

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(เริ่มโครงการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรให้มีขีดความสามารถในระดับสากล

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ ๘๐)

๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะ สมรรถนะ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพ (ร้อยละ ๘๐)

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรด้านกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีและด้านสนับสนุน

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้แบบออนไลน์ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	- จัดการฝึกอบรมหลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับรังสีและการป้องกันอันตรายจากรังสี ผ่านระบบออนไลน์ (WebEx) จำนวน ๓ ครั้ง - อยู่ระหว่างการพิจารณานำข้อมูลจาก Mobile Application ของ ปส. มาปรับปรุงใหม่ เพื่อใช้เป็นสื่อการเรียนรู้ด้านนิวเคลียร์และรังสีออนไลน์ให้กับบุคลากรภายในและภายนอก	- ครั้งที่ ๑ : ๑๘ มี.ค. ๖๘ - ครั้งที่ ๒ : ๒๓ พ.ค. ๖๘ - ครั้งที่ ๓ : ๒๕ ก.ค. ๖๘	๑๒,๙๐๐ บาท	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้และฝึกอบรมด้านนิวเคลียร์และรังสี)
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานราชการ สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	- อยู่ระหว่างการจัดทำสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นของบุคลากรในกองหลัก (กอกญ. กตส. กพม. และ กกม.) ตามวิธีการ SARCoNs ของ IAEA - จัดประชุมคณะทำงานประเมินและพัฒนาสมรรถนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓,๒๕๕ บาท	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กลุ่มบริหาร

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
องค์กร/การเขียนหนังสือราชการ/การคลัง-พัสดุ/การบริการและบุคลากร ระเบียบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสิทธิ สวัสดิการ และส่งเสริมการเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของ สำนักงาน ก.พ. (e-Learning) ฯลฯ) - พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล (ภาษาอังกฤษระดับต้น-กลาง/เทคโนโลยีดิจิทัลฯ) - พัฒนาสมรรถนะบุคคลตามสายงาน - พัฒนาบุคลากรบรรจุใหม่ อาทิ ฝึกอบรมหลักสูตร : การเป็นข้าราชการที่ดี (ต้นกล้าข้าราชการ)	บุคลากร ปส. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๘			จัดการองค์ความรู้และฝึกอบรมด้านนิวเคลียร์และรังสี/ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ)
๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานราชการ สำหรับผู้บริหารและหัวหน้างาน - พัฒนาสมรรถนะการบริหาร (การวางแผนและบริหารงาน/การบริหารจัดการเพื่อการดำเนินงานธุรกิจอย่าง	- อยู่ระหว่างการจัดทำสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นของบุคลากรในกองหลัก (กอญ. กตส. กพม. และ กกม.) ตามวิธีการ SARCoNs ของ IAEA โดยกำหนดจัดการประชุม Focus group เบื้องต้น ๓ ครั้ง ดังนี้ - กตส. (๒๔ มี.ค. ๖๘)/๑๑,๔๐๐ บาท - กอญ. (๒๕ มี.ค.๖๘)/๑๑,๔๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๓๔,๒๐๐ บาท	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้และฝึกอบรมด้านนิวเคลียร์และรังสี / กลุ่ม

