



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงาน
๑. จัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการอย่างชัดเจน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	๑. ตรวจสอบคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงคู่มือให้เป็นปัจจุบัน ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน	มีการจัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน และได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ : https://www.oap.go.th/media-library/ และเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก	บุคลากรของหน่วยงานได้รับ ทราบ คู่มือ การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
๒. สำนวความพึงพอใจการให้บริการผ่านช่องทางที่หลากหลาย สะดวก และเข้าถึงได้ง่าย เช่น สามารถประเมินผ่านทาง Application Line หรือ Facebook เป็นต้น	๑. เพิ่ม ช่องทางการประเมินความพึงพอใจการให้บริการที่สะดวก และเข้าถึงง่าย ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการประเมินความพึงพอใจการให้บริการที่เพิ่มขึ้นมาใหม่	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กพร./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สำนวนความพึงพอใจการให้บริการผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ - เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ - ที่จุดบริการ One Stop Service สามารถดูรายละเอียดได้ที่ : https://www.oap.go.th/services/ และเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก	ผลสำนวนความพึงพอใจผู้รับบริการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยผลสำนวนความพึงพอใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๕ และ ๙๔.๐๘ ตามลำดับ

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ	จัดโครงการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กอญ./ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กตส. การประชุมสัมมนาแนวทางการจัดทำแผนเผชิญเหตุด้านนิวเคลียร์และรังสีระดับจังหวัด และ จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกรณีฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี จังหวัดกระบี่ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ฉุกเฉิน เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทหาร และเจ้าหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของจังหวัดกระบี่ จำนวน ๕๐ คน เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง ปส. กับหน่วยงานในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง และบูรณาการการทำงานร่วมกัน	เกิดการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกต่อการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น และแผนเผชิญเหตุด้านนิวเคลียร์และรังสีระดับจังหวัดของจังหวัดกระบี่มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๒. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนและบุคคลภายนอกผ่านทุกช่องทางการสื่อสารของ ปส.	ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนและบุคคลภายนอกผ่านทุกช่องทางการสื่อสารของ ปส.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กผป.สสภ.	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนและบุคคลภายนอกผ่านทุกช่องทางโซเชียลมีเดียของ ปส. เช่น เว็บไซต์ facebook ของปส.: https://www.oap.go.th/pr-news/ https://www.facebook.com/atoms&peaceThailand	บุคคลภายนอกมีความเข้าใจและทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อ – สอบถามข้อมูลช่องทางรับฟังความคิดเห็น	๑. เพิ่มช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ที่สะดวกและเข้าถึงง่าย ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางติดต่อ – สอบถามข้อมูล ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กผป.สสท./ กอญ.	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ผ่านหน้าเว็บไซต์ของ ปส. : https://www.oap.go.th/contact/contact-info/	บุคคลภายนอกสามารถติดต่อ – สอบถามข้อมูล และแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกและเข้าถึงง่าย
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ที่สะดวก และเข้าถึงง่าย	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กพร.	ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ หน้าเว็บไซต์ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ : https://www.oap.go.th/contact/epetition/ และเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก	สามารถเข้าถึงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ที่สะดวก และเข้าถึงง่าย
๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วม	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนและบุคคลภายนอกผ่านทุกช่องทางการสื่อสารของ ปส.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กผป.สสท.	เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานบนหน้าเว็บไซต์ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ : https://www.oap.go.th/pr-news/ และเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก	ผู้รับบริการและบุคลากรภายในรับทราบผลการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
ของประชาชนและ บุคคลภายนอก ผ่านทุกช่อง ทางการสื่อสาร ของ ปส.					

