



แผนสร้างภาพลักษณ์
ด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

สำนักงานเลขาธิการกรม
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สารบัญ

แผนสร้างความตระหนักรู้ด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย

หน้า

- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- ขอบเขตของแผน	๑
- คำจำกัดความ	๑
- ข้อมูลหน่วยงาน	๒
- กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	๓
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
- แผนการดำเนินงานสร้างความตระหนักรู้ด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๙	๔
- การติดตามและประเมินผล	๕

แผนสร้างความตระหนัก ด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มีภารกิจหลักในการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และรังสีของประเทศ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ผู้ใช้ ประชาชน และสิ่งแวดล้อม

ปส. ยังตระหนักถึงความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการจัดทำแผนสร้างความตระหนักด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย ในการสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้ถึงความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในองค์กร สร้างมาตรการและการดำเนินการที่กำหนดขึ้นเพื่อพิทักษ์รักษาและคุ้มครองป้องกันให้เกิดความปลอดภัยด้านอาคาร สถานที่ พื้นที่บริเวณโดยรอบอาคาร วัสดุ รวมถึงอุปกรณ์ และทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือกันของทุกคนในองค์กร จึงจะทำให้ประสบความสำเร็จและเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างยั่งยืนได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานภายในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานประสบอุบัติเหตุ บาดเจ็บ และเจ็บป่วยจากการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัย

๒.๔ เพื่อรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการทำงานภายในหน่วยงาน

๓. ขอบเขตของแผน

แผนสร้างความตระหนักด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติฉบับนี้ ใช้ในการสร้างความตระหนักเพื่อรณรงค์และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นในบริเวณสถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการเท่านั้น

๔. คำจำกัดความ

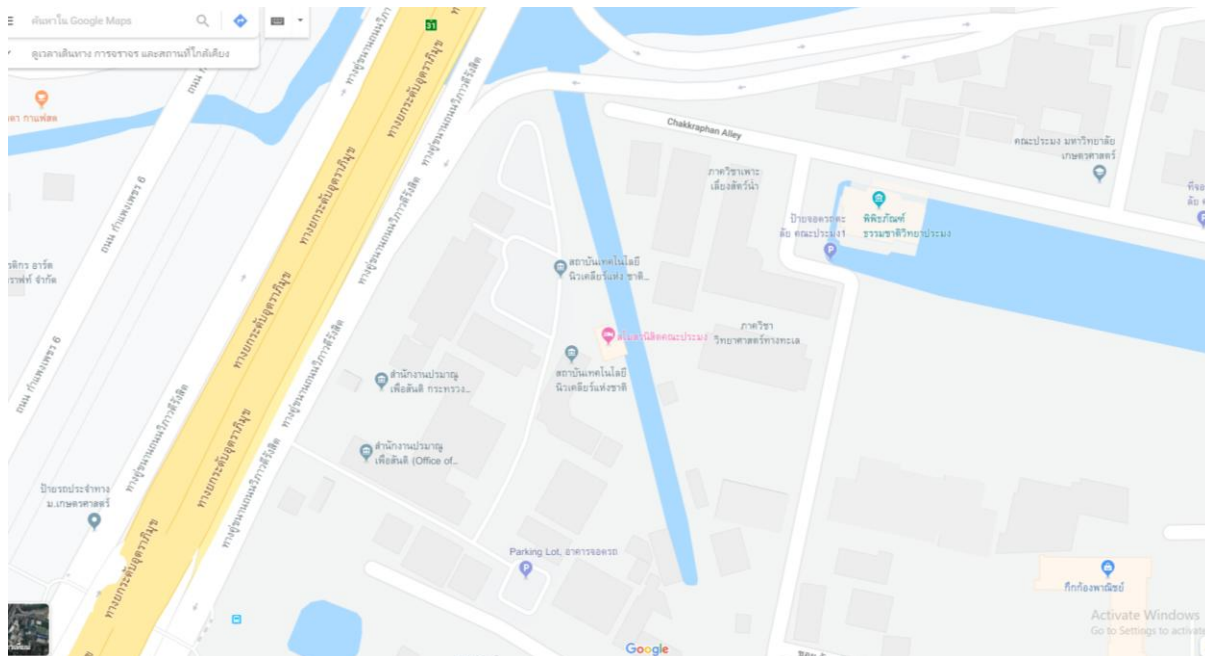
“วัฒนธรรม” พฤติกรรมที่แสดงออกมาของบุคคลหรือกลุ่มคน อันเนื่องมาจาก ทักษะคติ ค่านิยม ความเชื่อ และความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ จากประสบการณ์ที่ได้เห็น ได้ยิน และได้ทำตาม ๆ กันมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งไม่มีการการันตีว่า สิ่งที่ทำนั้นถูกต้องหรือผิด เพราะเป็นเรื่องของแต่ละกลุ่มคน

“ความปลอดภัย” สภาวะที่ปราศจากอุบัติเหตุ และการได้รับบาดเจ็บ

“วัฒนธรรมความปลอดภัย หรือ Safety Culture” การสร้างจิตสำนึกและการตระหนักรู้ถึงความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยในองค์กร การดำเนินชีวิตที่ดีในองค์กร และการทำงานที่มีความปลอดภัยภายในองค์กร

๕. ข้อมูลหน่วยงาน

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๖ และเลขที่ ๙๙๐ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ ด้านหน้าติดถนนวิภาวดีรังสิต ด้านข้างซ้าย/ด้านหลังติดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน ด้านข้างขวาติดถนนเส้นตัดใหม่ บางบัว ตามภาพที่ปรากฏ



