



สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ๑๖ ถนนวิภาวดี-รังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐
ชื่อผู้ประสาน : นายสรเสรีณ ยานะพันธ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มการเจ้าหน้าที่
สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๖ ๗๖๐๐ ต่อ ๑๓๐๔
อีเมล : sansern.y@oap.go.th

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๙ โครงการ ๒๒ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล้าเพื่อต่อต้านการทุจริตส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต
จำนวน.....๒.....โครงการ.....๗.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๓.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๑.....กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว

เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จำนวน.....๑.....โครงการ.....๒.....กิจกรรม

ค่าใช้จ่ายงบประมาณ : ๓๑,๙๔๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปรมาณูเพื่อสันติ (ปส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกลาเพื่อต่อต้านการทุจริตส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต								
	(๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ออนไลน์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน ก.พ., ป.ป.ท. และ ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เช่น หลักสูตร องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน	๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัยจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับบุคลากร ปส. จำนวน ๑ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๐๑ คน	บุคลากร ปส. มีความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑,๘๐๐	สำนักงานเลขาธิการกรม	-	✓	-	-
		๒. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่าน Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การจัดงานวันต่อต้านการทุจริต "Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุดการโกง" ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ปส. ตลอดทั้งปี พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร ปส. ได้ตระหนักถึงการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	✓	-	-	-
		๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อการเรียนรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านอีเมลสำนักงานจำนวน ๓ หลักสูตร (๑) ครอบครัวรุ่นใหม่ไม่ทนคอร์รัปชันและสินบน (๒) องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน (๓) การดำเนินการลดทุจริตและสินบนในสังคม	บุคลากร ปส. ได้รับทราบหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต (ต่อ)	(๒) กิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้เพื่อป้องกันการ ทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่ บุคลากร ปส. - จัดอบรม/สัมมนาหัวข้อที่ เกี่ยวข้อง - คัดเลือกองค์ความรู้ที่ เหมาะสมกับบริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อช่องทาง ต่าง ๆ ภายใน ปส. - ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัด กิจกรรมเพื่อสร้าง ความสัมพันธภายใน ปส. - เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างของ ปส. บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูลกรณีตัวอย่าง การกระทำผิดวินัยและทุจริต ประพฤติดมิชอบให้บุคลากร ปส. ทราบ	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างความตระหนัก รู้เพื่อป้องกันการทุจริต หรือการกระทำผิดวินัย เผยแพร่ผ่านช่องทางอีเมล ไลน์ และเว็บไซต์สำนักงาน	บุคลากร ปส. ได้มี ความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการรักษา วินัย การป้องกัน การทุจริตหรือการ กระทำผิด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓
		๒. เผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างของ ปส. ผ่าน เว็บไซต์สำนักงาน	ประชาชนและผู้ สนใจได้รับทราบ ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างของ ปส. และ เพื่อการตรวจการ ทำงานด้วยความ โปร่งใส	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓
		๓. เผยแพร่ข้อมูล กรณีศึกษาเกี่ยวกับตัวอย่าง การกระทำผิดวินัยและ ทุจริตประพฤติดมิชอบให้ บุคลากร ปส. ทราบผ่าน ช่องทางอีเมลสำนักงาน	บุคลากร ปส. ได้มี ความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการรักษา วินัย การป้องกัน การทุจริตหรือการ กระทำผิด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการกรม	✓	✓	✓	✓
		๔. จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านทุจริต ปรับเปลี่ยนระบบการคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อ เสริมสร้างค่านิยมสุจริต ความตระหนักรู้ และ พฤติกรรมซื่อสัตย์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมถึงการปลูกฝังแนวคิด การแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อ ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ ทับซ้อน และยกระดับ มาตรฐานธรรมา ภิบาลภายในองค์กร โดย ได้รับเกียรติจากวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงาน ป.ป.ช.	บุคลากร ปส. ได้มี ความตระหนักรู้ และ ปลูกฝังแนวคิดการ แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม	๒๖,๕๔๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	-	✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต (ต่อ)	กลยุทธ์ที่ ๑.๒ : พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต								
	(๓) กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ตามแนวทาง STRONG : จิต พอเพียงต้านทุจริต - สร้างความรู้ความเข้าใจและ กล่อมเกลาทางสังคมผ่าน แนวทาง STRONG : ด้าน ทุจริตจิตพอเพียง - จัดกิจกรรมเรียนรู้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ	๑. ส่งบุคลากร เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความรู้ เรื่อง สถานการณ์ ข้อร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติดมิชอบของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (อว.) และการ สร้างสังคมโปร่งใสไร้สินบน สู่องค์กรพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MHESI) เพื่อ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติดมิชอบ	บุคลากร ปส. ได้มี การเข้าร่วมกิจกรรม เกี่ยวกับเครือข่าย STRONG : จิต พอเพียงต้านทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการกรม	-	✓	-	-