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
๑. สื่อสารและสร้างความ รู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคู่มือและ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืมทรัพย์สิน ของราชการแก่ บุคลากร ปส. ดังนี้ - จัดกิจกรรม/ อบรม/จัดประชุม เชิงปฏิบัติการ สร้างความรู้ความ เข้าใจแนวปฏิบัติ หรือคู่มือการยืม	บุคลากรเข้าร่วมการจัดกิจกรรม การสร้างความรู้ความเข้าใจแนว ปฏิบัติหรือคู่มือการยืมทรัพย์สิน ของราชการ ขั้นตอนการขอ อนุญาตการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	สลก.	ดำเนินการจัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือ หรือแนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการสำนักงาน ปรมาณูเพื่อสันติ ผ่านระบบออนไลน์ (WebEx) เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๔๕ – ๑๑.๓๐ น.	ร้อยละความรู้ความ เข้าใจของบุคลากรของ ปส. ทุกระดับเกี่ยวกับ แนวทางการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการของ ปส. จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๔๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๔๒ ค่าเฉลี่ย ระดับความเข้าใจโดย รวมอยู่ที่ ๔.๗๒ ผู้อบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่ม มากขึ้นจากปีที่แล้ว

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
ทรัพย์สินของ ราชการ ขั้นตอน การขออนุญาตการ กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ					
๒. จัดทำ/ทบทวน/ ปรับปรุงคู่มือหรือ แนวทางการ ปฏิบัติงานโดยระบุ ขั้นตอนและ แนวทางในการขอ ยืมทรัพย์สินของ ทางราชการตาม ประเภทงานด้าน ต่าง ๆ อย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ ทราบ	๑. ตรวจสอบคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. ปรับปรุงคู่มือให้เป็นปัจจุบัน ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการ ปฏิบัติงาน	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กพด.สกก.	ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการยืมทรัพย์สินของ ทางราชการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ทั้งนี้ ลปส. เห็นชอบและอนุญาตให้เผยแพร่เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและรับทราบคู่มือ หรือแนวปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการสำนักงาน ปรมาณูเพื่อสันติมากขึ้น

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑. จัดทำ Infographic แผน และผลการเบิกจ่าย งบประมาณของ ปส.	ประชาสัมพันธ์ Infographic แผนและผลการเบิกจ่าย งบประมาณของ ปส.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘๐๐	กยป.กยผ.	ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนและผลการเบิกจ่าย งบประมาณของ ปส. ผ่านหน้าเว็บไซต์ สามารถดู รายละเอียดได้ที่ : https://www.oap.go.th/about/policy_strategy/	บุคลากรรับทราบผลการ เบิกจ่ายงบประมาณเพิ่ม มากขึ้น
๒. จัดประชุมชี้แจง แผนการใช้จ่าย งบประมาณและผล การเบิกจ่าย งบประมาณประจำปี	การจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้ จ่ายงบประมาณและผลการ เบิกจ่ายงบประมาณประจำปี	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กยผ.	มีการจัดประชุมคณะทำงานเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในทุกสิ้นไตรมาส และได้มีการแจ้งเวียนรายงานการประชุมผ่านทางอีเมล	บุคลากรรับทราบผลการ เบิกจ่ายงบประมาณเพิ่ม มากขึ้น

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑. การฝึกอบรมใน หลักสูตรด้าน จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือกิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของ ปส.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	สลก.	๑. ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ให้แก่บุคลากรภายใน ปส. ดังนี้ ๑.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ปรับเปลี่ยนระบบการคิด แยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในวันจันทร์ที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ -๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและมีความ ตระหนักเพิ่มมากขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมของ ปส.				ใหญ่ ชั้น ๒ อาคาร ๑ ปส. ๑.๒ อบรมหลักสูตรด้านทุจริตสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Webex ๒. แจ้งเวียนข่าวสารวินัย จริยธรรม ให้บุคลากร ปส. ทราบ ทุกเดือน	
๒. การจัดทำ แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	การจัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	สลก.	จัดทำแผนปฏิบัติการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี พร้อมทั้งเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์	บุคลากรรับทราบ แผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีเพิ่มมากขึ้น

