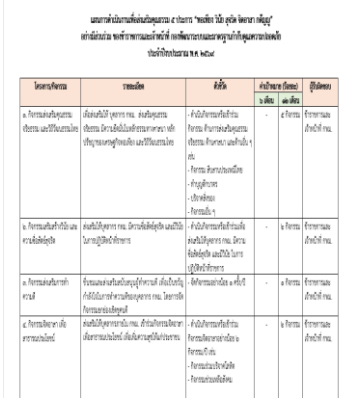
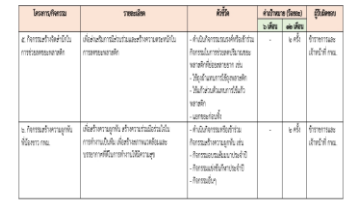


9

[illegible]

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	กพม. ได้มีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กพม. ตามคำสั่ง กพม. ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	-การกำหนดเป้าหมาย   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน
	๓	๒	๑	๐		
๓) องค์กรมีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ -มีการ มอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ -มีการ มอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	-ไม่มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	-หัวหน้ากลุ่มในแต่ละกลุ่มในสังกัด กพม. ได้มีการมอบหมายให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานจำนวนกลุ่มละ ๑ คน เข้าร่วมเป็นคณะทำงานเพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม - กพม. ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนา ระบบมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย ตามคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)							
๔) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	มีการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จน้อย กว่า ๕๐%	๓	- กพม. ได้มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน โดยได้กำหนดไว้ในแผนจำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งได้ดำเนินการครบถ้วนทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ กพม. ได้ดำเนินการตามแผน ดังนี้ “ปัญหาที่ยากแก่” ➤ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการช่วยลดขยะพลาสติก - ลดขยะพลาสติกภายในหน่วยงาน โดยได้รณรงค์ในการรณรงค์ลดขยะพลาสติกภายในหน่วยงานโดยการใช้ถุงผ้าและแก้วน้ำพลาสติก - คัดแยกขยะก่อนทิ้งและทิ้งขยะตามประเภทของขยะ ➤ ดำเนินการในการประหยัดพลังงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ปส. ดังนี้ - เปิดเครื่องปรับอากาศในเวลา ๐๘.๓๐ น. และปิดเวลา ๑๖.๓๐ น. ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศภายในห้องเป็น ๒๕ - ๒๖ องศาเซลเซียส	ปัญหาที่ยากแก่ - กพม. ได้มีการรณรงค์ลดการใช้ขยะพลาสติก คัดแยกขยะก่อนทิ้ง และร่วมลดใช้พลังงานประหยัดพลังงานตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ปส. Read 60 11:09 AM คณ.ทำงานองค์กรคุณธรรมของ กพม. ขอเชิญชวนพี่น้องชาว กพม. ❤️ มาร่วมใจ 🙌 ใช้ถุงผ้า 🙌 แทนการใช้ 🗑️ ถุงพลาสติก 🗑️ เพื่อลดขยะพลาสติก เพื่อสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีร่วมกันนะจ๊ะ Read 60 11:09 AM พณธชาว กพม. มาร่วมใจ "ใช้ถุงผ้า" แทน ถุงพลาสติก ส่วนขยะพลาสติก ซึ่งใช้แล้วลองนำ ไปพ่นพ่นซักผ้าซักซัก ซัก

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						- ปิดมู่ลี่หรือม่านเพื่อป้องกันความร้อนเข้าสู่อาคารหรือห้องปฏิบัติงาน - ปิดไฟภายในห้องปฏิบัติงาน ห้องน้ำ และบริเวณทางเดินเมื่อเลิกใช้งาน - ใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์กรณีขึ้นลง- ชั้นเดียว - รณรงค์ให้ใช้กระดาษทิชชูอย่างประหยัด - ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์หากไม่ใช้งานเกิน ๑๕ นาที โดยตั้งโปรแกรมอัตโนมัติ - ถอดปลั๊กอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน - ใช้ระบบดิจิทัลมาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ลดระยะเวลา และขั้นตอนการปฏิบัติงาน เช่น - ใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ - ใช้แอปพลิเคชันไลน์ (Line) - ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ - ใช้กระดาษหน้าสองมาใช้ในการปฏิบัติงานในการเสนอเรื่องที่ไม่สำคัญ - นำเสนองานโดยการพับหลังในหนังสือ เพื่อนำเสนอผู้บริหารหรือสั่งการในส่วนที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	               

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						“ความดีที่อยากทำ” ➤ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวิถีวัฒนธรรมไทย แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ตามรอยพระยุคลบาท ดังนี้ - เข้าร่วมพิธีสวดพระอภิธรรมพระศพ และจัดพิธีแสดงความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - เข้าร่วมรอรับขบวนเคลื่อนพระศพ เข้าร่วมพิธีสวดพระอภิธรรมพระศพและจัดพิธีแสดงความอาลัย สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา - เข้าร่วมงานถวายผ้าพระกฐิน พระราชทาน ณ วัดคูหาสวรรค์ กรุงเทพมหานคร - เข้าร่วมพิธีรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ อันเป็นเกียรติและความภาคภูมิใจแห่งการรับราชการ - มีกำหนดเข้าศึกษาดูงาน ณ โครงการอัมพวา ชัยพัฒนานุรักษ์จังหวัด	ความดีที่อยากทำ 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						สมุทรสงคราม ระหว่างวันที่ ๑๓ -๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ - ทำบุญตักบาตรเนื่องในเทศกาลปีใหม่ - ร่วมสืบสานประเพณีไทย เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - เข้าร่วมพิธีสวดพระอภิธรรมศพตามประเพณีไทย - มอบสิ่งของให้โรงเรียนบ้านแหลมทอง อ.ด่านมะขามเตี้ย จ.กาญจนบุรี ➤ กิจกรรมเสริมสร้างวินัย และความซื่อสัตย์สุจริต - ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต - เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริตของปส. - เข้าร่วมการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตและสินบน ➤ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์ โดยได้ดำเนินกิจกรรม ดังนี้ - ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ทีมกำลังใจของสำนักงานปรมานูเพื่อสันติ	       

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						- กพม. ร่วมบริจาคโลหิต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ หอประชุมมหิศร ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ เพื่อมอบให้สภากาชาดไทย และนาย อัครวิน แก้วเชือกหนัง บุคลากร ปส. - ร่วมจัดซื้อสลากบำรุงสภากาชาดไทย และเข้าร่วมการจัดกิจกรรมงานของกาชาดไทย ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - เข้าร่วมกิจกรรมปณณูจิตอาสา ร่วมใจอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล ป่วยแต่่า คีนสุธรรมชาติ ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ ➤ กิจกรรมสร้างความผูกพันพี่น้องชาว กพม. เพื่อสร้างความผูกพัน สร้างความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการทำงานให้มีความสุข ได้ดำเนินการ ดังนี้ - เข้าร่วมกิจกรรมงานกีฬาสัมพันธ์ OAP Sport Day ของ ปส.	  

[illegible]

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ -มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	-มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	-ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	➤ กิจกรรมส่งเสริมการทำความดี - ได้มีการยกย่อง เชิดชู และมอบเกียรติบัตร ให้แก่ นายคณิง มณีรัตน์ ข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน ให้เป็น “บุคคลคุณธรรมประจำ กพม.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ได้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง เชิดชู ผ่านช่องทางสื่อสาร โน้ต และ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ภายในองค์กร จอประชาสัมพันธ์	- ได้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชู ผ่านช่องทางไลน์ จอประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของ ปส. 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น						
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ -องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ -บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ -องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓	ผลจากการดำเนินงานตามแผนทำให้ เกิดผลลัพธ์ที่ดีในการสร้างบรรยากาศ การสภาพแวดล้อมในการส่งเสริม คุณธรรมและรวมถึงการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมบุคลากร เช่น -มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงที่ดี -ได้ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเมตตา โดย ไม่คำนึงถึงผลตอบแทน -บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงที่ดี -มีความผูกพัน มีความสามัคคี ทำงาน เป็นทีมให้บรรลุผลสำเร็จตามภารกิจ	     

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	จากผลสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้						
๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดย จัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบ ทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ -มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	-ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓	กพม. ได้รวบรวมผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม โดยจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ ดังนี้ - จัดทำเป็นพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) - จัดทำเป็นคลิปวิดีโอ	-โดยมีการจัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ดังนี้ - จัดทำเป็นพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)  - จัดทำเป็นคลิปวิดีโอ 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น					
๙) องค์กร มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ ได้	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ -มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	-ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๓	๑. เผยแพร่แผนการดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงานผ่านทาง เว็บไซต์สำนักงาน และแจ้งเวียนผ่านทาง E-mail สำนักงาน ๒. ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคคล ต้นแบบของ กพม. ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน E-mail จอประชาสัมพันธ์ และ line กอง	๑. ผ่านทาง E-mail ขององค์กร กพม.  ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							๓. เว็บไซต์ของสำนักงาน 
รวมคะแนน					๒๗		

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นางสาวดวงใจ จันลุน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

สำนัก/กอง กองพัฒนาระบบและมาตรฐานกำกับดูแลความปลอดภัย โทรศัพท์ -

โทรสาร - E-mail : duangchai.c@oap.go.th

.....
