

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
อย่างมีส่วนร่วม ของข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงาน ปล. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			๖ เดือน	๑๒ เดือน	
๑. เปลี่ยน - เปิด - ปิด คัดค้านก่อนใช้พลังงาน	ทุกกลุ่มมีแผนรณรงค์ และแผนการปฏิบัติร่วมกันในการลดใช้พลังงาน ลดและคัดแยกขยะ ระดับกลุ่ม มีการสอดส่องดูแลการไม่ปฏิบัติตามแนวทางรณรงค์	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผนระดับกลุ่ม (ร้อยละ)	๘๐	๘๐	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒. บริการฉับไว ร่วมใจลดขั้นตอนการทำงาน	ทุกกลุ่มมีแนวปฏิบัติงานการลดขั้นตอนการทำงาน และปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่กำหนด (เช่น การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน / การปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกระบวนการในปัจจุบัน / การนำระบบดิจิทัลเข้ามาใช้แทนกระดาษ และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน)	จำนวนกลุ่มละ ๑ งานที่ได้รับการพัฒนา (รวม ๗ งาน หรือรูปแบบ หรือรายการ)	-	๗	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๓. พร้อมใจ พร้อมทำ พร้อมนำการเปลี่ยนแปลง	- ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงาน ปล. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อแสดงความเป็นทีม (ได้แก่ การขอความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกกองยุทธศาสตร์และแผนงาน / การกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ การเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม การสร้างวินัยและปฏิบัติตามระเบียบขององค์กรและข้อบังคับของกฎหมาย)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด (ร้อยละ)	๘๐	๘๐	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๔. จัดวางเป็นระเบียบปรับเปลี่ยนมุมมอง ร่วมสร้างห้องให้น่าอยู่	การปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงาน	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามแผน (ร้อยละ)	๘๐	๘๐	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แผนการดำเนินงานตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ”
 อย่างมีส่วนร่วม ของข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงาน ปลส. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			๖ เดือน	๑๒ เดือน	
๕. ร้อยรวมดวงใจ น้อมนำคำสอน ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรม	มุ่งมั่นจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และประชาชน	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม (ครั้ง)	-	๑	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๖. ร่วมใจรักษา พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีขององค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนด (ร้อยละ)	๘๐	๘๐	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๗. ยกย่อง เชิดชู กลุ่มงานคุณธรรมประจำ กยผ.	จัดทำใบประกาศยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน กยผ. ด้านแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร	จำนวนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่อง เชิดชู ไม่น้อยกว่า ๗ กลุ่ม	-	๗	ทุกกลุ่ม ในกองยุทธศาสตร์และแผนงาน