

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑

หน่วยงานระดับกลุ่ม

หน่วยงาน กพร. กตน. กกม. และ ปสภ.

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)							
๑) องค์กรมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๗๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๖๐ - ๖๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กรน้อยกว่า ๖๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	๓	หน่วยงานระดับกลุ่มมีเป้าหมาย ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักศาสนา พร้อมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมอันดีงามมา เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะยึดมั่นในหลักประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ ยึดประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็น สำคัญ พร้อมกำหนดแนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านการ กำหนด "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้บุคลากร ทุกระดับยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน อันนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส และยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ	https://shorturl.asia/ef6tK

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน	
	๓	๒	๑				๐
					ทั้งนี้ ลปส. ได้อนุมัติประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ และผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.) กองกฎหมาย (กกม.) และศูนย์ปรมาณูเพื่อสันติภูมิภาค (ปสภ.) ได้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงเจตจำนงในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม		
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	๑. ที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ๒. ลปส. อนุมัติประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	https://shorturl.asia/ef6tK

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑			
พอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ซึ่งได้มีการกำหนดประเด็น ดังนี้ ๑. ปัญหาที่ยากแก้ ๑. ขาดแรงจูงใจหรือแนวทางที่ชัดเจนในการประเมินตนเองและการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยอาจแก้ไขได้ด้วยการฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตนเอง ยอมรับและแก้ไขสิ่งบกพร่องของตน ๒. ขาดการนำเทคโนโลยีหรือแนวคิดการปรับปรุงกระบวนการ (Process Improvement) มาใช้ โดยอาจแก้ไขได้ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ๓. ขาดประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากร การมอบหมายงานและการใช้ทรัพยากร โดยอาจแก้ไขได้ด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรบนหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ๔. ขาดภาวะผู้นำและประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม โดยอาจแก้ไขได้ด้วยการเสริมสร้างภาวะผู้นำ (Leadership)	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						การทำงานเป็นทีม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน ความดีที่อยากทำ ๑. ยึดหลักความพอเพียงและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างบรรทัดฐานต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย ๓. สร้างจิตสาธารณะ การแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม รู้คุณแผ่นดิน รวมทั้งยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ๔. ยึดมั่นในหลักนิติธรรม โดยการทำงานต้องอยู่ภายใต้ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มีการถ่วงดุลอำนาจ และสามารถตรวจสอบการใช้อำนาจได้	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	๑. ลปส. แต่งตั้งคณะทำงาน ตามคำสั่งสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ที่ ๔๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม	https://shorturl.asia/k87a5

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑			
	หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน			สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ (เอกสารแนบ ๑) ๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงาน ปรมาณูเพื่อสันติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมมีมติดังต่อไปนี้ (เอกสารแนบ ๒) - เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ระดับกลุ่ม ตามที่ได้ทำการปรับปรุง แก้ไขร่วมกัน - เห็นชอบ (ร่าง) แผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับ กลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่ได้ทำการปรับปรุง แก้ไขร่วมกัน - เห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งสำนักงานปรมาณู เพื่อสันติ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณู เพื่อสันติ (ฉบับปรับปรุง) ตามที่ได้ทำการปรับปรุงแก้ไขร่วมกัน	

