจำกองที่เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบ ดังนี้</p> <p>(๑) ระดับกอง จำนวน ๕ หน่วยงาน</p> <p>(๒) ระดับบุคคล จำนวน ๗ คน</p>	<p>ปส. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการขับเคลื่อนและเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นต้นแบบให้กับบุคคลอื่นได้</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>	<p>✓</p>			✓
<p>เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>									
	<p>(๗) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.</p>	<p>จัดทำผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่าน</p>	<p>ปส. ได้ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต มุ่งเน้นความโปร่งใส</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>				✓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ในกระบวนการของ ปส. ที่นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานคือ กระบวนการตรวจสอบวัสดุ กัมมันตรังสีและวัสดุ นิวเคลียร์ทางอุตสาหกรรม	ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และได้มีการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน						
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีความรวดเร็ว	<p>เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>(๘) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย</li> <li>- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> </ul>	<p>๑. ได้พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ประกอบด้วยเรื่องร้องเรียนทั่วไป ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำชมเชย การแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และการแจ้งข้อคิดหรือปัญหาต่อกฎหมาย เมื่อแจ้งเรื่องผ่านระบบฯ เรียบร้อยแล้ว ระบบจะส่ง Tracking ID ไปยังอีเมลที่ได้แจ้งไว้ เพื่อใช้สำหรับการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจต่อระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. ในรูปแบบ Google Form โดยสามารถเข้าสู่ระบบประเมินความพึงพอใจได้ที่หน้าระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์</p>	<p>ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถติดตามสถานะได้อย่างสะดวกรวดเร็วผ่านระบบฯ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เช่น สถานะการพิจารณาเรื่องร้องเรียน สถานะอยู่ระหว่างดำเนินการ และสถานะผลการดำเนินการเสร็จสิ้น</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓
	<p>กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๙) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดฝึกอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้ทำงานหน่วยงานต้นแบบ</li> </ul>	<p>๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เรื่ององค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน Strong Anti-Corruption and Bribery Organization</p> <p>๒. จัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เรื่อง “การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม Anti-Corruption and Bribery in Society”</p>	<p>บุคลากร ปส. มีความรู้เรื่ององค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน และเรื่องการต้านการลดทุจริตและสินบนในสังคม</p>	๓,๖๐๐	สำนักงานเลขานุการกรม				✓

## ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตปรับเปลี่ยนระบบการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกรมเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ให้มีความตระหนักรู้ และพฤติกรรมซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลภายในองค์กรโดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ช. บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อสำคัญ เช่น การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา “No Gift Policy” “จริยธรรม” และ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม” เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกเชิงบวกในหมู่บุคลากร
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) จัดฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเรื่อง องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน Strong Anti-Corruption and bribery Organization เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ และจัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเรื่อง “การต้าน การลอบทุจริตและสินบนในสังคม Anti-Corruption and Bribery in Society ในเดือนกันยายน ๒๕๖๘
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดทำนโยบาย No Gift Policy จัดทำประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๘ และจัดทำคัลลิบวิตี้นโยบาย No Gift Policy เพื่อให้บุคลากร ปส. ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีความรู้เกี่ยวกับการต้าน การลอบทุจริตและสินบนในสังคม

## ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังไม่มีการจัดสรรงบประมาณ/ค่าใช้จ่ายให้แก่หน่วยงานโดยตรงและเพียงพอ จึงใช้งบดำเนินงานจากแหล่งอื่นและงบประมาณส่วนกลาง ปส. มาใช้ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

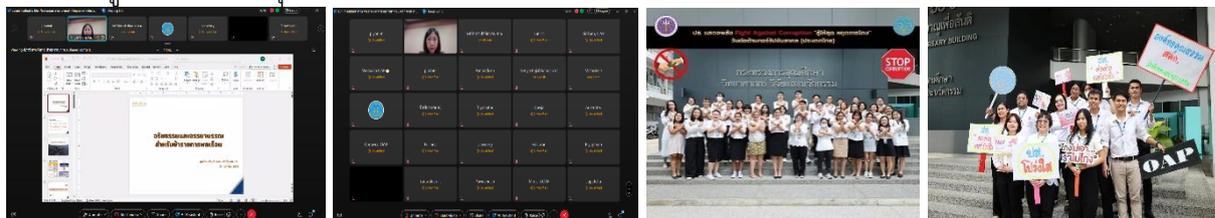
๒. กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดูงานหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริต แต่ยังไม่มีการจัดฝึกอบรมที่ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ควรจัดสรรงบประมาณและค่าใช้จ่ายให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติในปีงบประมาณต่อไป รวมถึงกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการฯ

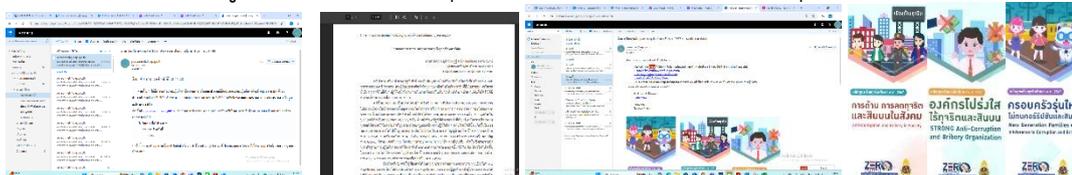
## ภาพกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### ๑. การปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส.



#### ๒. การสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องปรามการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร



#### ๓. การพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต



#### ๔. การพัฒนาดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส.



### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

#### ๕. การปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร