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ต่อเนื่อง/การบริหารความเสี่ยงองค์กร/การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล/ภาวะผู้นำ - พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (ภาษาอังกฤษระดับสูง/การบริหารเทคโนโลยีดิจิทัลและ data governance)	- กพม. (๒๖ มี.ค.๖๘)/๑๑,๔๐๐ บาท - โครงการพัฒนาบุคลากรตามแนวความก้าวหน้าในสายงาน (Career Path) ๕ ตำแหน่ง ผชช.			เทคโนโลยีสารสนเทศ)
๔. โครงการวิเคราะห์และพัฒนาหลักสูตรการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสีตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	- มีหลักสูตรด้านความปลอดภัยทางรังสี จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับรังสีและการป้องกันอันตรายจากรังสี และหลักสูตรด้านความมั่นคงปลอดภัย จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยวัสดุกัมมันตรังสี - อยู่ระหว่างการจัดทำสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นของบุคลากรในกองหลัก (กอญ. กตส. กพม. และกกม.) ตามวิธีการ SARCoNs ของ IAEA รวมทั้งการจัดทำ Stakeholder Mapping เพื่อทราบและพัฒนาหลักสูตรตามความต้องการและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้และฝึกอบรมด้านนิวเคลียร์และรังสี)
๕. การบริหารจัดการระบบการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลของ	จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล Individual Development Plan (IDP) และ การจัดทำสมรรถนะเฉพาะในแต่ละ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
หน่วยงาน	ตำแหน่งงาน specific job description (SJD) จำนวน ๓ หน่วยงาน (ปส. ๓๔๐ คน) ๑. สลก. ๘๖ คน (แผน/กิจกรรม) ๒. กอญ ๔๕ คน (แผน/กิจกรรม) ๓. กตน. ๒ คน (แผน/กิจกรรม)	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		(กลุ่มการเจ้าหน้าที่)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนาแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๖. โครงการแลกเปลี่ยน/สนับสนุนบุคลากรทางด้านนิวเคลียร์และรังสีกับหน่วยงานในประเทศ นานาประเทศและองค์การระหว่างประเทศ	ข้าราชการปฏิบัติราชการองค์การระหว่างประเทศ ๑.๑ นางสาวนิรารรณ ปวีณะโยธิน ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจพิทักษ์ทางวัสดุนิวเคลียร์ Nuclear Safeguards Inspector (P3) ณ ทบวง การพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (International Atomic Energy Agency : IAEA) กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐออสเตรเลีย มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน (กลุ่มความร่วมมือและประสานงานระหว่างประเทศ)

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๘ ๑.๒ นางสาวหทัย กสิวัฒนวุฒิ ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการพิทักษ์ความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ Safeguards			
๗. โครงการเสริมสร้างบริหารจัดการองค์ความรู้ของหน่วยงาน	จัดกิจกรรมถ่ายทอดความรู้ (KM Day) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ หัวข้อ ประวัติศาสตร์ปรมาณูเพื่อสันติในประเทศไทยจากทศวรรษ ๑๙๕๐ ถึง ทศวรรษ ๑๙๙๐: การทูตทางวิทยาศาสตร์, นโยบายปรมาณู, และความรู้ว่าด้วยฟิสิกส์นิวเคลียร์ เมื่อวันที่ ๑๗ ม.ค. ๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ปส. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๘๘ คน	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	๔,๐๐๐ บาท	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้และฝึกอบรมด้านนิวเคลียร์และรังสี/ กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาส่งเสริมให้เป็นคนดีคนเก่งขององค์กร

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้เป็นคนดีคนเก่ง (ร้อยละ ๘๐)

๒. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันกับองค์กรและความตระหนักในค่านิยมขององค์กร (ร้อยละ ๘๐)

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการเรียนรู้และการจัดการความรู้

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ (KM) ภายในองค์กรตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (รวมทั้งจัดทำระบบสัง้องค์ความรู้รายบุคคลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สร้างเครือข่ายการเชื่อมโยงฐานข้อมูลภายในหน่วยงานในทุกด้าน)	๑. จัดเก็บและนำองค์ความรู้เผยแพร่บน Intranet ปส. ดังนี้ - ผลงานปรับระดับข้าราชการ ปส. จำนวน ๕๒ คน ๑๓๒ เรื่อง* - MOU ๒๕ เรื่อง* ๒. จัดเก็บข้อมูลและรายงานของบุคลากร ปส. ที่เข้าร่วมอบรม ณ ต่างประเทศ จำนวน ๑๔๖ ฉบับ* *ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้ และฝึกอบรมด้านนิเวศลิยร์และรังสี)
๒. โครงการจัดทำและส่งเสริมให้มีการเรียนรู้องค์ความรู้ที่จำเป็นผ่านระบบออนไลน์	จัดทำระบบสารสนเทศทางนิเวศลิยร์และรังสีเพื่อให้สามารถสืบค้นหนังสือและความรู้ทางด้านนิเวศลิยร์และรังสีผ่านระบบออนไลน์ได้ http://lib.oap.go.th/	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขานุการกรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (กลุ่มบริหารจัดการองค์ความรู้ และฝึกอบรมด้านนิเวศลิยร์และรังสี/ กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความผูกพันองค์กรและตระหนักในค่านิยมขององค์กร

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓. โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อข้าราชการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มการเจ้าหน้าที่)