วิสัยทัศน์

องค์กรชั้นนำมาตรฐานระดับนานาชาติ ในการกำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีด้วยธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคงและปลอดภัย ของประเทศชาติ ประชาชน และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ

- ๑) กำกับดูแลการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย ความมั่นคงปลอดภัย และการพิทักษ์ความปลอดภัย
- ๒) เฝ้าระวัง เตรียมพร้อม และระงับเหตุฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยทางนิวเคลียร์และรังสี เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลความปลอดภัยและสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- ๔) เสริมสร้างเครือข่าย พันธกรณี และความตกลงระหว่างประเทศด้านพลังงานนิวเคลียร์และรังสี
- ๕) เผยแพร่ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยจากการใช้พลังงานนิวเคลียร์และรังสีให้แก่ประชาชน

๖. กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนสร้างความตระหนักด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยของ ปส. บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความตระหนักด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

๑. ประชาสัมพันธ์ สื่อรณรงค์ เผยแพร่การสร้างความปลอดภัยเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยให้บุคลากร ปส. ทราบทั่วกันอย่างต่อเนื่อง

๒. ประกาศระเบียบสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยอาคารสถานที่ และทรัพย์สินของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีวัฒนธรรมความปลอดภัย

๑. รณรงค์ให้บุคลากร ปส. ติดบัตรประจำตัวบุคคลก่อนเข้า - ออก ปส. ทุกครั้ง

๒. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยใน ปส.

กลยุทธ์ที่ ๓ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความตระหนักรู้ด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย

๑. จัดให้มีการควบคุมกำกับดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด

๒. ประเมินผลด้านการสร้างความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของบุคลากร ปส.

ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๘

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากร ปส. ให้ความร่วมมือในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เพื่อป้องกัน มิให้เกิดการบาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากร ปส. มีความตระหนักรู้ด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย ร้อยละ ๘๘

๘. แผนการดำเนินงานสร้างความตระหนักรู้ด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๙

กลยุทธ์ในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ แผนสร้างความตระหนักรู้ด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยภายใน ปส.	
๑. ประชาสัมพันธ์ สื่อรณรงค์ เผยแพร่การสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยให้บุคลากร ปส. ทราบทั่วกันอย่างต่อเนื่อง - ประชาสัมพันธ์ สื่อ รณรงค์ เผยแพร่การสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยให้บุคลากร ปส. ทราบทั่วกันอย่างต่อเนื่อง จำนวน ไม่น้อยกว่า ๖ สื่อ ต่อปี - ติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทราบว่าบริเวณหรือพื้นที่ใดมีการใช้วัสดุ กัมมันตรังสีภายใน ปส. หรือมาตรฐานความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ - ประชาสัมพันธ์เรื่องความปลอดภัยในการเคลื่อนย้ายหรือยกของหนัก	- กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๒. กำหนดมาตรการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยและทรัพย์สินภายในหน่วยงาน - จัดทำระเบียบหรือมาตรการที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัย และทรัพย์สินภายในหน่วยงาน - ตรวจเช็คโครงสร้างพื้นฐานและระบบอื่นที่อยู่ในอาคารให้ได้รับการดูแลรักษาในเชิงป้องกันและเชิงแก้ไขปัญหาเพื่อให้อุปกรณ์และระบบต่าง ๆ ที่อยู่ภายในและภายนอกอาคารสามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัยมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ - จัดพื้นที่สูบบุหรี่ให้ชัดเจน	- กลุ่มอาคารสถานที่และยานพาหนะ

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีวัฒนธรรมความปลอดภัย	
๑. รณรงค์ให้บุคลากร ปส. ตีตราประจำตัวบุคคลก่อนเข้า-ออก ปส. ทุกครั้ง - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อบุคลากร ปส. ตีตราประจำตัวบุคคลก่อนเข้า-ออก ปส. จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ สื่อ ต่อปี และเผยแพร่ไม่ต่ำกว่า ๓ ช่องทาง ๒. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยใน ปส. - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยใน ปส. ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ของ ปส. อาทิ กิจกรรมสัมพันธ์ ปส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง - บุคลากรทุกคนใน ปส. ต้องดูแลความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในห้องทำงานของตนเอง - ชื่อมอพยพหนีไฟ จำนวน ๑ ครั้ง	- กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ - กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ - หัวหน้าหน่วยงานภายใน ปส. - กลุ่มอาคารสถานที่และยานพาหนะ
กลยุทธ์ที่ ๓ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความตระหนัkd้านวัฒนธรรมความปลอดภัย ปส.	
๑. จัดให้มีการควบคุมกำกับดูแลให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด - ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามแผนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ๒. ประเมินผลด้านการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของบุคลากร ปส. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๘ - จัดทำแบบประเมินเพื่อประเมินผลบุคลากร ปส. ด้านการสร้างความตระหนักเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย - รายงานผลการดำเนินงาน	- หัวหน้าหน่วยงานภายใน ปส. - กลุ่มอาคารสถานที่และยานพาหนะ

๙. การติดตามและประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความตระหนัkd้านวัฒนธรรมความปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๑ เดือน นำเสนอต่อเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ไตรมาสที่ ๔