

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑

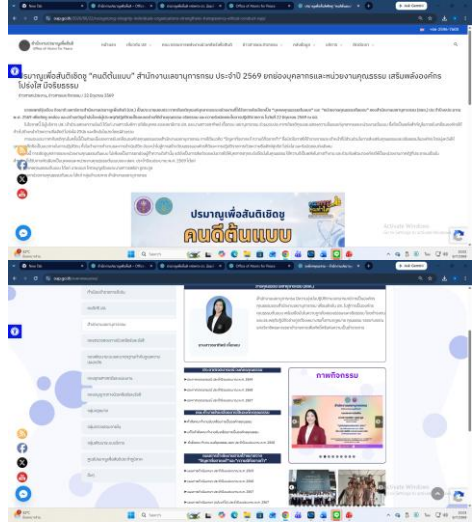
สำนัก/กอง.....สำนักงานเลขานุการกรมและกลุ่มตรวจสอบภายใน.....หน่วยงาน.....สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ.....

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑ – ๓)							
๑) องค์กรมีการ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะ ขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึด มั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวน ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวน ผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	จำนวน ผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์ อักษร	๓	- ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม ปส. ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีรายชื่อผู้ร่วม เจตนารมณ์ จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อย ละ ๙๕.๔๐ ของบุคลากรในสำนักงาน เลขานุการกรม จำนวน ๘๗ คน โดยมีบุคลากรร่วมลงนามในประกาศ มากกว่า ๘๐ % ของบุคลากรทั้งหมด	- ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมของ สลก. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙  ประกาศคณะกรรมการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พวกเราสมาชิกในสำนักงานเลขานุการกรม สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ กระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอแสดงความยินดีว่ามีส่วนร่วมที่จะพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม น้อมนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดใน การดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรม โดยมี “คุณธรรมนำความ” ดังนี้ ปัญหาที่อยากแก้ ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ๒. การลดปริมาณขยะในหน่วยงาน ๓. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ดีขึ้นเพื่อแสดงความเป็นทีม ๕. การส่งเสริมบุคลากรให้มีบริการเป็นบุคคลต้นแบบ ความพึงพอใจทำ ๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย ๔. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน ๕. น้อมนำหลักธรรมทางศาสนามาปฏิบัติไว้ในชีวิตประจำวัน ท้ายนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นดีกาของหน่วยงาน เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคม คุณธรรมที่ทุกคนในหน่วยงานมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อด่าน ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้ปัญหาของหน่วยงานดีขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘  (นางสาวลาภพิพย์ เกื้อกอบ) เลขานุการกรม

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	ปัญหาที่อยากแก้ ๑. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดใช้พลังงาน ๒. การลดปริมาณขยะในหน่วยงาน ๓. การลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ๔. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อแสดงความเป็นทีม ๕. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการเป็นบุคคลต้นแบบ ความดีที่อยากทำ ๑. จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตแบบพอเพียงตามรอยพระยุคลบาท ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย ๔. มีจิตอาสาบริการประชาชนและทำความดีเพื่อแผ่นดิน ๕. น้อมนำหลักธรรมทางศาสนามาปฏิบัติใช้ในชีวิตประจำวัน	“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของ สลก. ประจำปี ๒๕๖๙ 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๓) องค์กรมีการ จัดทำ แผนการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	-มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ -มีการ มอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ -มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ -มีการ มอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	-มีการจัดทำ แผน การ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	-ไม่มีการ จัดทำ แผนการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	๓	๑. จัดทำคำสั่งสำนักงานเลขานุการกรม ที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงาน ปรมาณูเพื่อสันติ ๒. จัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อย่างมีส่วน ร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรมเพื่อการ พัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้ (๑) ตาวิเศษเรา สลก. เห็นนะ (๒) สลก. ร่วมใจรักสันชนัยยาวร่วม ใจลดขั้นตอนให้บริการ (๓) สลก. รวมใจเป็นหนึ่ง (๔) จิตอาสาเพื่อสังคมไทย (๕) อัมบุญอัมใจไปกับ สลก. (๖) ยกย่องเชิดชูบุคลากรคุณธรรม ประจำปี สลก.	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน เลขานุการกรม  ๒. แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๖) องค์กรมีการยก ย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดี จนแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ และ -มีการ ประกาศ ยก ย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ และ -มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ	- มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ และ -มีการ ประกาศ ยก ย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ	-มีการ ประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความ ดีจนเป็น แบบอย่างได้	-ไม่มีการ ประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำ ความดีจน เป็น แบบอย่างได้	๓	๑. คัดเลือก “บุคคลคุณธรรม สลก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑.๑ นายเอนก โคตรบุญเรือง เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ ชำนาญงาน กลุ่มอาคารสถานที่ และยานพาหนะ สลก. ๑.๒ นางสาวชลธิชา ชูตระกูล เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน กลุ่มบริหารงานพัสดุ สลก. ๒. คัดเลือกหน่วยงานในสังกัด สลก. ที่มี การประพฤติและปฏิบัติเป็นแบบอย่าง ที่ดีตามเจตนารมณ์ ให้แก่ กลุ่มอำนวยการ ๓. ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกผ่าน ทาง ไลน์ จอประชาสัมพันธ์ E-mail เว็บไซต์สำนักงาน เป็นต้น	๑. คัดเลือก “บุคคลคุณธรรม สลก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ คน 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	ยกย่อง ภายใน องค์กร และ ผ่านช่องทาง สื่อสารที่ หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น	ยกย่อง ภายใน องค์กร					 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							๒. มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับคัดเลือก “บุคคลคุณธรรม สลก” และกลุ่มงานในสังกัด สลก. ที่มีการประพฤติและปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีตามเจตนารมณ์ โดยมีนายแพทย์รุ่งเรือง กิจผาติ เลขาธิการสำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ มอบเกียรติบัตร “ ปณิธานเราว่าดี สร้างสรรค์องค์กรคุณธรรม ร่วมขับเคลื่อนสำนักงานคุณธรรมเพื่อสันติ สู่การเป็นองค์กรโปร่งใส มีจริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของสังคม ” www.oap.go.th 2596 7600 สำนักงานปณามญเพื่อสันติ

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑ – ๙)							
๗) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จ ของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และองค์กรมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม และบุคลากร ในองค์กรมี พฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ	- มีผลสำเร็จ ของ การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และองค์กรมี บรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริม คุณธรรม	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของ แผน การ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของแผน การ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓	- ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ ได้ กำหนดกิจกรรมไว้ ๖ กิจกรรม ดำเนินการ แล้วเสร็จจำนวน ๖ กิจกรรม ของ แผนการดำเนินงาน และทำให้เกิดผลลัพธ์ ของการดำเนินงาน เกิดการเปลี่ยนแปลง ของพฤติกรรมบุคลากร ดังนี้ ๑. ตาวิเศษ สลก. เห็นนะ !! บุคลากรใน สังกัด สลก. ร่วมกันลดใช้พลังงาน ลด และแยกขยะ	๑. ตาวิเศษ สลก. เห็นนะ    

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
	ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้					๒. สลก. รักสันขยันยาว...ร่วมใจลด ขั้นตอนให้บริการ ซึ่งกลุ่มงานในสังกัด ได้มีการปรับปรุงกระบวนการในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วใน การให้บริการ เพิ่มความสะดวก และ สามารถตรวจสอบได้	๒. สลก. รักสันขยันยาว...ร่วมใจลด ขั้นตอนให้บริการ  

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๓. สลก. รวมใจเป็นหนึ่ง ๓.๑ บุคลากรในสังกัด สลก. ทุกคน ร่วมกันแต่งเครื่องแบบข้าราชการ ทุกวันจันทร์แรกของเดือน ๓.๒ บุคลากรในสังกัด สลก. ทุกคน ร่วมกันร่วมกันใส่เสื้อเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ ๓.๓ บุคลากรในสังกัด สลก. ทุกคน ร่วมกันใส่ชุดผ้าไทย ทุกวันอังคาร	๓. สลก. รวมใจเป็นหนึ่ง - ร่วมกันใส่ชุดข้าราชการทุกวันจันทร์แรกของเดือน  - ร่วมกันใส่ชุดดำเพื่อรวมถวายความอาลัยและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๕. จิตอาสาเพื่อสังคมไทย ๕.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาเรียนรู้ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียน จิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) ๕.๒ บริจาคฝาขวดน้ำพลาสติก	- ร่วมกันชวนบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่  ๕. จิตอาสาเพื่อสังคมไทย - จัดกิจกรรมปรมานูจิตอาสา ร่วมใจอนุ รักทรัพยากรทางทะเล ณ ศูนย์อนุรักษ์ พันธุ์เต่าทะเล กองทัพบเรือ ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ 

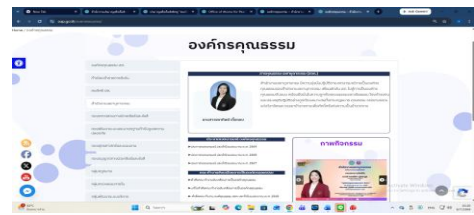
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							- จัดกิจกรรมบริจาคต่าง ๆ   - เข้าร่วมกิจกรรมเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ 

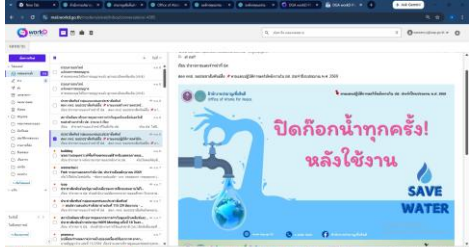
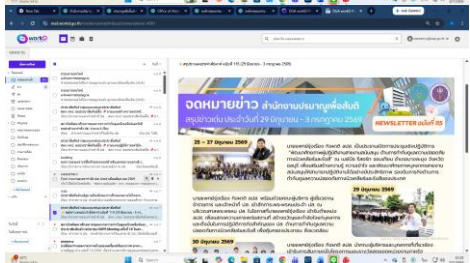
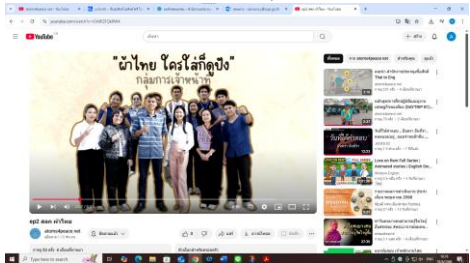
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๖. อิ่มบุญอิ่มใจไปกับ สลก. - สักการะพระพรหมประจำสำนักงาน ประมาณเพื่อสันติ ณ บริเวณศาลพระ พรหม ปส.   - จัดให้มีการใส่พระสงฆ์ ทุกวัน   - จัดกิจกรรมสรงน้ำพระเพื่อสืบสาน วัฒนธรรมไทยเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙   	

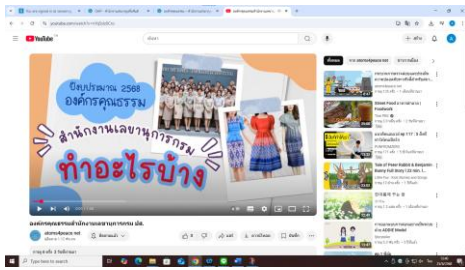
เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
						๗. ยกย่องเชิดชูบุคคลคุณธรรมประจำ สวก.	๗. ประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและ หน่วยงานคุณธรรม สวก. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ 
๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงาน ที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ โดย	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	-มีการรวบรวม องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	-มีการ รวบรวมองค์ ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	-ไม่มีการ รวบรวมองค์ ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนิน กิจกรรมตาม แผนการ ดำเนินงาน	๓	๑. จัดทำอินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์ กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน ทิศทางเดียวกัน ๒. รวบรวมกิจกรรมและผลการ ดำเนินงานของสำนักงานเลขานุการ กรม เผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน	๑. อินโฟกราฟิก 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
จัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ	และจัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และมีการ จัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	และจัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม และมีการ จัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ในข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓		เพื่อให้บุคลากรสามารถค้นหาข้อมูลได้ อย่างครบถ้วน	

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							 ๒. คลังความรู้รวบรวมกิจกรรมของ สลก. องค์กรคุณธรรม https://url.in.th/zaFrl

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
๙) องค์กรมีขีด ความสามารถ ใน การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการ เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	-มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการ เผยแพร่ผ่าน ช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	-มีการ เผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และ สื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	-ไม่มีการ เผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	๓	๑. เผยแพร่แผนการดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงานผ่านทาง เว็บไซต์สำนักงาน และแจ้งเวียนผ่านทาง E-mail สำนักงาน ๒. ประชาสัมพันธ์คนดี ศรี สลก. เพื่อ เชิดชูคนดีคนเก่ง ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน E-mail จอประชาสัมพันธ์ และ Line กอง ร่วมถึงเผยแพร่คลิป VDO องค์กรคุณธรรม สลก. ผ่านช่องทาง ดังนี้ ๓.๑ เว็บไซต์ (www.oap.go.th) ๓.๒ กลุ่ม Line สลก. ๓.๓ E-mail สำนักงาน ๓.๔ จอประชาสัมพันธ์ ๓.๕ YouTube (atoms4peace net)	๑. เว็บไซต์สำนักงาน  ๒. กลุ่ม Line สลก.  ๓. E-mail สำนักงาน 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							  ๔. จอประชาสัมพันธ์  ๕. YouTube (atoms4peace net) 

เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง/ ภาพประกอบการประเมิน
	๓	๒	๑	๐			
							 
รวมคะแนน					๒๗		

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นายสรสรเสรีญ ยานะพันธ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สำนัก/กอง สำนักงานเลขาธิการกรม โทรศัพท์ ๐๘-๙๐๖๕-๙๑๐๕ / ๐-๒๕๖๙-๗๖๐๐ ต่อ ๑๑๒๐

โทรสาร - E-mail : sansern.y@oap.go.th
