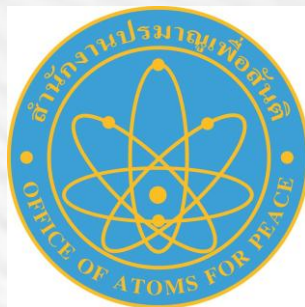




แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

คำนำ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่ขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี และมีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งเป็นการสร้างกลไกการร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมให้เกิดขึ้น

ในการนี้ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรมของหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ยึดหลักธรรมทางศาสนา ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ภาพที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ - ๓ ของแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒
(๓) ภาพที่ ๒ กรอบกลยุทธ์ สำนักงานงานปริมาณเพื่อสันติ	๓
(๔) ภาพที่ ๔ คำนิยมองค์กร สำนักงานปริมาณเพื่อสันติ	๔
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป	๕
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลพื้นฐาน	๕
ส่วนที่ ๔ โครงการและงบประมาณ	๕
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปริมาณเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ประเด็นยุทธศาสตร์, แผนย่อย, เป้าหมาย, โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด, ผลสำเร็จ, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินการ, ผู้รับผิดชอบ	๖
ส่วนที่ ๖ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๑
ส่วนที่ ๗ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๑

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง: ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

โดยมี ๒ ตัวชี้วัดหลัก คือ (๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และ (๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และมีแนวทางการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายให้บรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ จึงกำหนดเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย โดยมี ๒ เป้าหมาย ดังนี้

- ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น
- ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม โดยมี ๓ เป้าหมาย ดังนี้

- ๑) เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น
- ๒) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น

- ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมี ๒ เป้าหมาย ดังนี้

- ๑) ทุณชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น
- ๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ภาพแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กับแผน ๓ ระดับ

ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 - 3 ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)			
ยุทธศาสตร์ชาติ	3. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบราชการภาครัฐ
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม	ประเด็นที่ 11 การพัฒนาสุขภาพคนไทยอย่างยั่งยืน	ประเด็นที่ 21 ข้อด้านการยุติและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้อง เคารพในความเป็นไทย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีจิตสำนึกในการดำรงชีวิต มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้อง เคารพในความเป็นไทย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีจิตสำนึกในการดำรงชีวิต มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประเมินด้วย ความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น ในสังคม ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ	ดัชนีการพัฒนามนุษย์	ดัชนีการยุติและประพฤติมิชอบ
ปี 66 - 70	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565	ค่าคะแนน 0.82	1 ใน 43/ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
ปี 71 - 75	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน	ค่าคะแนน 0.85	1 ใน 72/ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน
ปี 76 - 80	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน	ค่าคะแนนมากกว่า 0.85	1 ใน 26/ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้อง เคารพในความเป็นไทย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีจิตสำนึกในการดำรงชีวิต มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้อง เคารพในความเป็นไทย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีจิตสำนึกในการดำรงชีวิต มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้อง เคารพในความเป็นไทย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีจิตสำนึกในการดำรงชีวิต มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต	ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประเมินด้วย ความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น ในสังคม ความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต และจิตสาธารณะ	ดัชนีการพัฒนามนุษย์	ดัชนีการยุติและประพฤติมิชอบ
ปี 66 - 70	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน ปี 2565	ค่าคะแนน 0.82	1 ใน 43/ไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
ปี 71 - 75	เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 จากปีฐาน	ค่าคะแนน 0.85	1 ใน 72/ไม่ต่ำกว่า 62 คะแนน
ปี 76 - 80	เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีฐาน	ค่าคะแนนมากกว่า 0.85	1 ใน 26/ไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน
แผนย่อย	1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่หมาย ถึงรับทราบของสังคมไทย	2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างองค์ความรู้ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมายแผนย่อย	1. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่หมาย ถึงรับทราบของสังคมไทย	2. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างองค์ความรู้ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	3. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีการส่งเสริม การปฏิบัติที่ดีงาม การมีคุณธรรมจริยธรรม	ดัชนีการส่งเสริม การปฏิบัติที่ดีงาม การมีคุณธรรมจริยธรรม	ดัชนีการส่งเสริม การปฏิบัติที่ดีงาม การมีคุณธรรมจริยธรรม
ปี 66 - 70	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2566
ปี 71 - 75	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2566
ปี 76 - 80	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2565	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5) จากปีฐาน ปี 2566

ภาพกรอบกลยุทธ์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 สรุปรุยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



วิสัยทัศน์ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

องค์กรชั้นนำมาตรฐานระดับนานาชาติ ในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสี ด้วยธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงและปลอดภัย ของประเทศชาติ ประชาชน และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

- ๑) กำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย
- ๒) เฝ้าระวังภัย เตรียมพร้อม และรับมือเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมถึงพัฒนากฎหมายเพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัย
- ๔) เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
- ๕) เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

ภารกิจ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ตามกฎหมายกระทรวงฯ พ.ศ. ๒๕๖๔)

- ๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) รับผิดชอบงานเลขานุการของคณะกรรมการพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ
- ๓) กำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี รวมทั้งพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์
- ๔) เสนอแนะนโยบาย แนวทาง และแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานนิวเคลียร์ในทางสันติ
- ๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและมาตรฐานด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยและความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี และพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์

๖) ประสานและดำเนินการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในประเทศและต่างประเทศและดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกรณีหรือความตกลงระหว่างประเทศ

๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ค่านิยมองค์กร ปส.

A : Authenticity สุจริต มีคุณธรรม ยืนหยัดในความถูกต้อง

T : Transformational Leader เป็นผู้นำที่ดี มุ่งมั่น แก่ไข พัฒนา

O : Orchestration ประสานความร่วมมือ ทำงานเป็นทีม

M : Mastery เป็นมืออาชีพ

S : Safety Security and Safeguards มั่นคง พิทักษ์ภัย ใส่ใจดูแล



ดังนั้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ กตัญญู เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดทางจริยธรรม และปฏิบัติตามจริยธรรมของหน่วยงาน พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน : นายสรเสริญ ยานะพันธ์ สังกัด : สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๖ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๔ โทรสาร : ๐ ๒๕๖๑ ๓๐๑๓

อีเมล : sansern.y@oap.go.th Line ID : -

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๓๕๕ คน (๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่ายที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ๑

จำนวนประชาชนเป้าหมาย -

ส่วนที่ ๔ โครงการและงบประมาณ

๔.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ๑๒ โครงการ
..... ๒๕ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสม
กับบริบทของสังคมไทย รวม ๖ โครงการ ๒๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ ๕ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ ๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ ๔ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๑ โครงการ ๕ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม รวม ๔ โครงการ ๖ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพ และองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม รวม ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม - โครงการ - กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม

๔.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน ๑๗๘,๖๐๐ บาท

ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
(๑.๑) โครงการพื้นที่ คุณธรรม ปส. ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ใน การปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม : จัดกิจกรรม เฉลิมพระเกียรติสถาบัน พระมหากษัตริย์ กิจกรรม : เข้าร่วม การจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมกับ หน่วยในสังกัด อว. หรือ หน่วยงานอื่นๆ กิจกรรม : จัดกิจกรรม สัมพันธ์ภายใน ปส. กิจกรรม : สืบสาน ประเพณีไทย ร่วมสร้างน้ำ พระ เนื่องในเทศกาลวัน สงกรานต์ ๒๕๖๔ กิจกรรม : จัดกิจกรรม จิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ และสาธารณกุศล	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ ปส. มีคุณธรรม จริยธรรมประพฤติ ปฏิบัติตน ปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน	จำนวนครั้งใน การส่งบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม/การ จัดกิจกรรม ภายใน หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่นำ คุณธรรม จริยธรรม ไปปฏิบัติใช้ใน ชีวิตประจำวัน	๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	สลก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ สำนัก)
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
(๑.๒) โครงการบุคคล ต้นแบบคุณธรรมเป็น เลิศ กิจกรรม : คัดเลือก ข้าราชการดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม : การมอบใบ ประกาศนียบัตรให้แก่ คน ดีศรี ปส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม : ยกย่องเชิด ชูผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม : ยกย่องเชิด ชูบุคคลคุณธรรมประจำ กอง	เพื่อยกย่องชมเชย ข้าราชการ และ เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจและ แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานให้ บุคลากรและ หน่วยงานมีผลการ ปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่อง เผยแพร่เกียรติคุณ ตลอดจนเกิดความ ภาคภูมิใจในการ ร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติงาน	จำนวน กิจกรรมที่มี การจัดเพื่อยก ย่องเชิดชูบุคคล	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการยก ย่อง เชิดชู ที่มี ผลงานดีเด่น เป็นที่ ประจักษ์ให้ เกิดการ ยอมรับ	๑,๕๐๐	-	✓	✓	✓	สลก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ สำนัก)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
(๑.๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม : เข้าร่วมการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมทางศาสนากับหน่วยในสังกัดอว. หรือหน่วยงานอื่นๆ กิจกรรม : จัดกิจกรรมส่งเสริมศาสนาในวันคล้ายวันสถาปนา ปส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมทางศาสนาภายใน ปส. กิจกรรม : จัดกิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ปส. มีคุณธรรม จริยธรรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนาและนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน	จำนวนครั้งในการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/การจัดกิจกรรมภายในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำศาสนามาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน	๖๐,๐๐๐	๐	✓	✓	✓	สกก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำสำนัก)
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	พัฒนาขีดความสามารถของชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม								
(๑.๔) โครงการส่งเสริมชุมชน ด้วยสนับสนุนผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม กิจกรรม : ออกรณรงค์ ไทย ปส. รวมใจแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย (ชุดผ้าไทยสีด้า) กิจกรรม : สืบสานประเพณีไทย ใส่ผ้าไทยวันสงกรานต์ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมการแต่งกาย และช่วยเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ชุมชน	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ชุมชนฯ ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม	ร้อยละของบุคลากร ปส. ที่มีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมด้านการแต่งกาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐	✓	✓	✓	สกก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำสำนัก)
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่								
(๑.๕) โครงการสนับสนุนการลดใช้กระดาษ ลดใช้พลังงานอนุรักษ์ทรัพยากรไทย กิจกรรม : จัดทำสื่อรณรงค์การลดใช้กระดาษลดพลังงาน ผ่านการประชาสัมพันธ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ปส. กิจกรรม : ลดการใช้ลิฟต์โดยสารทุกวันที่ ๑ และ ๑๖ ของเดือน จำนวน ๑ ตัว	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปส. การลดใช้พลังงานเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมถึงการป้องกันโรคอุบัติใหม่ ด้วยการตรวจสอบสุขภาพประจำปี เพื่อ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปส. การลดใช้พลังงาน ลดการใช้กระดาษเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่น้อยกว่า	ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในลดใช้พลังงานตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติร่วมถึงป้องกันการเกิดโรคอุบัติใหม่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๐	✓	✓	✓	สกก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรม : เบิกให้น้อย ใช้ให้ประหยัด ลดการใช้ กระดาษ โดยการระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ กิจกรรม : ตรวจ สุขภาพประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม : สร้างเสริม สุขภาพ บุคลากร ปส.	สุขภาพที่ดีและ เป็นการป้องกัน โรคต่าง ๆ ที่อาจ เกิดขึ้นได้ และการ เสริมสร้างสุขภาพ ที่ดีแก่บุคลากร ปส.	๕ กิจกรรม							
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง									
(๑.๖) โครงการพี่เลี้ยง แสนสนุก กิจกรรม : จัดกิจกรรม ถ่ายทอดความรู้ KM Day	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากร ปส. มี ความรู้ และเป็น การถ่ายทอด ประสบการณ์จาก พี่ ปส. เดินทางไป อบรมศึกษา ณ ต่างประเทศ และส่งเสริมระบบ พี่เลี้ยงการ ถ่ายทอดความรู้กับ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ปส. ใหม่	จำนวน กิจกรรมที่ ส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากร ปส. มี ความรู้ และ เป็นการ ถ่ายทอดไม่ น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมฯ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	✓	-	สกก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม..

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย								
(๒.๑) การขับเคลื่อน และติดตามการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ ปส. ตามแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรม กิจกรรม : ขับเคลื่อน ปส. สู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมิน องค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินของ กรมการศาสนา	จำนวน หน่วยงานใน ปส. ระดับ สำนัก/กองที่มี การขับเคลื่อน เป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ ปส. ใน การขับเคลื่อน การเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ ตาม แนวทางการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	-	-	✓	สกก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ สำนัก)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร / ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน								
(๒.๒) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ ปส. ตามแนวทางการประเมิน ITA กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ กิจกรรม : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรมของ ปส.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของ ปส.	จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	-	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
(๒.๓) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้มีความเหมาะสม กับวิถีวัฒนธรรมของไทยด้วยหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านช่องทางออนไลน์ ปส. กิจกรรม : การสร้างวัฒนธรรมสุจริต งดรับงดให้ No Gift Policy	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ปฏิบัติตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่ดี	๑. จำนวนครั้งของกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ปฏิบัติตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่ดีไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ ๙๑)	ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจในหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมถึงมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	-	-	✓	✓	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
(๒.๔) โครงการทายาทคุณธรรม กิจกรรม : จัดกิจกรรมถ่ายทอดแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากผู้เกษียณอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ปส. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้เกษียณอายุ	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้เกษียณอายุไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	✓	สลก./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนย่อยที่ ๓การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม..

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์								
(๓.๑) โครงการหลักสูตร ภาวะผู้นำ สะท้อน คุณธรรม กิจกรรม : จัด ฝึกอบรมพัฒนาภาวะผู้นำ	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ปส. ได้มีการเรียนรู้ เรื่องภาวะผู้นำ มี การพัฒนาทักษะที่ สำคัญในการ ดำรงชีวิตและการ ปฏิบัติงาน ให้ สามารถสะท้อน การมีคุณธรรม และสร้างภาวะ ผู้นำคุณธรรม ให้กับผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้	จำนวนครั้งใน การจัดฝึกอบรม พัฒนาภาวะ ผู้นำ	ของบุคลากร ที่มีการพัฒนา คุณธรรม มีศักยภาพ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม	๑๓,๑๐๐	-	-	✓	-	สลก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมการพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
(๓.๓) โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้สู่สังคมคุณธรรม กิจกรรม : รวบรวม และเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ในสถานการณ์ต่าง ๆ	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สามารถนำความรู้ ไปเป็นพื้นฐานใน การปฏิบัติตน เพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้าง วินัยและประพฤติ ปฏิบัติตนตาม กรอบแห่ง จรรยาบรรณ และมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งของ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ปส. ทราบ ความรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม	ของบุคลากร ที่มีการพัฒนา คุณธรรม มีศักยภาพ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	✓	✓	✓	✓	สลก./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๖

เป้าหมายในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
--------------	----------------	-----------------

	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริม คุณธรรมในสังคมไทย (ผลประโยชน์ชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนา คุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒ แห่ง ๑๐ คน	๒ แห่ง ๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๓ แห่ง	๓ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/ อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรม ขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๑๕๐ คน	๓ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๗

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิต
อาสา กตัญญู เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการ
ดำรงชีวิต และการทำงาน