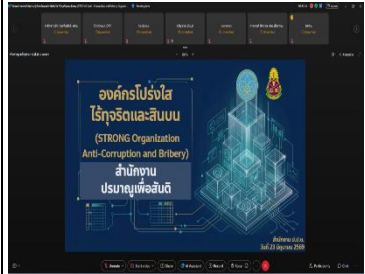
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						พร้อมทั้งมีมติให้ ผกกม. ผกต.น. หปสภ. และ ผกพร. เป็นประธานคณะทำงานตามลำดับ (เอกสารแนบ ๓)	
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๖)							
๔) องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓	แผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม โดยหน่วยงานระดับกลุ่มได้ดำเนินกิจกรรมในภาพรวมครบถ้วนทุกกิจกรรม ระดับความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังรายละเอียด ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ พลังแห่งการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมการทำงาน (Morning Talk) (เอกสารแนบ ๑) หน่วยงานระดับกลุ่มทุกหน่วยงานดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น ๑. ปสภ จัดประชุมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ปสภ. ทุกเดือนผ่านระบบออนไลน์ เพื่อเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ปสภ. ได้สะท้อนข้อเสนอแนะ แบ่งปันประสบการณ์ แลกเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติการ ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	https://shorturl.asia/ve6Jc   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๒. กตณ. ได้ดำเนินการจัดประชุม Morning Talk เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการตรวจสอบการประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่า รวมทั้งสิ้น ๕ เรื่อง ๓. กพร. จัดประชุม Morning Talk เป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อรายงานผลการดำเนินงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ตลอดจนร่วมกันกำหนดแนวทางแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้บุคลากรได้ผ่อนคลาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่มงาน ผ่านการพูดคุยในประเด็นที่นอกเหนือจากงานที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี สร้างความสามัคคี และความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๔. กทม. จัดประชุมประจำเดือนอย่างต่อเนื่อง เพื่อหารือแนวทางการดำเนินงาน ติดตามผล การปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน อันเป็นการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีภายในกลุ่มงาน นอกจากนี้ ได้จัดประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษากองกฎหมาย จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ นโยบายและข้อสั่งการของผู้บริหาร กิจกรรมที่ ๒ ปันน้ำใจ (เอกสารแนบ ๒) หน่วยงานระดับกลุ่ม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและสาธารณกุศล โดยมุ่งสร้างจิตสาธารณะ ความเอื้อเฟื้อแบ่งปัน และความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านกิจกรรมจิตอาสาและการบริจาคในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้ ๑. บริจาคปฏิทินแบบตั้งโต๊ะที่หมดอายุการใช้งานให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอด	   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						แห่งประเทศไทยฯ เพื่อนำไปจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางการมองเห็น ๒. รวบรวมและบริจาคผ้าขวดน้ำ ผ้าขวดน้ำอัดลม ขวดพลาสติกใส และวัสดุอะลูมิเนียม เพื่อนำไปรีไซเคิลและสนับสนุนการจัดทำขาเทียมให้แก่ผู้พิการผ่านหน่วยงานหรือมูลนิธิที่เกี่ยวข้อง ๓. รวบรวมเครื่องสำอางที่ไม่ได้ใช้งานหรือหมดอายุ เพื่อนำไปบริจาคให้แก่มูลนิธิจิตอาสาแต่งหน้าศพ สำหรับใช้ในการแต่งหน้าศพผู้ยากไร้และผู้ไม่มีญาติ ๔. เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตเพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยและสนับสนุนการสำรองโลหิตให้แก่สถานพยาบาล ๕. เข้าร่วมกิจกรรม "บริจาคขวดน้ำเปลี่ยนขยะเป็นทุน" เพื่อสนับสนุนการจัดสวัสดิการของ ปส. ๖. ร่วมมอบตุ๊กตาให้แก่ชมรมต้นกล้า เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อส่งเสริมการแบ่งปันและปลูกฝังจิตสาธารณะ ๗. ร่วมมอบยาสามัญประจำบ้านให้แก่ห้องพยาบาล ปส. เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนการดูแลสุขภาพ	   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑			
					ของบุคลากร และส่งเสริมการแบ่งปันเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๘. ร่วมบริจาคสิ่งของบรรเทาความเดือดร้อนช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมภาคใต้ เมื่อเดือน พ.ย. ๒๕๖๘ ๙. ร่วมบริจาคฝาขวดพลาสติกเพื่อทำเก้าอี้เอนกประสงค์ กิจกรรมที่ ๓ ยกย่อง เชิดชู บุคคลคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม (เอกสารแนบ ๓) หน่วยงานระดับกลุ่ม ได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีตามประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้เป็น “บุคคลคุณธรรมประจำหน่วยงานระดับกลุ่ม” จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ (๑) นางสาวสายทอง เนื่องละออนักวิชาการตรวจสอบภายใน (กตณ.) (๒) นายไกรสร วิหาร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (กพร.) (๓) นางสาวหทัยชนก มณีฉายเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ปสภ.)	 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑			
					กิจกรรมที่ ๔ ฝึกอบรมเสริมสร้าง ความพอเพียง ความซื่อสัตย์สุจริต และมโนสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม (เอกสารแนบ ๔) หน่วยงานระดับกลุ่ม ได้ส่งเสริม ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฝึกอบรม และกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาล รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึก ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยมีกิจกรรม ที่สำคัญ ดังนี้ ๑. การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับสมรรถนะการทำงาน ของบุคลากรและเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสู่การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ ในวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๙ ณ เดอะ คาuali คาซ่า รีสอร์ท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๒. เจ้าหน้าที่ กพร. จำนวน ๒ คน เข้าร่วมฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากร ปส. เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปส. เป็นข้าราชการที่ดี มีความเป็นมืออาชีพ มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรมและจริยธรรม ๓. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับองค์กรโปร่งใส ไร้อคติและสินบน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ผ่านระบบออนไลน์ Webex เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๔. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน ด้านการกำกับดูแลความปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี เมื่อวันที่ ๒๕ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ จังหวัดชลบุรี โดยได้รับฟังการบรรยายในหัวข้อ “วินัยข้าราชการ” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	

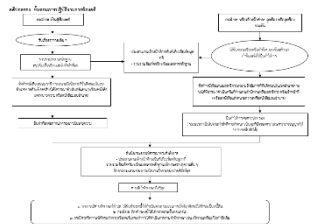
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๕) องค์กรมีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา มีการ ทบทวน หรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่ม มากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อ ที่ ๓	- ไม่มี การประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓	๑. กคม. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงานระดับกลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ได้ติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนการ ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานระดับกลุ่ม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ พบว่า หน่วยงานระดับกลุ่มทุกหน่วยงาน สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วน ตามแผนที่กำหนด คิดเป็นผลสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ สะท้อนถึงความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ๒. หน่วยงานระดับกลุ่มได้นำองค์ความรู้ ข้อเสนอแนะ และแนวปฏิบัติ ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม พลังแห่งการสื่อสารและการถ่ายทอด องค์ความรู้เพื่อเตรียมความพร้อม การทำงาน (Morning Talk) มาประยุกต์ ใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงาน ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสื่อสารภายในหน่วยงาน และ	https://shorturl.asia/FQ3Ar

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน			คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐		
					การทำงานร่วมกันเป็นทีม ส่งผลให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสามารถขับเคลื่อนภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่อง และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด	
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดี จนเป็นแบบอย่าง ได้	- ไม่มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	๓ หน่วยงานระดับกลุ่ม ได้พิจารณา คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำ ความดีตามประกาศเจตนารมณ์ การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ระดับ กลุ่ม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ให้เป็น “บุคคลคุณธรรมประจำ หน่วยงานระดับกลุ่ม” จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ (๑) นางสาวสายทอง เนืองละออ นักวิชาการตรวจสอบภายใน (กตณ.) (๒) นายไกรสร วิหาร นักวิเคราะห์ นโยบายและแผนปฏิบัติการ (กพร.) (๓) นางสาวหทัยชนก มณีฉาย เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ปสภ.)	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	การประกาศยก ย่องภายใน องค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร					
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กร มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากรมี พฤติกรรมที่	ตามเป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/ กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กร มีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่ เอื้อ	ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/ กิจกรรม ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กร มีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	ตามเป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และมีผลสำเร็จ โครงการ/กิจกรรม ๗๐ - ๗๙.๙๙%	ตามเป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และมี ผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐%	๓	ผลการดำเนินงานตามแผน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงานระดับกลุ่ม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด ครบถ้วนทุกกิจกรรม คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐ ส่งผลให้ เกิดบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และก่อให้เกิดการพัฒนาพฤติกรรม	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	ต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้					การปฏิบัติงานในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม	
๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	- ไม่มี การรวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อ ที่ ๓	๓	หน่วยงานระดับกลุ่มได้รวบรวมและ สรุปผลการดำเนินงาน รวมทั้งรวบรวม องค์ความรู้และผลสำเร็จจากการดำเนิน กิจกรรม โดยจัดทำเป็นเอกสารและ สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้เป็น องค์ความรู้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เผยแพร่ และพัฒนาสู่การเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้แก่หน่วยงานและองค์กรอื่น โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ปสภ. ๑. จัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) สำหรับภารกิจหลัก ได้แก่ การจัด	https://shorturl.asia/SrWT4

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น				สอบ RSO การออกใบอนุญาต การตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสี และการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ลดความคลาดเคลื่อน และส่งเสริมความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ๒. จัดทำรายงานผลการซ้อมแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสีในรูปแบบรายงาน (Report) เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการทบทวนและพัฒนาการดำเนินงานด้านการเตรียมความพร้อม และการตอบสนองเหตุฉุกเฉิน ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น จดหมายข่าว รายงานผลการตรวจสอบสถานประกอบการทางรังสี และสื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น จดหมายข่าว โปสเตอร์ วิกิทัศน์ Infographic เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ภายในหน่วยงาน ขยายผลแนวปฏิบัติที่ดี และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากร อันนำไปสู่การพัฒนาพฤติกรรม	QR Code รายงานผลการซ้อมแผนฉุกเฉินทางนิวเคลียร์และรังสี ๒๕๖๙ WI ปสภ. ๒๕๖๙

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						การปฏิบัติงานและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน กกม. ๑. รวบรวมองค์ความรู้และจัดทำแนวทางปฏิบัติงานมาตรฐาน (Standard Operating Procedure : SOP) สำหรับภารกิจสำคัญของ กกม. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมคุณภาพงาน สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน และลดความคลาดเคลื่อนในการดำเนินงาน โดยจัดทำ SOP สำหรับการฟ้องคดีปกครอง การใช้มาตรการบังคับทางปกครอง การดำเนินคดีแพ่ง การดำเนินคดีอาญาตามพระราชบัญญัติพลังงานนิวเคลียร์เพื่อสันติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม การดำเนินคดีอาญาอื่น ๆ รวมถึงการดำเนินงานด้านกฎหมายระหว่างประเทศทางนิวเคลียร์และรังสี ๒. รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านกฎหมายในรูปแบบเอกสาร รายงานผลการศึกษา และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ รายงานผลการศึกษานโยบายการจัดทำร่าง	 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						กฎหมาย การศึกษาเปรียบเทียบ กฎหมายภายในประเทศและกฎหมาย ระหว่างประเทศ รายงานผลการรับฟัง ความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ ความรับผิดชอบต่อความเสียหาย ทางนิเวศวิทยาและรังสี พ.ศ. รวมทั้ง เผยแพร่ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย และช่องทางประชาสัมพันธ์ของ ปส. เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และทั่วถึง	
๙) องค์กร มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และภายนอก องค์กร และ	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อ ที่ ๘ ภายใน องค์กร	- ไม่มี การเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และสื่อ ต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓	หน่วยงานระดับกลุ่มได้ดำเนินการ เผยแพร่องค์ความรู้และผลสำเร็จ จากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ พร้อมทั้ง พัฒนาศักยภาพในการเป็นแหล่งเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ให้แก่ หน่วยงานหรือองค์กรอื่น ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ๑. ปสภ. จัดทำจดหมายข่าวรายเดือน และรายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส เผยแพร่ผ่านช่องทาง Facebook, เว็บไซต์ ยูทูบ และ กลุ่มไลน์เครือข่ายในภูมิภาค เพื่อส่งต่อข้อมูลองค์ความรู้	https://shorturl.asia/SrWT4  จดหมายข่าว ปสภ.

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	- มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง				ด้านความปลอดภัยทางนิวเคลียร์ และรังสีแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. กทม. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านกฎหมาย ผลการศึกษาวิจัย และ ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนา กฎหมายผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่าง ต่อเนื่อง อาทิ เว็บไซต์ ปส. ระบบกลาง ทางกฎหมาย (www.law.go.th) และ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน เพื่อให้ บุคลากร ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และทั่วถึง ๓. กทม. มีการจัดทำรายงานผล การศึกษาแนวทางการจัดทำร่าง กฎหมาย การศึกษาเปรียบเทียบกฎหมาย ภายในประเทศ และกฎหมายระหว่าง ประเทศ รายงานผลการรับฟังความคิดเห็น รวมถึงเอกสารองค์ความรู้และแนวทาง ปฏิบัติงานมาตรฐาน (SOP) เพื่อใช้เป็น แหล่งเรียนรู้และเป็นข้อมูลอ้างอิงในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในและ ภายนอกสำนักงาน	

