



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ เป็นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้มีทัศนคติ และค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธา ต่อบุคลากรของสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแปลงแผนมาจากปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) จึงได้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ตลอดจนมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เกิดความโปร่งใสปฏิบัติงานด้วยความสุจริตอย่างยั่งยืน

สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ธันวาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
๑. ที่มา	๑
๒. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒
๓. กรอบความเชื่อมโยงของแผน ๓ ระดับกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	๓
๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณู สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	๕
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ	๑๐
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผล	๔

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

๑. ที่มา

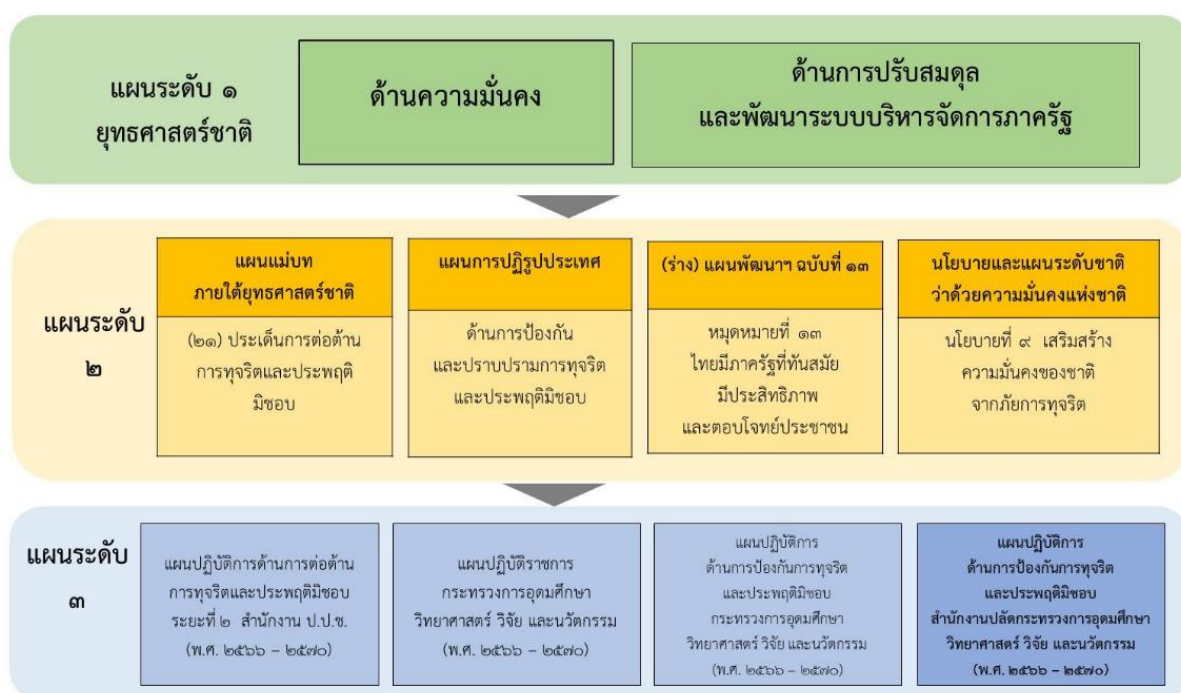
๑. ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศในสายตานานาชาติ ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ เห็นได้จากผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index – CPI) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศ (Transparency International – TI) ปี ๒๕๖๗ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๔ จาก ๑๐๐ คะแนน ซึ่งลดลงจาก ๓๕ คะแนนในปี ๒๕๖๖ แต่จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ ของโลกจากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และอยู่ในอันดับที่ ๒๐ ของเอเชียแปซิฟิก ส่วนเมื่อเทียบกับกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนไทยได้คะแนนในอันดับที่ ๘ รองจากประเทศสิงคโปร์ซึ่งได้สูงสุด ๘๔ คะแนน ซึ่งประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบงบประมาณ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต การผลักดันให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงกระบวนการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้น ตลอดจนมีการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย ยังคงมีอยู่ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา ๆ มา ปัญหา ยังไม่ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ดังนั้น การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงานและร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้บูรณาการร่วมกันดำเนินโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สำนักงาน ป.ป.ช. แผน/นโยบาย/มาตรการที่เกี่ยวข้องศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จของภารกิจ ค่าเป้าหมาย มาตรการ/แนวทาง กลยุทธ์ รวมถึงผลผลิต/แผนงาน/โครงการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