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)
		๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกปฏิบัติและดูงานเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๙๓ คน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อประชาชนชาวไทย รวมถึงเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ให้และผู้ที่มีจิตอาสาเพื่อสังคมและประชาชน และเป็นการศึกษาความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่ นอกจากนี้ยังมีผู้ที่สนใจสมัครเป็นจิตอาสาพระราชทานจำนวน ๓๓ คน	บุคลากร ปส. ได้เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสืบสานแนวพระราชดำริ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	-	✓	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต (ต่อ)	เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)								
	(๔) พัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส. - สร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. - ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA - ฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการประเมิน ITA สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำประเมินองค์กรคุณธรรม ปส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการพิจารณาผลจาก ได้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากร ปส. ได้ทราบเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรมและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	✓	-
		๒. เข้าร่วมกิจกรรมการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น รวมถึงจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	บุคลากร ปส. ได้ทราบถึงขั้นตอนกระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม รวมถึงได้ทราบถึงประมวลจริยธรรมและตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	-	-	✓	-
		๓. ได้แจ้งผลการดำเนินงานและคะแนน ITA ให้คณะกรรมการบริหาร ปส. ทราบ	คณะกรรมการบริหาร ปส. และบุคลากร ปส. ได้รับทราบผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงเรื่องทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนากลไกการ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก	เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	(๕) จัดกิจกรรมการปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร - ขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการข้อเสนอแนะตามมติคณะรัฐมนตรี เช่น นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส - ส่งเสริมให้แสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฎิญาณตนในวันสำคัญ	๑. นโยบาย No Gift Policy ของเลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	บุคลากร ปส. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรมและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	-	-	-
		๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๘	บุคลากรรับทราบประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	✓	-	-	-

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)
		๓. จัดทำคลิปรีดีโอ No Gift Policy และถ่ายรูปประชาสัมพันธ์วันต่อต้านการทุจริต	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy มากขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม	✓	-	-	-
	กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
	(๖) ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน - คัดเลือกบุคคลต้นแบบการต่อต้านการทุจริตประจำปี	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูองค์กรคุณธรรมและบุคคลคุณธรรมประจำกองที่เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นต้นแบบ ดังนี้ (๑) ระดับกอง จำนวน ๕ หน่วยงาน (๒) ระดับบุคคล จำนวน ๗ คน	ปส.มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการขับเคลื่อนและเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นต้นแบบให้กับบุคคลอื่นได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรมและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	-	-	-
				ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขานุการกรม	-	-	-	✓
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	(๗) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	จัดทำผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐในกระบวนงานของ ปส. ที่นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานคือ กระบวนการตรวจสอบวัสดุภัณฑ์จริงสีและวัสดุนิวเคลียร์ทางอุตสาหกรรม	ปส. ได้ขับเคลื่อนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตมุ่งเน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และได้มีการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ									
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว	(๘) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - พัฒนาและติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย - จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ได้พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ประกอบด้วย การแจ้งเรื่องร้องเรียนทั่วไป ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำชมเชย การแจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และการแจ้งข้อคิดเห็นหรือปัญหาต่อกฎหมาย เมื่อแจ้งเรื่องผ่านระบบฯ เรียบร้อยแล้ว ระบบจะส่ง Tracking ID ไปยังอีเมลที่ได้แจ้งไว้ เพื่อใช้สำหรับการติดตามสถานะเรื่องร้องเรียน ๒. จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจต่อระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของ ปส. ในรูปแบบ Google Form โดยสามารถเข้าสู่	ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนสามารถติดตามสถานะได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ผ่านระบบฯ ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เช่น สถานะการพิจารณาเรื่องร้องเรียน สถานะอยู่ระหว่างดำเนินการ และ สถานะผลการดำเนินการเสร็จสิ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓
			ผลการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)
		ระบบประเมินความพึงพอใจได้ที่หน้าระบบรับเรื่องร้องเรียนออนไลน์							
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ									
	(๙) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดฝึกอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เรื่อง องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน Strong Anti-Corruption and bribery Organization	บุคลากร ปส. มีความรู้เรื่อง องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน และเรื่องการต่อต้าน การลอบทุจริตและสินบนในสังคม	๓,๖๐๐	สำนักงานเลขาธิการกรม	-	-	-	✓
		๒. จัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เรื่อง “การต้าน การลอบทุจริตและสินบนในสังคม Anti-Corruption and Bribery in Society	บุคลากร ปส. มีความรู้เรื่อง องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน และเรื่องการต่อต้าน การลอบทุจริตและสินบนในสังคม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	-	-	-	✓

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริตปรับเปลี่ยนระบบการคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม.....
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...เป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปส. ให้ความตระหนักรู้ และพฤติกรรมซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ...รวมถึงการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะ...ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม...เพื่อป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน...และยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลภายในองค์กรโดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงาน...ป.ป.ช. บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อสำคัญ...เช่น การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา “No Gift Policy” “จริยธรรม” และ “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม”...เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมและสร้างจิตสำนึกเชิงบวกในหมู่บุคลากร.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) จัดฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.....
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...จัดฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเรื่อง องค์การโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน Strong Anti-Corruption and bribery Organization เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ และจัดฝึกอบรมหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเรื่อง “การต้าน การลอบทุจริตและสินบนในสังคม Anti-Corruption and Bribery in Society ในเดือนกันยายน ๒๕๖๘.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร.....
สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...จัดทำนโยบาย No Gift Policy จัดทำประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ ปส. ประจำปี ๒๕๖๘ และจัดทำคลิปวิดีโอนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้บุคลากร ปส. ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีความรู้เกี่ยวกับการต้าน การลอบทุจริตและสินบนในสังคม.....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. การดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังไม่มีการจัดสรรงบประมาณ/ค่าใช้จ่ายให้แก่หน่วยงานโดยตรงและเพียงพอ จึงใช้งบดำเนินงานจากแหล่งอื่นและงบประมาณส่วนกลาง ปส. มาใช้ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

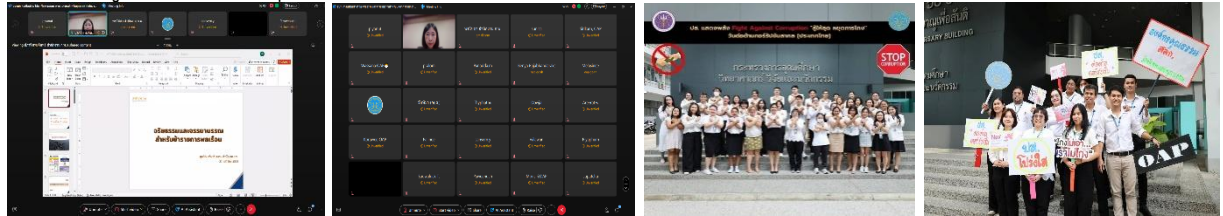
๒. กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และดูงานหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้หลักสูตรด้านทุจริต แต่ยังไม่มีการฝึกอบรมที่ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ควรจัดสรรงบประมาณและค่าใช้จ่ายให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเหมาะสมและเพียงพอ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติในปีงบประมาณต่อไป รวมถึงกำหนดให้มีการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการฯ

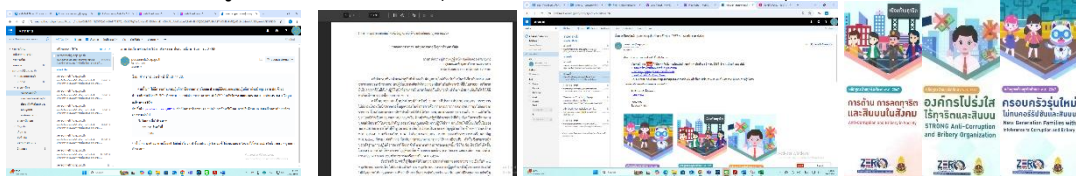
ภาพกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพัตติมิชอบของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. การปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส.



