

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองตรวจสอบทางนิเวศลิยร์และรังสี
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

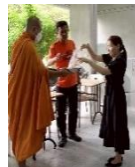
๑

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)							
๑) องค์กรมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	๓	ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี ปส. ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้ร่วม ประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๕๑ คนจาก ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๒ (ลายศึกษา ๒ คน)	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๒	ปัญหาที่อยากแก้ ๑. ภาครัฐมีใจกับการเป็นอยู่และการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ๒. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด และมีประสิทธิภาพ ๓. ทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธา ๔. เสียสละและอดทนต่อปัจจัยภายนอก ความดีที่อยากทำ ๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และการปกครองโดยระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ๒. ให้เกียรติ จริงใจ และรักษาสัจจะกับคนรอบข้างและประชาชน ตลอดจนให้ความเคารพผู้อาวุโส ๓. พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา รับฟังความเห็นที่แตกต่างด้วยเหตุด้วยผล ๔. เห็นอกเห็นใจ มีน้ำใจ แบ่งปัน และเกื้อกูลซึ่งกันและกัน	   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	-มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ -มีการ มอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ -มีการ มอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	-ไม่มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	๓	กตส. มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม กตส. ปส. ตามคำสั่ง กตส. ที่ ๕/๒๕๖๗ ลว. ๒ ธ.ค.๖๗ โดยคณะทำงานกำหนดแผนดำเนินการ ๖ กิจกรรม ดังนี้ ๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายของส่วน ราชการ - ปฏิบัติตามนโยบาย no gift policy ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ - เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส (ITA) ๒. ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตาม มาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ ๓. กิจกรรมจิตอาสา และ สร้างประโยชน์ให้สังคม เช่น - บริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค เงินหรือปัจจัย ต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ - เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต - งานเผยแพร่ความรู้ เช่น เป็นวิทยากรในวาระต่างๆ - จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานตรวจสอบฯ ในเว็บไซต์ ปส. ๔. กิจกรรมทำนุบำรุงพุทธศาสนาและสืบสานงาน ประเพณี - ใส่บาตร ฟังธรรมเทศนา ปฏิบัติธรรม - เข้าร่วมประเพณีในวาระต่างๆ หรือเข้าเยี่ยม ข้าราชการเจ้าหน้าที่ผู้เกษียณอายุราชการแล้วตาม วาระต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ ๕. มอบประกาศ/เกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานได้ดีเป็นที่ยอมรับจากผู้ร่วมงาน	  

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๖. สนับสนุนนโยบายลดการใช้ทรัพยากร - ใช้ทรัพยากรที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ - จัดทำหนังสือราชการในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ - ประหยัดน้ำ/ลดการใช้พลังงาน - ใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)							
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	มีการดำเนินงานได้ตามเป้าหมายข้อ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ จากกิจกรรมต่างๆดังนี้ - ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบและกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีด้วยความโปร่งใส และคงไว้ซึ่งมาตรฐานจริยธรรมสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่โดยปฏิบัติตามนโยบาย no gift policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - บุคลากรใส่เสื้อสีเหลืองมาปฏิบัติงานในวันจันทร์เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และใส่ผ้าไทยในวันอังคารเพื่อส่งเสริมกิจการในประเทศและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย - เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรมนำสุข ณ อาคารพระจอมเกล้า สป.อว. - ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อสนับสนุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนในสถาบันการศึกษาจังหวัดนครนายก - บุคลากร กตส. เป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ให้กับนักเรียน นักศึกษา และหน่วยงานต่างๆ - ร่วมกันประหยัดทรัพยากรโดยการจัดทำหนังสือราชการในแบบของไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ การนำ	    

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						ทรัพยากรกลับมาใช้ซ้ำ การปิดไฟตามทางเดินโดยใช้แสงสว่างจากภายนอก เพื่อเป็นการประหยัดพลังงาน และการใช้น้ำอย่างประหยัด การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก เป็นต้น - สืบสานวัฒนธรรมไทยโดยการสรงน้ำพระและรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ในโอกาสวันสงกรานต์ ทำบุญใส่บาตรในตอนเช้าเพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา รวมถึงร่วมเป็นเจ้าภาพงานสวดอภิธรรมบุพการีของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ - จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานตรวจสอบฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ปส. - ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตซึ่งจัดโดย สป.อว. - ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ในหัวข้อ “ธรรมะนำสุข ผาสุกนำใจ” ของ ปส. หมายเหตุ ตามแผนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ กตส. ข้อ ๕ ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างรวบรวมผลการประเมินพนักงานเจ้าหน้าที่	       

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							   ภาพประกอบผลงานการส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร  

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							 
๕) องค์กรมีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือ พัฒนา มีการ ทบทวน หรือถอด บทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มม ากขึ้น และเป็นไปตาม	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ -มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ -มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๒	- การประเมินและรายงานผลการดำเนินงานการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ และทบทวนแผนการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนฯ เพื่อพัฒนาให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จตาม เป้าหมายได้มากยิ่งขึ้น	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ -มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓					
๖) องค์กรมีการยก ย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จนแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ	-มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	-ไม่มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	๓	- หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ดีจนเป็นแบบอย่างและ ได้รับได้รับเกียรติบัตรพร้อมเข็มเชิดชูเกียรติ ข้าราชการดีเด่น จากสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และมีการประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในหน่วยงานร่วมแสดงความยินดีและ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นๆ ทั้งทางไลน์ เว็บไซต์ ปส.	 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ และ -มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน องค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟ ซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ -มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายใน องค์กร					
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้	๒	- กตส. มีผลความสำเร็จของการดำเนินงานตาม ข้อ ๓ ร้อยละ ๘๕ และ - หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ	ผลการดำเนินงานกิจกรรมและภาพตาม กิจกรรมข้อ ๔

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ -องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ -บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ -องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%		- บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและ สร้างบรรยากาศของความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้นร่วมส่งเสริมการทำงานกับ หน่วยงานอื่นได้เป็นอย่างดี	
๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ	-ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ	๒	มีการรวบรวมผลการดำเนินงานและรูปภาพ ตามแผนข้อ ๓ ในรูปแบบโปรแกรมนำเสนอ (Power Point) และเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ ปส.	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดย จัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ	ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓			
๙) องค์กร มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	-ไม่มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๒	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์การดำเนิน กิจกรรม ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ๒ ช่องทาง (ไลน์ และเว็บไซต์ ปส.)	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑			
แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	-มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง				 
รวมคะแนน				๒๒		

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นางสาวชาลิ พิชัยโรจน์รุ่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

กองตรวจสอบทางนิเวศิย์และรังสี โทรศัพท์ ๑๖๑๗

E-mail : Charlie.p@oap.go.th

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

กองตรวจสอบทางนิวเคลียร์และรังสี

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม
กองตรวจสอบทางนิเวศลิษฐ์และรังสี สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

คุณธรรมที่พึงประสงค์
๕ ประการ

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ภาคภูมิใจกับการเป็นอยู่และการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
๒. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด และมีประสิทธิภาพ
๓. ทำให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธา
๔. เสียสละและอดทนต่อปัจจัยภายนอก

ความดีที่อยากทำ

๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และการปกครองโดยระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ให้เกียรติ จริงใจ และรักษาสัจจะกับคนรอบข้างและประชาชนตลอดจนให้ความเคารพผู้อาวุโส
๓. พัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา รับฟังความเห็นที่แตกต่างด้วยเหตุผล
๔. เห็นอกเห็นใจ มีน้ำใจ แบ่งปัน และเกื้อกูลซึ่งกันและกัน

ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กตส. ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นคนดีทั้งต่อตนเอง คนรอบข้างและสังคม สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ยึดมั่นในอุดมการณ์ที่ถูกต้องโดยไม่จำเป็นต้องมีกฎระเบียบมาบีบบังคับ สอดรับกับคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของกระทรวงศึกษาธิการ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการและวิสัยทัศน์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ วิทยาลัย
วิจัยและนวัตกรรม มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่เป็นธรรม โดยมี
เป้าหมายให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นคนดีทั้งต่อตนเอง คนรอบข้าง และสังคม สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
ยึดมั่นในอุดมการณ์ที่ถูกต้องโดยไม่จำเป็นต้องมีกฎระเบียบมาบีบบังคับ สอดรับกับคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับ
สังคมไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย คือ

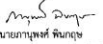
คุณธรรมเป้าหมาย

1. ภาวภูมิอันดีในการเป็นผู้นำและการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
2. ให้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด และมีประสิทธิภาพ
3. ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือและศรัทธา
4. เสียสละและอดทนต่อปัจจัยภายนอก

ความดีที่อยากทำ

1. จะรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ให้เกียรติ ซื่อสัตย์ และรักษาสัญญาและพันธสัญญา ตลอดจนให้การเคารพผู้อาวุโส
3. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รับฟังความคิดเห็นอย่างทั่วถึงและด้วยเหตุผล
4. เชื้อสายอันดี มีน้ำใจ แบ่งปัน และเสียสละกับคนอื่น

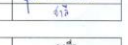
ทั้งนี้บุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการและวิสัยทัศน์จะยึดปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนจนเป็นวัฒนธรรมต่อไปในอนาคต

ประกาศ ณ วันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

นายสุชาติ ตันเจริญ
ผู้อำนวยการกองตรวจสอบการเป็นองค์กรคุณธรรม

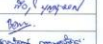
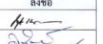
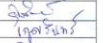
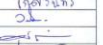
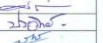
รายชื่อผู้ร่วมนามประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม
กองตรวจสอบการเป็นองค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายสุธรรม หาคำ	มจร.	

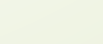
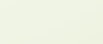
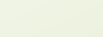
กตส.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นางสาวเสาวนีย์ กรวีระ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๒.	นางสาวพิมพ์ทิศา ศิริสุข	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๓.	นางสาวรณมา ประสิทธิ์สืบสาย	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	
๔.	นางสาวสุภาวรินทร์ อามสุวรรณ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	
๕.	นายสุเทพ เชื้อเขียว	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์	
๖.	นางสาวราณี พิธีโรจน์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	

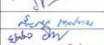
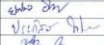
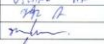
กตส.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายสมเจตน์ สุตประเสริฐ	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายชัชวาลย์ อัครมฤต	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการพิเศษ	
๓.	นายวิวัฒน์ มณีขามสาร	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการ	
๔.	นายจิรพันธ์ อินทร์เอียด	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ	
๕.	นายศิริวัฒน์ บุญสุวรรณ	วิศวกรนิวเคลียร์ปฏิบัติการ	
๖.	นางสาวสุนันท์วัน ดิษฐ์รัตนกร	วิศวกรนิวเคลียร์ปฏิบัติการ	
๗.	นางสาวสุภาวดี ภาณุรัตน์	วิศวกรนิวเคลียร์ปฏิบัติการ	

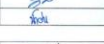
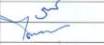
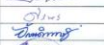
กตส.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายสมเจตน์ เทียมศิริ	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวสุวิมล ฤกษ์คำ	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสาวศรีนันทน์ สอนตา	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ	
๔.	นางสาวรณมา อินทร์	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ	
๕.	นายพนรัตน์ แก้วใหม่	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๖.	นายประวิทย์ ขันบาน	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๗.	นางสาวสมพร เขื่อนกลาง	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๘.	นางสาวนันทิยา อินทร์	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๙.	นายสุวิทย์ โนนไทย	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๑๐.	นายณัฐศักดิ์ หนูแดง	นักวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์	

