



สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ เป็นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้มีทัศนคติ และค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธา ต่อบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแปลงแผนมาจากปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จึงได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เกิดความโปร่งใสปฏิบัติงานด้วยความสุจริตอย่างยั่งยืน

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑. ที่มา	๑
๒. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒
๓. กรอบความเชื่อมโยงของแผน ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๓
๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณู สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ	๗
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๑๓

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International – TI) ปี ๒๕๖๗ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๔ จาก ๑๐๐ คะแนน ซึ่งลดลงจาก ๓๕ คะแนนในปี ๒๕๖๖ แต่จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ ของโลกจากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และอยู่ในอันดับที่ ๒๐ ของเอเชียแปซิฟิก ส่วนเมื่อเทียบกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนไทยได้คะแนนในอันดับที่ ๘ รองจากประเทศสิงคโปร์ซึ่งได้สูงสุด ๘๔ คะแนน ซึ่งประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบงบประมาณ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต การผลักดันให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงกระบวนการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น ตลอดจนมีการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย ยังคงมีอยู่ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา ปัญหา ยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ดังนั้น การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

๓. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแปลงจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในข้างต้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

๒. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๓. กรอบความเชื่อมโยงของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิสัยของ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ 2	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	
แผนระดับที่ 3	หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชน	
ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)	
เป้าประสงค์	3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์	3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	
ตัวชี้วัด	<p>3.1 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิสัยของด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>3.2 พัฒนาคณะความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p>	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
แผนระดับที่ 3	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัย	หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อประชาชน
ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัย	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)
เป้าประสงค์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนาโลกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์	<p>1.1 บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัย</p> <p>1.2 เข้าวชมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นค่านิยมสุจริต</p> <p>1.3 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์</p>	<p>2.1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต</p> <p>2.2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>
ตัวชี้วัด	<p>1.1 ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมด้วยกลไก STRONG องค์การเพื่อต่อต้านทุจริตและหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา</p> <p>1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>1.3 พัฒนากลไก STRONG องค์การเพื่อต้านทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>1.4 ยกระดับและพัฒนากลไกประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)</p>	<p>2.1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิสัยของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิสัยของ กระทรวง อว. ภายใต้ขบวนการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัย และกองทุน บ.ป.ช.</p>
ตัวชี้วัด	<p>1.1 บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตที่ค้ำคูณและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัย (ร้อยละ)</p> <p>1.2 เข้าวชมมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นค่านิยมสุจริต (ร้อยละ)</p> <p>1.3 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่สถาบันอุดมศึกษาใช้ในการจัดการเรียนการสอน (หลักสูตร)</p> <p>1.4 จำนวนแผนงานนโยบายข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อน STRONG องค์การเพื่อต้านทุจริต (เรื่อง)</p> <p>1.5 สัดส่วนหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (89 คะแนนขึ้นไป)</p>	<p>2.1 จำนวนนโยบาย มาตรการข้อเสนอแนะในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิสัย (เรื่อง)</p> <p>2.2 เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤตินิสัยต่อหน่วยงานราชการ สถาบันอุดมศึกษา (จากปี พ.ศ. 2568) (ร้อยละ)</p> <p>2.3 จำนวนนโยบาย/แผนงานที่ใช้ประโยชน์และปฏิบัติตาม (เรื่อง)</p> <p>2.4 ระดับความสำนึกของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ร้อยละ)</p>

๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน
พันธกิจ	<p>๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนบูรณาการสำเร็จ</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
แผนระยะดับที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
ยุทธศาสตร์	๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
เป้าประสงค์	<p>๑. บุคลากร ป.ส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. ผลการประเมิน ITA ของ ป.ส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p>
กลยุทธ์	<p>๑.๑ ส่งเสริมให้มีภักถลอมเกล้าเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒ ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๑.๓ พัฒนาศูนย์ข้อมูลร้องทุกข์ ด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จัดพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>๑.๓ ยกกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ป.ส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)</p>
ตัวชี้วัด	<p>(๑) ร้อยละบุคลากร ป.ส. มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต</p> <p>มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๒) ร้อยละบุคลากร ป.ส. มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>(๓) ผลคะแนนกรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ป.ส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p>
	<p>๑. การพัฒนากรอบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็ว</p>
	<p>๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p>
	<p>๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้</p> <p>มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๒ พัฒนาระบบและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
	<p>(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ป.ส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด</p>
	<p>๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
	<p>(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการ ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๒) ร้อยละความสำเร็จของ ป.ส. ในการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>(๓) เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น ป.ส. ลดลง</p>
	<p>๒.๑ การพัฒนากรอบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็ว</p>