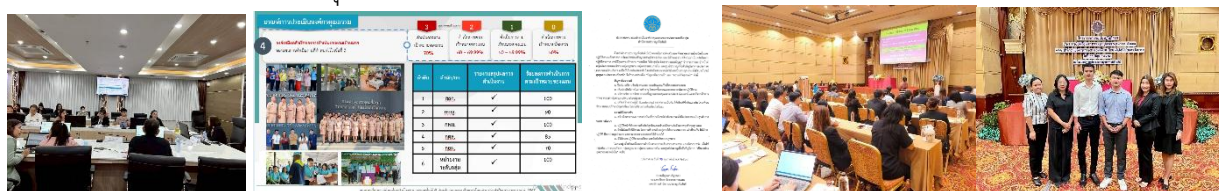
๒. การสร้างความตระหนักรู้เพื่อป้องปรามการทุจริตหรือการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร



๓. การพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต



๔. การพัฒนาดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ปส.

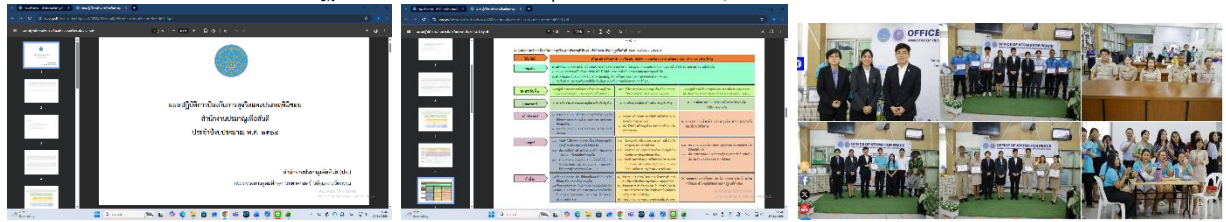


ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

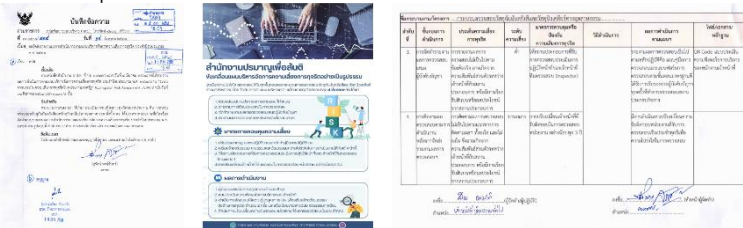
๕. การปลูกจิตสำนึกบุคลากร ปส. และเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร



๖. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปส. ประจำปี ๒๕๖๘

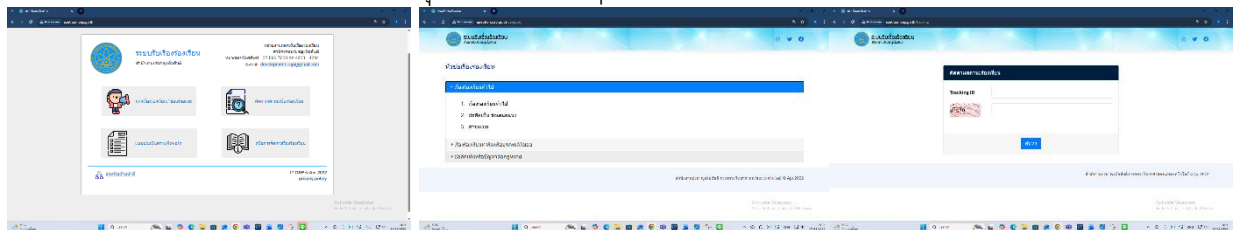


๗. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว

๘. การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



๙. การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