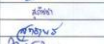
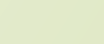
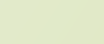
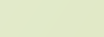
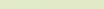
กตส.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายวิวัฒน์ ศรีบุญ	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาววิมลภา ภิรมย์	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการพิเศษ	
๓.	นายวิวัฒน์ ยืนยง	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการ	
๔.	นายสุชาติ สุขศิริ	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ	
๕.	นายสุวิทย์ เกตุทอง	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการ	
๖.	นายสมพล อินทระยงค์	นักนิวเคลียร์ฟิสิกส์ปฏิบัติการ	
๗.	นางประสิทธิ์ ใจดี	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๘.	นางสาววิมลภา ภิรมย์	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๙.	นายพนม นุภาพ	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	

กตส.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นางสุนันทา อาริย์	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางพสุธา บุญประทุม	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๓.	นางสาวสุภาวดี ภิรมย์	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๔.	นายสุวิทย์ ใจเพชร	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๕.	นายวิมล ศรีเสนา	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๖.	นางสาววิมล ภิรมย์	นักฟิสิกส์รังสี	

กตส.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑.	นายวิวัฒน์ มานวงศ์	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ	
๒.	นายสมเจตน์ ศรียา	วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสาววิมลภา สืบมรรค	นักฟิสิกส์รังสีชำนาญการ	
๔.	นายธีรวัฒน์ ยืนยง	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๕.	นายสมพล เกตุทอง	นักฟิสิกส์รังสีปฏิบัติการ	
๖.	นางสาวศิริพร ภูมิลำ	เจ้าหน้าที่งานวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	
๗.	นายจักรพันธ์ สุวัน	นายช่างไฟฟ้าชำนาญการ	
๘.	นายชาญชัย พิธี	พนักงานขับรถคันที่ ๑๒	
๙.	นายพิสิษฐ์ สุวรรณธรรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานนโยบายและแผน	
๑๐.	นางสาวสุวิภา ภิรมย์	นักฟิสิกส์รังสี	
๑๑.	นายสุวิทย์ ภิรมย์	นายช่างเทคนิค	
๑๒.	นายบุญสม ศรีวิบูลย์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	

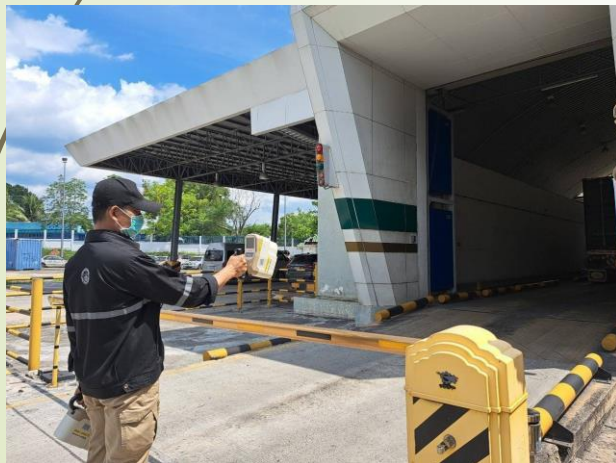
แผนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

กองตรวจสอบทางนิเวศิย์และรังสี สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ลำดับ	กิจกรรมการขับเคลื่อน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	น้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายของส่วนราชการ - ปฏิบัติตามนโยบาย no gift policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส (ITA)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส	ทุกหน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรม	๖ กลุ่มงาน	๒๐	ทุกกลุ่มงานใน กตส.
๒	ส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่	เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย สร้างวินัยสำหรับการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	ระดับคะแนนที่สำรวจจากการประเมินงานตรวจสอบ	ไม่น้อยกว่าระดับ ๔ ในทุกหัวข้อที่สำรวจ	๒๕	ผกตส.
๓	กิจกรรมจิตอาสา และ สร้างประโยชน์ให้สังคม เช่น - บริจาคสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค เงินหรือปัจจัยต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ - งานจิตอาสา/งานพัฒนาชุมชน - งานเผยแพร่ความรู้ เช่น เป็นวิทยากรในวาระต่างๆ	สร้างการมีส่วนร่วมของสมาชิกด้วยการจัดกิจกรรมแบ่งปันให้แก่ผู้ด้อย/ขาดโอกาส และปลูกจิตสำนึกเรื่องจิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคม รวมถึงการเผยแพร่ความรู้เป็นวิทยาทานให้แก่ประชาชน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ/เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๒๕	ทุกกลุ่มงานใน กตส.
๔	ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและประเพณีในวาระต่างๆ หรือเข้าเยี่ยมข้าราชการเจ้าหน้าที่ผู้เกษียณอายุราชการแล้วตามวาระต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อรักษาวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีที่ดีงาม หรือแสดงความกตัญญู ต่อผู้อาวุโส	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ/เข้าร่วม	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	๑๐	กตส.
๕	มอบประกาศ/เกียรติบัตรให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้ดีและเป็นที่ยอมรับจากผู้ร่วมงาน	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นการยกย่องเชิดชูให้เป็นแบบอย่างที่ดี	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	๑ กิจกรรม	๑๐	ผกตส.
๖	สนับสนุนนโยบายลดการใช้ทรัพยากร - ใช้ทรัพยากรที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ - จัดทำหนังสือราชการในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ - ประหยัดน้ำ/ลดการใช้พลังงาน	เพื่อประหยัดงบประมาณและเป็นการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	๑๐	ทุกกลุ่มงานใน กตส.

ผลการดำเนินงาน
ตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กตส. ปส.

ปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความโปร่งใส และคงไว้ซึ่งมาตรฐานจริยธรรมสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่

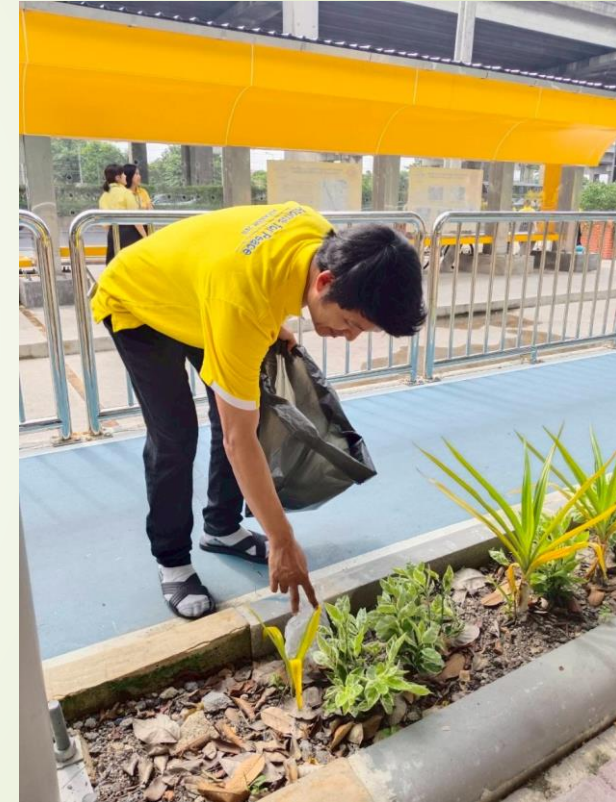
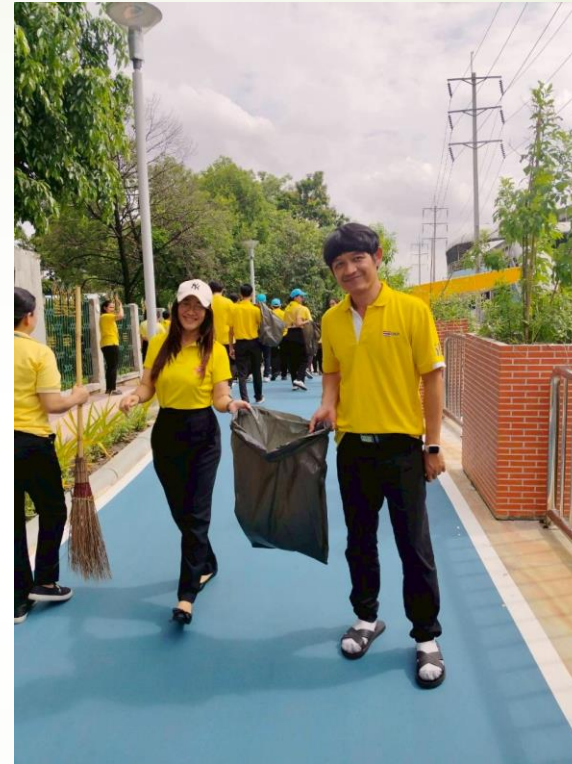


➡ ใส่เสื้อเหลืองทุกวันจันทร์



➡ ใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร

ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลและถวายสัตย์
ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ
แผ่นดิน เฉลิมพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ ๑๐



กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์

ทำนุบำรุงพุทธศาสนา





เจ้าหน้าที่ กตส. เข้าร่วม
โครงการปฐิธรรมนำสุข (ทุก
วันจันทร์) ณ อาคารพระจอม
เกล้า สป.อว. (ฝั่งโยธี)

กตส. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ในหัวข้อ
“ธรรมะนำสุข ผาสุกนำใจ” เพื่อนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้
ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน



การสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม



แสดงความกตัญญูต่อข้าราชการผู้เกษียณอายุราชการ



กตส. บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ณ โรงแรมคอร์ทรี วิลลา หัวหิน จ.เพชรบุรี



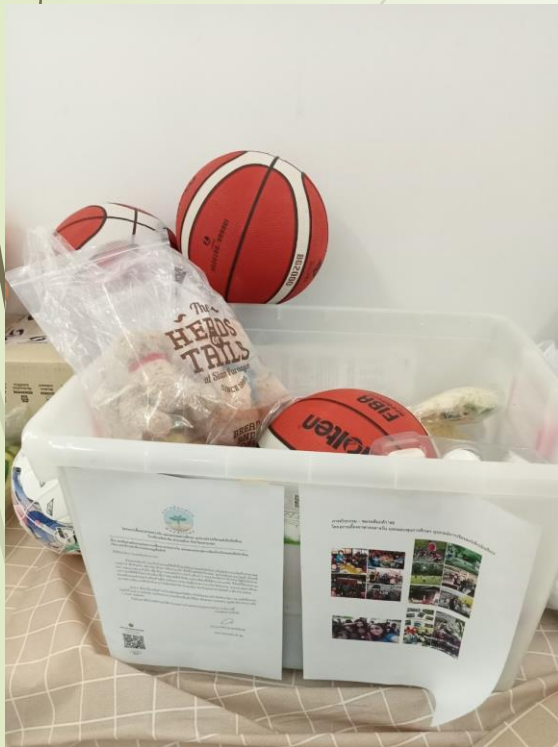
นายธีรพัทธ์ มานวงศ์ วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ ข้าราชการสังกัดกองตรวจสอบ
ทางนิวเคลียร์และรังสี สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการพลเรือน
ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



บุคลากร กตส. ร่วมใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก เพื่อเป็นการลดการใช้
ทรัพยากรโดยไม่จำเป็น

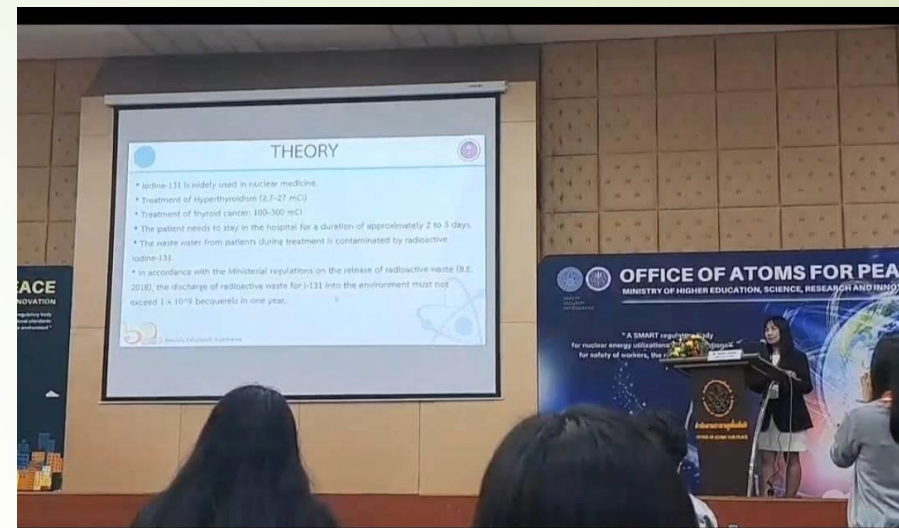


ร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อสนับสนุนการศึกษาแก่ เด็กนักเรียน โรงเรียนวัดท่าชัย จ.นครนายก



➡ บริจาคสิ่งของจำเป็นเพื่อช่วยเหลือผู้
ประสบอุทกภัยทางภาคเหนือ

บุคลากร กตส. เป็นวิทยากร
เผยแพร่ความรู้ให้กับ
นักศึกษา fellowship จาก
ประเทศลาวและหน่วยงาน
ภายนอกที่เกี่ยวข้อง



▶ จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานตรวจสอบฯ ในเว็บไซต์ ปส.

การตรวจสอบความปลอดภัยทางรังสีสำหรับงานรังสีรักษา

วัดกศน / 11 ธันวาคม 2567



รังสีรักษาระยะใกล้ (Brachytherapy)

การตรวจสอบความปลอดภัยทางรังสี สำหรับงานเวชศาสตร์นิวเคลียร์

วัดกศน / 11 ธันวาคม 2567



กิจกรรม : ใช้ได้ - ใช้ซ้ำ

- นำทรัพยากรกลับมาใช้ซ้ำ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัดงบประมาณ



- จัดทำหนังสือราชการในรูปแบบไฟล์เอกสารอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กส.ทอ. โทรศัพท์ ๑๖๒๑ (วีรชน)
ที่ ๑๖๑๕๐๗/๑๖๕ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเรียนเชิญเป็นประธานและเข้าร่วมประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการว่าด้วยความปลอดภัยทางรังสีในสถานประกอบกิจการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ร.ส.ป. (เพื่อนเก่า)

เรื่องเดิม
บันทึกข้อความ กส.ทอ. ที่ ๑๕๐๗/๑๕๖ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ร.ส.ป. ยินดีให้ กส.ทอ. จัดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการว่าด้วยความปลอดภัยทางรังสีในสถานประกอบกิจการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแมกมา ชั้น ๕ อาคาร ๒๐ ปี ปส. เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

ข้อเท็จจริง
กส.ทอ. ขอเรียนเชิญท่าน ร.ส.ป. (เพื่อนเก่า) เป็นประธานและเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการว่าด้วยความปลอดภัยทางรังสีในสถานประกอบกิจการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมแมกมา ชั้น ๕ อาคาร ๒๐ ปี ปส. เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. โดยมีวาระการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้นายวิรัตน์ ด่านบุรี วิศวกรนิวเคลียร์ชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๑๖๒๑ เป็นผู้ประสานงาน

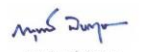
ขอพิจารณา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายภาณุพงศ์ หินกฤษ)
ผ.กส.

บันทึกข้อความ
ไป โทร.๑๖๒๑๗ (สว.รณิ) วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ร.ส.ป. ประจําเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕

พล. ส.การและปฏิบัติการแผน ส.ป. โดยมีคำสั่งการมอบอำนาจ ดังนี้
๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ ร.ส.ป.เพื่อสืบ
๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ ร.ส.ป.เพื่อสืบ
๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ ร.ส.ป.เพื่อสืบ
๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ ร.ส.ป.เพื่อสืบ
๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจให้ ร.ส.ป.เพื่อสืบ

การปฏิบัติงานราชการแผน ส.ป. ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน OR Code หัวย่อสี่ตัว


(นายภาณุพงศ์ หินกฤษ)
ผ.กส.

ลดการใช้พลังงาน

ปิดไฟตามทางเดินภายในอาคารชั้น ๖ โดยใช้แสงสว่างจากภายนอก เพื่อเป็นการประหยัดพลังงาน





Thank You!

Cartoonists.com