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มี วัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการกลมเกลียว เพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความ ซื่อสัตย์สุจริต	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย	จำนวน
	๑.๒ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้าน ทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้าน ทุจริต	(๒) จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ พัฒนาเครือข่ายเฝ้า ระวังด้านทุจริต ตาม แนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต	จำนวน
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด	๑.๓ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของไทย (CPI)	(๓) ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	คะแนน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการ ทุจริตมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับ สถานการณ์	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมใน การส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวน
	๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	(๒) ร้อยละความสำเร็จ ของ ปส. ในการ ดำเนินงานมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมใน การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ	๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ เทคโนโลยีการสื่อสารสนเทศ ในการพัฒนาระดับการ	(๓) ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ชอบในภาพรวม ลดลง	ปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อลดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต มี ความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ ๓.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	(๑) ร้อยละความสำเร็จ ของ ปส. ในการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบตาม มาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ
ตัวชี้วัดในภาพรวมของกิจกรรมตามแผนทั้งปี : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต			ร้อยละ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล่าเพื่อต่อต้านการทุจริตส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต								
๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ออนไลน์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน ก.พ. , ป.ป.ท. , ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เช่น หลักสูตร องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
<p>๒) กิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ เพื่อป้องปรามการ ทุจริตหรือการ กระทำผิดวินัยแก่ บุคลากร ปส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรม/ สัมมนาหัวข้อที่ เกี่ยวข้อง - คัดเลือกองค์ ความรู้ที่ เหมาะสมกับ บริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ ความรู้ข้อมูล ข่าวสารจาก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องผ่านสื่อ ช่องทางต่าง ๆ ภายใน ปส. - ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความ สัมพันธ์ภายใน ปส. - เผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ของ ปส. บน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูล กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย และทุจริต ประพจน์มิชอบ ให้ 	<p>(๒) จำนวน กิจกรรมในการ สร้างความ ตระหนักรู้เพื่อป้อง ปรามการทุจริต และการกระทำผิด วินัย (ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม)</p>	-	๑	๑	๒	๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม/หรือ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต								
๓) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต - สร้างความรู้ความเข้าใจและกล่อมเกลாதองศาผ่านแนวทาง STRONG : ด้านทุจริตจิตพอเพียง - จัดกิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด								
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)								
๔) พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. - ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA	(๑) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	-	-	-	-	ร้อยละ ๘๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรมและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์								
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ								
๕) จัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร - ขับเคลื่อนนโยบาย/ มาตรการ ข้อเสนอแนะตามมติ คณะรัฐมนตรี เช่น นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส - แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตนในวันสำคัญ	(๑) จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	-	๑ มาตร การ/	๑ มาตร การ/	๒ มาตร การ/	๔ มาตร การ/	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม และ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ								
๖) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	(๒) จำนวน ความสำเร็จของ ปส. ในการดำเนินงาน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการ	-	๑ มาตร การ/	๑ มาตร การ/	๒ มาตร การ/	๔ มาตร การ/	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	รวม		
<p>เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>- คัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี</p> <p>- คัดเลือกบุคคลต้นแบบการต่อต้านการทุจริต ประจำปี</p>	<p>ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>							
<p>เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>								
<p>๗) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.</p>	<p>(๓) ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.</p>	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว</p>								
<p>เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>								
<p>กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ</p>								
<p>๘) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- พัฒนาและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มี</p>	<p>(๑) ร้อยละความสำเร็จของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่</p>	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	รวม		
ความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้ โดยง่าย - จัดทำ แบบสอบถาม ความพึงพอใจใน ระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	กำหนด (๒) ร้อยละความ พึงพอใจของ กระบวนการรับ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ				ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตรและประพฤติมิชอบ								
๙) พัฒนา สมรรถนะและองค์ ความรู้แก่ บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับเรื่อง ร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิ ชอบ - จัดฝึกอบรม/ แลกเปลี่ยน เรียนรู้/ ดูงานหน่วยงาน ต้นแบบ	(๑) ร้อยละ ความสำเร็จของ การพัฒนา สมรรถนะและองค์ ความรู้แก่บุคลากร เกี่ยวข้องกับเรื่อง ร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	-	-	-	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขาธิการ กรม และ กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

๑. รวบรวมผลการดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรม จากผู้ที่รับผิดชอบ

๒. แบบรายงาน รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน นำเสนอต่อเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ หลังสิ้นไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ Link : www.oap.go.th

๓. การรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานของแผน/โครงการ ให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อรวบรวมเสนอให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบ