



ประกาศสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ตามที สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประกอบประกาศลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๕ มาตรา ๘ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรมหรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๙ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ขอให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายเรื่องธรรมาภิบาล ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาให้เกิดความเป็นธรรม ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ทางราชการ รวมทั้งผู้ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ให้เกิดความโดดเด่นแตกต่างจากผู้ที่ไม่ได้ทุ่มเทเสียสละในการปฏิบัติราชการ และผู้ที่ไม่มีความเป็นประจักษ์อย่างชัดเจน เพื่อความเป็นธรรมในการบริหารราชการและเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๒. ให้ผู้บริหารในแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม/สถาบัน/หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับข้าราชการภายในหน่วยงาน โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จ ดังนี้

๒.๑ รอบที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป โดยกำหนดระยะเวลาให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ มีนาคม และให้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปยังกลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๕ มีนาคม

๒.๒ รอบที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน โดยกำหนดระยะเวลาให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ กันยายน และให้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปยังกลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๕ กันยายน

๓. ให้กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม และวันที่ ๑๐ กันยายน โดยนำเสนอเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและคำสั่งอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม และวันที่ ๑๗ กันยายน พร้อมทั้งจัดส่งคำสั่งดังกล่าว ไปยังกลุ่มบริหารงานคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม ต่อไป

๔. ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม/สถาบัน/หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ก่อนนำเสนอผลการประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละหน่วยงาน ต้องนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม/สถาบัน/หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น เพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนดำเนินการตามข้อ ๓

๕. ให้สำนัก/กอง/กลุ่ม/สถาบัน/หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น พิจารณากรอบวงเงินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของแต่ละหน่วยงานภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๒.๙ และวงเงินอีกร้อยละ ๐.๑ ผู้บริหารพิจารณาดำเนินการตามประกาศฉบับลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

๖. การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ/ชำนาญการพิเศษ /ชำนาญการ/ปฏิบัติกร และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ชำนาญงาน/ปฏิบัติงาน

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	อัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๓๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๑ - ๓.๑๐
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๕๐
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	ต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๐

นอกนั้นให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ฉบับลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และประกาศฉบับลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ และประกาศฉบับลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ร.เลื่อน

(นายรุ่งเรือง กิจผาติ)

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ รักษาการแทน
เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