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการฯ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินงาน
๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของ เจ้าหน้าที่ผ่าน ช่องทางออนไลน์	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ที่ สะดวก และเข้าถึงง่าย	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	กพร.	ดำเนินการเผยแพร่ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ได้แก่ หน้าเว็บไซต์ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ : https://www.oap.go.th/contact/epetition/ และเอกสารอ้างอิงในภาคผนวก	ผู้รับบริการและบุคลากร ภายในรับทราบช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน ออนไลน์ที่สะดวก และ เข้าถึงง่าย
๒. จัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้น โครงการ/ กิจกรรมที่ เสริมสร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือ การให้บริการ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการ ทุจริต ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/ กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการ ๓. เผยแพร่กรณีตัวอย่างของการ กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรของ ปส.	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	สลก.	๑. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อม ทั้งเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ ๓. เผยแพร่กรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยแก่ บุคลากรของ ปส. ผ่านอีเมลเป็นประจำทุกเดือน - สามารถดูรายละเอียดได้ที่เอกสารอ้างอิงในภาคผนวก	บุคลากรรับทราบ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ ปส. เพิ่มมาก ขึ้น

ภาคผนวก

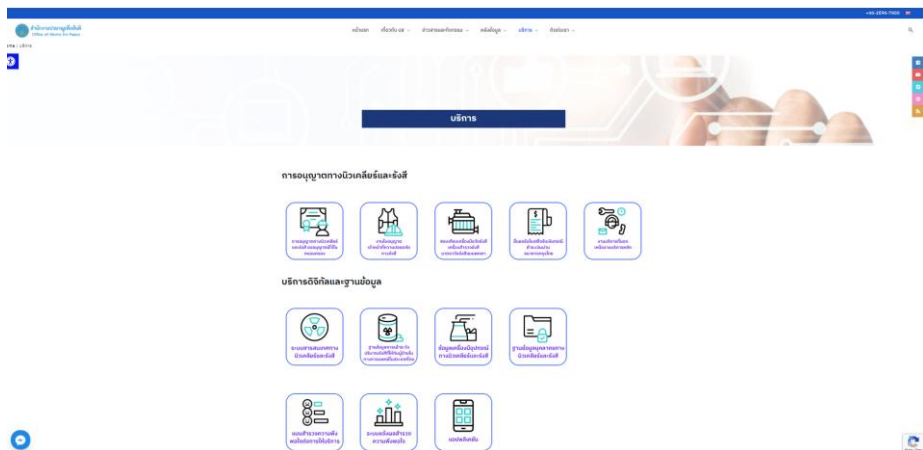
หลักฐานอ้างอิง

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

มาตรการ : ๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับการกิจของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น



มาตรการ : ๒. สำรวจความพึงพอใจ การให้บริการผ่านช่องทางที่หลากหลาย สะดวก และเข้าถึงได้ง่าย เช่น สามารถประเมินผ่านทาง Application Line หรือ Facebook เป็นต้น

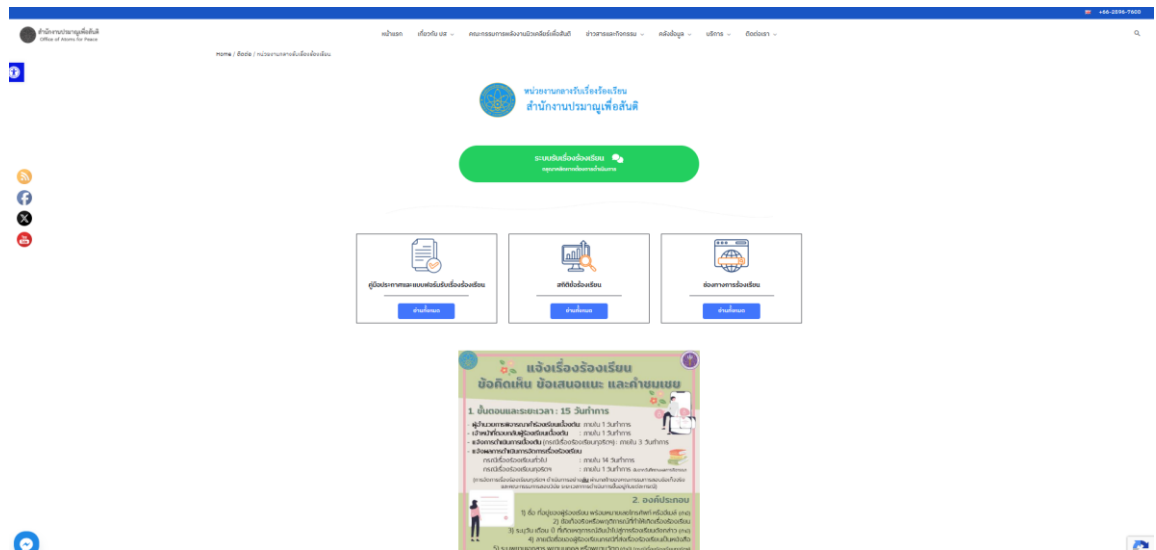


ภาพรวมผลสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

มาตรการ : เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์



ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ : สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของราชการแก่บุคลากร ปส.



ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการ : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ


คำสั่งสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ที่ ๓๐ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

อนุชิตส์สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่ ๒๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลตามแนวทาง
ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน
ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รวมทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ อาศัยอำนาจตามความใน
มาตรา ๒๒ ววรรคสอง มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๔
และที่เกี่ยวเนื่องอื่น ประกอบมาตรา ๕ มาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงยกเลิคำสั่งสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ที่ ๒๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑. รองเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่ได้รับมอบหมาย ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกองตรวจสอบทางนิติวิธีและวิจัย คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความโปร่งใส คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองกฎหมายทางนิติวิธีและวิจัย คณะทำงาน
๖. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านพลังงานปรมาณู คณะทำงาน
๗. เลขานุการกรม คณะทำงาน
๘. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
๑๐. หัวหน้าศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานและเลขานุการร่วม
๑๒. หัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่ คณะทำงานและเลขานุการร่วม
๑๓. เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. เจ้าหน้าที่กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. เจ้าหน้าที่กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเลขานุการ /ให้คำแนะนำ ...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติให้สอดคล้อง
และเป็นไปตามแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๓. จัดทำแผนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๔. กำกับดูแล เฝ้าระวังและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
และแผนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
๕. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลการดำเนินงานให้เลขาธิการสำนักงาน
ปรมาณูเพื่อสันติทราบ
๖. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเพิ่มสุข สัจจาภิวัฒน์)

เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์


แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตัวชี้วัด ๓								
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย/ร้อยละ (หน่วยนับ)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่ดีของประชาชน								
เป้าหมายที่ ๓.๑ : ส่งเสริมให้ภาคีความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ : ส่งเสริมให้ภาคีความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑) กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม และจิตสำนึกสุจริตของบุคลากร ในสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ เกี่ยวกับจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม เกี่ยวกับจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ไม่ได้รับ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขาธิการกรม/ หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๒) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และภาคีพันธมิตรในชุมชน เกี่ยวกับจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม)	๒) จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริม ค่านิยมที่ดีของภาคีความร่วมมือ และการต่อต้านการทุจริต และการประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม)	-	๑	๑	๑	๑	ไม่ได้รับ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขาธิการกรม/ หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

๓. เผยแพร่กรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากรของ ปส. ผ่านอีเมลเป็นประจำทุกเดือน

ขอแจ้งเวียนข่าวสารวินัย จริยธรรม ประจำเดือน กรกฎาคม 2568



personnel@oap.go.th

พ.อ. 31/7, 11:01
all.staff



📧 ดอนกลับทั้งหมด | ▼

เรียน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ปส.

ตามที่ ปส. ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปส. จึงขอประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ วินัย จริยธรรม และกรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัย ในหัวข้อ **"เปลี่ยนแปลงวิธีการจัดหาพัสดุเพื่อเบิกจ่ายเงินให้ทันปีงบประมาณ ... ผิดทั้งวินัยและละเมิด ?"**

ผ่านลิ้งค์ <https://shorturl.asia/plthA> เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักในการรักษาวินัยและการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กลุ่มการเจ้าหน้าที่

1304

***ทั้งนี้ สามารถอ่านบทความย้อนหลังได้ที่หน้าเว็บ ปส. หัวข้อ องค์ความรู้จริยธรรม ซึ่งได้รวบรวมกรณีตัวอย่างที่ได้แจ้งเวียนประจำเดือน และมาตรฐานทางจริยธรรม**