๓. สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแปลงจากแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในข้างต้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

๒. ความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการฯ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้



๓. กรอบความเชื่อมโยงของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
แผนระดับที่ 3	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ดี มีประสิทธิภาพและตอบสนองเจตจำนงประชาชน
ยุทธศาสตร์	แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)
เป้าประสงค์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	3. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มี ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
	1.2 ยาวชนมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	
ตัวชี้วัด	1.3 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์	
	1.1 ส่งเสริมกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมด้วยกลไก STRONG องค์กรเพื่อเพิ่มพื้นที่ทุจริตและหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	3.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
ตัวชี้วัด	1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในสถาบันอุดมศึกษา	3.2 พัฒนาคณะความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
	1.3 พัฒนากลไก STRONG องค์กรเพื่อเพิ่มพื้นที่ทุจริต เพื่อ ยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา	
ตัวชี้วัด	1.4 ยกระดับและพัฒนากลไกประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)	
	1.1 บุคลากรมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ)	3.1 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน 1 ปี (ร้อยละ)
ตัวชี้วัด	1.2 เกาชนมีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ)	
	1.3 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่สถาบันอุดมศึกษาใช้ในการจัดการเรียนการสอน (หลักสูตร)	
ตัวชี้วัด	1.4 จำนวนแผนงาน/นโยบาย/ข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อน STRONG องค์กรเพื่อเพิ่มพื้นที่ทุจริต (เรื่อง)	
	1.5 สัดส่วนหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA (89 คะแนนขึ้นไป)	

๔. ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์	เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างยั่งยืน			
พันธกิจ	๑. ผลักดันแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและประพฤติดังกล่าว โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. วางแผนยุทธศาสตร์ในเชิงรุก เร่งรัด ผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนจนบรรลุผลสำเร็จ ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและประพฤติดังกล่าว ๔. ร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและประพฤติดังกล่าว			
แผนระยะปีที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนปฏิบัติการกรมพลังงานอุตสาหกรรม ศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
ยุทธศาสตร์	๑. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๒. การพัฒนาการป้องกันและประพฤติดังกล่าว	๓. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต ให้มีความรวดเร็ว	
เป้าประสงค์	๑. บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. กลไกการป้องกันและประพฤติดังกล่าวมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์	๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	
กลยุทธ์	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ๑.๒ พัฒนาศูนย์ข้อมูลเชิงลึก ด้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จัดพอเพียงด้านทุจริต ๑.๓ ยกย่องต้นแบบคุณธรรมและคุณงามความดีในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการปรับเปลี่ยนแบบปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ ๓.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ตัวชี้วัด	(๑) ร้อยละบุคลากร ปส. มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต (๒) มีทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต (๓) ร้อยละบุคลากร ปส. มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (๔) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	(๑) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการป้องกันและประพฤติดังกล่าว (๒) ร้อยละความพึงพอใจของ ปส. ในการดำเนินงานมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๓) เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น ปส. ลดลง	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	

