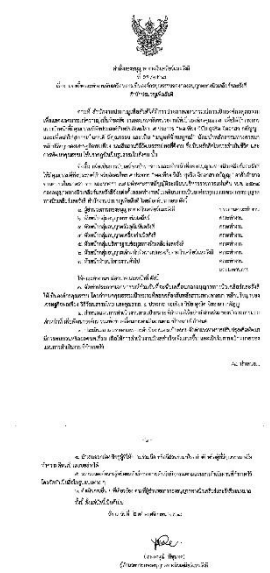


9

หน่วยงาน....สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ....

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ - ๓)							
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๗๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๖๐ - ๖๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กรน้อยกว่า ๖๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	๓	ประกาศเจตนารมณ์ การเป็นองค์กร คุณธรรมของกองอนุญาตทางนิเวศลิยร์ และรังสี ปส. ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมลงนามในเจตนารมณ์ จำนวน ๕๓ คน โดยมีบุคลากรร่วมลงนาม ในประกาศมากกว่า ๘๐ % ของบุคลากร ทั้งหมด	ประกาศเจตนารมณ์การ เป็นองค์กรคุณธรรมของ กองอนุญาตทางนิเวศลิยร์ และรังสี ปส. ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมลงนามในเจตนารมณ์ จำนวน ๕๓ คน โดยมีบุคลากรร่วมลงนาม ในประกาศมากกว่า ๘๐ % ของบุคลากร ทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๔. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากร พลังงาน วัสดุสำนักงาน อย่างพอเพียงและรู้คุณค่า ๕. สร้างจิตสำนึก จิตสาธารณะ ในการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม ๖. อนุรักษ์สืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่	
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓	๑. คำสั่ง กอญ. ที่ ๑๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอญ. ปส.	๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอญ. ปส. 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๖)							
๔) องค์กรได้ขับเคลื่อน และมีผลสำเร็จของ การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/ กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/ กิจกรรม ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/ กิจกรรม ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ มีผลสำเร็จน้อย กว่า ๕๐%	๓	ผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงาน ได้กำหนดกิจกรรมไว้ ๖ กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ กิจกรรม คิดเป็น ๙๐% ขึ้นไป ซึ่งจะมี บางกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำ ในทุก ๆ เดือน	   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							    

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							    

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมประจำกอง ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๔ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน และไลน์ กอญ.	    

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กร มีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	- ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และมี ผลสำเร็จทุก โครงการ/ กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม และ - บุคลากรใน องค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และมี ผลสำเร็จทุก โครงการ/ กิจกรรม ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม	- ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อ ที่ ๓ และมี ผลสำเร็จ โครงการ/ กิจกรรม ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จน้อย กว่า ๗๐%	๓	ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ กำหนดกิจกรรมไว้ ๖ กิจกรรมดำเนินการ แล้วเสร็จจำนวน ๖ กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป ซึ่งผลจากการดำเนินงานตามแผนทำให้ เกิดผลลัพธ์ของการดำเนินงานและเกิด การเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมบุคลากร ดังนี้ ๑. กิจกรรมรวมพลังรักดี เทิดทูนสถาบัน ยึดมั่นคุณธรรม: โดยบุคลากรมีการเข้า ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่แสดงถึงความ จงรักภักดี และสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เช่น พิธี บำเพ็ญกุศลเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบรมชนกนาถิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๙ ต.ค. ๖๘, พิธีวางพานพุ่ม ถวายราชสักการะ เนื่องในวันพระบิดา แห่งเทคโนโลยีของไทย เมื่อวันที่ ๑๙ ต.ค. ๖๘, พิธีธรรมสวดพระอภิธรรมพระ บรมศพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์	๑. กิจกรรมรวมพลังรักดี เทิดทูนสถาบัน ยึดมั่น คุณธรรม 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	จากผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้					พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เมื่อวันที่ ๓ พ.ย. ๖๘, กิจกรรมร่วมแสดงพลัง HERO OF THE TRUTH “ร่วม หยุด คอรัปชั่น” เนื่องในวันต่อต้านคอรัปชั่นสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๖๘, เข้าร่วมบันทึกเทปถวายพระพร เนื่อง ในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธา พิมลลักษณ พระบรมราชินี เมื่อวันที่ ๑๑ พ.ค. ๖๙ เป็นต้น ๒. กิจกรรมสืบสานวิถี ประเพณีไทย: โดยบุคลากรมีการเข้าร่วมกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรม และอนุรักษ์สืบสานประเพณีไทยที่ดีงาม รวมทั้งสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร กอญ. ซึ่งเป็ การปลูกฝังค่านิยม “ความกตัญญู ความเคารพ และความอ่อนน้อม” เช่น กิจกรรมสวัสดีปีใหม่แต่ ผู้อำนวยการกอง เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๘, กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย (สรงน้ำพระ) เนื่องในวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๙ เม.ย. ๖๙,	๒. กิจกรรมสืบสานวิถี ประเพณีไทย 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ไทยแต่ผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๖๙ เป็นต้น ๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชู คนดีศรี กอญ.: มีการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชู และเป็นขวัญและกำลังใจ เมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๙ ๔. กิจกรรมพลังใจอาสา แบ่งปันคุณค่า เพื่อสังคม: โดยบุคลากรมีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีใจที่เป็นจิตอาสา มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม และช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส หรือผู้ประสบภัย โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เช่น กิจกรรมบริจาคโลหิต เมื่อวันที่ ๑๓ พ.ย. ๖๘, กิจกรรมบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๖๘, กิจกรรมช่วยงานกาชาด เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๘, กิจกรรมบริจาคเครื่องสำอางเพื่อนำไปแต่งหน้าให้แก่	๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชู คนดีศรี กอญ.  ๔. กิจกรรมพลังใจอาสา แบ่งปันคุณค่า เพื่อสังคม 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						ผู้วายชนม์ “ความงามจากเรา สู่การเดินทางครั้งสุดท้าย” เมื่อวันที่ ๑๖ เม.ย. - ๓๑ พ.ค. ๖๙ เป็นต้น ๕. กิจกรรมสามัคคีคือพลัง รวมใจเป็นหนึ่ง: โดยบุคลากรบุคลากรมีการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ความสามัคคีภายในกอง และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เช่น กิจกรรมอบรมสัมมนาของกอง เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มี.ค. ๖๙, กิจกรรมกีฬาประจำปี เมื่อ ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙ ๖. กิจกรรม Green Office วิธีประหยัดรักษ์โลก รักสิ่งสิ่งแวดล้อม: เพื่อส่งเสริมและรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและรู้คุณค่า เช่น - ร่วมกันใช้น้ำเท่าที่จำเป็น และปิดน้ำให้สนิททุกครั้งหลังเลิกใช้ เพื่อประหยัดน้ำ - ร่วมกันปิดแอร์ ปิดไฟ ในช่วงเวลาพักเที่ยง เพื่อเป็นการลดใช้พลังงาน - ร่วมกันคัดแยกประเภทขยะก่อนทิ้งลงถังขยะ เช่น ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล	๕. กิจกรรมสามัคคีคือพลัง รวมใจเป็นหนึ่ง  ๖. กิจกรรม Green Office วิธีประหยัดรักษ์โลก รักสิ่งแวดล้อม 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						ขยะย่อยสลายได้ และขยะอันตราย เพื่อลดปริมาณขยะ ลดมลพิษ สามารถนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ ใหม่ได้อย่างคุ้มค่า	
๘) องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสารและ จัดทำสื่อในรูปแบบ ต่างๆ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	- มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	- ไม่มีการ รวบรวมองค์ ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓	๑. จัดทำ Presentation เพื่อเผยแพร่ การดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ กอญ.	๑. Presentation    

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น				๒. จัดทำอินโฟกราฟิกในการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมจากแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้บุคลากรได้ ตระหนักถึงความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม การสืบสานประเพณีไทย การยกย่องเชิดชูคนดีประจำกอง การมีจิตอาสา การมีความสามัคคี การรวมใจเป็นหนึ่งเดียว การอนุรักษ์ พลังงาน และใส่ใจสิ่งแวดล้อม	๒. อินโฟกราฟิก   

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๓. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์กิจกรรม องค์กรคุณธรรมของ กอญ.	 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๙) องค์กร มีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการ เผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๓	มีการเผยแพร่ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์หน่วยงาน ๒. จอประชาสัมพันธ์ ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔. โฉนด กอญ.	๑. เว็บไซต์หน่วยงาน  ๒. จอประชาสัมพันธ์  ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบ การประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							๔. โลโก้ กอญ.
							
รวมคะแนน					๒๗		

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุลนางสาวศิริพร กิตติวรา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สำนัก/กอง.....กองอนุญาตทางนิเวศลิษฐ์และรังสี.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๗๕๕๕๕๕๕.....

โทรสาร.....-.....E-mail :siriporn.k@oap.go.th.com.....