

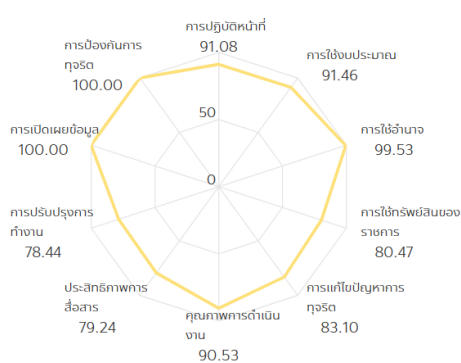


การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสร้างความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และความไว้วางใจของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๑.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	91.08
2	การใช้งบประมาณ	91.46
3	การใช้จ่ายเงิน	99.53
4	การให้บริการประชาชน	80.47
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	83.10
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.53
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.24
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	78.44
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาดำเนินการวิเคราะห์เพื่อนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรภายในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติงานและให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนดด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม อย่างไรก็ตาม ยังมีบุคลากรบางส่วนเห็นว่าการให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการบางกรณีอาจไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ส่งผลให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการรับรู้ถึงประสิทธิภาพการให้บริการของหน่วยงาน (๑๑)

ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนามาตรฐานการให้บริการให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น โดยทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ กำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้รับบริการรับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ผลการประเมินแสดงให้เห็นว่าบุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารงบประมาณของหน่วยงานในระดับที่ดี สะท้อนถึงการดำเนินงานที่คำนึงถึงความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตาม การรับรู้เกี่ยวกับรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณและผลการใช้จ่ายงบประมาณอาจยังไม่ทั่วถึงในทุกระดับ

หน่วยงานจึงควรส่งเสริมการสื่อสารข้อมูลด้านงบประมาณให้บุคลากรรับทราบมากขึ้น เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะหรือวางแผนการใช้งบประมาณ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ผลการประเมินพบว่าตัวชี้วัดนี้ได้รับคะแนนสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารและผู้บังคับบัญชามีการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และยึดหลักคุณธรรมในการมอบหมายงาน การประเมินผล และการพัฒนาบุคลากร

หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคลดังกล่าวไว้ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการสื่อสารหลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความชัดเจนและทั่วถึงยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ผลการประเมินสะท้อนว่าบุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ และมองว่าการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินยังไม่ทั่วถึงเพียงพอ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ (i๑๐, i๑๒)

หน่วยงานจึงควรจัดทำและประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการให้มีความชัดเจน ปรับปรุง/พัฒนาระบบการยืม คำนวณทรัพย์สินที่สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งส่งเสริมจิตสำนึกในการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพย์สินอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการประเมินพบว่าบุคลากรบางส่วนยังไม่มั่นใจในประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงความจำเป็นในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร (i๑๔, i๑๕)

หน่วยงานควรทบทวนมาตรการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจริง พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนที่มีความปลอดภัยและคุ้มครองผู้ร้องเรียน รวมทั้งสื่อสารผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ผลการประเมินสะท้อนว่าผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับสูง โดยเห็นว่าการให้บริการเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ

หน่วยงานควรรักษามาตรฐานดังกล่าวไว้ พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงนำผลการสำรวจความพึงพอใจมาวิเคราะห์และปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ผลการประเมินพบว่าผู้รับบริการบางส่วนยังเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้ยาก และมองว่าข้อมูลที่เผยแพร่ยังขาดความชัดเจนในบางประเด็น สะท้อนถึงความจำเป็นในการพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (e๔, e๕)

หน่วยงานควรปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้เข้าถึงง่าย มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้งาน รวมถึงพัฒนารูปแบบการสื่อสารให้มีความหลากหลายและเข้าใจง่าย เพื่อเพิ่มการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ผลการประเมินสะท้อนว่าผู้รับบริการยังไม่เห็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างชัดเจน โดยเฉพาะในด้านการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและประสิทธิภาพของระบบบริการออนไลน์ (e๘, e๙)

ดังนั้น หน่วยงานควรนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ E-Service ให้สะดวก รวดเร็ว และครอบคลุมภารกิจสำคัญของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมิน OIT ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แสดงถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไว้ พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพข้อมูลให้มีความทันสมัย เข้าถึงง่าย และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลในรูปแบบ Open Data เพื่อรองรับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินสะท้อนว่าหน่วยงานมีระบบ กลไก และมาตรการป้องกันการทุจริตที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ป.ป.ช. อย่างครบถ้วน โดยมีการประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการป้องกัน และการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรต่อยอดจากการมีมาตรการสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส โดยส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy มาตรฐานทางจริยธรรม และการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตในทุกระดับ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืนในการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

สรุปภาพรวม

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการขับเคลื่อนองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส โดยเฉพาะด้านการใช้อำนาจ คุณภาพการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีและควรรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

อย่างไรก็ตาม ผลการประเมินยังสะท้อนให้เห็นประเด็นที่ควรได้รับการพัฒนาเพิ่มเติมในบางด้าน ได้แก่ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยบุคลากรและผู้รับบริการบางส่วนยังมีข้อกังวลเกี่ยวกับการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ

ทางราชการ ความเชื่อมั่นต่อมาตรการป้องกันการทุจริต การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน รวมถึงประสิทธิภาพของระบบบริการออนไลน์และการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน ดังนั้น จึงควรนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดมาตรการและกิจกรรมพัฒนาองค์กร โดยมุ่งเน้นการยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการ การพัฒนาระบบดิจิทัลและ E-Service การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ และการสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร ควบคู่ไปกับการรักษามาตรฐานด้านความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่หน่วยงานดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการดังกล่าวจะช่วยยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมความเชื่อมั่นของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนา หรือรักษาระดับของ
สำนักงานปรมาณเพื่อสันติ

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนามาตรฐานการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการ	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนลดลง สะท้อนว่า บุคลากรบางส่วนเห็นว่าการ ปฏิบัติงานและการให้บริการยัง ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด	๑. ทบทวนและปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำ Infographic ขั้นตอนการให้บริการ ๓. สื่อสารให้บุคลากร รับทราบ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ทุกหน่วยงาน
เปิดเผยและการมีส่วน ร่วมด้านงบประมาณ	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ คะแนนเพิ่มขึ้น สะท้อนการมี ส่วนร่วมของบุคลากรในการ รับรู้ข้อมูลงบประมาณเพิ่มมาก ขึ้น แต่ยังควรส่งเสริมการรับรู้ เกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณ และการใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรอย่างต่อเนื่อง	๑. ชี้แจงแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒. สื่อสารแผน งบประมาณประจำปี ๓. เผยผลการ เบิกจ่ายรายไตรมาส ๔. รายงานผลการใช้จ่าย ต่อผู้บริหาร ๕. สรุปปัญหาและ ปรับปรุงแผนงบประมาณ ปีถัดไป	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กยผ.
ส่งเสริมธรรมาภิบาล ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (รักษาระดับ) เป็นตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานการ บริหารงานบุคคลและการ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม	๑. สื่อสารหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. รับฟังความคิดเห็น บุคลากรผ่านแบบสำรวจ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สลก.
การควบคุมและ ตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ คะแนนลดลง สะท้อนบุคลากร บางส่วนยังมีข้อกังวลเกี่ยวกับ การยืมและการใช้ทรัพย์สิน ราชการ รวมถึงการกำกับ ติดตามการใช้ทรัพย์สิน	๑. ตรวจสอบทะเบียน ทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบ ทรัพย์สินแต่ละรายการ ๓. ตรวจสอบการใช้และ การคืนทรัพย์สิน ๔. ลงพื้นที่สุ่มตรวจการ ใช้งานจริง ๕. จัดทำรายงานสรุป เสนอผู้บริหาร	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สลก.

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การรับฟังและติดตาม เรื่องร้องเรียน	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต คะแนนลดลง สะท้อนบุคลากร บางส่วนยังไม่เชื่อมั่นต่อ มาตรการป้องกันทุจริตและ ระบบร้องเรียน และควรเพิ่ม การสื่อสารระบบร้องเรียนให้ ทั่วถึงมากขึ้น	๑. ทบทวนแผนป้องกัน การทุจริต ๒. ประเมินความเสี่ยง การรับสินบน ๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียน ๔. สื่อสารผลการ ดำเนินงานให้บุคลากร ทราบ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กพร.
พัฒนาคุณภาพการ ให้บริการ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน (รักษาระดับ) คะแนนลดลง สะท้อนความ คาดหวังในการให้บริการที่มี ประสิทธิภาพ	๑. สำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการ ๒. พัฒนาศักยภาพผู้ ให้บริการ ๓. ติดตามข้อร้องเรียน	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กอญ./กพม./ กพร.
พัฒนาการสื่อสารและ การเผยแพร่ข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร คะแนนลดลง ผู้รับบริการ บางส่วนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ ยาก และข้อมูลยังไม่ชัดเจน เพียงพอ	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน และเข้าถึง ง่าย ๒. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic ๓. เพิ่มช่องทางสื่อสาร สองทาง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กทส./กผป.
ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และพัฒนาการ ให้บริการดิจิทัล	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน คะแนนเพิ่มขึ้น สะท้อน ผู้รับบริการต้องการมีส่วนร่วม และเห็นการปรับปรุงงานที่ ตอบสนองต่อความต้องการ มากขึ้น	๑. รับฟังความคิดเห็นผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ๒. พัฒนา E-Service งานอนุญาตและบริการ หลัก ๓. ติดตามข้อเสนอแนะ และรายงานผล	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กอญ./ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
ยกระดับการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (รักษาระดับและต่อยอด) คะแนนเพิ่มขึ้น OIT ได้คะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน สะท้อนการ เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนตาม เกณฑ์	๑. ทบทวนข้อมูลที่ เปิดเผย ๒. รวบรวมและ จัดหมวดหมู่ข้อมูล ๓. ตรวจสอบความถูกต้อง ของข้อมูลก่อน เผยแพร่	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	กพร./กทส.

มาตรการ หรือ โครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ ดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริตและ โปร่งใส	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต คะแนนระดับสูงสุด ๑๐๐ ต่อเนื่อง สะท้อนการเปิดเผย ข้อมูลที่ครบถ้วนตามเกณฑ์ ผล การเปิดเผยข้อมูลด้านการ ป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับดี แต่ควรต่อยอดสู่การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริตอย่าง ยั่งยืน	๑. สื่อสารนโยบาย No Gift Policy ๒. ดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. ติดตามผลตามแผน ป้องกันทุจริต	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	สลก.

ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบแต่ละกิจกรรมจะรายงานผลความก้าวหน้า ความสำเร็จ และอุปสรรคที่เกิดขึ้น
ภายในระยะเวลาที่กำหนด