ส่วนที่ ๒

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มี วัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกลา เพื่อต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมพฤติกรรมความ ซื่อสัตย์สุจริต	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัย	จำนวน
	๑.๒ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังด้าน ทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต	(๒) จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ พัฒนาเครือข่ายเฝ้า ระวังด้านทุจริต ตาม แนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต	จำนวน
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ผลการประเมิน ITA ของ ปส. ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด	๑.๓ ยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ปส. ตามแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของไทย (CPI)	(๓) ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ปส. (ITA) เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	คะแนน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : กลไกการป้องกันการ ทุจริตมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับ สถานการณ์	๒.๑ จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมใน การส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวน
	๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	(๒) ร้อยละความสำเร็จ ของ ปส. ในการ ดำเนินงานมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมใน การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ	๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ เทคโนโลยีการสื่อสารสนเทศ ในการพัฒนาระดับการ	(๓) ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
ชอบในภาพรวม ลดลง	ปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อลดการทุจริตและ ประพตติมิชอบ		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว			
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริต มี ความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๓.๑ พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพตติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ	(๑) ร้อยละความสำเร็จ ของ ปส. ในการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพตติมิชอบตาม มาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ
	๓.๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพตติมิชอบ		
ตัวชี้วัดในภาพรวมของกิจกรรมตามแผนทั้งปี : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริตและยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต			ร้อยละ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)	รวม		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
เป้าประสงค์ที่ ๑ : บุคลากร ปส. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ : ส่งเสริมให้มีการกล่อมเกล่าเพื่อต่อต้านการทุจริตส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต								
๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากร ปส. - ผลักดันให้บุคลากรเรียนรู้ผ่านสื่อเรียนรู้ออนไลน์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงาน ก.พ. , ป.ป.ท. , ป.ป.ช. - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. เช่น หลักสูตร องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและสินบน	(๑) จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย (ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน)	-	๕๐	๕๐	๕๐	๑๕๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)	รวม		
๒) กิจกรรมสร้าง ความตระหนักรู้ เพื่อป้องปรามการ ทุจริตหรือการ กระทำผิดวินัยแก่ บุคลากร ปส. - จัดอบรม/สัมมนา หัวข้อที่เกี่ยวข้อง - คัดเลือกองค์ ความรู้ที่ เหมาะสมกับ บริบทหน่วยงาน และเผยแพร่องค์ ความรู้ข้อมูล ข่าวสารจาก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องผ่านสื่อ ช่องทางต่าง ๆ ภายใน ปส. - ผลิตสื่อเผยแพร่ และจัดกิจกรรม เพื่อสร้างความ สัมพันธ์ภายใน ปส. - เผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ของ ปส. บน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน - เผยแพร่ข้อมูล กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย และทุจริต ประพจน์มิชอบ ให้	(๒) จำนวน กิจกรรมในการ สร้างความ ตระหนักรู้เพื่อ ป้องปรามการ ทุจริตและการ กระทำผิดวินัย (ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม)	-	๑	๑	๒	๔	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม/หรือ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

[illegible]

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)	รวม		
๕) จัดกิจกรรมการ ปลูกจิตสำนึก บุคลากร ปส. และ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ภายในองค์กร - ขับเคลื่อน นโยบาย/ มาตรการ ข้อเสนอแนะตาม มติคณะรัฐมนตรี เช่น นโยบาย No Gift Policy - ประกาศ เจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ เพื่อ มุ่งสู่องค์กรธรร มาภิบาลและ ความโปร่งใส - แสดงเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต โดยปฏิญาณตน ในวันสำคัญ	(๑) จำนวน มาตรการ/ โครงการกิจกรรม ในการส่งเสริม การป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	๑ มาตร การ/โครง การ/ กิจกรรม	๑ มาตร การ/โครง การ/ กิจกรรม	๒ มาตร การ/โครง การ/ กิจกรรม	๔ มาตร การ/ โครง การ/ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม/หรือ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๖) ดำเนินการจัด กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ - จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นกรอบแนว ทางการ ดำเนินงานด้าน การป้องกันและ	(๒) จำนวน ความสำเร็จของ ปส. ในการ ดำเนินงาน มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรมในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	-	๑ มาตร การ/โครง การ/ กิจกรรม	๑ มาตร การ/โครง การ/ กิจกรรม	๒ มาตร การ/โครง การ/ กิจกรรม	๔ มาตร การ/ โครง การ/ กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	สำนักงาน เลขานุการ กรม/หรือ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)	รวม		
ป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน - คัดเลือกข้าราชการดีเด่นประจำปี - คัดเลือกบุคคลต้นแบบการต่อต้านการทุจริตประจำปี								
เป้าประสงค์ที่ ๒ : ปส. มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง								
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระดับการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๗) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	(๓) ร้อยละความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ ปส.	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว								
เป้าประสงค์ที่ ๑ : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ								
กลยุทธ์ที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ								
๘) พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) ร้อยละความสำเร็จของ ปส. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรฐานที่กำหนด	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)/ระยะเวลาดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย.)	รวม		
โดยง่าย - จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๒) ร้อยละความพึงพอใจของกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๙) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ดูงานหน่วยงานต้นแบบ	(๑) ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	สำนักงานเลขาธิการกรม/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง